



СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНА

ISSN 2831-1345

ГОДИНА 31 • ТУЗЛА, СРИЈЕДА, 10. ЈУЛИ 2024. ГОДИНЕ • ИЗДАЊЕ НА СРПСКОМ ЈЕЗИКУ • БРОЈ 10

578

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04), на приједлог Шекиба Умиханића посланика у Скупштини Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 27.6.2024. године, доноси

ЗАКОН О ДОПУНИ ЗАКОНА О НОВЧАНИМ ПОДРШКАМА У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНОМ РАЗВОЈУ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНА

Члан 1.

У Закону о новчаним подршкама у пољопривреди и руралном развоју Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 8/14, 2/16, 4/18 и 12/20), у члану 12. иза става (3) додаје се нови став (4), који гласи:

„(4) Изузетно, Влада Кантона у Програму за текућу годину може одобрити новчану подршку за производње од интереса за Кантон које су предмет Федералног програма за ту годину у количини како је планирано Федералним програмом.“

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
СКУПШТИНА

Предсједник
Скупштине Тузланског
кантона

Број: 01-02-348-2/24
Тузла, 27.6.2024. године

Жарко Вујовић, с.р.

579

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04) и члана 27. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), на приједлог Владе Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 27.6.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

о давању сагласности на Измјене и допуне Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину

Члан 1.

Даје се сагласност на Измјене и допуне Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину.

Члан 2.

Саставни дио Измјена и допуна Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину су Измјене и допуне Оперативних програма здравствене заштите и здравственог осигурања за 2024. годину.

Члан 3.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
СКУПШТИНА

Предсједник
Скупштине Тузланског
кантона

Број: 01-02-327-4/24
Тузла, 27.6.2024. године

Жарко Вујовић, с.р.

580

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04) и члана 27. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), на приједлог Владе Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 27.6.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

о давању сагласности на Измјене и допуне Финансијског плана Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину

Члан 1.

Даје се сагласност на Измјене и допуне Финансијског плана Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину са Одлуком о извршењу Измјена и допуна Финансијског плана Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину.

Члан 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
СКУПШТИНА

Предсједник
Скупштине Тузланског
кантона

Број: 01-02-319-5/24
Тузла, 27.6.2024. године

Жарко Вујовић, с.р.

581

На основу члана 138а. Закона о раду („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 26/16, 89/18, 23/20 - одлука УС, 49/21 - др. закон, 103/21 - др. закон и 44/22), Независни струковни синдикат радника запослених у здравству Тузланског кантона као дио независног Синдиката радника запослених у здравству Федерације БиХ, као репрезентативни синдикат с једне стране (у даљем тексту: Синдикат) и Влада Тузланског кантона, с друге стране (у даљем тексту: Влада Кантона), усагласили су и закључили у истовјетном тексту

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР**о правима и обавезама послодавца и радника у области здравства на подручју Тузланског кантона****I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Овим колективним уговором уређују се права и обавезе и друга питања из рада и по основу рада између радника запослених у јавним здравственим установама чији су оснивачи/суоснивачи Тузлански кантон (у даљем тексту: Кантон) или јединице локалне самоуправе, које се финансирају из буџета или ванбуџетских фондова, и послодавца.

Члан 2.

Грамматичка терминологија коришћења мушког и женског рода за појмове у овом колективном уговору укључује оба рода.

Члан 3.

(1) Послодавцем, у смислу овог колективног уговора, сматра се јавна здравствена установа из члана 1. овог колективног уговора.

(2) Радником, у смислу овог колективног уговора сматра се физичко лице које је запослено на основу уговора о раду у јавној здравственој установи из члана 1. овог колективног уговора.

Члан 4.

(1) Забрањена је дискриминација радника као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, старост, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење, ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација постоји када одређена наизглед неутрална одредба, правило, критериј или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника као и лице које тражи запослење због одређене особине, статуса, одређења, увјерења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана у односу на другог радника, као и лице које тражи запослење.

Члан 5.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље по основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 4. овог колективног уговора које има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање које ријечима или радњама сексуалне природе има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези са радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту које подразумева понављање радњи којима једно или више лица психички злоставља и понижава друго лице, а чија је сврха или посљедица угрожавање његовог угледа, части, достојанства, интегритета, деградација радних услова или професионалног статуса.

Члан 6.

(1) Дискриминација из члана 4. овог колективног уговора забрањена је у односу на:

- услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла,
- услове рада и сва права из радног односа,
- образовање, оспособљавање и усавршавање,
- напредовање у послу и
- отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће по неком од основа из члана 4. овог колективног уговора, ништаве су.

Члан 7.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане са неким од основа из члана 4. овог колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла, те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе овог колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 8.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредаба овог колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из претходног става, не удовољи том захтјеву, радник може у даљем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник, односно лице које тражи запослење, у случају спора изнесу чињенице које оправдавају сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама Закона о забрани дискриминације и овог колективног уговора, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и обезбиједити остваривање права која су му ускраћена, те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 9.

(1) Овај колективни уговор обавезује послодавце, стране које су га закључиле, као и стране које му накнадно приступе, а у смислу одредби чл. 142. и 143. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама на које се примјењује овај колективни уговор чине јединствен систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за послодавце и стране потписнице, као и за стране које му накнадно приступе или на које се прошири примјена овог колективног уговора.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду закљученим између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, у складу са одредбама члана 19. Закона о раду.

Члан 10.

(1) Стране које су закључиле овај колективни уговор, односно које су му накнадно приступиле или је на њих проширена примјена овог колективног уговора и послодавци обавезују се примјењивати га у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку закључења овог колективног уговора, односно у тренутку проширења његове примјене, једна од страна или послодавци не би могли извршавати неке од његових одредби или би им то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај колективни уговор, него ће уговорна страна другој уговорној страни предложити његове измјене, на начин и по поступку утврђеном овим колективним уговором и Законом о раду.

Члан 11.

На сва питања која нису уређена овим колективним уговором, примјењују се Закон о раду, Закон о здравственој заштити, Закон о здравственом осигурању, Закон о заштити на раду, као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II РАДНИ ОДНОС

а) Заснивање радног односа

Члан 12.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа са новим радником доноси послодавац у складу са актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 13.

(1) Уговор о раду може се закључити само са радником који поред општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се закључити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду закључује се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају закључивања уговора о раду за обављање послова изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чл. 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу закљученог уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након закључивања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 14.

(1) Приликом закључивања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дуже од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изузетно продужити због настанка објективних разлога (болест и сл.) за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није задовољио на пробном раду престаје радни однос сагласно члану 21. став (4) Закона о раду.

б) Пријем приправника

Члан 15.

(1) Ради стручног оспособљавања за самосталан рад, послодавац може закључити уговор о раду са приправником.

(2) Ако је стручни испит или радно искуство утврђено законом или правилником о раду услов за обављање послова одређеног занимања, послодавац може лице које је завршило школовање за такво занимање, примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа, у складу са законом.

(3) Оспособљавање приправника - здравственог радника по основу ставова (1) и (2) овог члана обавља се на начин и под условима, као и трајању утврђеном Законом о здравственој заштити, као и подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

ц) Престанак радног односа**Члан 16.**

На престанак радног односа примјењују се одредбе Закона о раду.

III РАДНО ВРИЈЕМЕ**Члан 17.**

(1) Пуно радно вријеме радника траје 40,0 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу члана 181. став 8. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 18.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на нивоу мјесеца.

Члан 19.

(1) Сагласно члану 181. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебан облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свог редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебан облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебан облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца који обавља у смјенама (пријеподне - прва смјена, послеподне - друга смјена и ноћна смјена - трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радом у турнусу сматра се рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца по 12 сати у циклусима 12-24-12-48.

(9) Ноћни рад је рад радника од 22 сата увечер до 6 сати ујутру.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на празник или нерадни дан у смислу Закона о раду и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековременим радом сматра се сваки сат рада дужи од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом рада, као и сваки сат дужи од редовног мјесечног фонда радних сати који је уведен од стране послодавца у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које радник треба одрадити у текућем мјесецу на бази 40,0-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 8 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може на његов писани захтјев умјесто увећања плате по основу прековременог рада из става (11) овог члана одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у односу 1:1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу са могућностима организације рада.

Члан 20.

(1) Радник не може напустити радно мјесто док не добије замјену иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање обезбјеђење континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 21.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити раднике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу ових закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђују се Правилником о раду и уговором о раду у складу са законима и другим прописима који регулишу ову област.

(3) Радници који раде са скраћеним радним временом на радним мјестима са посебним условима рада изједначени су с правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV ОДМОР И ОДСУСТВА**а) Одмори****Члан 22.**

(1) Радник који ради дужи од шест сати дневно, има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена, нити у задња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, радници који раде у турнусу имају право на одмор у току радног времена у трајању од најмање 30 минута.

(4) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(5) Вријеме одмора из ставова (1), (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(6) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1), (3) и (4) овог члана уређују се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 23.

Између два узастопна радна дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

Члан 24.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу са чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора, у правилу, су субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, обезбјеђује му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се седмични одмор ради потребе посла не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно сагласно одлуци послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора обезбиједити коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 25.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 26.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дужем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријима како слиједи:

- а) дужини радног стажа,
- б) сложености послова,
- ц) социјалним условима,
- д) радном учинку.

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дужем од 30 дана може се утврдити правилником о раду за раднике који раде у посебним условима рада и у складу са чланом 47. став 1. Закона о раду.

(4) Трајање годишњег одмора према критеријима из става (1) овог члана, утврђује се у складу с правилником о раду здравствене установе.

Члан 27.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања с рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 28.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију с радницима или њиховим представницима (синдикатом) у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његовог коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац

је дужан раднику који није искористио цијели или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 29.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради извршења посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца као и на захтјев радника због личних потреба.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгађањем, односно прекидом коришћења годишњег одмора, само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали усљед прекида коришћења годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу са правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгађања, односно прекида годишњег одмора што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 30.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

б) Одсуства

Члан 31.

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у сљедећим случајевима:

- а) склапања брака,
- б) теже болести члана уже породице односно домаћинства,
- ц) за смртни случај члана уже породице односно домаћинства,
- д) порођаја супруге.

(3) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са чланом 53. став (4) Закона о раду.

(4) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дедо и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(5) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години, ради задовољавања његових вјерских односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате - плаћено одсуство.

(6) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено Законом о раду, прописом Кантона и правилником о раду.

Члан 32.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу са чланом 54. Закона о раду, овим уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;
- б) стручно усавршавање;
- ц) полагање дипломског испита;
- д) израду докторске дисертације или магистарског рада;
- е) градњу или поправку куће или стана;
- ф) његу члана породице
- г) спајање породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и по основи рада мирују.

(4) Услови и вријеме коришћења неплаћеног одсуства уредиће се правилником о раду.

V ПЛАТЕ И НАКНАДЕ**Члан 33.**

(1) Послодавац је обавезан раднику с којим је закључио уговор о раду обезбиједити и дати посао и за обављени рад исплатити плату.

(2) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштивајући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан према упутама послодавца, датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао, те поштивати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

(3) Радник има право на правичну плату, услове рада који обезбјеђују безбједност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 34

За обављени рад раднику припада плата, те остала примања у складу са законом, овим колективним уговором и другим важећим прописима и општим актима.

Члан 35.

Плате радника и остала лична примања у смислу овог колективног говора исплаћују се радницима из средстава која, у складу са законом у вршењу дјелатности, остварује здравствена установа.

Члан 36.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу са чл. 75. и 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак нето сатнице утврђене овим колективним уговором, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани послови које радник обавља.

(4) Нето сатница у области здравства износи 3,00 КМ.

Члан 37.

Основна плата радника повећава се за сваку годину пензијског стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање по том основу не може бити веће од 20% .

Члан 38.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад, те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу с колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Накнада за радни учинак до 8% основне плате радника се може обрачунавати након што се правилником о раду установе, у консултацији са синдикатом, утврде мјерљиви нормативи радног учинка.

Члан 39.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености с коефицијентима сложености како слиједи:

Занимање I групе - коефицијент сложености 1,30

Једноставни послови, односно занимања за које је потребна основна школа, (послови чишћења радних, административних и заједничких просторија, скупљање смећа и других отпадака из административних просторија, брига о стању средстава за чишћење и други послови који се обављају по једноставном поступку и с једноставним средствима рада).

Занимање II групе - коефицијент сложености 1,50

Мање сложени послови, односно занимања с претходним приучавањем за које је потребна основна школа са додатним функционалним знањима, вјештинама стеченим на тецајевима или одговарајућим практичним искуствима:

1. послови одржавања чистоће у здравственим установама (чишћење, прање и спремање болесничких соба и ординација, дезинфекција просторија, предмета и прибора, транспортовање нечистог рубља и сл.);

2. послови прања лабораторијског посуђа, амбалаже, прибора за рад (припрема оруђа за микробиолошке поступке, прање лабораторијског посуђа, разврставање стерилизованог посуђа према намјени и сл.);

3. послови портира и чувара;

4. једноставни послови на успостављању телефонских веза;

5. помоћни послови у праоницама рубља, прехране, сервирању хране (техничким радионицама и сл.);

6. помоћни послови паковања санитарског материјала и сл.

Занимање III групе - коефицијент сложености 1,90

Средње сложени послови, односно занимања за која је потребна стручна спрема предвиђена програмом за III степен образовања односно КВ радници:

1. послови техничког одржавања (занатско одржавање инсталација, уређаја, возила, објеката и опреме, послови кројача - на нивоу звања квалификованог радника и сл.);

2. послови на припреми хране (кухање);

3. послови успостављања веза већег интензитета - оператер на телефонској централи;

4. послови обичног транспорта болесника и други општи превоз;

5. средње сложени административни послови и послови евиденција;

6. помоћни послови код обдукције.

Занимање IV групе - коефицијент сложености 2,45

Сложена занимања, односно послови за које је потребна средња стручна спрема (у четворогодишњем трајању), а обављају их запосленици нездравственог усмјерења.

Занимање V групе - коефицијент сложености 2,70

Сложени послови, односно занимања за које је потребна ВКВ.

Занимање VI групе - коефицијент сложености 2,70

Сложени послови, односно занимања за која је потребна средња стручна спрема здравственог усмјерења.

Занимање VII/1 групе - коефицијент сложености 3,00

Сложени послови, односно занимања за која је потребна виша школска спрема нездравственог усмјерења.

Занимање VII/2 групе - коефицијент сложености 3,20

Занимање, односно послови за које је потребна виша школска спрема здравственог усмјерења.

Занимање VIII/1 групе - коефицијент сложености 3,85

Занимање, односно послови за које је предвиђена висока стручна спрема нездравственог усмјерења.

Занимање VIII/2 групе - коефицијент сложености 3,85

Занимање односно послови за које је предвиђена висока стручна спрема здравственог смјера - висока здравствена школа.

Занимање IX/1 групе - коефицијент сложености 4,35

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема нездравственог усмјерења и додатно стручно усавшавање и то: послови дипломираног економисте са сертификатом за овлашћеног ревизора, овлашћеног интерног ревизора или рачуновођу, послови дипломираног правника са положеним правосудним испитом, послови дипломираног инжењера електротехнике/машинства са сертификатом за одржавање медицинске опреме, послови дипломираног инжењера електротехнике који је овлашћен за обављање послова пројектовања из области електротехнике, смјер информатика и рачунарство, послови ВСС немедицинских радника са сертификатом за обављање послова одговорног лица за заштиту људи и имовине, послови физичара-специјалисте медицинске физике и физичара са сертификатом за експерта за заштиту од зрачења и послови других занимања нездравственог усмјерења потребних здравственом сектору, која су утврђена актима надлежног министарства здравства.

Занимање IX/2 групе - коефицијент сложености 5,00

Занимање односно послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог смјера:

1. доктор медицине
2. доктор стоматологије
3. магистар фармације
4. дипломирани инжењер медицинске биохемије.

Занимање IX/3 групе - коефицијент сложености 5,65

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и специјализација.

Занимање X групе - коефицијент сложености 5,85

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и субспецијализација.

(2) Правилником о раду, здравствене установе не могу детаљније разрадити групе сложености послова. Сваком занимању, односно пословима, може се утврдити само онај коефицијент сложености којој групи припадају према овом колективном уговору.

(3) Послодавци су дужни ускладити своје опште акте са овим колективним уговором, другим прописима и правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста и распоредити раднике на одговарајућа радна мјеста за која испуњавају услове.

(4) За вријеме важења овог колективног уговора, Влада Кантона не може без сагласности Независног струковног

синдиката радника запослених у здравству Тузланског кантона, било којим другим актом мијењати вриједности коефицијената сложености послова утврђених овим уговором, нити утврђивати нове групе сложености.

Члан 40.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктора наука, научни степен магистра наука, назив примариус, као и ближе критерије за коришћење овог права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

- а) научни степен доктора наука - 10%
 - б) научни степен магистра наука - 5%
 - ц) стечени назив примариус - 3%,
- при чему се додаци из ст. (1), (2) и (3) међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководни радници, који обављају послове руководиоца поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а сагласно правилнику о раду.

Члан 41.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује тако да:

1) радним даном износи до 9% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

- а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,
- б) других осам сати рада обрачунава се као редован рад јер радник одрађује сљедећи дан,
- ц) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини до 9% основне плате радника;

2) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи до 13,5% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

- а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,
 - б) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини до 13,5% основне плате радника;
- 3) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини до 18% основне плате радника:

- а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,
- б) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини до 18% основне плате радника.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Правилником о раду ће се утврдити проценат накнаде за дежурство, у складу с пословима које радник обавља у дежурству.

(4) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан.

(5) Послодавац не може одредити дуже радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 42.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно о томе у који дан пада приправност и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа. У рад по позиву, уз ефективни рад, у радно вријеме које се рачуна као прековремени рад, укључено је и вријеме потребно за долазак на посао и повратак кући.

Члан 43.

(1) Основна плата радника увећава се за:

- а) прековремени рад 25% од нето сатнице,
- б) ноћни рад 50% од нето сатнице,
- ц) рад на дан седмичног одмора 20% од нето сатнице,
- д) рад у дане празника који су по закону нерадни
..... 50% нето сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана се међусобно не искључују, осим накнада под ц) и д).

Члан 44.

(1) Послодавац може раднику на радном мјесту с посебним условима рада увећати плату руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на здравље и радну способност радника, сагласно одредбама закона које регулишу сигурност на раду, као и Правилником о раду.

(2) Сагласно ставу (1) овог члана основна плата радника увећава се према условима рада како слиједи:

а) радницима који раде са ионизирајућим зрачењима, одјељењима за карантенске болести и одјељењима која се баве лијечењем пацијената обољелим од ХИВ/АИДС 11%, а радницима који раде на ионизирајућим зрачењем уколико раде инвазивним радиолошким методама додаје се још 4%;

б) радницима који раде на одјелима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјељењима инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, на психијатријским одјељењима и хитној медицинској помоћи 7%;

ц) радницима на болничким одјелима 5%;

д) радницима који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошким цитолошким биохемијско-хематолошким, броматолошким, патолошким, протетским и имунолошким лабораторијама, на инфективним одјељењима, у хигијенско-епидемиолошкој служби, хируршким салама, гинекологији и акушерству, на одјелима педијатрије и одјелима за недоношчад, максилофацијалној и оралној хирургији који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центрима за ментално здравље, центрима за лијечење овисности, у просектури, одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошким одјељењима, радницима у тимовима породичне медицине, радницима у стоматолошким тимовима на примарном нивоу, радници у тимовима специјалистичко-консултативне здравствене заштите на свим нивоима 5%;

е) другим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене Правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ 15%.

Члан 45.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недељом, празником и прековремени рад.

Члан 46.

(1) Послодавац је обавезан раднику обезбиједити топли оброк у току радног времена.

(2) Уколико послодавац не обезбјеђује топли оброк, раднику се исплаћује накнада за израђени дан у дневном износу 1,0% од просјечне нето плате исплаћене у

Федерацији БиХ, према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31.12. у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 47.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини 50% просјечне нето плате у Федерацији БиХ.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања - дневница.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин и у износу који је прописан за кантоналне органе управе.

(4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела 4 и више звјездица.

(5) Дневнице за службени пут у иностранство исплаћују се на начин и у износу који је прописан за кантоналне органе управе.

(6) Дневнице за службени пут се умањују за 30%, ако је на службеном путовању обезбијеђена бесплатна исхрана.

Члан 48.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта његове породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице, ако је то мјесто рада удаљено од његовог мјеста становања најмање 70 km.

Члан 49.

(1) Накнада за рад на терену - теренски додатак - утврђује се у једнаком износу за све раднике зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), у износу 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Под радом на терену из става (1) овог члана подразумијевају се послови који се по својој природи изводе на терену ван подручја Кантона и у трајању дужем од 30 дана непрекидно.

Члан 50.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 51.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дужи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћују у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 52.

На питања обрачуна и исплате плата, те накнада плата примјењује се овај колективни уговор, а на све што није уређено колективним уговором примјењују се одредбе Закона о раду.

Члан 53.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу три (3) просјечне нето плате, остварене у Федерацији БиХ према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни друг, дјеца, родитељи као и унучад без родитеља.

(3) Уколико код истог послодавца раде два или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, накнада на име трошкова сахране им се исплаћује сразмјерно, ако се они не договоре другачије.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу пет (5) просјечних нето плата, остварених у Федерацији БиХ према посљедњем податку Федералног завода за статистику.

Члан 54.

Уколико није организован превоз на посао и са посла, раднику припада карта за превоз у јавном саобраћају или новчана накнада у висини цијене мјесечне карте за најјефтинији превоз, ако је мјесто становања радника до мјеста рада радника удаљено најмање два километра.

Члан 55.

Послодавац може наградити радника по основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с Правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 56.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе Закона о раду.

Члан 57.

За вријеме коришћења годишњег одмора радник има право на накнаду плате у висини плате коју би остварио као да је радио.

Члан 58.

(1) За вријеме привремене спријечености за рад услед болести или повреде, изолације због појаве заразне болести, његе члана уже породице и у другим случајевима одређеним прописима о здравственом осигурању раднику припада накнада плате у висини 80% од основице за накнаду.

(2) Основицу за накнаду плате чини плата исплаћена раднику за мјесец који претходи мјесецу у којем је наступила привремена спријеченост за рад, умањена за законом прописане доприносе из основице.

(3) Рефундација за вријеме привремене спријечености за рад из става (1) овог члана вршиће се у складу са Законом о здравственом осигурању. Разлику између висине накнаде плате по основу привремене спријечености за рад која се рефундира и накнаде плате из става (1) овог члана исплаћује се на терет средстава послодавца.

(4) За вријеме породилског одсуства раднику припада накнада плате у висини 90% од просјечне плате радника исплаћене у задња 3 (три) мјесеца прије мјесеца у којем је наступило породилско одсуство. Разлику између висине накнаде плате по основу порођајног одсуства коју утврди Кантон својим прописом и накнаде плате из овог става исплаћује се на терет средстава послодавца.

(5) Ако у мјесецу који претходи мјесецу у којем је наступио случај на основу којег се стиче право на накнаду радник није остварио плату, као основица за накнаду се узима просјечна плата утврђена за то радно мјесто.

Члан 59.

Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад износи 100% од основице у случајевима повреде на раду или обољења од професионалне болести, болести и компликација проузрокованих трудноћом и порођајем, трансплантације живог ткива или органа у корист друге особе.

VI ОТПРЕМНИНА

Члан 60.

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Начин, услови и рокови исплате отпремнине из става (1) овог члана, утврђују се писменим уговором између радника и послодавца.

(3) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини пет (5) просјечних мјесечних плата исплаћених раднику у посљедња три (3) мјесеца прије престанка Уговора о раду због одласка у пензију или у висини пет (5) просјечних нето плата остварених у Федерацији БиХ, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику, шта је за радника повољније.

(4) Отпремнина из става (3) овог члана се исплаћује у једнократном износу.

VII УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА

Члан 61.

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, Законом о репрезентативности синдиката и удружења послодавца, овим колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Послодавац је дужан обезбиједити одговарајуће услове за дјеловање Синдиката у складу са овим колективним уговором.

Члан 62.

(1) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, дозвољен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тог послодавца.

(2) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и обезбјеђује услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писмену сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун Синдиката.

(3) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлашћења која се односе на овлашћења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(4) Овлашћени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 63.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности, послодавац, без претходне сагласности федералног министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин га ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником у смислу става (1) овог члана сматра се радник који је овлашћени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Уколико надлежно министарство ускрати

сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 64.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже на период колико траје обављање те функције, од дана избора.

(2) Радник који након завршеног мандата из става (1) овог члана жели да се врати код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана обавијести радника.

(3) Радника, који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организацијских разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА

Члан 65.

У случају спора о закључивању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог колективног уговора или другог сличног спора везаног за примјену овог колективног уговора односно провођењу арбитраже примјењују се одредбе Закона о раду и Закона о мирном рјешавању радних спорова и других важећих закона и подзаконских аката.

IX ШТРАЈК

Члан 66.

(1) За вријеме важења овога колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим колективним уговором уређена и уколико се права и обавезе примјењују у цјелости или уколико није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овога члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикати имају право организовати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку.

Члан 67.

При организовању и подузимању штрајка Синдикат мора водити рачуна о остваривању Уставом гарантованих слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ, те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 67. овог колективног уговора.

Члан 68.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације БиХ“, број: 14/00), Законом о здравственој заштити, Законом о раду и Правилима Синдиката о штрајку.

Члан 69.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, извршити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одлагање, односно оне послове чије би неизвршење проузроковало ненадокнадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се обезбиједити пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се обезбиједити континуирана здравствена заштита болесника на одјелима са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности са обезбјеђењем комплетних хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај по било ком основу од других радника због организовања или учествовања у штрајку.

X ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 70.

(1) Послодавци су дужни придржавати се одредби овог колективног уговора, те ускладити своје опште акта и закључене уговоре о раду са одредбама овог колективног уговора, у року од 30 дана од дана његовог ступања на снагу.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом односно вијећем запосленика уколико су формирано.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика, може од надлежног суда затражити да незаконит правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

(6) Послодавац је дужан да, у року од 12 мјесеци од дана примјене овог колективног уговора, Правилником о раду утврди висину додатка за радна мјеста која су утврђена као радна мјеста са повећаним ризиком сходно Правилнику о заштити на раду.

(7) Послодавац ће до доношења Правилника из предходног става примјењивати одредбу члана 44. став 2. овог колективног уговора.

Члан 71.

Влада Тузланског кантона и Независни струковни синдикат радника запослених у здравству Тузланског кантона се обавезују да ће од 01.05.2025. године почети преговоре о платама и накнадама радника, наспрам финансијских показатеља, инфлаторних кретања и стања у здравственом систему.

XI ТУМАЧЕЊЕ УГОВОРА**Члан 72.**

(1) Уговорне стране оснивају заједничку Комисију за тумачење овог колективног уговора (у даљем тексту: Комисија) у коју свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(2) Комисија обавља следеће послове:

- а) даје обавезујућа тумачења одредби овог колективног уговора и о њима обавјештава обе уговорне стране,
- б) прати извршавање овог колективног уговора,
- ц) извјештава обе уговорне стране о кршењу овог колективног уговора,
- д) предлаже уговорним странама измјене и допуне нејасних и/или непрецизних одредби овог колективног уговора.

Члан 73.

(1) Комисија доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија доноси Пословник о раду.

(3) Тумачења Комисије имају правну снагу и учинке Колективног уговора од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(4) Тумачење Комисије се објављује у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Члан 74.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или послодавца, Комисија је обавезна дати тумачење овог колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева за тумачење.

(2) У случају да Комисија затражи допуну захтјева или допуну података односно објашњење, рок из става (1) овог члана престаје тећи од дана затражене допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева Комисије.

XII ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ УГОВОРА**Члан 75.**

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог колективног уговора, сагласно члану 144. Закона о раду.

(2) У име Синдиката приједлог измјена и допуна овог колективног уговора може поднијети предсједништво Синдиката.

(3) Уговорна страна којој је поднесен приједлог за измјену и допуну овог колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема приједлога, те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњења о приједлогу.

(4) У случају непоступања у складу са ставом (3) овог члана стекли су се услови за примјену поступка мирења у складу са Законом о мирном рјешавању радних спорова.

(5) Ступањем на снагу Федералног Колективног уговора за дјелатност здравства, извршиће се усклађивање овог колективног уговора у роковима који буду прописани Федералним Колективним уговором.

Члан 76.

(1) Овај колективни уговор стране могу споразумно раскинути и прије истека рока на који је закључен.

(2) Споразумом из предходног става овог члана регулишу се питања:

- а) отказног рока,
- б) важења и примјене Колективног уговора,
- ц) рокова за отпочињање и трајање преговора за потписивање новог Колективног уговора,
- д) друга питања којима се конкретније регулише отказивање и преговарање за закључивање новог Колективног уговора.

Члан 77.

(1) Овај колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности.

(2) Прије отказивања овог колективног уговора страна која предлаже отказ, обавезна је другој страни предложити измјене и допуне овог колективног уговора.

(3) Отказни рок је три (3) мјесеца од дана достављања писаног отказа другој уговорној страни.

(4) Након истека отказног рока, Колективни уговор ће се примјењивати још шест (6) мјесеци.

Члан 78.

(1) Овај колективни уговор се закључује на одређено вријеме у трајању од три (3) године.

(2) Овај колективни уговор може се продужити споразумом уговорних страна које су га закључиле најкасније 30 дана прије истека његовог важења.

(3) Уколико се овај колективни уговор не продужи до истека рока из става (2) овог члана, примјењиваће се најдуже 90 дана након истека рока на који је закључен.

Члан 79.

(1) Овај колективни уговор се сматра закљученим када га у истојетном тексту прихвате и потпишу овлашћени представници Независног струковног синдиката радника у здравству Тузланског кантона и Владе Кантона.

(2) Овај колективни уговор важи на подручју Тузланског кантона.

Члан 80.

Послодавци су дужни своје правилнике о раду ускладити са овим колективним уговором у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

Члан 81.

Поред инспекцијских органа утврђених законом, надзор над примјеном овог колективног уговора обављаће и Буџетска инспекција Министарства финансија Тузланског кантона.

Члан 82.

Ступањем на снагу овог колективног уговора, престаје да важи Колективни уговор о правима и обавезама послодавца и радника у области здравства на подручју Тузланског кантона који је објављен у „Службеним новинама Тузланског кантона“, број:19/23.

Члан 83.

Овај колективни уговор ступа на снагу даном потписивања и биће објављен у „Службеним новинама Тузланског кантона“, а примјењиваће се од 01.06.2024. године.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

Независни струковни
синдикат радника
запослених у здравству
Тузланског кантона

По овлашћењу Владе Тузланског
кантона

Прим. др. мед.
Душанка Бећировић,с.р.

Министар здравства Тузланског
кантона

Број: 02/1-30-15828-1/24
Тузла, 14.06.2024. године

Предсједник

Прим. др. Адиса Факић,с.р.

Број: 16-06/24
Тузла, 14.06.2024. године

582

На основу члана 138а. Закона о раду („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 26/16, 89/18, 23/20 - одлука УС, 49/21 - др. закон, 103/21 - др. закон и 44/22), Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Тузланског кантона као репрезентативни Синдикат с једне стране (у даљем тексту: Синдикат) и Влада Тузланског кантона, с друге стране (у даљем тексту: Влада Кантона), усагласили су и закључили у истовјетном тексту

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

**о правима и обавезама послодаваца и доктора
медицине и стоматологије за подручје дјелатности
здравствене заштите у Тузланском кантону**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**Члан 1.**

Овим колективним уговором уређују се права и обавезе и друга питања из рада и по основу рада између радника запослених у јавним здравственим установама чији је оснивач/суоснивач Тузлански кантон (у даљем тексту: Кантон) или јединице локалне самоуправе, које се финансирају из буџета или ванбуџетских фондова, и послодаваца.

Члан 2.

Грамматичка терминологија коришћења мушког и женског рода за појмове у овом колективном уговору укључује оба рода.

Члан 3.

(1) Послодавцем, у смислу овог колективног уговора, сматра се јавна здравствена установа из члана 1. овог колективног уговора.

(2) Радником, у смислу овог колективног уговора, сматра се доктор медицине и доктор стоматологије који је запослен на основу уговора о раду у јавној здравственој установи из члана 1. овог колективног уговора.

Члан 4.

(1) Забрањена је дискриминација радника као и лица које тражи запослење, с обзиром на пол, полно одређење, брачно стање, породичне обавезе, старост, инвалидност, трудноћу, језик, вјеру, политичко и друго мишљење, националну припадност, социјално поријекло, имовно стање, рођење, расу, боју коже, чланство или нечланство у политичким странкама и синдикатима, здравствени статус, или неко друго лично својство.

(2) Дискриминација може бити директна или индиректна.

(3) Директна дискриминација значи свако поступање узроковано неким од основа из става (1) овог члана којим се радник, као и лице које тражи запослење ставља или је било стављено у неповољнији положај у односу на друга лица у истој или сличној ситуацији.

(4) Индиректна дискриминација постоји када одређена, наизглед неутрална одредба, правило, критериј или пракса ставља или би ставила у неповољнији положај радника као и лице које тражи запослење због одређене особине, статуса, одређења, увјерења или вриједносног система који чине основе за забрану дискриминације из става (1) овог члана у односу на другог радника, као и лице које тражи запослење.

Члан 5.

(1) Послодавцу и другим лицима запосленим код

послодавца забрањено је узнемиравање или сексуално узнемиравање, насиље по основу пола, као и систематско узнемиравање на раду или у вези с радом (мобинг) радника и лица која траже запослење код послодавца.

(2) Узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако нежељено понашање узроковано неким од основа из члана 4. овог колективног уговора које има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које узрокује страх или непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

(3) Сексуално узнемиравање у смислу става (1) овог члана је свако понашање које ријечима или радњама сексуалне природе има за циљ или представља повреду достојанства радника и лица које тражи запослење, а које изазива страх или ствара понижавајуће или увредљиво окружење.

(4) Насиље на основу пола је било које дјело које наноси физичку, психичку, сексуалну или економску штету или патњу, као и пријетње таквим дјелима које озбиљно спутавају лица у њиховим правима и слободама на принципу равноправности полова на раду или у вези с радом.

(5) Мобинг представља специфичну форму нефизичког узнемиравања на радном мјесту које подразумијева понављање радњи којима једно или више лица психички злоставља и понижава друго лице, а чија је сврха или посљедица угрожавање његовог угледа, части, достојанства, интегритета, деградација радних услова или професионалног статуса.

Члан 6.

(1) Дискриминација из члана 4. овог колективног уговора забрањена је у односу на:

- а) услове за запошљавање и избор кандидата за обављање одређеног посла,
- б) услове рада и сва права из радног односа,
- ц) образовање, оспособљавање и усавршавање,
- д) напредовање у послу и
- е) отказивање уговора о раду.

(2) Одредбе уговора о раду за које се утврди да су дискриминирајуће по неком од основа из члана 4. овог колективног уговора, ништаве су.

Члан 7.

(1) Не сматрају се дискриминацијом прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се посао обавља под таквим условима да карактеристике повезане са неким од основа из члана 4. овог колективног уговора представљају стварни и одлучујући услов обављања посла, те да је сврха која се тиме жели постићи оправдана.

(2) Не сматрају се дискриминацијом одредбе овог колективног уговора и уговора о раду које се односе на посебну заштиту одређених категорија радника у складу са законом.

Члан 8.

(1) У случајевима дискриминације у смислу одредаба овог колективног уговора, радник као и лице које тражи запослење могу од послодавца захтијевати заштиту у року од 15 дана од дана сазнања за дискриминацију.

(2) Ако послодавац у року од 15 дана од дана подношења захтјева из претходног става, не удовољи том захтјеву, радник може у даљем року од 30 дана поднијети тужбу надлежном суду.

(3) Ако радник односно лице које тражи запослење у случају спора изнесу чињенице које оправдавају

сумњу да је послодавац поступио супротно одредбама Закона о забрани дискриминације и овог колективног уговора, на послодавцу је терет доказивања да није било дискриминације, односно да постојећа разлика није усмјерена на дискриминацију већ да има своје објективно оправдање.

(4) Ако суд утврди да је тужба из става (2) овог члана основана, послодавац је дужан раднику успоставити и обезбиједити остваривање права која су му ускраћена, те му надокнадити штету насталу дискриминацијом.

Члан 9.

(1) Овај колективни уговор обавезује послодавце, стране које су га закључиле, као и стране које му накнадно приступе, а у смислу одредби чл. 142. и 143. Закона о раду.

(2) Права и обавезе радника запослених у јавним здравственим установама на које се примјењује овај колективни уговор чине јединствен систем, те се одредбе Закона о раду, прописа донесених на основу Закона о раду, као и овог колективног уговора примјењују непосредно и обавезно за послодавце и стране потписнице, као и за стране које му накнадно приступе или на које се прошири примјена овог колективног уговора.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако је неко право из радног односа различито уређено овим колективним уговором, Законом о раду, појединачним колективним уговором, правилником о раду, односно уговором о раду закљученим између послодавца и радника, примјењује се за радника најповољније право, у складу с одредбама члана 19. Закона о раду.

Члан 10.

(1) Стране које су закључиле овај колективни уговор, односно које су му накнадно приступиле или је на њих проширена примјена овог колективног уговора и послодавци обавезују се примјењивати га у доброј вјери.

(2) Ако због промјена околности које нису постојале у тренутку закључења овог колективног уговора, односно у тренутку проширења његове примјене, једна од страна или послодавци не би могли извршавати неке од његових одредби или би им то било изузетно отежано, обавезују се да неће једнострано прекршити овај колективни уговор, него ће уговорна страна другој уговорној страни предложити његове измјене, на начин и по поступку утврђеном овим колективним уговором и Законом о раду.

Члан 11.

На сва питања која нису уређена овим колективним уговором, примјењују се Закон о раду, Закон о здравственој заштити („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 46/10 и 75/13), Закон о здравственом осигурању („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 100/14 – одлука УС, 36/18 и 61/22), Закон о заштити на раду („Службене новине Федерације БиХ“, број: 79/20), Закон о лијечништву („Службене новине Федерације БиХ“, број: 56/13), Закон о стоматолошкој дјелатности („Службене новине Федерације БиХ“, број: 37/12) као и прописи донесени на основу наведених закона, те други закони и прописи.

II РАДНИ ОДНОС

а) Заснивање радног односа

Члан 12.

(1) Одлуку о потреби заснивања радног односа са новим радником доноси послодавац у складу с актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 13.

(1) Уговор о раду може се закључити само са радником који поред општих услова за заснивање радног односа испуњава и посебне услове утврђене правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, правилником о раду, односно одлуком о заснивању радног односа.

(2) Уговор о раду може се закључити на неодређено и одређено вријеме, а у смислу члана 22. Закона о раду.

(3) Уговор о раду закључује се у писаној форми и садржи елементе из члана 24. Закона о раду.

(4) У случају закључивања уговора о раду за обављање послова изван просторија послодавца, уговор о раду мора садржавати све елементе из чл. 24. и 26. Закона о раду.

(5) Ступањем на рад радника на основу закљученог уговора о раду заснива се радни однос.

(6) Након закључивања уговора о раду послодавац је дужан пријавити радника на пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање и осигурање за случај незапослености (у даљем тексту: обавезно осигурање) у складу са законом.

Члан 14.

(1) Приликом закључивања уговора о раду може се уговорити пробни рад.

(2) Пробни рад из става (1) овог члана не може трајати дужи од шест мјесеци.

(3) Пробни рад се може раднику изузетно продужити због настанка објективних разлога /болест и сл./ за онолико времена колико је радник био одсутан, ако је био одсутан најмање десет дана.

(4) Радник који тражи продужење пробног рада из објективних разлога, дужан је поднијети захтјев послодавцу и документовати разлоге због којих тражи продужење пробног рада.

(5) Правилником о раду ближе се уређује трајање пробног рада спрам дјелатности коју обавља, као и услова радног мјеста, те разлози продужења пробног рада, поступак и начин регулисања продужења пробног рада.

(6) Раднику који није задовољио на пробном раду престаје радни однос сагласно члану 21. став (4) Закона о раду.

б) Пријем приправника

Члан 15.

(1) Ради стручног оспособљавања за самосталан рад, послодавац може закључити уговор о раду с приправником.

(2) Ако је стручни испит или радно искуство утврђено законом или правилником о раду услов за обављање послова одређеног занимања, послодавац може лице које је завршило школовање за такво занимање, примити на стручно оспособљавање без заснивања радног односа, у складу са законом.

(3) Оспособљавање приправника – доктора медицине и стоматологије по основу ст. (1) и (2) овог члана обавља се на начин и под условима, као и трајању утврђеном Законом о здравственој заштити, као и подзаконским актом који регулише приправнички стаж и стручни испит.

ц) Престанак радног односа

Члан 16.

На престанак радног односа примјењују се одредбе Закона о раду и општи акти послодавца.

III РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 17.

(1) Пуно радно вријеме радника траје 40,0 сати седмично.

(2) Седмично радно вријеме распоређено је на пет дана у седмици, у правилу од понедељка до петка.

(3) За послове који се обављају у смјенском раду или послове који захтијевају другачији распоред дневног, односно седмичног и мјесечног радног времена послодавац може одредити другачији дневни, седмични и мјесечни распоред радног времена у складу са Законом о раду, кантоналним прописом којим је уређен почетак, завршетак и распоред радног времена здравствених установа које имају статус уговорне здравствене установе, а у смислу члана 181. став 8. Закона о здравственој заштити, као и правилником о раду здравствене установе.

Члан 18.

(1) За организацију рада одговоран је послодавац.

(2) Послодавац је дужан организовати рад на начин да радник одради најмање уговорени пуни мјесечни фонд радних сати.

(3) У случају прерасподјеле радног времена, распореда радног времена у смјенама, турнусу и дежурству, радно вријеме се своди на просјечно пуно радно вријеме на нивоу мјесеца.

Члан 19.

(1) Сагласно члану 181. Закона о здравственој заштити, дежурство је посебан облик рада када радник мора бити присутан у здравственој установи након свог редовног радног времена.

(2) Дежурство почиње иза прве или друге смјене, а завршава почетком рада прве смјене.

(3) Приправност је посебан облик рада, када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али мора бити доступан ради обављања хитне медицинске помоћи.

(4) Рад по позиву је посебан облик рада када радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради обављања дјелатности, и користи се у здравственој установи када настане проблем из садржаја радне дјелатности установе који присутни радници не могу ријешити нити се рјешавање проблема може одгодити, а није одређена приправност.

(5) Смјенски рад је свакодневни рад радника према утврђеном радном времену послодавца који обавља у смјенама (пријеподне - прва смјена, послеподне - друга смјена и ноћна смјена - трећа смјена) током мјесеца.

(6) Смјенски рад је и рад радника који мијења смјене или обавља послове у првој и другој смјени током једног мјесеца.

(7) Смјенски рад је и рад радника који наизмјенично или најмање два радна дана у седмици обавља рад у другој или трећој смјени.

(8) Радом у турнусу сматра се рад радника према утврђеном распореду радног времена послодавца који радник наизмјенично обавља током седмице или мјесеца по 12 сати у циклусима 12-24-12-48.

(9) Ноћни рад је рад радника од 22 сата увечер до 6 сати ујутру.

(10) Сати одрађени према редовном распореду радног времена на празник или нерадни дан у смислу Закона о раду и нерадним данима евидентирају се као редовни рад и убрајају у редовни мјесечни фонд сати.

(11) Прековременим радом сматра се сваки сат рада дуже од предвиђеног рада утврђеног дневним распоредом

рада, као и сваки сат дуже од редовног мјесечног фонда радних сати који је уведен од стране послодавца у складу са Законом о раду.

(12) Редовни мјесечни фонд радних сати су сати које радник треба одрадити у текућем мјесецу на бази 40,0-сатне радне седмице.

(13) Мјесечни фонд радних сати твори умножак радних дана у текућем мјесецу са 8,0 сати.

(14) Послодавац је обавезан сваком раднику платити прековремени рад. Ако радник то жели, послодавац може на његов писани захтјев умјесто увећања плате по основу прековременог рада из става (11) овог члана одобрити коришћење слободних дана према оствареним сатима прековременог рада у односу 1:1,5 (1 сат прековременог рада = 1 сат и 30 минута за утврђивање укупног броја сати и слободних дана), у складу са могућностима организације рада.

Члан 20.

(1) Радник не може напустити радно мјесто док не добије замјену иако је његово радно вријеме истекло, ако би тиме било доведено у питање обезбјеђење континуиране здравствене заштите.

(2) Напуштање радног мјеста из става (1) овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 21.

(1) На пословима на којима уз примјену мјера заштите на раду није могуће заштитити раднике од штетних утицаја, радно вријеме се скраћује сразмјерно штетном утицају услова рада на здравље и радну способност радника на начин и под условима утврђеним чланом 37. Закона о раду, прописима о заштити на раду, другим законима, као и прописима донесеним на основу ових закона.

(2) Послови из става (1) овог члана и трајање радног времена утврђују се Правилником о раду и уговором о раду у складу са законима и другим прописима који регулишу ову област.

(3) Радници који раде са скраћеним радним временом на радним мјестима с посебним условима рада изједначени су с правима и обавезама с радницима с пуним радним временом.

IV ОДМОР И ОДСУСТВА

а) Одмори

Члан 22.

(1) Радник који ради дуже од шест сати дневно, има право на одмор у току радног дана у трајању од најмање 30 минута.

(2) Вријеме одмора из става (1) овог члана не може се одредити у прва два сата након почетка радног времена, нити у задња два сата прије завршетка радног времена.

(3) Послодавац је дужан раднику, на његов захтјев, омогућити одмор из става (1) овог члана у трајању од једног сата за један дан у току радне седмице.

(4) Вријеме одмора из ст. (1), (3) и (4) овог члана не урачунава се у радно вријеме.

(5) Начин и вријеме коришћења одмора из ставова (1), (3) и (4) овог члана уређују се правилником о раду и уговором о раду.

Члан 23.

Између два узастопна радна дана радник има право на дневни одмор у трајању од најмање 12 сати непрекидно.

Члан 24.

(1) Радник има право на седмични одмор у складу са чланом 46. Закона о раду.

(2) Дани седмичног одмора, у правилу, су субота и недјеља.

(3) Ако радник ради на дан седмичног одмора, обезбјеђује му се коришћење седмичног одмора један дан у току наредне седмице.

(4) Ако се седмични одмор ради потребе посла не може користити на начин из става (3) овог члана, може се користити накнадно сагласно одлуци послодавца.

(5) Раднику се, у сваком случају, мора обезбиједити коришћење седмичног одмора након 14 дана непрекидног рада.

Члан 25.

Радник за сваку календарску годину има право на плаћени годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

Члан 26.

(1) Право на годишњи одмор у трајању дужем од 20 радних дана имају радници према утврђеним критеријима како слиједи:

- а) дужини радног стажа,
- б) сложености послова,
- ц) социјалним условима,
- д) радном учинку,
- е) учешће у одбрамбено-ослободилачком рату према

Закону о правима демобилисаних бораца и чланова њихових породица („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 54/19 и 29/22).

(2) Укупно трајање плаћеног годишњег одмора не може износити више од 30 дана.

(3) Изузетно, коришћење годишњег одмора у трајању дужем од 30 дана може се утврдити правилником о раду за раднике који раде у посебним условима рада.

(4) Трајање годишњег одмора према критеријима из става (1) овог члана, утврђује се у складу са правилником о раду здравствене установе.

Члан 27.

У трајање годишњег одмора не урачунава се вријеме привремене спријечености за рад, вријеме празника у које се не ради, као и друго вријеме одсуствовања са рада које се раднику признаје у стаж осигурања.

Члан 28.

(1) План коришћења годишњег одмора утврђује послодавац, уз претходну консултацију са радницима или њиховим представницима (синдикатом) у складу са законом, узимајући у обзир потребе посла, као и оправдане разлоге радника.

(2) Послодавац је дужан писаном одлуком обавијестити радника о трајању годишњег одмора и периоду његовог коришћења најмање седам дана прије коришћења годишњег одмора.

(3) Радник за вријеме коришћења годишњег одмора има право на накнаду плате, у висини плате коју би остварио да је радио.

(4) У случају престанка уговора о раду, послодавац је дужан раднику који није искористио цијели или дио годишњег одмора исплатити накнаду умјесто коришћења годишњег одмора у износу који би примио да је користио цијели, односно преостали дио годишњег одмора, ако годишњи одмор или његов дио није искористио кривицом послодавца.

Члан 29.

(1) Раднику се може промијенити, односно прекинути коришћење годишњег одмора само ради извршења посебно важних и неодгодивих службених послова на основу одлуке послодавца као и на захтјев радника због личних потреба у складу с правилником о раду.

(2) Раднику којем је промијењено или прекинуто коришћење годишњег одмора мора се омогућити накнадно коришћење, односно настављање започетог годишњег одмора.

(3) Радник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одгађањем, односно прекидом коришћења годишњег одмора, само у случају ако је до прекида годишњег одмора дошло на захтјев послодавца.

(4) Трошковима из става (3) овог члана сматрају се путни и други трошкови који су настали усљед прекида коришћење годишњег одмора до којег је дошло на захтјев послодавца, а у складу с правилником о раду.

(5) Путним трошковима сматрају се стварни трошкови превоза који је радник користио у поласку и повратку из мјеста рада до мјеста у којем је користио годишњи одмор у тренутку прекида.

(6) Другим трошковима сматрају се остали издаци које је радник имао због одгађања, односно прекида годишњег одмора што доказује одговарајућом документацијом.

Члан 30.

Радник који одлази у пензију има право на годишњи одмор за ту годину, у складу с правилником о раду.

б) Одсуства**Члан 31.**

(1) Током календарске године радник има право на плаћено одсуство у трајању укупно до седам радних дана.

(2) Радник има право на плаћено одсуство у случајевима предвиђеним чланом 53. Закона о раду и правилником о раду, и то у сљедећим случајевима:

- а) склапања брака,
- б) теже болести члана уже породице односно домаћинства,
- ц) за смртни случај члана уже породице односно домаћинства,
- д) порођаја супруге.

(3) У случају добровољног давања крви радник остварује право на плаћено одсуство у складу са чланом 53. став (4) Закона о раду.

(4) Чланом уже породице, у смислу става (2) овог члана, сматрају се: брачни односно ванбрачни партнер, дијете (брачно, ванбрачно, усвојено, пасторче и дијете без родитеља узето на издржавање), отац, мајка, очух, маћеха, усвојилац, дедо и нана (по оцу и мајци), браћа и сестре.

(5) Послодавац је дужан омогућити раднику одсуство до четири радна дана у једној календарској години, ради задовољавања његових вјерских односно традицијских потреба, с тим да се одсуство од два дана користи уз накнаду плате - плаћено одсуство.

(6) Радник има право на плаћено одсуство и у другим случајевима и за вријеме утврђено Законом о раду, прописом Кантона и правилником о раду.

Члан 32.

(1) Раднику се на његов писани захтјев може одобрити неплаћено одсуство, у складу са чланом 54. Закона о раду, овим уговором, као и правилником о раду, у току календарске године у сљедећим случајевима:

- а) полагање специјалистичког испита;

б) стручно усавршавање;
ц) израду докторске дисертације или магистарског рада;

д) градњу или поправку куће или стана;

е) његу члана породице

ф) спајање породице.

(2) Правилником о раду могу се утврдити и други случајеви за које се може одобрити неплаћено одсуство.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе радника која се стичу на раду и по основи рада мирују.

(4) Услови и вријеме коришћења неплаћеног одсуства уредиће се правилником о раду.

V ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 33.

(1) Послодавац је обавезан раднику с којим је закључио уговор о раду обезбиједити и дати посао и за обављени рад исплатити плату.

(2) Послодавац утврђује мјесто и начин обављања рада поштивајући при томе права и достојанство радника, а радник је обавезан према упутама послодавца, датим у складу с природом и врстом рада, лично обављати преузети посао, те поштивати организацију рада и пословања код послодавца, као и законе и опште акте послодавца.

(3) Радник има право на правичну плату, услове рада који обезбјеђују безбједност и заштиту живота и здравља на раду, те друга права у складу са законом, колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 34

За обављени рад раднику припада плата, те остала примања у складу са законом, овим колективним уговором и другим важећим прописима и општим актима.

Члан 35.

Плате радника и остала лична примања у смислу овог колективног говора исплаћују се радницима из средстава, која у складу са законом у вршењу дјелатности остварује здравствена установа.

Члан 36.

(1) Плата за обављени рад и вријеме проведено на раду састоји се од основне плате, дијела плате за радни учинак и увећане плате у складу са чл. 75. и 76. Закона о раду.

(2) Основна плата је новчани износ који је послодавац дужан исплатити раднику за рад с пуним радним временом и нормалним условима рада за одговарајући посао у складу с посебним законом, колективним уговором и правилником о раду.

(3) Послодавац је дужан исплатити раднику плату најмање у износу који представља умножак нето сатнице утврђене овим колективним уговором, мјесечног фонда сати и одговарајућег коефицијента сложености у који су разврстани послови које радник обавља.

(4) Нето сатница у области здравства износи 3,00 КМ.

Члан 37.

Основна плата радника повећава се за сваку годину пензијског стажа за 0,5%, с тим да укупно повећање по том основу не може бити веће од 20% .

Члан 38.

(1) Радник има право на повећану плату за отежане услове рада, прековремени рад и ноћни рад, те за рад на дан седмичног одмора, празника или неког другог дана за који је законом одређено да се не ради, у складу

с колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

(2) Накнада за радни учинак до 8% основне плате радника се може обрачунавати након што се правилником о раду установе, у консултацији са синдикатом, утврде мјерљиви нормативи радног учинка.

Члан 39.

(1) Појединачни послови, односно занимања разврставају се у групе сложености с коефицијентима сложености како слиједи:

Занимање I групе - коефицијент сложености 5,00

Занимања односно послови за која је потребна висока стручна спрема здравственог смјера:

1. доктор медицине
2. доктор стоматологије

Занимање II групе - коефицијент сложености 5,65

Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и специјализација.

Занимање III групе - коефицијент сложености 5,85

(1) Сложени и врло сложени послови за које је потребна висока стручна спрема здравственог усмјерења и субспецијализација.

(2) Правилником о раду здравствене установе не могу детаљније разрадити групе сложености послова. Сваком занимању, односно пословима, може се утврдити само онај коефицијент сложености којој групи припадају према овом колективном уговору.

(3) Послодавци су дужни ускладити своје опште акте са овим колективним уговором, другим прописима и правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста и распоредити раднике на одговарајућа радна мјеста за која испуњавају услове.

(4) За вријеме важења овог колективног уговора, Влада Кантона не може без сагласности Струковног синдиката доктора медицине и стоматологије Тузланског кантона, било којим другим актом мијењати вриједности коефицијената сложености послова утврђених овим уговором, нити утврђивати нове групе сложености.

Члан 40.

(1) Послодавац може у правилнику о раду одредити повећање основне плате за: научни степен доктора наука, научни степен магистра наука, назив примариус, као и ближе критерије за коришћење овог права.

(2) Повећање из става (1) овог члана износи како слиједи:

- а) научни степен доктора наука - 10%
- б) научни степен магистра наука - 5%
- ц) стечени назив примариус - 3%,

при чему се додаци из ставова (1), (2) и (3) међусобно искључују.

(3) Увећање за положајни додатак, на које остварују право руководни радници који обављају послове руководиоца, поред својих редовних стручних послова, може се утврдити у износу од 5 до 20% према коефицијенту сложености, а сагласно правилнику о раду.

Члан 41.

(1) Накнада за дежурство је уговорена накнада која се утврђује тако да:

1) радним даном износи до 9% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

- а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,

б) других осам сати рада обрачунава се као редован рад јер радник одрађује сљедећи дан,

ц) трећих осам сати дежурства обрачунава се у висини до 9% основне плате радника;

2) радним даном пред нерадни дан, суботом и недјељом, накнада за дежурство износи до 13,5% основне плате радника, а обрачунава се на сљедећи начин:

а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,

б) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини до 13,5% основне плате радника;

3) празником се накнада за дежурство обрачунава у висини до 18% основне плате радника:

а) првих осам сати рада обрачунава се као редован рад,

б) других шеснаест сати рада обрачунава се у висини до 18% основне плате радника.

(2) Одредбе о дежурству односе се и на раднике који су упућени на специјализацију или субспецијализацију у другу здравствену установу. Накнаду за дежурство исплаћује здравствена установа у коју је радник упућен.

(3) Правилником о раду ће се утврдити проценат накнаде за дежурство, у складу с пословима које радник обавља у дежурству.

(4) Након одрађеног дежурства, суботом, недјељом и празником радник има право на један плаћени слободни дан.

(5) Послодавац не може одредити дуже радно вријеме од прописаног законом, рачунајући и вријеме проведено на дежурству.

Члан 42.

(1) Накнада за приправност обрачунава се од накнаде за дежурство, зависно о томе у који дан пада приправност и то у износу 30%.

(2) Приправност радним даном траје 16 сати, а суботом, недјељом и празником 24 сата.

(3) Рад по позиву сматра се прековременим радом и тако се плаћа. У рад по позиву, уз ефективни рад, у радно вријеме које се рачуна као прековремени рад, укључено је и вријеме потребно за долазак на посао и повратак кући.

Члан 43.

(1) Основна плаћа радника увећава се за:

а) прековремени рад 25% од нето сатнице,

б) ноћни рад..... 50% од нето сатнице,

ц) рад на дан седмичног одмора.. 20% од нето сатнице,

д) рад у дане празника који су по закону нерадни

..... 50% нето сатнице.

(2) Накнаде из става (1) овог члана се међусобно не искључују, осим накнада под ц) и д).

Члан 44.

(1) Послодавац може раднику на радном мјесту с посебним условима рада увећати плату руководећи се степеном неповољног утицаја фактора радног мјеста на здравље и радну способност радника, сагласно одредбама закона које регулишу сигурност на раду, као и правилником о раду.

(2) Сагласно ставу (1) овог члана основна плата радника увећава се према условима рада како слиједи:

а) радницима који раде са ионизирајућим зрачењима, одјељењима за карантенске болести и одјељењима која се баве лијечењем пацијената обољелим од ХИВ/АИДС 11%, а радницима који раде на ионизирајућим зрачењем уколико раде инвазивним радиолошким методама додаје се још 4%;

б) радницима који раде на одјелима хируршких дисциплина, јединицама интензивне његе, одјељењима

инвазивне кардиолошке дијагностике и терапије, на психијатријским одјељенима и хитној медицинској помоћи 7%;

ц) радницима на болничким одјелима 5%;

д) радницима који раде на парентералној апликацији и припреми цитостатика, у микробиолошким цитолошким биохемијско-хематолошким, броматолошким, патолошким, протетским и имунолошким лабораторијама, на инфективним одјељењима, у хигијенско-епидемиолошкој служби, хируршким салама, гинекологији и акушерству, на одјелима педијатрије и одјелима за недоношчад, максилофацијалној и оралној хирургији који раде на свим нивоима здравствене дјелатности, трансфузиолошкој служби, хемодијализи, стерилизацији, палијативној њези, ендоскопији, патронажној служби, у центрима за ментално здравље, центрима за лијечење овисности, у просектури, одјељењима која се баве лијечењем и дијагностиком активне туберкулозе, АТД-у, на неуролошким одјељењима, радницима у тимовима породичне медицине, радницима у стоматолошким тимовима на примарном нивоу, радници у тимовима специјалистичко-консултативне здравствене заштите на свим нивоима 5%.

е) другим радницима који раде уз специфичне отежане услове рада одређене правилником о раду.

(3) Накнаде из става (2) овог члана се не искључују, с тим да оне кумулативно не могу прећи износ 15%.

Члан 45.

Обрачун накнаде за дежурство и приправност искључују повећање основне плате за ноћни рад, рад суботом, недјељом, празником и прековремени рад.

Члан 46.

(1) Послодавац је обавезан раднику обезбиједити топли оброк у току радног времена.

(2) Уколико послодавац не обезбиједи топли оброк, раднику се исплаћује накнада за израђени дан у дневном износу 1,0% од просјечне нето плате исплаћене у Федерацији БиХ, према посљедњем објављеном податку Федералног завода за статистику.

(3) Дневни износ накнаде за исхрану утврђује се до 31.12. у текућој години за наредну годину и примјењује се за цијелу наредну годину.

Члан 47.

(1) Радник има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини 50% просјечне нето плате у Федерацији БиХ.

(2) Раднику припада право на плаћене трошкове службеног путовања - дневница.

(3) Дневница за службено путовање у земљи исплаћује се на начин и у износу који је прописан за кантоналне органе управе.

4) Путни трошкови обрачунавају се и исплаћују према плаћеном хотелском рачуну, осим хотела 4 и више звјездица.

(5) Дневнице за службени пут у иностранство исплаћују се на начин и у износу који је прописан за кантоналне органе управе.

(6) Дневнице за службени пут се умањују за 30%, ако је на службеном путовању обезбијеђена бесплатна исхрана.

Члан 48.

Радник који је привремено упућен на рад ван мјеста пребивалишта његове породице има право на плаћање стварних трошкова због одвојеног живота од породице, ако је то мјесто рада удаљено од његовог мјеста становања најмање 70 km.

Члан 49.

(1) Накнада за рад на терену - теренски додатак - утврђује се у једнаком износу за све раднике зависно од мјеста боравка на терену (смјештај, исхрана и др.), у износу 75% утврђеног износа дневнице.

(2) Под радом на терену из става (1) овог члана подразумијевају се послови који се по својој природи изводе на терену ван подручја Кантона и у трајању дужем од 30 дана непрекидно.

Члан 50.

Дневница, стварни трошкови за одвојени живот и теренски додатак међусобно се искључују.

Члан 51.

(1) Плата се исплаћује након обављеног рада, у периодима исплате који не могу бити дужи од 30 дана.

(2) Плата и накнада плате се исплаћује у новцу.

(3) Приликом исплате плате послодавац је дужан раднику уручити писани обрачун плате.

(4) Појединачне исплате плате нису јавне.

Члан 52.

На питања обрачуна и исплате плата, те накнада плата примјењује се овај колективни уговор, а на све што није уређено колективним уговором примјењују се одредбе Закона о раду.

Члан 53.

(1) Раднику се у случају смрти члана његове уже породице, на име трошкова сахране, исплаћује накнада у износу три (3) просјечне нето плате, остварене у Федерацији БиХ према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику.

(2) Чланом уже породице из става (1) овог члана сматрају се: брачни друг, дјеца, родитељи као и унучад без родитеља.

(3) Уколико код истог послодавца ради два или више чланова уже породице који остварују право из става (1) овог члана, накнада на име трошкова сахране им се исплаћује сразмјерно, ако се они не договоре другачије.

(4) У случају смрти радника, на име трошкова сахране, члановима уже породице исплаћује се накнада у износу пет (5) просјечних нето плата, остварених у Федерацији БиХ према посљедњем податку Федералног завода за статистику.

Члан 54.

Уколико није организован превоз на посао и са посла, раднику припада карта за превоз у јавном саобраћају или новчана накнада у висини цијене мјесечне карте за најјефтинији превоз, ако је мјесто становања радника до мјеста рада радника удаљено најмање два километра.

Члан 55.

Послодавац може наградити радника по основу остварених уштеда, рационализација и иновација у процесу рада, а у складу с правилником о раду и расположивим финансијским средствима.

Члан 56.

У случају економских, техничких или организационих разлога код послодавца сходно се примјењују одредбе Закона о раду.

Члан 57.

За вријеме коришћења годишњег одмора радник има право на накнаду плате у висини плате коју би остварио као да је радио.

Члан 58.

(1) За вријеме привремене спријечености за рад услед болести или повреде, изолације због појаве заразне болести, њега члана уже породице и у другим случајевима одређеним прописима о здравственом осигурању раднику припада накнада плате у висини 80% од основице за накнаду.

(2) Основицу за накнаду плате чини плата исплаћена раднику за мјесец који претходи мјесецу у којем је наступила привремена спријеченост за рад, умањена за законом прописане доприносе из основице.

(3) Рефундација за вријеме привремене спријечености за рад из става (1) овог члана вршиће се у складу са Законом о здравственом осигурању. Разлику између висине накнаде плате по основу привремене спријечености за рад која се рефундира и накнаде плате из става (1) овог члана исплаћује се на терет средстава послодавца.

(4) За вријеме породилског одсуства раднику припада накнада плате у висини 90% од просјечне плате радника исплаћене у задња 3 (три) мјесеца прије мјесеца у којем је наступило породилско одсуство. Разлику између висине накнаде плате по основу порођајног одсуства коју утврди Кантон својим прописом и накнаде плате из овог става исплаћује се на терет средстава послодавца.

(5) Ако у мјесецу који претходи мјесецу у којем је наступио случај на основу којег се стиче право на накнаду радник није остварио плату, као основица за накнаду се узима просјечна плата утврђена за то радно мјесто.

Члан 59.

Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад износи 100% од основице у случајевима повреде на раду или обољења од професионалне болести, болести и компликација проузрокованих трудноћом и порођајем, трансплантације живог ткива или органа у корист друге особе.

VI ОТПРЕМНИНА**Члан 60.**

(1) Отпремнина из члана 111. Закона о раду утврђује се правилником о раду.

(2) Начин, услови и рокови исплате отпремнине из става (1) овог члана, утврђују се писменим уговором између радника и послодавца.

(3) Раднику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини пет (5) просјечних мјесечних плата исплаћених раднику у посљедња три (3) мјесеца прије престанка уговора о раду због одласка у пензију или у висини пет (5) просјечних нето плата остварених у Федерацији БиХ, према посљедњим објављеним подацима Федералног завода за статистику, шта је за радника повољније.

(4) Отпремнина из става (3) овог члана се исплаћује у једнократном износу.

VII УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**Члан 61.**

(1) Дјеловање синдиката послодавац не може ограничити нити забранити.

(2) Синдикат у установи дјелује у складу са Законом о раду, Законом о репрезентативности синдиката и удружења послодавца, овим колективним уговором, правилником о раду и синдикалним правилима.

(3) Послодавац је дужан обезбиједити одговарајуће услове за дјеловање синдиката у складу с овим колективним уговором

Члан 62.

(1) Синдикалним представницима који нису запослени код послодавца, а чији синдикат има чланове код послодавца, дозвољен је приступ код послодавца када је то потребно за обављање синдикалне активности, под условом да се не ремети провођење радних процеса код тог послодавца.

(2) Послодавац правилником о раду ближе предвиђа и обезбјеђује услове за рад и дјеловање синдиката. Послодавац је дужан обрачунавати и из плате запосленика одбијати синдикалну чланарину, уз писмену сагласност запосленика, те је редовно уплаћивати на рачун синдиката.

(3) Ако код послодавца није формирано вијеће запосленика, синдикат има обавезе и овлашћења која се односе на овлашћења вијећа запосленика у складу са Законом о вијећу запосленика.

(4) Овлашћени синдикални представник има право на плаћено одсуство у складу с правилником о раду и Законом о раду.

Члан 63.

(1) Синдикалном повјеренику за вријеме обављања његове дужности и шест мјесеци након престанка обављања те дужности, послодавац, без претходне сагласности федералног министарства надлежног за рад, не може:

а) отказати уговор о раду, или

б) на други начин га ставити у неповољнији положај у односу на радно мјесто прије него што је именован на функцију синдикалног повјереника.

(2) Синдикалним повјереником у смислу става (1) овог члана сматра се радник који је овлашћени представник синдиката организованог код послодавца у складу с прописима о организовању и дјеловању синдиката.

(3) Уколико надлежно министарство ускрати сагласност из става (1) овог члана, послодавац може у року од 30 дана од дана доставе такве одлуке затражити да сагласност замијени судска одлука.

Члан 64.

(1) Раднику изабраном на професионалну функцију у синдикату, права и обавезе из радног односа, на његов захтјев, мирују, а најдуже на период колико траје обављање те функције, од дана избора.

(2) Радник који након завршеног мандата из става (1) овог члана жели да се врати код истог послодавца, дужан га је о томе обавијестити у року од 30 дана од дана престанка мандата, а послодавац је дужан примити радника на рад у року од 30 дана од дана обавијести радника.

(3) Радника, који је обавијестио послодавца у смислу става (2) овог члана, послодавац је дужан распоредити на послове на којима је радио прије ступања на дужност или на друге одговарајуће послове, осим ако је престала потреба за обављањем тих послова због економских, техничких или организацијских разлога у смислу члана 96. Закона о раду.

(4) Ако послодавац не може вратити радника на рад, због престанка потребе за обављањем послова у смислу става (3) овог члана, дужан му је исплатити отпремнину утврђену у члану 111. Закона о раду, с тим да се просјечна плата доведе на ниво плате коју би радник остварио да је радио.

VIII МИРНО РЈЕШАВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ РАДНИХ СПОРОВА**Члан 65.**

У случају спора о закључивању, примјени, измјени или допуни, односно отказивању овог колективног уговора или другог сличног спора везаног за примјену овог колективног уговора односно провођењу арбитраже примјењују се одредбе Закона о раду и Закона о мирном рјешавању радних спорова („Службене новине Федерације БиХ“, број: 49/21) и других важећих закона и подзаконских аката.

IX ШТРАЈК**Члан 66.**

(1) За вријеме важења овога колективног уговора синдикати неће позивати на штрајк ради питања која су овим колективним уговором уређена и уколико се права и обавеза примјењују у цјелости или уколико није другачије договорено и потписано између синдиката и послодавца.

(2) Суздржавање од штрајка из става (1) овога члана не искључује право на штрајк за сва друга неријешена питања у складу са Законом о штрајку и Законом о раду.

(3) Синдикати имају право организовати штрајк упозорења, као знак солидарности према другим синдикатима, у складу са Законом о штрајку („Службене новине Федерације БиХ“, број: 14/00).

Члан 67.

(1) При организовању и подузимању штрајка Синдикат мора водити рачуна о остваривању Уставом гарантованих слобода и права других.

(2) Штрајком се не смију угрозити право на живот, лична сигурност, хитна медицинска помоћ, те провођење здравствене заштите за потребе пацијената на начин предвиђен у члану 67. овог колективног уговора.

Члан 68.

Штрајк се припрема, организује и проводи у складу са Законом о штрајку, Законом о здравственој заштити, Законом о раду и Правилима Синдиката о штрајку.

Члан 69.

(1) Штрајк се одвија на радним мјестима и траје до испуњења постављених захтјева.

(2) Сви учесници у штрајку су дужни свакодневно долазити на своја радна мјеста, извршити припреме за почетак рада и чекати упуте штрајкачког одбора.

(3) Учесници у штрајку обављају послове који не трпе одлагање, односно оне послове чије би неизвршење проузроковало ненадоднадиве штетне посљедице.

(4) Штрајк у здравственим установама хитне медицинске помоћи, службама хитне медицинске помоћи здравствених установа, здравственим установама које обављају трансфузијску дјелатност, као и заводима за јавно здравство није допуштен, а у смислу члана 190. Закона о здравственој заштити, као и у трансплантацијској дјелатности.

(5) У здравственим установама примарне здравствене заштите за вријеме трајања штрајка мора се обезбиједити пријем и обрада хитних случајева код којих су угрожене основне животне функције.

(6) У болничким здравственим установама за вријеме трајања штрајка мора се обезбиједити континуирана здравствена заштита болесника на одјелима са свим пратећим дјелатностима, као и пријем свих болесника чији је живот у опасности с обезбјеђењем комплетних

хируршких и других специјалистичких интервенција.

(7) Радник не може бити стављен у неповољнији положај по било ком основу од других радника због организовања или учествовања у штрајку.

Х ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 70.

(1) Послодавци су дужни придржавати се одредби овог колективног уговора, те ускладити своје опште акта и закључене уговоре о раду са одредбама овог колективног уговора, у року од 30 дана од дана његовог ступања на снагу.

(2) Послодавац који запошљава више од 30 радника доноси и објављује правилник о раду, којим се уређују плате, организација рада, систематизација радних мјеста, посебни услови за заснивање радног односа и друга питања значајна за радника и послодавца, у складу са Законом о раду.

(3) О доношењу правилника о раду послодавац се обавезно консултује са синдикатом односно вијећем запосленика уколико су формиран.

(4) Правилник из става (1) овог члана објављује се на огласној табли послодавца.

(5) Синдикат, односно вијеће запосленика, може од надлежног суда затражити да незаконит правилник о раду или неке његове одредбе огласи неважећим.

(6) Послодавац је дужан да у року од 12 мјесеци од дана примјене овог колективног уговора, правилником о раду утврди висину додатка за радна мјеста која су утврђена као радна мјеста са повећаним ризиком сходно правилнику о заштити на раду.

(7) Послодавац ће до доношења правилника из предходног става примјењивати одредбу члана 44. став 2. овог колективног уговора.

Члан 71.

Влада Тузланског кантона и Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Тузланског кантона се обавезују да ће од 01.05.2025. године почети преговоре о платама и накнадама радника, наспрам финансијских показатеља, инфлаторних кретања и стања у здравственом систему.

ХИ ТУМАЧЕЊЕ УГОВОРА

Члан 72.

(1) Уговорне стране оснивају заједничку Комисију за тумачење овог колективног уговора (у даљем тексту: Комисија) у коју свака именује по три представника и њихове замјенике, најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(2) Комисија обавља сљедеће послове:

а) даје обавезујућа тумачења одредби овога колективног уговора и о њима обавјештава обе уговорне стране,

б) прати извршавање овог колективног уговора,

ц) извјештава обе уговорне стране о кршењу овог колективног уговора,

д) предлаже уговорним странама измјене и допуне нејасних и/или непрецизних одредби овог колективног уговора.

Члан 73.

(1) Комисија доноси своје одлуке већином гласова свих чланова.

(2) Комисија доноси Пословник о раду.

(3) Тумачења Комисије имају правну снагу и учинке

Колективног уговора од дана ступања на снагу овог колективног уговора.

(4) Тумачење Комисије се објављује у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Члан 74.

(1) На захтјев једне од уговорних страна или послодавца, Комисија је обавезна дати тумачење овог колективног уговора у року 30 дана од дана пријема захтјева за тумачење.

(2) У случају да Комисија затражи допуну захтјева или допуну података односно објашњење, рок из става (1) овог члана престаје тећи од дана затражене допуне.

(3) Прекид рока у случају из става (2) овог члана траје до испуњења захтјева Комисије.

ХИИ ИЗМЈЕНЕ, ДОПУНЕ И ОТКАЗ УГОВОРА

Члан 75.

(1) Свака уговорна страна може предложити измјене и допуне овог колективног уговора, сагласно члану 144. Закона о раду.

(2) У име Синдиката приједлог измјена и допуна овог колективног уговора може поднијети Главни одбор Синдиката.

(3) Уговорна страна којој је поднесен приједлог за измјену и допуну овог колективног уговора мора се писано изјаснити у року 30 дана од дана пријема приједлога, те мора приступити преговорима о предложеној измјени или допуни у року 30 дана од дана изјашњења о приједлогу.

(4) У случају непоступања у складу са ставом (3) овог члана стекли су се услови за примјену поступка мирнења у складу са Законом о мирном рјешавању радних спорова.

(5) Ступањем на снагу Федералног Колективног уговора за дјелатност здравства, извршиће се усклађивање овог колективног уговора у роковима који буду прописани Федералним Колективним уговором.

Члан 76.

(1) Овај колективни уговор стране могу споразумно раскинути и прије истека рока на који је закључен.

(2) Споразумом из предходног става овог члана регулишу се питања:

а) отказног рока,

б) важења и примјене Колективног уговора,

ц) рокова за отпочињање и трајање преговора за потписивање новог Колективног уговора,

д) друга питања којима се конкретније регулише отказивање и преговарање за закључивање новог Колективног уговора.

Члан 77.

(1) Овај колективни уговор може се отказати у случају битно промијењених финансијских околности.

(2) Прије отказивања овог колективног уговора страна која предлаже отказ, обавезна је другој страни предложити измјене и допуне овог колективног уговора.

(3) Отказни рок је три (3) мјесеца од дана достављања писаног отказа другој уговорној страни.

(4) Након истека отказног рока, Колективни уговор ће се примјењивати још шест (6) мјесеци.

Члан 78.

(1) Овај колективни уговор се закључује на одређено вријеме од три (3) године.

(2) Овај колективни уговор може се продужити споразумом уговорних страна које су га закључиле најкасније 30 дана прије истека његовог важења.

(3) Уколико се овај колективни уговор не продужи до истека рока из става (2) овог члана, примјењиваће се најдуже 90 дана након истека рока на који је закључен.

Члан 79.

(1) Овај колективни уговор се сматра закљученим када га у истовјетном тексту прихвате и потпишу овлашћени представници Струковног синдиката доктора медицине и стоматологије Тузланског кантона и Владе Кантона.

(2) Овај колективни уговор важи на подручју Тузланског кантона.

Члан 80.

Поред инспекцијских органа утврђених законом, надзор над примјеном овог колективног уговора обављаће и Буџетска инспекција Министарства финансија Тузланског кантона.

Члан 81.

Ступањем на снагу овог колективног уговора, престаје да важи Колективни уговор о правима и обавезама послодаваца и доктора медицине и стоматологије за подручје дјелатности здравствене заштите у Тузланском кантону који је објављен у „Службеним новинама Тузланског кантона“, број: 13/23.

Члан 82.

Овај колективни уговор ступа на снагу даном потписивања и биће објављен у „Службеним новинама Тузланског кантона“, а примјењиваће се од 01.06.2024. године.

Босна и Херцеговина Федерација Босне и Херцеговине ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ВЛАДА	Струковни синдикат доктора медицине и стоматологије Тузланског кантона
--	---

По овлашћењу Владе Тузланског кантона Прим. др. мед. Душанка Беировић, с.р.	Предсједник Проф. др. мед. сци. Елвира Коњић, с.р.
--	--

Министар здравства Тузланског
кантона

Број: 02/1-30-15832-1/24
Тузла, 14.06.2024. године

Број: 14-06/24
Тузла, 14.06.2024. године

583

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 14. став (1) Уредбе о вршењу овлашћења у привредним друштвима са учешћем државног капитала из надлежности Тузланског кантона и општинама/градовима на подручју Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 11/19), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

о измјени Одлуке о утврђивању листе привредних друштава над којима овлашћења на основу учешћа државног капитала врши Влада Тузланског кантона

I

У Одлуци о утврђивању листе привредних друштава над којима овлашћења на основу учешћа државног капитала врши Влада Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 11/20) у члану 2. став (1) тачка б) се брише.

У тачки 5. на крају текст интерпункцијски знак „запета“ замјењује се интерпункцијским знаком „тачка“.

II

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина Федерација Босне и Херцеговине ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ВЛАДА	ПРЕМИЈЕР КАНТОНА Ирфан Халилагић, с.р.
--	---

Број: 02/1-02-14615/24

Тузла, 04.06.2024. године

584

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17) и члана 43. став (2) Закона о допунским правима бранилаца и чланова њихових породица - други пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20, 14/22, 9/23 и 5/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 19.06.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

о измјенама и допунама Одлуке о суфинансирању трошкова учешћа, организовања и одржавања спортских такмичења и манифестација у инвалидском спорту

Члан 1.

У Одлуци о суфинансирању трошкова учешћа, организовања и одржавања спортских такмичења и манифестација у инвалидском спорту („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/22), у члану 2. иза става (1) додаје се нови став (2), који гласи:

„(2) Партиципација из става (1) овог члана може подразумевати и издатке начињене прије потписивања уговора из члана 23. став (1) ове одлуке, а исто се дозначава као рефундација трошкова учешћа, организовања и одржавања спортских такмичења и манифестација у инвалидском спорту“.

Члан 2.

У члану 5. у тачкама х) и ј) иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехаре“.

Члан 3.

У члану 6. назив члана мијења се и гласи „(Међународне спортске приредбе и медаље или пехари)“.

У ставу (2) иза ријечи „медаљом“ додају се ријечи „или пехаром“, а иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехаре“.

Члан 4.

У члану 8. у тачкама а), б) и е) иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехаре“.

Члан 5.

У члану 9. иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехаре“.

У тачки б) ријечи „парамедитеранске игре“ замјењује се ријечима „европско првенство“.

У тачки д) ријечи „европско првенство“ замјењује се ријечима „парамедитеранске игре“.

Члан 6.

У члану 10. назив члана се мијења и гласи „(Бодовање по основу броја освојених медаља или пехара на такмичењима: параолимпијске игре, свјетско, европско и балканско првенство, медитеранске игре)“.

У ставу (1) иза ријечи „медаљу“ додају се ријечи „или пехар“.

У тачкама а), б) и ц) иза ријечи „медаља“ додају се ријечи „или пехар“.

У ставу (2) иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехаре“.

У тачкама а), б) и ц) иза ријечи „медаља“ додају се ријечи „или пехар“.

Члан 7.

У члану 13. у називу члана иза ријечи „медаља“ додају се ријечи „или пехара“.

У ставу (1) иза ријечи „медаљу“ додају се ријечи „или пехар“.

У тачкама а), б) и ц) иза ријечи „медаља“ додају се ријечи „или пехар“.

У ставу (2) иза ријечи „медаљу“ додају се ријечи „или пехар“.

У тачкама а), б) и ц) иза ријечи „медаља“ додају се ријечи „или пехар“.

Члан 8.

У члану 16. у ставу (3) у тачки х) иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехари“.

У тачкама ј) и м) иза ријечи „медаљама“ додају се ријечи „или пехарима“.

Став (4) мијења се и гласи:

„(4) Документи из става (3) овог члана морају бити достављени у оригиналу или овјереној фотокопији, а дипломе, билтени, записници, позивнице са међународних спортских приредби могу бити испринтане са е mail адресе клубова и организатора такмичења из којих је видљиво ко је организатор, вријеме и мјесто одржавања, учесници и билтен такмичења са видљивим потписом и печатом, такође овјерене и потписане од стране инвалидског спортског клуба који их прилаже“.

Члан 9.

У члану 20. иза става (5) додаје се нови став (6), који гласи:

„(6) Коначна ранг листа из става (5) овог члана обавезно садржи:

- назив инвалидског спортског клуба,
- број бодова остварен по сваком од утврђених критерија,
- укупан број бодова остварен по свим критеријима и
- одобрени износ средстава“

Члан 10.

Члан 21. мијења се и гласи:

„Члан 21.

(Расподјела средстава)

Инвалидски спортски клубови рангирани на коначној листи из члана 20. став (5) ове одлуке, имају право на

партиципацију сразмјерно броју остварених бодова од укупно планираних средстава, у складу са Програмом из члана 2. одлуке.“

Члан 11.

У члану 24. у ставу (1) иза тачке б) додају се нове тачке ц) и д), које гласе:

“ц) трошкове исхране играча и тренера током путовања на такмичење, боравка на такмичењу или током организовања манифестације или такмичења у статусу „домаћина“ за спортисте играче и тренере.

д) трошкове горива у сврху одласка и повратка на спортским такмичењима у висини 15% од цијене литре бензина по пређеном километру“.

Досадашње тачке ц), д), е), ф), г), х), и и) постају тачке е), ф), г), х), и), ј) и к).

Члан 12.

У члану 25. у тачки а) ријеч „храна“ брише се.

Члан 13.

У Анексу I у тачки 8. иза ријечи „медаље“ додају се ријечи „или пехари“.

У тачкама 10. и 13. иза ријечи „медаљама“ додају се ријечи „пехарима“.

Члан 14.**(Ступање на снагу)**

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина

Федерација Босне и Херцеговине

ТУЗЛАНСКИ КАНТОН

ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-04-15206/24

Тузла, 19.06.2024. године

585

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 19. Закона о развојном планирању и управљању развојем у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, број: 32/17) и чланом 9. Уредбе о изради стратешких докумената у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 74/19 и 2/21), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 27.05.2024. године, доноси

ОДЛУКУ**о изради Стратегије за унапређење положаја старијих особа у Тузланском кантону за период 2025-2030. година****I**

(1) Покреће се процес израде Стратегије за унапређење положаја старијих особа у Тузланском кантону за период 2025-2030. година (у даљем тексту: Стратегија).

(2) Стратегија је секторски стратешки документ Тузланског кантона (у даљем тексту: Кантон) који дефинише потребе старијих особа, покривајући све аспекте њиховог живота и благостања, укључујући

здравствену и социјалну бригу, образовање, сигурност и партиципацију у друштвеном животу.

II

У процесу израде Стратегије примјењиваће се начела развојног планирања и управљања развојем из члана 4. Закона о развојном планирању и управљању развојем у Федерацији Босне и Херцеговине и кључни принципи израде стратешких докумената у Федерацији Босне и Херцеговине из члана 3. Уредбе о изради стратешких докумената у Федерацији Босне и Херцеговине.

III

Стратегија утврђује циљеве и приоритете везане за унапређење положаја старијих особа, начин њиховог остваривања, финансијски и институционални оквир за имплементацију, мониторинг, евалуацију и извјештавање.

IV

Стратегија ће садржавати развојне приоритете Кантона и развојне правце дефинисане у стратешким документима Кантона и Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерације), прије свега интегрисаним стратегијама развоја Кантона и Федерације, документима релевантним за процес интеграције Босне и Херцеговине у Европску унију, као и Оквиру за реализацију Циљева одрживог развоја у Босни и Херцеговини.

V

(1) Носилац израде Стратегије је Министарство здравства Тузланског Кантона (у даљем тексту: Министарство).

(2) Учесници у процесу израде Стратегије су институције Кантона, Швицарски Црвени криж, уред у Босни и Херцеговини, Црвени криж Тузланског кантона, као и по потреби остале институције Кантона и невладин сектор.

(3) Финансијска средства за покривање трошкова у процесу израде Стратегије ће бити обезбијеђена од стране Швицарског Црвеног крижа, уред у Босни и Херцеговини и Црвеног крижа Тузланског кантона.

(4) Хоризонтална и вертикална координација израде Стратегије осигураће се у складу са чланом 6. Уредбе, кроз Радну групу за израду Стратегије, именовану од стране Министарства, уз савјетодавну улогу надлежног тијела за послове планирања и управљања развојем у Кантону и Вијећа за развојно планирање и управљање развојем у Тузланском кантону.

(5) Министарство ће, примјеном отворене методе координације и поштујући принцип хоризонталне и вертикалне координације, по потреби иницирати и формирање стручних радних тијела, којим ће се обезбиједити укључивање учесника из става (2) ове тачке у свим фазама процеса израде Стратегије.

VI

Процес израде Стратегије одвијаће се по сљедећим фазама:

а) Израда стратешке платформе која се састоји од: ситуационе анализе, SWOT анализе стратешког фокусирања, одређивање визије развоја и стратешких циљева;

б) Одређивање приоритета и мјера;

ц) Идентификација стратешких пројеката;

д) Провјера међусобне усклађености са стратешким документима у Федерацији;

е) Израда индикативног финансијског оквира за имплементацију Стратегије;

ф) Дефинисање начина имплементације, праћења, извјештавања и евалуације Стратегије;

г) Усвајање Стратегије уз претходно провођење процеса консултација.

VII

Рок за доношење Стратегије из тачке I ове одлуке је 31.03.2025. године.

VIII

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-33-7870-2/24

Тузла, 27.05.2024. године

586

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 13. став (2) Закона о здравственој заштити („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 46/10 и 75/13), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 27.05.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

о давању сагласности

I

Даје се сагласност на текст Анекса I Уговора о финансирању Пројекта I фазе адаптације и опремања Одјељења за дјечију и адолесцентну психијатрију на Клиници за психијатрију ЈЗУ УКЦ Тузла, који ће се закључити између Министарства здравства Тузланског кантона и Јавне здравствене установе Универзитетски клинички центар Тузла.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-14544/24

Тузла, 27.05.2024. године

587

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 29. став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 27.05.2024. године, доноси

О Д Л У К У

о усмјеравању трансфера за посебне намјене у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се усмјеравање трансфера за посебне намјене у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, у сврху реализације пројекта „Библиотека је срце школе“ за ЈУ ОШ „Солина“ Тузла, потрошачко мјесто – 24020051 у износу од 4.000,00 КМ, додијељеног од стране Федералног министарства образовања и науке.

II

Трансфер за посебне намјене из тачке I ове одлуке усмјерава се у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, у дијелу плана прихода по основу текућих трансфера, повећањем планираних прихода у износу од 4.000,00 КМ на економском коду 732112 – Примљени текући трансфери од Федерације.

За износ средстава из тачке I ове одлуке извршиће се повећање плана у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених трансфера на потрошачком мјесту 24020051 - ЈУ ОШ „Солина“ Тузла, на економском коду 821300 - Набавка опреме у износу од 4.000,00 КМ, функционални код 0912.

III

Оперативни план расхода/издатака на потрошачком мјесту 24020051 – ЈУ ОШ „Солина“ Тузла повећава се за износ уплаћених средстава на депозитни рачун Тузланског кантона у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених трансфера на економском коду 821300 - Набавка опреме у износу од 4.000,00 КМ.

IV

Задужује се ЈУ ОШ „Солина“ Тузла да средства из тачке I ове одлуке утроши до 07.11.2024. године.

V

За реализацију наведене Одлуке задужују се Министарство финансија, Министарство образовања и науке и ЈУ ОШ „Солина“ Тузла.

VI

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-11181-1/24
Тузла, 27.05.2024. године

588

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 29. став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

О Д Л У К У

о усмјеравању донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се усмјеравање донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, у сврху реализације пројекта „Књига – путоказ за будућност“ за ЈУ МСШ Сребреник, потрошачка јединица – 24030025 у износу од 3.931,00 КМ, додијељене од стране Федералног министарства образовања и науке.

II

Донација из тачке I ове одлуке усмјерава се у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину у дијелу плана прихода по основу донација, повећањем планираних прихода у износу од 3.931,00 КМ на економском коду 722751 – Примљене намјенске донације непланиране у буџету.

За износ средстава из тачке I ове одлуке извршиће се повећање плана у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених донација на потрошачкој јединици 24030025 – ЈУ МСШ Сребреник, на економском коду 821300 – Набавка опреме у износу од 3.931,00 КМ, функционални код 0922.

III

Оперативни план издатака на потрошачкој јединици 24030025 – ЈУ МСШ Сребреник повећава се за износ уплаћених средстава на депозитни рачун Тузланског кантона у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених донација на економском коду 821300 – Набавка опреме у износу од 3.931,00 КМ.

IV

Задужује се ЈУ МСШ Сребреник да средства из тачке I ове одлуке утроши до 07.11.2024. године.

V

За реализацију наведене одлуке задужује се Министарство финансија Тузланског кантона, Министарство образовања и науке Тузланског кантона и ЈУ МСШ Сребреник.

VI

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-12149-1/24
Тузла, 04.06.2024. године

589

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 29. став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

О Д Л У К У**о усмјеравању донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину****I**

Одобрава се усмјеравање донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, у сврху утопљавања подручне школе „Вишћа“ која се налази у Мјесној заједници Шахићи за ЈУ ОШ „Вишћа“ Живинице, потрошачка јединица – 24020064, у износу од 2.760,00 КМ, додијељене од стране Града Живинице.

II

Донација из тачке I ове одлуке усмјерава се у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину у дијелу плана прихода по основу донација, повећањем планираних прихода у износу од 2.760,00 КМ на економском коду 733112 – Донације од правних лица.

За износ средстава из тачке I ове одлуке извршиће се повећање плана у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених донација на потрошачкој јединици 24020064 – ЈУ ОШ „Вишћа“ Живинице, на економском коду 821500 – Набавка сталних средстава у облику права у износу од 2.760,00 КМ, функционални код 0912.

III

Оперативни план издатака на потрошачкој јединици 24020064 – ЈУ ОШ „Вишћа“ Живинице повећава се за износ уплаћених средстава на депозитни рачун Тузланског кантона у дијелу распореда расхода/издатака по основу примљених донација на економском коду 821500 – Набавка сталних средстава у облику права у износу од 2.760,00 КМ.

IV

Задужује се ЈУ ОШ „Вишћа“ Живинице да средства из тачке I ове одлуке утרוши до 31.10.2024. године.

V

За реализацију наведене одлуке задужује се Министарство финансија Тузланског кантона, Министарство образовања и науке Тузланског кантона и ЈУ ОШ „Вишћа“ Живинице.

VI

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-13658-1/24
Тузла, 12.06.2024. године

590

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17) и члана 14. став (3) Закона о експропријацији („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, бр. 70/07, 36/10, 25/12, 8/15 – одлука УС и 34/16), поступајући по приједлогу за утврђивање јавног интереса поднесеног од стране Ј.П. Цесте Федерације БиХ д.о.о. Сарајево, Влада Тузланског кантона, по претходно

прибављеном мишљењу Градског вијећа Живинице, број: 06-04-4742/2023 од 28.07.2023. године и Градског вијећа Тузла, број: 01/27-А-11262-2023 од 10.07.2023. године, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

О Д Л У К У**о утврђивању јавног интереса****I**

Утврђује се да је од јавног интереса извођење радова на реконструкцији раскрснице на магистралној цести М18_006, дионица Шићи Брод 3 – Живинице 1, на стационачи км 6+100 и регионалне цесте Р455Б, на подручју градова Тузла и Живинице, те се може приступити потпуној експропријацији некретнина означених по катастарском операту и земљишнокњижној евиденцији као:

– дио к.ч. 286/2 к.о. Спреча, звана Бара, по култури ораница/њива 4. класе и ораница/њива 5. класе, уписана у Посједовни лист број 899 и Земљишнокњижни уложак број 667 к.о. Спреча, град Живинице, уписана као посјед и власништво на име Пејић (Нико) Мато, са дијелом 1/1,

– дио к.ч. 301/16 к.о. Спреча, звана Бара, по култури пашњак 2. класе, уписана у Посједовни лист број 116 и Земљишнокњижни уложак број 316 к.о. Спреча, град Живинице, уписана као посјед и власништво на име „АЛФЕ МИ“ д.о.о. Живинице са дијелом 1/1.

II

Одређује се да је Ј.П. Цесте Федерације БиХ д.о.о. Сарајево корисник потпуне експропријације некретнина за реконструкцију раскрснице из тачке I Одлуке.

III

Против ове одлуке може се покренути управни спор подношењем тужбе код Кантоналног суда у Тузли у року од 30 дана од дана достављања Одлуке.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-19-15314/24
Тузла, 04.06.2024. године

591

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 45. став (3) тачка 3. и чланом 46. став (1) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

О Д Л У К У**о одобравању средстава са позиције „Текућа резерва“ - потрошачка јединица 11050001**

I

Одобравају се новчана средства у износу од 30.000,00 КМ (словима: тридесет хиљада 00/100 конвертабилних марака) Рукометном савезу Тузланског кантона, у сврху суфинансирања организације утакмице рукометне репрезентације БиХ са рукометном репрезентацијом Португала у склопу квалификација за Свјетско првенство, која се одиграла 12.05.2024. године у Тузли у СКПЦ „Мејдан“.

Средства се одобравају према претходно достављеној спецификацији трошкова у сврху рефундације трошкова смјештаја, обезбјеђења и превоза репрезентације БиХ.

II

Одобрена средства из тачке I ове одлуке ће се реализовати са потрошачке јединице 11050001 – „Текућа резерва“, преко буџетске позиције 32010001 - Министарство за културу, спорт и младе Тузланског кантона, економски код 614300 - Текући трансфери непрофитним организацијама.

III

Новчана средства из тачке I ове одлуке дозначиле се у корист Рукометног савеза у Тузланском кантону, Босне сребрене бб, 75000 Тузла ЈП СКПЦ Мејдан. ИД број: 4210015380003, на жиро-рачун број: 154-380-20061693-49 - отворен код Интеса Санпаоло Банке.

IV

Задужује се Рукометни савез у Тузланском кантону, да Министарству за културу, спорт и младе, достави извјештај о намјенском утрошку одобрених финансијских средстава у року од 30 дана по уплати средстава из тачке I ове одлуке.

V

За реализацију ове одлуке задужују се Министарство финансија и Министарство за културу, спорт и младе.

VI

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-15088/24
Тузла, 12.06.2024. године

592

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о разрјешењу и именовану сталног члана Одбора за надзор Гарантног фонда Удружења за развој НЕРДА

I

Адиса Готовушић, стручни савјетник за планирање и управљање развојем у Министарству привреде, разрјешава се дужности сталног члана Одбора за надзор Гарантног фонда Удружења за развој НЕРДА.

II

Един Нишић, секретар Министарства привреде, именује се за сталног члана Одбора за надзор Гарантног фонда Удружења за развој НЕРДА.

III

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-30-14613/24
Тузла, 04.06.2024. године

593

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 4. Закона о министарским, владиним и другим именованима Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, бр. 12/03, 34/03 и 65/13) Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о привременом именовану Управног одбора ЈУ Дирекција регионалних цеста Тузланског кантона

I

Именује се Управни одбор ЈУ Дирекција регионалних цеста Тузланског кантона до окончања конкурсне процедуре именовања новог Управног одбора у складу са законом, а најдуже три мјесеца, у следећем саставу:

1. Нусрет Муминовић, предсједник
2. Един Чајвановић, члан
3. Мирза Мемич, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-30-17338/24
Тузла, 04.06.2024. године

594

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Јала“ Тузла

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Јала“ Тузла, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Енес Хусеинагић, председник
2. Алмира Ферхатбеговић, члан
3. Алмир Атиковић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-6/24
Тузла, 12.06.2024. године

595

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану председника Школског одбора ЈУ
Основна школа „Славиновићи“ Славиновићи, Тузла

I

Аднана Дервишевић именује се за председника Школског одбора ЈУ Основна школа „Славиновићи“ Славиновићи, Тузла, на период најдуже до 90 дана.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-7/24
Тузла, 12.06.2024. године

596

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20,

8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Солина“ Солина, Тузла

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Солина“ Солина, Тузла, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Санел Хоџић, председник
2. Адиса Шадић, члан
3. Зилха Јахић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-8/24
Тузла, 12.06.2024. године

597

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Брешке“ Брешке, Тузла

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Брешке“ Брешке, Тузла, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Наида Ел Хамед, председник
2. Елвир Јакубовић, члан
3. Мерима Џафић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-11/24
Тузла, 12.06.2024. године

598

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о разрјешењу Школског одбора ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић

I

Разрјешава се Школски одбор ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић, у сљедећем саставу:

1. Енеса Мехмедовић, предсједник
2. Насиха Мујчиновић, члан
3. Ахмет Шерифовић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-9620/24
Тузла, 04.06.2024. године

599

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 04.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

именовању привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Вахид Мујкић, предсједник
2. Алвира Муратовић, члан
3. Емина Сукановић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-9620-1/24
Тузла, 04.06.2024. године

600

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Вражићи“ Вражићи, Челић

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Вражићи“ Вражићи, Челић, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Недим Куцаловић, предсједник
2. Сабина Суљевић, члан
3. Семир Кеврић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-17/24
Тузла, 12.06.2024. године

601

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Муса Ђазим Ђатић“ Зелиња Доња, Градачац

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ ОШ „Муса Ђазим Ђатић“ Зелиња Доња, Градачац, на период најдуже до 90 дана, и то:

1. Михрет Синановић, предсједник
2. Ален Субашић, члан
3. Фатима Мујчиновић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-1/24
Тузла, 12.06.2024. године

602

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Хасан Кикић“ Градачац

I

Именује привремени Школски одбор ЈУ ОШ „Хасан Кикић“ Градачац, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Лејла Дураковић, председник
2. Мирела Губаљевић, члан
3. Амела Махмутовић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-18/24
Тузла, 12.06.2024. године

**603**

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Башиговци“ Башиговци, Живинице

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Башиговци“ Башиговци, Живинице, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Суад Делић, председник
2. Енес Имамовић, члан
3. Фахрета Касумовић-Подгорчевић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-9/24
Тузла, 12.06.2024. године

**604**

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану председника Школског одбора ЈУ
Основна школа „Шерићи“ Шерићи, Живинице

I

Нермин Чаушевић именује се за председника Школског одбора ЈУ Основна школа „Шерићи“ Шерићи, Живинице, на период најдуже до 90 дана.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-10/24
Тузла, 12.06.2024. године

**605**

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану председника Школског одбора ЈУ
Основна школа „Раинци Горњи“ Раинци Горњи,
Калесија

I

Семир Хасановић именује се за председника Школског одбора ЈУ Основна школа „Раинци Горњи“ Раинци Горњи, Калесија, на период најдуже до 90 дана.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-12/24
Тузла, 12.06.2024. године



606

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Кладањ“ Кладањ

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Кладањ“ Кладањ, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Бејазид Спахић, предсједник
2. Абдурахман Авдић, члан
3. Анита Халиловић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-13/24
Тузла, 12.06.2024. године

607

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Турија“ Турија, Лукавац

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Турија“ Турија, Лукавац, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Санита Дугоњић, предсједник
2. Суада Омић, члан
3. Мирза Маховкић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-14/24
Тузла, 12.06.2024. године

608

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Дубоки Поток“ Дубоки Поток,
Сребреник

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Дубоки Поток“ Дубоки Поток, Сребреник, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Јасмин Шкахић, предсједник
2. Анела Софић, члан
3. Селмир Бећировић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-15/24
Тузла, 12.06.2024. године

609

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 104. Закона о основном одгоју и образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Основна школа „Шпионица“ Шпионица, Сребреник

I

Именује привремени Школски одбор ЈУ Основна школа „Шпионица“ Шпионица, Сребреник, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Емир Салкић, предсједник
2. Аго Шпијодић, члан
3. Дамир Јахић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-16/24
Тузла, 12.06.2024. године

610

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 125. Закона о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња хемијска школа Тузла

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Мјешовита средња хемијска школа Тузла, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Анчица Топалчевић, председник,
2. Сеад Ваљевац, члан
3. Перица Милановић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-4/24
Тузла, 12.06.2024. године

611

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 125. Закона о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану члана Школског одбора ЈУ Средња музичка школа „Честмир Мирко Душек“ Тузла

I

Кемал Арифхоџић именује се за члана Школског одбор ЈУ Средња музичка школа „Честмир Мирко Душек“ Тузла, на период најдуже до 90 дана.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-5/24
Тузла, 12.06.2024. године

612

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 125. Закона о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња електро-машинска школа Лукавац

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Мјешовита средња електро-машинска школа Лукавац, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Един Осмић, председник
2. Алма Рикерт, члан
3. Мугдин Агић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671/24
Тузла, 12.06.2024. године

613

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 125. Закона о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња економско-хемијска школа Лукавац

I

Именује се привремени Школски одбор ЈУ Мјешовита средња економско-хемијска школа Лукавац, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Мелиса Ђурић, председник
2. Адмир Маховкић, члан
3. Лејла Хамзић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-2/24
Тузла, 12.06.2024. године

614

На основу чланова 5. и 29. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 125. Закона о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23 и 12/23), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 12.06.2024. године, доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е

**о именовану привременог Школског одбора ЈУ
Мјешовита средња школа Бановићи**

I

Именује привремени Школски одбор ЈУ Мјешовита средња школа Бановићи, на период најдуже до 90 дана, у сљедећем саставу:

1. Асмир Нурковић, предсједник
2. Мирсад Фајић, члан
3. Елмир Кукић, члан.

II

Рјешење ступа на снагу даном доношења и биће објављено у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН ПРЕМИЈЕР КАНТОНА
ВЛАДА Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-34-19671-3/24
Тузла, 12.06.2024. године



615

На основу члана 5. Закона о Влади Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 и 15/17), а у вези са чланом 70. став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Влада Тузланског кантона, на сједници одржаној дана 27.05.2024. године, доноси

ПРОГРАМ

распореда средстава са потрошачке јединице 11010002 – Капитални издаци за кориснике буџетских средстава за 2024. годину

I

Средства планирана Буџетом Тузланског кантона за 2024. годину на потрошачкој јединици 11010002 - Капитални издаци за кориснике буџетских средстава у укупном износу од 8.000.000,00 КМ распоређују се на:

Р/б	Корисник средстава	Опис послова - назив опреме - намјена средстава	Износ средстава у КМ	Економски код
1.	Министарство образовања и науке			
1.1.	ЈУ Универзитет у Тузли	Накнада за погодност локације (рента) за корисну површину јединственог објекта Грађевина 1	953.130	821200
		Накнада у износу од 1% предрачунске вриједности јединственог објекта Грађевина 1	153.807	821200
		Набавка опреме за извођење наставе на Медицинском факултету	50.000	821300
1.2.	ЈУ ОШ „Бановићи“ Бановићи	Ограђивање ПШ Подгорје	17.800	821600
		Набавка и монтажа топлотне подстанице у објекту централне школе	60.200	821600
		Утопљавање објекта и санација дијела крова ПШ Репник, Радина	56.000	821600
		Санација поткове и замјена лимова на објекту ПШ Подгорје	7.000	821600
		Набавка рачунара и рачунарске опреме	6.000	821300
1.3.	ЈУ ОШ „Бановићи Село“ Бановићи	Замјена котла на чврсто гориво у ПШ Прибитковићи	2.150	821600
		Набавка и уградња видеонадзора у ПШ Прибитковићи	4.000	821300
1.4.	ЈУ ОШ „Пасци“, Пасци, Тузла	Пресвлачење спортског полигона (асфалтна подлога) гуменом акрилном подлогом	65.000	821600
1.5.	ЈУ ОШ „Соко“, Соко, Грачаница	Набавка школског и канцеларијског намјештаја	18.000	821300
		Замјена унутрашње столарије	7.000	821600
		Асфалтирање (реконструкција) и уређење школског дворишта	15.000	821600
1.6.	ЈУ ОШ „Доборовци“ Грачаница	Реновирање котловнице	7.000	821600
		Изградња тротоара око ПШ Врановићи	7.000	821200
		Набавка и уградња видеонадзора и алармног система у ПШ Врановићи	7.000	821300
		Набавка школских табли	1.600	821300
		Набавка бензинских косилица за траву	2.000	821300
1.7.	ЈУ ОШ „Подорашје“ Сребреник	Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Захировићи	13.500	821600
		Реконструкција гријања у централној школи	7.000	821600

1.8.	ЈУ ОШ „Тиња“ Сребреник	Друга фаза изградње лифта	54.000	821200
		Набавка канцеларијског намјештаја	2.100	821300
1.9.	ЈУ ОШ „Клокотница“ Добој Исток	Изградња - асфалтирање прилазног пута и паркинга	51.000	821200
1.10.	ЈУ ОШ „Лукавица“ Грачаница	Замјена подова у учионицама	28.000	821600
		Набавка опреме за кабинет информатике	7.000	821300
1.11.	ЈУ ОШ „Хасан Кикић“ Грачаница	Асфалтирање (реконструкција) полигона код ПШ Бабићи	25.000	821600
		Санација система гријања у згради централног објекта	10.650	821600
		Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	10.050	821300
1.12.	ЈУ ОШ „Мејдан“ Тузла	Реконструкција стропа у физкултурној сали	70.000	821600
1.13.	ЈУ ОШ „Кладањ“ Кладањ	Замјена пумпе за централно гријање и релеја за надзор	3.180	821600
		Постављање (реконструкција) полипропиленске спортске подлоге на полигону испред централне школе	66.700	821600
1.14.	ЈУ ОШ „Бурђевић“ Живинице	Извођење грађевинских и асфалтерских радова на уређењу полигона	33.300	821600
1.15.	ЈУ Средња медицинска школа Тузла	Набавка опреме за зуботехничку лабораторију	39.700	821300
1.16.	ЈУ ОШ „Калесија“ Калесија	Наставак изградње физкултурне сале	115.300	821200
		Набавка и уградња столарије за физкултурну салу	24.300	821200
		Утопљавање ПШ Калесија Горња	2.100	821600
		Реконструкција (промјена) система гријања са угља на pellet у ПШ Калесија Горња	7.000	821600
1.17.	ЈУ ОШ „Башиговци“, Башиговци, Живинице	Уградња топлотне изолације и израда фасаде на објекту ПШ Лукавица Доња	54.000	821600
		Асфалтирање (реконструкција) улаза испред централне школе	7.000	821600
		Набавка рачунарске опреме	15.000	821300
		Набавка електронске опреме	5.400	821300
1.18.	ЈУ Средња музичка школа „Честмир Мирко Душек“ Тузла	Прикључак новоизграђеног школског објекта на водоводну мрежу	30.900	821200
		Прикључак новоизграђеног школског објекта на централно гријање и набавка подстанице за централно гријање (ангажовани капацитет за централно гријање)	54.400	821200
1.19.	ЈУ МСШ Сребреник	Замјена унутрашње столарије	6.900	821600
		Набавка паметних табли (смарт табле)	7.000	821300
		Набавка телевизора	7.000	821300
1.20.	ЈУ ОШ „Кисељак“ Тузла	Реконструкција подне облоге у физкултурној сали	52.000	821600
		Набавка рачунарске опреме	2.300	821300
		Набавка опреме за ЛАН умрежавање	7.000	821300

1.21.	ЈУ Прва основна школа Сребреник	Реконструкција подова у учионицама	7.000	821600
		Израда пројектне документације Главни пројекат надоградње етаже на Првој основној школи Сребреник	5.850	821200
		Замјена унутрашње и вањске столарије	6.900	821600
		Реконструкција (замјена) радијатора и топлотних цијеви у физкултурној сали	5.500	821600
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Бабуновићи	13.600	821600
		Изградња прилазне рампе на паркингу школе	2.000	821200
		Набавка учioniчког намјештаја	6.700	821300
1.22.	ЈУ ОШ „Џакуле“ Грачаница	Реконструкција подова у физкултурној сали	27.000	821600
		Опремање језичког кабинета	7.000	821300
1.23.	ЈУ ОШ „Грачаница“ Живинице	Набавка и замјена котла на чврсто гориво за централну школу	38.000	821600
		Наставак изградње трибина и уградња столица на трибинама код ПШ Тупковићи	27.500	821200
		Реконструкција надстрешнице код ПШ Тупковићи	7.000	821600
		Изградња котловнице за ПШ Тупковићи	20.000	821200
		Реконструкција тоалета у ПШ Тупковићи	7.000	821600
		Реконструкција дијела ходника у објекту централне школе	6.500	821600
1.24.	ЈУ МСШ Живинице	Изградња спортског објекта „Балон Хала“	300.000,00	821200
1.25.	ЈУ МСШ Теочак	Набавка рачунара за кабинет информатике	8.300,00	821300
		Замјена (реконструкција) унутрашње ограде у школи	2.000	821600
		Замјена врата на вањским ученичким мокрим чворовима	3.900	821600
		Реконструкција крова на котловници	7.020	821600
1.26.	ЈУ МС Електро-машинска школа Лукавац	Реконструкција хидрантске мреже за гашење пожара – вањски дио	6.100	821600
1.27.	ЈУ ОШ „Теочак“ Теочак	Реконструкција подова	36.300	821600
		Санација крова	2.500	821600
		Реконструкција мокрих чворова за ученике	11.000	821600
		Набавка ормара	7.000	821300
		Набавка рачунарске опреме	7.000	821300
		Набавка панел ограде	1.550	821200
		Санација (реконструкција) дијела водовodne инсталације	4.500	821600
		Набавка столица за администрацију школе	4.600	821300
		Набавка и уградња алармног система	5.000	821300
		Набавка микрофона и пратеће опреме	1.200	821300
		Реконструкција свлационица у физкултурној сали	5.300	821600
		Набавка и уградња видеонадзора у подручним школама	4.000	821300

1.28.	ЈУ Центар за образовање и васпитање и рехабилитацију слушања и говора	Реконструкција хидрантске мреже	10.800	821600
1.29.	ЈУ ОШ „Сеона“ Бановићи – Аљковићи	Санација крова фискултурне сале	30.700	821600
		Набавка рачунара	7.100	821300
		Реконструкција и асфалтирање приступне саобраћајнице код ПШ Сеона	25.000	821600
1.30.	ЈУ ОШ „Бријесница“, Бријесница Велика, Добој Исток	Набавка рачунарске опреме	27.800	821300
		Набавка смарт телевизора	6.600	821300
		Набавка наставних средстава и опреме за тјелесни и здравствени одгој и географију	8.000	821300
1.31.	ЈУ ОШ „Центар“ Тузла	Реконструкција гријања у фискултурној сали	7.000	821600
1.32.	ЈУ ОШ „Прокововићи“ Лукавац	Реконструкција школског полигона и платоа	115.000	821600
1.33.	ЈУ ОШ „Репатница“ Сребреник	Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	3.500	821300
		Замјена столарије и термоизолације у фискултурној сали	33.000	821600
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Горњи Морањци	13.000	821600
1.34.	ЈУ ОШ „Вишња“ Живинице	Замјена лима на дијелу крова школског објекта	6.000	821600
		Замјена олука и сливника, те постављање сњегобрана на крову	5.620	821600
1.35.	ЈУ ОШ „Горња Тузла“ Тузла	Набавка опреме за изградњу забавног парка за најмлађе ученике	7.000	821300
		Реконструкција пода у учионици, ходницима и свлационици	7.000	821600
1.36.	ЈУ ОШ „Сапна“ Сапна	Реконструкција крова у ПШ Витиница	10.000	821600
		Санација подова у централној школи	29.800	821600
		Санација (реконструкција) пута у школском дворишту ПШ Витиница	28.500	821600
		Набавка опреме за кабинет техничког одгоја	6.400	821300
		Изградња спортског полигона у дворишту ПШ Витиница	51.400	821200
1.37.	ЈУ МСШ Сапна	Замјена унутрашње столарије (врата)	25.900	821600
		Реконструкција мокрих чворова	13.700	821600
1.38.	ЈУ ОШ „Крека“ Тузла	Реконструкција (уређење) трибина на игралишту школе	28.600	821600
		Реновирање мокрих чворова	40.300	821600
		Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	7.000	821300
1.39.	ЈУ ОШ „Сладна“ Сребреник	Набавка учioniчког намјештаја	7.000	821300
		Замјена унутрашње столарије	4.900	821600
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Лушница	13.700	821600

1.40.	ЈУ ОШ „Гривице“ Бановићи	Реконструкција мокрог чвора у ПШ Омазићи	13.000	821600
		Реконструкција физкултурне сале (санација паркета и инсталација централног гријања)	15.800	821600
1.41.	ЈУ ОШ „Шерићи“ Живинице	Замјена пећи (котла) за централно гријање	26.100	821600
1.42.	ЈУ МСШ Добој Исток	Набавка учioniчког намјештаја	60.400	821300
1.43.	ЈУ Бехрам-бегова медреса Тузла	Реконструкција система климатизације	25.000	821600
		Набавка пројектора	20.000	821300
		Набавка микроскопа и препарата	9.500	821300
		Набавка и инсталација мрежне опреме	5.000	821300
		Набавка и инсталација звучног система у мултимедијалном кабинету	2.000	821300
		Набавка електричног палетара	5.000	821300
		Молерско-фасадерски послови	23.000	821600
		Набавка и уградња електричних рингли и шпорета	10.000	821300
		Набавка машине за прање тепиха	10.000	821300
1.44.	ЈУ ОШ „Др. Сафет-бег Башагић“ Градачац	Реконструкција крова на физкултурној сали	71.230	821600
1.45.	ЈУ Гимназија Живинице	Набавка опреме за кабинет хемије, биологије и физике	7.000	821300
		Набавка рачунарске опреме	7.000	821300
		Реконструкција сливника	3.400	821600
1.46.	ЈУ ОШ „Лукавац Град“ Лукавац	Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	6.000	821300
		Реконструкција (санација) међуспратне конструкције	50.000	821600
		Реконструкција дворишне ограде	20.000	821600
1.47.	ЈУ ОШ „Дубраве“ Живинице	Реконструкција паркета физкултурне сале	13.530	821600
		Реконструкција подова у ПШ Дубраве Горње	39.000	821600
1.48.	ЈУ Друга основна школа Живинице	Реконструкција ограде за школско двориште	4.300	821600
		Реконструкција унутрашњег дијела тоалета и постављање нове канализационе мреже	10.000	821600
		Набавка рачунара и рачунарске опреме за администрацију школе	8.700	821300
1.49.	ЈУ ОШ „Малешићи“ Грачаница	Замјена (реконструкција) оштећене подне површине у школском објекту	21.000	821600
		Набавка учioniчког намјештаја	5.700	821300
		Набавка опреме за кабинет информатике	7.000	821300
1.50.	ЈУ Друга основна школа Грачаница	Реконструкција (замјена) подова у физкултурној сали	34.000	821600
1.51.	ЈУ ОШ „Гнојница“ Лукавац	Реконструкција (замјена) подова у физкултурној сали	28.500	821600
1.52.	ЈУ МСШ Лукавац	Постављање лајсни на под ходника школе	4.000	821600

1.53.	ЈУ ОШ „Лукавац Мјесто“ Лукавац	Реконструкција мокрих чворова у ПШ Хускићи	7.000	821600
1.54.	ЈУ ОШ „Пољице“ Лукавац	Израда пројектне документације за фискултурну салу	14.400	821200
1.55.	ЈУ ОШ „Ступари“ Кладањ	Набавка и уградња видеонадзора у подручним школама	7.000	821300
		Реконструкција одбојкашког игралишта код централне школе	20.000	821600
1.56.	ЈУ ОШ „Липница“ Тузла	Реконструкција мокрог чвора	7.000	821600
1.57.	ЈУ ОШ „Трештеница“ Бановићи	Реконструкција тоалета	35.900	821600
		Реконструкција централног гријања	15.400	821600
1.58.	ЈУ ОШ „Турија“ Лукавац	Реконструкција (реновирање) фискултурне сале	52.500	821600
		Реконструкција подова у фискултурној сали	27.400	821600
1.59.	ЈУ Завод за одгој и образовање особа са сметњама у психичком и тјелесном развоју	Набавка специјализиране опреме	25.000	821300
1.60.	ЈУ ОШ „Дубоки Поток“ Сребреник	Набавка рачунара за кабинет информатике	7.000	821300
		Набавка лектира за библиотеку	5.600	821300
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Куге	13.500	821600
1.61.	ЈУ ОШ „Горњи Раинци“ Калесија	Набавка учioniчког намјештаја за кабинет математике и физике	6.000	821300
		Набавка и уградња видеонадзора у централној школи	8.800	821300
		Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	7.000	821300
		Набавка рачунарске опреме за кабинет информатике	17.000	821300
		Набавка опреме за кабинет техничког одгоја	6.020	821300
		Набавка намјештаја и аудио-визуелне опреме	7.600	821300
		Набавка смарт телевизора	14.650	821300
		Набавка и уградња видеонадзора у ПШ Раинци Доњи	4.000	821300
		Набавка и уградња видеонадзора у ПШ Липовице	4.900	821300
1.62.	ЈУ ОШ „Пурачић“ Лукавац	Реконструкција фасаде у ПШ Табаци	20.400	821600
1.63.	ЈУ ОШ „Брешке“ Тузла	Реконструкција мокрих чворова	35.100	821600
1.64.	ЈУ МС Електротехничка школа Тузла	Реконструкција мреже система гријања	8.300	821600
		Набавка електронске опреме	7.000	821300
1.65.	ЈУ ОШ „Челић“ Челић	Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	7.000	821300
		Реконструкција (замјена) котла за централно гријање	49.600	821600
1.66.	ЈУ ОШ „Миладије“ Тузла	Санација (реконструкција) подне облоге у фискултурној сали	22.600	821600
		Реконструкција мокрих чворова	105.400	821600
1.67.	ЈУ ОШ „Добошница“ Лукавац	Пресвлачење (реконструкција) полигона и ограђивање дијела школског дворишта	51.000	821600

1.68.	ЈУ ОШ „Горња Ораховица“ Грачаница	Реконструкција и покривање дијела школске зграде и дијела физкултурне сале (свлачионица)	10.000	821600
1.69.	ЈУ ОШ „Хасан Кикић“ Градачац	Прва (I) фаза изградње физкултурне сале са помоћним просторијама и учионицама	313.700	821200
1.70.	ЈУ ОШ „Тојшићи“ Калесија	Набавка и уградња видеонадзора у подручним школама	7.000	821300
		Реконструкција мокрог чвора	7.000	821600
		Набавка рачунарске опреме	7.000	821300
		Набавка учioniчког намјештаја за кабинет босанског језика	6.000	821300
1.71.	ЈУ ОШ „Мемићи“ Калесија	Појачање снаге електричне енергије	1.400	821300
		Напајање објекта централне школе на градски водовод (реконструкција водоводне мреже)	71.800	821600
1.72.	ЈУ ОШ „Тушањ“ Тузла	Реконструкција подних облога	44.400	821600
		Замјена унутрашње столарије (врата)	26.000	821600
		Набавка голова за школско игралиште	3.020	821300
1.73.	ЈУ ОШ „Букиње“ Тузла	Асфалтирање прилаза школи и једног дијела паркинг простора	25.000	821600
1.74.	ЈУ ОШ „Вуковије“ Калесија	Набавка металних сталажа за архивску грађу	5.000	821300
		Реконструкција крова на физкултурној сали	26.620	821600
		Набавка рачунара и рачунарске опреме за администрацију школе	2.800	821300
1.75.	ЈУ МСШ „Муса Ђазим Ђатић“ Кладањ	Набавка опреме за извођење практичне наставе (машинска струка, фризерска струка, електротехничка струка)	9.000	821300
		Реконструкција физкултурне сале	68.000	821600
1.76.	ЈУ ОШ „Хумци“ Челић	Набавка и уградња видеонадзора у централној школи	8.000	821300
1.77.	ЈУ Мјешовита средња школа Челић	Реконструкција - дренажа и оборинска одводња са бетонским, земљаним и осталим грађевинским радовима	39.600	821600
1.78.	ЈУ ОШ „Шпионица“ Сребреник	Реконструкција - облагање димњака са изолацијом	1.200	821600
		Замјена унутрашње столарије	6.000	821600
		Набавка клима уређаја	1.350	821300
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Средња Шпионица	13.000	821600
1.79.	ЈУ Друга основна школа Сребреник	Реконструкција дијела унутрашње столарије	7.000	821600
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Ђеџаје	13.600	821600
		Реконструкција гријања (уградња топлотне пумпе) у ПШ Горњи Сребреник	13.900	821600
1.80.	ЈУ ОШ „Брчанска Малта“ Тузла	Замјена каблова за телекомуникацијске мреже и интернета	6.900	821600
		Реконструкција спортске подлоге на полигону – постављање полиестерске подлоге	86.400	821600

1.81.	ЈУ ОШ „Пазар“ Тузла	Реконструкција ограде око школе	25.500	821600
		Набавка и уградња мрежног кабла за ЛАН умрежавање	7.000	821300
		Набавка опреме за Wifi мрежу	3.600	821300
1.82.	ЈУ ОШ „Мрамор“, Мрамор, Тузла	Изградња рампе за инвалидна лица у ПШ Доња Драгуња	3.300	821200
		Реконструкција крова у ПШ Добрња	7.000	821600
1.83.	ЈУ ОШ „Солина“ Тузла	Реконструкција школског полигона	55.500	821600
		Реконструкција електричних и громобранских инсталација	3.300	821600
1.84.	ЈУ Прва основна школа Живинице	Реконструкција школског стана за потребе Одјељења за саобраћајну едукацију Министарства образовања и науке	4.680	821600
		Замјена столарије на школском стану	4.370	821600
		Реконструкција гријања у школском стану	9.000	821600
1.85.	ЈУ ОШ „Славиновићи“ Тузла	Санација платоа испред школе	54.100	821600
1.86.	ЈУ ОШ „Симин Хан“, Симин Хан, Тузла	Набавка опреме за реализацију продуженог боравка	11.265	821300
1.87.	ЈУ ОШ „Сјењак“ Тузла	Реконструкција мокрог чвора	5.700	821600
		Изградња додатног улаза у физкултурну салу	4.800	821600
1.88.	ЈУ Гимназија „Меша Селимовић“ Тузла	Набавка лаптопа за кабинет информатике	35.400	821300
		Набавка лан мреже у кабинету страних језика	3.100	821300
		Набавка и уградња видеонадзора	4.600	821300
1.89.	ЈУ МС Машинска школа Тузла	Набавка ЦНЦ машине за едукацију - глодалица	7.020	821300
1.90.	ЈУ Гимназија „Исмет Муџезиновић“ Тузла	Набавка столица за учионице	17.550	821300
1.91.	ЈУ Гимназија „Мустафа Камарић“ Грачаница	Израда главног пројекта за реконструкцију крова	11.700	821600
		Реконструкција крова	151.000	821600
1.92.	ЈУ ОШ „Хусино“ Тузла	Замјена столарије у ПШ Љубаче	7.000	821600
1.93.	Министарство образовања и науке	Набавка рачунарске опреме	16.000	821300
		Набавка клима уређаја	6.000	821300
		Набавка апликативног софтвера за управљање процесима у саобраћајној едукацији	25.000	821500
УКУПНО:			5.943.012	
2.	Министарство правосуђа и управе			
2.1.	Опћински суд у Лукавцу	Набавка Главног пројекта и пратећих елабората	45.100	821500
		Плаћање накнада по основу ренте, накнада за склониште и друге накнаде у циљу издавања грађевинске дозволе	200.000	821500
		Набавка три клима уређаја	4.200	821300
		Набавка видеонадзора	3.200	821300
		Набавка услуге ангажовања вањског стручњака из области грађевине	6.000	821500
		Набавка софтверских лиценци	7.000	821500

2.2.	Министарство правосуђа и управе	Набавка компјутерске опреме	5.000	821300
		Замјена улазних врата на згради	5.000	821600
2.3.	Кантонални завод за пружање правне помоћи	Набавка компјутерске опреме	5.000	821300
2.4.	ЈУ Одгојни центар Тузланског кантона	Набавка компјутерске опреме	5.000	821300
		Набавка канцеларијског намјештаја	5.000	821300
		Набавка телевизора и видеонадзора	4.000	821300
2.5.	Кантонални суд у Тузли	Набавка компјутерске опреме	15.000	821300
		Набавка пумпе за гријање	6.000	821300
		Набавка апарата за контролу уласка/ изласка упосленика	10.000	821300
		Набавка Microsoft office и Windows лиценци	7.000	821500
2.6.	Општински суд у Тузли	Набавка архивских полица за смјештај архивске грађе	15.000	821300
		Набавка рачунара и рачунарске опреме са лиценцом	25.000	821300
		Набавка опреме за уређење просторија за заштиту података	26.000	821300
		Набавка пратеће опреме за одржавање уређења за контролу роба и пртљага	5.300	821300
		Набавка софтвера и софтверских лиценци	15.000	821500
2.7.	Општински суд у Живиницама	Набавка компјутерске опреме	10.000	821300
		Набавка канцеларијског намјештаја	15.000	821300
		Набавка ормарића за одлагање предмета	3.000	821300
		Набавка опреме за сигурносну собу	26.000	821300
2.8.	Општински суд у Градачцу	Набавка опреме за сигурносну собу	26.000	821300
		Набавка компјутерске опреме	10.000	821300
		Набавка MS Office лиценци	7.000	821500
2.9.	Општински суд у Грачаници	Набавка и инсталација ватродојаве и алармног система за зграду суда	16.000	821300
		Набавка опреме за сигурносну собу	18.300	821300
		Набавка компјутерске опреме	10.000	821300
2.10.	Општински суд у Калесији	Набавка опреме за сигурносну собу	20.000	821300
2.11.	Општински суд у Бановићима	Набавка рачунара и рачунарске опреме	10.000	821300
		Набавка противпожарног апарата	1.000	821300
		Набавка клима уређаја	7.000	821300
		Набавка опреме за сигурносну собу	26.000	821300
		Набавка софтверских лиценци	7.000	821500
2.12.	Општински суд у Сребренику	Доградња II спрата на згради суда	100.000	821600
2.13.	Кантонално тужилаштво	Набавка компјутерске опреме	15.000	821300
		Набавка Microsoft лиценци и Windows лиценци	5.000	821500
		Реконструкција и санација крова	3.000	821600
		Набавка путничког моторног возила	70.000	821300
2.14.	Кантонално правобранилаштво	Набавка клима уређаја	10.000	821300
		Набавка канцеларијског намјештаја	1.000	821300
УКУПНО:			835.100	

3.	Уред за борбу против корупције и управљање квалитетом			
3.1.		Набавка службеног возила за потребе Уреда	65.000	821300
УКУПНО:			65.000	
4.	Министарство просторног уређења и заштите околице			
4.1.		Ревизија Главног пројекта реконструкције, доградње и надоградње објекта СОДА СО Тузла	7.000	821500
4.2.		Пројекат уклањања дијела приземља и I спрата објекта СОДА СО Тузла	7.000	821500
4.3.		Стручна оцјена техничке документације по основу примјене мјера заштите од пожара и заштите на раду за Главни пројекат реконструкције, доградње и надоградње објекта СОДА СО Тузла и Стручна оцјена за Пројекат уклањања грађевине	7.000	821500
4.4.		Израда Главног пројекта реконструкције, доградње и надоградње објекта СОДА СО Тузла	49.000	821500
УКУПНО:			70.000	
5.	Влада Тузланског кантона			
5.1.		Накнада за погодност локације (рента) за доградњу и надоградњу зграде Владе Тузланског кантона	104.500	821500
5.2.		Накнада за изградњу и одржавање јавних склоништа за доградњу и надоградњу зграде Владе Тузланског кантона	24.000	821500
УКУПНО:			128.500	
6.	Кантонална управа цивилне заштите			
6.1.		Набавка канцеларијског намјештаја	7.000	821300
6.2.		Набавка клима уређаја	1.500	821300
6.3.		Набавка рачунарске опреме	5.000	821300
6.4.		Замјена ламината	1.500	821500
УКУПНО:			15.000	
7.	Педагошки завод Тузланског кантона			
7.1.		Уређење просторије ЈУ ОШ „Крека“ Тузла, коју користе упосленици Педагошког завода (набавка и уградња 3 прозора) - улагање у туђа стална средства	6.000	821500
7.2.		Набавка компјутерске опреме	7.000	821300
7.3.		Набавка намјештаја	7.000	821300
7.4.		Набавка клима уређаја (4 комада)	4.000	821300
7.5.		Набавка канцеларијске опреме	13.000	821300
УКУПНО:			37.000	
8.	Министарство трговине, туризма и саобраћаја			
8.1.		Набавка рачунарске опреме	6.600	821300
8.2.		Набавка опреме за чајну кухињу	3.000	821300
8.3.		Набавка смарт телевизора	1.600	821300
8.4.		Набавка лиценце за статистике одјаве и пријаве туриста	4.000	821500
8.5.		Набавка лиценце за коришћење регистра угоститељских објеката	6.000	821500
8.6.		Набавка зидне самолепљиве тапете	550	821300
8.7.		Набавка застава	250	821300
8.8.		Набавка дрвених сталака и копља за заставе	450	821300
УКУПНО:			22.450	

9.	Кантонална дирекција робних резерви		
9.1.		Набавка рачунарске опреме	5.000 821300
		УКУПНО:	5.000
10.	Кантонална управа за инспекцијске послове		
10.1.		Набавка рачунарске опреме: рачунара, лаптопа, пријеносних штампача и скенера	30.000 821300
10.2.		Набавка канцеларијског намјештаја: столице, ормари и полице	5.000 821300
10.3.		Набавка сталних средстава у облику права - надоградња програма	15.000 821500
		УКУПНО:	50.000
11.	Уред за заједничке послове кантоналних органа		
11.1.		Набавка услуге надоградње ДМС система и дигитализацију пословања управе Тузланског кантона	25.000 821500
11.2.		Набавка 5 лиценци за ДМС за потребе Уреда за заједничке послове кантоналних органа	5.850 821500
11.3.		Набавка хардвера за ДМС	5.750 821300
11.4.		Набавка фотографске опреме (фотоапарат, батерија за фотоапарат, стабилизатор за видеоснимање)	700 821300
11.5.		Набавка сета микрофона	50 821300
		УКУПНО:	37.350
12.	Министарство за борачка питања		
12.1.		Набавка рачунарске опреме	8.000 821300
12.2.		Набавка и уградња система за контролу приступа и евиденцију радног времена	6.000 821300
		УКУПНО:	14.000
13.	Министарство здравства		
13.1.		Набавка рачунарске опреме	2.000 821300
		УКУПНО:	2.000
14.	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде		
14.1.		Набавка рачунарске и друге опреме (рачунара, скенера, принтера, пројектора и друге опреме)	10.500 821300
14.2.		Набавка канцеларијског намјештаја	1.000 821300
14.3.		Набавка антивирус програма инсталација	1.200 821500
14.4.		Набавка softwera за проширење могућности пословног система за праћење потицаја у пољопривреди и руралном развоју са посебним модулом за праћење пољопривредног земљишта у државној својини	30.000 821500
14.5.		Набавка hardwera - рачунарске и друге опреме за потребе проширења могућности пословног система за праћење потицаја у пољопривреди и руралном развоју са посебним модулом за праћење пољопривредног земљишта у државној својини	15.000 821300
		УКУПНО:	57.700

15.	Пољопривредни завод			
15.1.		Набавка рачунарске и друге опреме	3.500	821300
15.2.		Набавка опреме за хемијску лабораторију	20.000	821300
15.3.		Канцеларијски намјештај	5.000	821300
15.4.		Антивирус програм	1.000	821500
15.5.		Набавка средстава у облику права - наставак акредитације хемијске лабораторије	20.000	821500
15.6.		Реновирање службених просторија због дотрајалости	100.000	821600
УКУПНО:			149.500	
16.	Кантонална управа за шумарство			
16.1.		Набавка рачунарске и друге опреме	2.100	821300
16.2.		Набавка антивирус програма - 6 инсталација	300	821500
УКУПНО:			2.400	
17.	Министарство за културу, спорт и младе			
17.1.		Набавка рачунара и рачунарске опреме	6.000	821300
17.2.		Набавка намјештаја (столови, столице, касете, ормари)	4.000	821300
17.3.		Набавка принтера	4.000	821300
УКУПНО:			14.000	
18.	ЈУ Народна и универзитетска библиотека „Дервиш Сушић“ Тузла			
18.1.		Исушивачи/одвлаживачи зрака за библиотеку и архиву	6.000	821300
18.2.		Набавка и уградња клима уређаја	5.000	821300
18.3.		Набавка компјутерске опреме	6.000	821300
18.4.		Набавка монографских публикација	5.000	821300
18.5.		Набавка намјештаја (полице за књиге, столице за читаоницу, столови, ормари и ладичари)	20.000	821300
УКУПНО:			42.000	
19.	ЈУ Архив Тузланског кантона			
19.1.		Набавка архивских полица	4.000	821300
19.2.		Набавка компјутерске опреме	4.000	821300
УКУПНО:			8.000	
20.	ЈУ Народно позориште Тузла			
20.1.		Набавка опреме за тон	7.000	821300
20.2.		Набавка опреме за свјетло	5.000	821300
20.3.		Набавка лиценци за рачунаре	3.000	821500
УКУПНО:			15.000	
21.	ЈУ Музеј источне Босне Тузла			
21.1.		Наставак радова на започетој реконструкцији објекта Музеја	100.000	821600
21.2.		Надзор радова	6.000	821500
УКУПНО:			106.000	

22.	ЈУ Босански културни центар Тузланског кантона			
22.1.		Набавка лед екрана	50.000	821300
УКУПНО:			50.000	
23.	ЈУ Завод за заштиту и коришћење културно-историјског и природног наслијеђа Тузланског кантона			
23.1.		Елаборат - стручно мишљење о потреби доношења измјена и допуна Закона о проглашењу дијела подручја планине Коњух Заштићеним пејзажом Коњух	28.000	821500
УКУПНО:			28.000	
24.	Уред Владе Тузланског кантона			
24.1.		Набавка правне базе података - лиценца	4.330	821500
24.2.		Набавка пројектора са платном за потребе сале за сједнице Владе Тузланског кантона	3.000	821300
УКУПНО:			7.330	
25.	Уред Премијера Тузланског кантона			
25.1.		Набавка канцеларијске и рачунарске опреме	5.000	821300
25.2.		Набавка канцеларијског намјештаја	2.000	821300
УКУПНО:			7.000	
26.	Министарство за рад, социјалну политику и повратак			
26.1.		Набавка рачунарске опреме (рачунари, штампачи и скенер)	6.000	821300
26.2.		Набавка канцеларијског намјештаја (столови, столице, наткасне, витрина)	5.000	821300
26.3.		Набавка клима уређаја	2.000	821300
26.4.		Извођење грађевинских радова - Министарство ће учествовати у дјелимичном трошку адаптације Дневног центра ЈУ Дом за дјецу без родитељског старања	21.060	821600
УКУПНО:			34.060	
27.	Дом за дјецу без родитељског старања Тузла			
27.1.		Набавка намјештаја	12.000	821300
27.2.		Набавка софтверског пакета (стална средства и материјално књиговодство)	6.000	821300
27.3.		Набавка уређаја за читање артикала	6.000	821300
27.4.		Набавка и инсталација опреме за противпожарну заштиту	20.000	821300
27.5.		Реконструкција просторија за одгојне групе	20.000	821600
27.6.		Реконструкција физкултурне сале	30.000	821600
УКУПНО:			94.000	

28.	Министарство привреде		
28.1.	Набавка рачунарске опреме за потребе различитих јединица у оквиру Министарства привреде	4.500	821300
28.2.	Набавка канцеларијског намјештаја за потребе различитих јединица у оквиру Министарства привреде	4.000	821300
28.3.	Набавка и уградња контроле приступа и евиденције радног времена	6.000	821300
28.4.	Набавка грађевинских радова у сврху адаптације пословног простора које користи Министарство привреде	6.000	821500
28.5.	Набавка израде веб апликације аутоматизације процеса потицаја уз трезорско повезивање и годишњу лиценцу за пројекат „еПотицаји” у оквиру програма СДГ2БиХ	75.000	821500
28.6.	Лиценца за Cisco Threat Defense, Malware and URL лиценца, субскрипција на 12 мјесеци	1.200	821500
УКУПНО:		96.700	
РАСПОРЕЂЕНА СРЕДСТВА		7.936.102	
НЕРАСПОРЕЂЕНА СРЕДСТВА		63.898	

РЕКАПИТУЛАЦИЈА			
ЕКОНОМСКИ КОД	ПЛАН	РАСПОРЕЂЕНА СРЕДСТВА	НЕРАСПОРЕЂЕНА СРЕДСТВА
821100 - Набавка земљишта, шума и вишегодишњих засада	0	0	0
821200 - Набавка грађевина	2.183.537	2.183.537	0
821300 - Набавка опреме	1.705.253	1.659.375	45.878
821500 - Набавка сталних средстава у облику права	780.000	761.980	18.020
821600 - Реконструкција и инвестиционо одржавање	3.331.210	3.331.210	0
УКУПНО	8.000.000	7.936.102	63.898

II

Реализација средстава планираних овим програмом врши се посебним одлукама Владе Тузланског кантона на приједлог корисника средстава из тачке I овог програма, уз претходно прибављену сагласност Министарства финансија.

III

За реализацију овог програма задужује се Министарство финансија које ће, након доношења одлуке из тачке II овог програма, извршити пренос средстава у оперативном плану на организациони и економски код дефинисан одлуком о одобравању средстава, не доводећи у питање исплате приоритета утврђених Законом о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину.

IV

Ступањем на снагу овог програма ставља се ван снаге Програм распореда средстава са потрошачке јединице 11010002 – Капитални издаци за кориснике буџетских средстава за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 6/24 и број: 02/1-11-11981-1/24 од 14.05.2024. године).

V

Овај програм ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ВЛАДА

ПРЕМИЈЕР КАНТОНА

Ирфан Халилагић, с.р.

Број: 02/1-11-14382/24
Тузла, 27.05.2024. године

616

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ**о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину****I**

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 32020005 – ЈУ Босански културни центар Тузла, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 165,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0002, функционални код 0820	165,00 КМ
--	-----------

у корист економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0005, функционални код 1030	165,00 КМ
--	-----------

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија, Министарство за културу, спорт и младе и ЈУ Босански културни центар Тузла.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц., с.р.

Број: 07/1-11- 14907/24
Тузла, 03.06.2024. године

617

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ**о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину****I**

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 19010001 – Министарство здравства, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 165,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0006, функционални код 0760	165,00 КМ
--	-----------

у корист економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0007, функционални код 0760	165,00 КМ
--	-----------

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија и Министарство здравства.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц., с.р.

Број: 07/1-11- 14910/24
Тузла, 03.06.2024. године

618

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ**о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину****I**

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 24020066 – ЈУ ОШ „Грачаница” Живинице, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 1.890,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика АА0014,
функционални код 0912 1.890,00 КМ

у корист економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика АА0005,
функционални код 1030 1.890,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија, Министарство образовања и науке и ЈУ ОШ „Грачаница“ Живинице.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР
Суад Мустајбашић,
дипл.еџц, с.р.

Број: 07/1-11-15090/24
Тузла, 05.06.2024. године

619

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ

о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 24020017 – ЈУ ОШ „Вуковије“ Калесија, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 722,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика АА0004,
функционални код 1020 722,00 КМ

у корист економског кода:

613900 - Уговорене и друге посебне услуге,
функционални код 0912 722,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија, Министарство образовања и науке и ЈУ ОШ „Вуковије“ Калесија.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц, с.р.

Број: 07/1-11-15090-1/24
Тузла, 05.06.2024. године

620

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ

о унутрашњој прерасподјели издатака у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних издатака у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 17010001 – Министарство унутрашњих послова, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 73.000,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних издатака извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

821600 - Реконструкција и инвестиционо одржавање,
функционални код 0360 73.000,00 КМ

у корист економског кода:

821500 - Набавка сталних средстава у облику права,
функционални код 0360 73.000,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија и Министарство унутрашњих послова.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц, с.р.

Број: 07/1-11-15093/24
Тузла, 05.06.2024. године

621

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ

о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету
Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 17010001 – Министарство унутрашњих послова, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 200,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

611100 - Бруто плаће и накнаде плата,
функционални код 0360 200,00 КМ

у корист економског кода:

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика 000000,
функционални код 0360 200,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија и Министарство унутрашњих послова.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц, с.р.

Број: 07/1-11-15093-1/24
Тузла, 05.06.2024. године

622

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ

о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету
Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), на потрошачкој јединици 24020050 – ЈУ ОШ „Брешке“ Брешке, Тузла, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 435,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економског кода:

613700 - Издаци за текуће одржавање
функционални код 0912 435,00 КМ

у корист економских кодова:

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика АА0005,
функционални код 1030 430,00 КМ

611200 - Накнаде трошкова запослених,
субаналитика АА0014,
функционални код 0912 5,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија, Министарство образовања и науке и ЈУ ОШ „Брешке“ Брешке, Тузла.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР

Суад Мустајбашић,
дипл.еџц, с.р.

Број: 07/1-11-15520/24
Тузла, 11.06.2024. године

623

На основу члана 59. став 1. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), а у вези са чланом 42. став (1) и став (2) Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона”, број: 3/24), министар финансија доноси

РЈЕШЕЊЕ

о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету
Тузланског кантона за 2024. годину

I

Одобрава се унутрашња прерасподјела планираних расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона” број: 3/24), на потрошачкој јединици 32020005 – ЈУ Босански културни центар Тузла, у дијелу распореда расхода из буџета (Извор 10) у износу од 2.670,00 КМ.

II

Прерасподјела планираних расхода извршиће се на сљедећи начин:

на терет економских кодова:	
611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0007, функционални код 0820	1.233,00 КМ
613300 - Издаци за комуникацију и комуналне услуге, функционални код 0820	1.437,00 КМ
у корист економског кода:	
611200 - Накнаде трошкова запослених, субаналитика АА0005, функционални код 1030	2.670,00 КМ

III

За реализацију овог рјешења задужују се Министарство финансија, Министарство за културу, спорт и младе и ЈУ Босански културни центар Тузла.

IV

Ово рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

МИНИСТАР
Суад Мустајбашић,
дипл.еџц., с.р.

Број: 07/1-11- 15670/24
Тузла, 12.06.2024. године

624

На основу члана 135. став (2) Закона о високом образовању – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 21/21, 22/21, 5/22, 11/22 и 16/22) министар образовања и науке Тузланског кантона доноси

ПРАВИЛНИК

о коришћењу стечених академских титула и стицању научних и стручних звања на високошколским установама на подручју Тузланског кантона

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(Садржај Правилника)

Овим правилником регулише се начин коришћења стечених академских титула и стицање научних и стручних звања на високошколским установама које дјелатност високог образовања обављају на подручју Тузланског кантона (у даљем тексту: Кантон).

Члан 2.

(Стицање права на академску титулу и звање)

Сваки циклус студија завршава се успешним извршавањем свих обавеза утврђених студијским програмом.

(2) Сваки циклус студија има утврђен број студијских бодова (ЕЦТС) чијим остварењем се стиче право на коришћење одређене академске титуле, научног или стручног звања.

II СТИЦАЊЕ АКАДЕМСКИХ ТИТУЛА, НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ ЗВАЊА

Члан 3.

(Први циклус студија)

(1) Завршетком првог циклуса додипломског студија у трајању од најмање три и највише четири студијске године, са остварених 180, односно 240 ЕЦТС бодова стиче се академско звање *bakalaureat/bachelor* за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(2) За студиј из групе техничких наука поред звања *bakalaureat/bachelor*, додаје се и титула инжењер за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

Члан 4.

(Други циклус студија)

(1) Завршетком другог циклуса студија у трајању од једне, а највише двије студијске године, са остварених 60 односно 120 ЕЦТС бодова, што с првим циклусом износи укупно 300 ЕЦТС бодова, стиче се академско звање магистра за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(2) За студиј из групе техничких наука поред звања магистар додаје се и титула дипломирани инжењер за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

Члан 5.

(Трећи циклус студија)

Завршетком трећег циклуса студија у трајању од три студијске године, са остварених 180 ЕЦТС бодова, стиче се академска титула и звање доктор наука уз назнаку научне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

Члан 6.

(Студиј медицине, здравства, стоматологије, фармације и ветеринарске медицине)

(1) Завршетком интегрисаног студија (први и други циклус студија) медицине, ветерине, стоматологије и фармације, који се вреднује са најмање 300 односно највише 360 ЕЦТС студијских бодова, стиче се академска титула и звање магистар или доктор за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(2) Завршетком првог циклуса студија здравства у трајању од најмање четири студијске године, који се вреднује са 240 ЕЦТС студијских бодова, стиче се академска титула и стручно звање *bakalaureat/bachelor* за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(3) Завршетком другог циклуса студија здравства у трајању од једне студијске године, које се вреднује са 60 ЕЦТС студијских бодова, што са првим циклусом студија укупно износи 300 ЕЦТС студијских бодова, стиче се академска титула и звање магистар за одређену стручну област, уз ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(4) Завршетком трећег циклуса студија медицине, ветерине, стоматологије, фармације и здравства у трајању од три студијске године, који се вреднује са 180 ЕЦТС студијских бодова, стиче се академска титула и научно звање доктор за одређену научну област, уз назнаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

III КОРИШЋЕЊЕ СТЕЧЕНИХ АКАДЕМСКИХ ТИТУЛА**Члан 7.
(Јавне исправе)**

Стечене академске титуле, научна и стручна звања уносе се у јавне исправе које издаје високошколска установа.

**Члан 8.
(Скраћенице)**

(1) Скраћенице академских титула, стручних и научних звања употребљавају се, по избору, на сљедећи начин:

а) За први циклус студија: *bakalaureat/bachelor* – означава се с „бс. или ВА“ уз назнаку стручне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

б) За први циклус студија из групе техничких наука: *bakalaureat/bachelor инжењер* – означава се са „бс. *ing./bcs. inž.* или *ВА ing./ВА inž.*“ уз назнаку стручне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

ц) За други циклус студија: *магистар/мастер* – означава се с „*мр. или МА*“ уз назнаку стручне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

д) За други циклус студија из групе техничких наука: *магистар дипломирани инжењер/мастер дипломирани инжењер* – означава се са „*мр. дипл. инг./мр. дипл. инж. или МА дипл. инг./МА дипл. инж.*“ уз назнаку стручне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

е) За трећи циклус студија: *доктор наука* – означава се с „*др. сц.*“ уз назнаку научне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

(2) Академска титула и стручно звање стечено након завршеног првог циклуса студија ставља се иза имена и презимена лица које га је стекло са знаком стручне области и ознаке усмјерења, уколико постоји сходно студијском програму.

(3) Када се код другог и трећег циклуса студија скраћеница академске титуле, стручног или научног звања користи са знаком стручне односно научне области и ознаке усмјерења, уколико постоји сходно студијском програму, ставља се иза имена и презимена лица које га је стекло.

(4) Када се код другог и трећег циклуса студија скраћеница академске титуле, стручног и научног звања користи без знаке стручне односно научне области и ознаке усмјерења, уколико постоји сходно студијском програму, ставља се испред имена и презимена лица које га је стекло.

**Члан 9.
(Скраћенице академских титула, стручних и научних звања за студиј медицине, здравства, ветерине, стоматологије, фармације и здравства)**

(1) Скраћенице академских титула, стручних и научних звања за студиј медицине, ветерине, стоматологије, фармације и здравства употребљавају се, по избору, на сљедећи начин:

а) За интегрисани студиј: *магистар* - означава се са „*мр.*“ уз назнаку стручне области; *доктор* – означава се са „*др.*“ уз назнаку стручне области и усмјерења уколико постоји сходно наставном плану и програму;

б) За први циклус студија здравства: *bakalaureat/bachelor* – означава се с „бс. или ВА“ уз ознаку стручне области и усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

ц) За други циклус студија здравства: *магистар/мастер* – означава се с „*мр. или МА*“ уз ознаку научне области и

усмјерења уколико постоји сходно студијском програму;

д) За трећи циклус студија здравства: *доктор наука* – означава се с „*др. сц.*“ уз назнаку научне области и ознаку усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

(2) Када се код интегрисаног студија и трећег циклуса студија медицине, ветерине, стоматологије и фармације те другог и трећег циклуса студија здравства, скраћеница академске титуле, стручног или научног звања користи без знаке стручне односно научне области и усмјерења, уколико постоји сходно студијском програму, ставља се испред имена и презимена лица које га је стекло.

(3) Када се код интегрисаног студија и трећег циклуса студија медицине, ветерине, стоматологије и фармације те другог и трећег циклуса студија здравства, скраћеница академске титуле, стручног или научног звања користи са знаком стручне односно научне области и усмјерења, уколико постоји сходно студијском програму, ставља се иза имена и презимена лица које га је стекло.

(4) Академска титула, стручно и научно звање након завршеног првог циклуса студија здравства ставља се иза имена и презимена лица које га је стекло са знаком стручне области и усмјерења уколико постоји сходно студијском програму.

**Члан 10.
(Анекс пописа академских титула, научних и стручних звања)**

(1) Академске титуле, научна и стручна звања која се могу стицати на високошколским установама на подручју Кантона садржане су у Анексу, а који је саставни дио овог правилника.

(2) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, на високошколској установи могу се стицати и академске титуле, научна и стручна звања, по завршетку студија започетог по наставном плану и програму који је важи приликом уписа у прву годину студија и у складу са прописима који су важали у вријеме уписа на прву годину студија.

**Члан 11.
(Равноправност полова)**

Грамматичка термимологија коришћења мушког рода у овом правилнику подразумева укључивање оба рода.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 12.
(Престанак важења ранијег правилника)**

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о коришћењу академских титула и стицању научних и стручних звања на високошколским установама у Тузланском кантону („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 14/17, 11/18, 11/20, 17/20 и 8/23).

**Члан 13.
(Ступање на снагу)**

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН

Министарство
образовања и науке

МИНИСТАР

др. сц. Ахмед Омеровић,
с. р.

Број: 10/1-04-001208-1-24
Тузла, 19.06.2024. године

АНЕКС

ПОПИС АКАДЕМСКИХ ТИТУЛА, НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ ЗВАЊА КОЈА СЕ МОГУ СТИЦАТИ НА ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА
НА ПОДРУЧЈУ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНАI
Универзитет у Тузли

РБ	НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ/СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕПТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗВАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ			
				Након завршеног првог циклуса студија	ЕПТС	Након завршеног другог циклуса студија	ЕПТС
1.	АКАДЕМИЈА ДРАМСКИХ УМЈЕТНОСТИ	4+1					
	Глума	4+1	240	Bachelor глумац	60	Магистар умјетности глумац	
	Продукција	4+1	240	Bachelor продуцент	60	Магистар умјетности продуцент	
2.	ЕДУКАЦИЈСКО- РЕХАБИЛИТАЦИЈСКИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3					
	Логопедија и сурдоаудиологија	4+1	240	Bachelor логопедије и сурдоаудиологије	60 60	Магистар логопедије Магистар сурдоаудиологије	Доктор друштвених наука/ знаности из подручја логопедије Доктор друштвених наука /знаности из подручја сурдоаудиологије Доктор друштвених наука/ знаности из подручја аудиологије Доктор друштвених наука/ знаности из подручја специјалне едукације и рехабилитације Доктор друштвених наука/ знаности из подручја социјалне педагогије
	Специјална едукација и рехабилитација	4+1+3	240	Bachelor специјалне едукације и рехабилитације	60	Магистар специјалне едукације и рехабилитације	180

	Логопедија и аудиологија	4	240	Вachelor логopedије и аудиологије								
	Логopedија	1			60	Магистар логopedије						
	Аудиологија	1			60	Магистар аудиологије						
	Поремећаји у понашању	1	240	Вachelor социјалне педагогије	60	Магистар социјалне педагогије						
3.	ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ											
	Економија	4+1	240	Вachelor економије	60	Магистар економије						
	Економија и бизнис	3							180			Доктор друштвених наука/ знаности из подручја економије
	Пословна економија	3+2	180	Вachelor пословне економије	120	Магистар пословне економије						
	Менаџмент у туризму	3+2	180	Вachelor менаџмента у туризму	120	Магистар менаџмента у туризму						
	Пословна администрација	3+2	180	Вachelor пословне администрације	120	Магистар пословне администрације						
4.	ФАКУЛТЕТ ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ	4+1+3										
	Енергетска електротехника	4+1+3	240	Вachelor - инжењер електротехнике	60	Магистар електротехнике			180			Доктор техничких наука/ знаности из подручја електротехнике
	Техничка информатика	4+1+3	240	Вachelor - инжењер електротехнике	60	Магистар електротехнике			180			Доктор техничких наука/ знаности из подручја електротехнике
	Комуникације	4+1+3	240	Вachelor - инжењер електротехнике	60	Магистар електротехнике			180			Доктор техничких наука/ знаности из подручја електротехнике
	Електротехника и рачунарство	4+1+3	240	Вachelor - инжењер електротехнике	60	Магистар електротехнике			180			Доктор техничких наука/ знаности из подручја електротехнике
	Технички одгој и информатика	4	240	Вachelor техничког одгоја и информатике								
5.	ФАКУЛТЕТ ЗА ТЈЕЛЕСНИ ОДГОЈ И СПОРТ											
	Тјелесни одгој и спорт	4+1	240	Вachelor тјелесног одгоја и спорта	60	Магистар тјелесног одгоја и спорта						
	Кинезиологија	3							180			Доктор друштвених наука/ знаности из подручја тјелесног одгоја и спорта

	Едукација тренера у спорту	3+2	180	Баachelor - спортски тренер		120	Магистар спортски тренер		
	Спортски тренер								
6.	ФАРМАЦЕУТСКИ ФАКУЛТЕТ	5+0+3							
	Фармација (интегрисани први и други циклус студија)	5+0+3	300				Магистар фармације	180	Доктор фармацеутских наука
7.	ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3							
	Босански језик и књижевност	4+1	240	Баachelor босанског језика и књижевности					
	Босанскохерцеговачка књижевност у књижевносториском контексту	1			60		Магистар босанског језика и књижевности		
	Методика наставе босанског језика и књижевности	1			60		Магистар босанског језика и књижевности		
	Лингвистика босанског језика				60		Магистар босанског језика и књижевности		
	Повијест босанског језика				60		Магистар босанског језика и књижевности		
	Лингвистика Књижевност	3 3						180	Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја лингвистике-боснистика Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја књижевности
	Енглески језик и књижевност	4	240	Баachelor енглеског језика и књижевности					
	Англоамерички књижевни студиј	1			60		Магистар енглеског језика и књижевности		
	Англоамерички књижевностурални студиј	1			60		Магистар енглеског језика и књижевности		
	Лингвистика енглеског језика	1			60		Магистар енглеског језика и књижевности		
	Методика наставе енглеског језика	1			60		Магистар енглеског језика и књижевности		
	Превођење енглеског језика	1			60		Магистар енглеског језика и књижевности		

	Лингвистика Књижевност	3 3	240	Баachelor њемачког језика и књижевности	60	Магистар њемачког језика и књижевности	180	Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја лингвистике-англистика Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја књижевности
	Њемачки језик и књижевност	4	240	Баachelor њемачког језика и књижевности	60	Магистар њемачког језика и књижевности	180	Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја лингвистике-англистика Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја књижевности
	Методика наставе њемачког језика	1			60	Магистар њемачког језика и књижевности		
	Њемачка књижевност	1			60	Магистар њемачког језика и књижевности		
	Лингвистика њемачког језика	1			60	Магистар њемачког језика и књижевности		
	Лингвистика Књижевност	3 3					180	Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја лингвистике-германистика Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја књижевности
	Турски језик и књижевност	4	240	Баachelor турског језика и књижевности				
	Турска књижевност у књижевноисторијском контексту	1			60	Магистар турског језика и књижевности		
	Лингвистика турског језика	1			60	Магистар турског језика и књижевности		
	Лингвистика Књижевност	3 3					180	Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја лингвистике-туркологија Доктор хуманистичких наука/знаности из подручја књижевности
	Историја	4	240	Баachelor историје				
	Историја Босне и Херцеговине	1			60	Магистар историје		
	Стари и средњи вијек	1			60	Магистар историје		
	Нови вијек и савремено доба	1			60	Магистар историје		

	Енергетика и термо-флуидни инжењеринг	4+1+3	240	Bachelor - инжењер машинства	60	Магистар машинства	180	Доктор техничких наука / зnanости из подручја машинства
	Производно машинство	4+1+3	240	Bachelor - инжењер машинства	60	Магистар машинства	180	Доктор техничких наука / зnanости из подручја машинства
	Мехатроника	4+1+3	240	Bachelor - инжењер машинства	60	Магистар машинства	180	Доктор техничких наука / зnanости из подручја машинства
9.	МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ	6+0+3						
	Студиј медицине (интегрисани први и други циклус студија)					Доктор медицине		
	Биомедицина и здравство						180	Доктор медицинских наука
	Студиј сестринства	4	240	Дипломирани медицински техничар/сестра				
	Студиј санитарног здравства	4	240	Дипломирани санитарни инжењер				
	Студиј медицинско-лабораторијске дијагностике	4	240	Дипломирани инжењер медицинско-лабораторијске дијагностике				
	Студиј радиолошке технологије	4	240	Дипломирани инжењер медицинске радиологије				
	Студиј физиотерапије	4	240	Дипломирани физиотерапеут				
10.	ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3						
	Математика Едукација у математици Примијењена математика	4+1+3	240	Bachelor математике Bachelor приммијењене математике	60	Магистар математике Магистар приммијењене математике		Доктор природних наука / зnanости из подручја математике
	Физика Едукација у физици Примијењена физика	4+1+3	240	Bachelor физике Bachelor приммијењене физике	60	Магистар физике Магистар приммијењене физике	180	Доктор природних наука / зnanости из подручја физике
	Хемија Едукација у хемији Примијењена хемија	4+1+3	240	Bachelor хемије Bachelor приммијењене хемије	60	Магистар хемије Магистар приммијењене хемије	180	Доктор природних наука / зnanости из подручја хемије
	Биологија Едукација у биологији Примијењена биологија	4+1+3	240	Bachelor биологије Bachelor приммијењене биологије	60	Магистар биологије Магистар приммијењене биологије	180	Доктор природних наука / зnanости из подручја биологије

	Географија	4+1+3	240	Баachelor географије	60	Магистар географије	180	Доктор природних наука/ знаности из подручја географије
	Екомониторинг и биоиндикација вода	1			60	Магистар биологије		
	Туризмологија	4	240	Баachelor туризмологије				
11.	ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3						
	Студијски програм првог циклуса студија из подручја права	4	240	Баachelor права				
	Студијски програм првог циклуса студија „Студиј јавне управе“	4	240	Баachelor јавне управе				
	Студијски програм другог циклуса студија из подручја права	1			60	Магистар права		
	Докторски студиј из подручја права	3					180	Доктор друштвених наука/ знаности из подручја права
12.	РУДАРСКО-ГЕОЛОШКО- ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3						
	Рударство	4+1+3	240	Баachelor - инжењер рударства	60	Магистар рударства	180	Доктор техничких наука/ знаности из подручја рударства
	Геологија	4+1+3	240	Баachelor - инжењер геологије	60	Магистар геологије	180	Доктор техничких наука/ знаности из подручја геологије
	Грађевинарство	4+1+3	240	Баachelor – инжењер грађевинарства	60	Магистар грађевинарства	180	Доктор техничких наука/ знаности из подручја грађевинарства
	Бушотинска експлоатација минералних сировина	4+1+3	240	Баachelor - инжењер рударства за бушотинску експлоатацију	60	Магистар рударства за бушотинску експлоатацију	180	Доктор техничких наука/ знаности из подручја рударства за бушотинску експлоатацију
	Сигурност и помоћ							
	Управљање ризицима од катастрофалних догађаја и противпожарни инжењеринг	4+1+3	240	Баachelor – инжењер сигурности и помоћи	60	Магистар сигурности и помоћи	180	Доктор техничких наука/ знаности из подручја сигурности и помоћи
13.	ТЕХНОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ	4+1+3						
	Хемијско инжењерство и технологија	4+1	240	Баachelor инжењер хемијског инжењерства и технологије	60	Магистар хемијског инжењерства и технологије		
	Прехрамбена технологија	4+1	240	Баachelor инжењер прехрамбене технологије	60	Магистар прехрамбене технологије		

	Инжењерство заштите околине	4+1	240	Баachelor инжењер заштите околине	60	Магистар инжењерства заштите околине	
	Агрономија	4+1	240	Баachelor инжењер агрономије	60	Магистар агрономије Магистар пољопривреде	
	Студијски програм трећег циклуса/докторског студија из биотехничких науке - подручје агрономије	3					180
	Докторски студиј из хемијског инжењерства, инжењерства у заштити околине, прехрамбеног инжењерства и инжењерске хемије	3					180
14.	ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКИ И ТЕХНОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ						
	Примијењена хемија	3					180

II

Висока школа за савремено пословање, информационе технологије и тржишне комуникације „Интернационална пословно – информациона академија“ Тузла

РБ	НАЗИВ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ/СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕЦТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗВАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ		
				Након завршеног првог циклуса студија	Након завршеног другог циклуса студија	Након завршеног трећег циклуса студија
1.	ВИСОКА ШКОЛА ЗА САВРЕМЕНО ПОСЛОВАЊЕ, ИНФОРМАЦИОНЕ ТЕХНОЛОГИЈЕ И ТРЖИШНЕ КОМУНИКАЦИЈЕ „ИНТЕРНАЦИОНАЛНА ПОСЛОВНА АКАДЕМИЈА“ ТУЗЛА	3 или 4				

Информационе технологије	3	180	Bachelor - инжењер информационих технологија				
Тржишне комуникације	3	180	Bachelor тржишних комуникација				
Савремено пословање и информатички менаџмент	3	180	Bachelor економије за информатички менаџмент Бацхелор економије за рачуноводство Бацхелор економије за банкарство, осигурање и финансије				
Информатика и рачунарство	4	240	Bachelor – инжењер информатике и рачунарства				

III

Европски универзитет „Каллос“ Тузла

РБ	ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА/ СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕЦТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗВАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ				
				Након завршеног првог циклуса студија	ЕЦТС	Након завршеног другог циклуса студија	ЕЦТС	Након завршеног трећег циклуса студија
1.	ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ							
	Економија – општи смјер	3 или 4 +1+3	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor економије	60	Магистар економије	180	Доктор економских наука
	Маркетинг и трговина	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor маркетинга и трговине				
	Менаџмент јавне управе	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor менаџмента јавне управе				
	Туризам и екологија	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor туризма и екологије				
	Менаџмент и подузетништво	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor менаџмента и подузетништва				
	Рачуноводство и ревизија	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor рачуноводства и ревизије				
	Менаџмент туризма и спорта	3 или 4	180/ 240	Bakalaureat/Bachelor туризма и спорта				
2.	ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ							

	Опште право	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor права	60	Магистар права	180	Доктор правних наука
	Форензика	3 или 4 + 1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor форензике	60	Магистар форензике	180	Доктор форензичких наука
	Безбједност	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor безбједности				
3.	ФАКУЛТЕТ ПОЛИТИЧКИХ НАУКА							
	Политологија	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor политологије	60	Магистар политологије	180	Доктор политичких наука
	Међународни односи и дипломатија	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor међународних односа и дипломатије				
	Журналистика и комуникологија	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor журналистике и комуникологије				
4.	ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ							
	Пољопривреда	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер пољопривреде	60	Магистар пољопривреде	180	Доктор техничких наука из области пољопривреде
	Инжињерска информатика	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер информатике	60	Магистар инжињерске информатике	180	Доктор техничких наука из области информатике
	Архитектура	4+1+3	240	Вакалауреат/Bachelor инжењер архитектура	60	Магистар архитектуре	180	Доктор техничких наука из области архитектуре
	Грађевинарство	4+1+3	240	Вакалауреат/Bachelor инжењер грађевинарства	60	Магистар грађевинарства	180	Доктор техничких наука из области грађевинарства
	Хидротехника	4+1	240	Вакалауреат/Bachelor инжењер хидротехнике	60	Магистар хидротехнике		
	Конструкције	4+1	240	Вакалауреат/Bachelor инжењер конструкција	60	Магистар конструкција		
	Аеродром, путеви и жељезнице	4+1	240	Вакалауреат/Bachelor инжењер аеродрома, путева и жељезница	60	Магистар аеродрома, путева и жељезница		
	Геодезија	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер геодезије	60	Магистар геодезије	180	Доктор техничких наука из области геодезије
	Саобраћај/Друмски саобраћај	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер друмског саобраћаја	60	Магистар саобраћаја	180	Доктор техничких наука из области саобраћаја

	Менаџмент у саобраћају	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер менаџмента у саобраћају	60	Магистар географије	180	Доктор географских наука
	Безбједност у саобраћају	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor инжењер безбједности саобраћаја	60	Магистар математике и физике	180	Доктор математичких / Доктор физичких наука
5.	ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ							
	Географија	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor географије	60	Магистар географије	180	Доктор географских наука
	Математика и физика	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor математике и физике	60	Магистар математике и физике	180	Доктор математичких / Доктор физичких наука
	Разредна настава - општи смјер	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor разредне наставе	60	Магистар педагогије	180	Доктор педагошких наука
	Разредна настава са енглеским језиком	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor разредне наставе са енглеским језиком				
	Разредна настава са дефектологијом	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor разредне наставе са дефектологијом				
	Васпитач предшколских установа	3 или 4	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor предшколског васпитања				
	Информатика и техника	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor информатике и технике	60	Магистар информатике и технике	180	Доктор информатичких и техничких наука
6.	ФАКУЛТЕТ ЗДРАВСТВЕНИХ НАУКА							
	Сестринство	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor сестринства	60	Магистар сестринства	180	Доктор здравствених наука из области сестринства
	Физиотерапија и радна терапија	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor физиотерапије и радне терапије	60	Магистар физиотерапије и радне терапије	180	Доктор здравствених наука из области физиотерапије и радне терапије
	Санитарни инжењеринг	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor санитарног инжењеринга	60	Магистар санитарног инжењеринга	180	Доктор здравствених наука из области санитарног инжењеринга
	Фармација	5+3			300	Магистар фармације	180	Доктор фармацеутских наука
	Стоматологија	6+3			360	Доктор стоматологије/доктор денталне медицине	180	Доктор стоматолошких наука
	Радиологија	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor радиологије	60	Магистар радиологије	180	Доктор радиолошких наука
	Менаџмент у спорту	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалауреат/Bachelor менаџмента у спорту	60	Магистар менаџмента у спорту	180	Доктор спортских наука

Спортски тренер	3 или 4 +1+3	180/ 240	Вакалагат/Bachelor спортски тренер	60	Магистар спорта	180	Доктор спортских наука
7. МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ							
Медицина	6			360	Доктор медицине		
Биомедицина и здравство	3					180	Доктор медицинских наука

IV

Висока школа за финансије и рачуноводство „ФИНРА“ Тузла

РБ	НАЗИВ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ/СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕЦТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗНАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ			
				Након завршеног првог циклуса студија	ЕЦТС	Након завршеног другог циклуса студија	ЕЦТС
1.	Висока школа за финансије и рачуноводство „ФИНРА“ Тузла	3 или 4					
	Финансије и рачуноводство	4	240	Bachelor финансија и рачуноводства			
	Рачунарство и информатика	3	180	Bachelor инжењер рачунарства и информатике			
		4	240	Bachelor инжењер рачунарства и информатике			
	Туризам, угоститељство и гастрономија	3	180	Bachelor туризма, угоститељства и гастрономије (усмјерење туристички водич) Бацелор туризма, угоститељства и гастрономије (усмјерење гастрономија – кулинарство)			
		4	240	Bachelor туризма, угоститељства и гастрономије (усмјерење угоститељство и туризам)			
	Савремени менаџмент и дигитално пословање	4	240	Bachelor менаџмента			
	Еколошка пољопривреда	4	240	Bachelor инжењер еколошке пољопривреде			

V
Висока школа рачунарства и информатике eMPiRICOM

РБ	НАЗИВ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ/СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕЦТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗВАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ			
				Након завршеног првог циклуса студија	ЕЦТС	Након завршеног другог циклуса студија	ЕЦТС
1.	Висока школа рачунарства и информатике eMPiRICOM Рачунарство и информатика	4 или 3					
		4	240	Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Инжењерска информатика Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Софтверско инжењерство Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Мултимедијско рачунарство Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Пословна информатика			
		3	180	Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Инжењерска информатика Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Софтверско инжењерство Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Мултимедијско рачунарство Bachelor инжењер рачунарства и информатике – смјер Пословна информатика			

VI
Дислоцирано одјељење Универзитета у Травнику на подручју Тузланског кантона

РБ	НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ/СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Трајање I, II и III циклуса студија	ЕЦТС	СТРУЧНО/НАУЧНО ЗВАЊЕ КОЈЕ СЕ СТИЧЕ			
				Након завршеног првог циклуса студија	ЕЦТС	Након завршеног другог циклуса студија	ЕЦТС
1.	ДИСЛОЦИРАНО ОДЈЕЉЕЊЕ ФАКУЛТЕТА ЗА МЕНАџМЕНТ И ПОСЛОВНУ ЕКОНОМИЈУ НА ПОДРУЧЈУ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНА	3 или 4					
	Општи менаџмент	3	180	Bachelor менаџмента у економији			
	Пословна економија	3	180	Bachelor пословне економије			
2.	ДИСЛОЦИРАНО ОДЈЕЉЕЊЕ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА НА ПОДРУЧЈУ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНА						
	Опште право	4	240	Bachelor опште права			
	Пословно право	3	180	Bachelor пословног права			

625

На основу члана 37. став 3. и члана 44. став 3. Закона о социјалној заштити, заштити цивилних жртава рата, заштити породице са дјецом – други пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 18/23 и 7/24) министар за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона, доноси

ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ УТВРЂИВАЊА ИСПУЊАВАЊА УСЛОВА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЈЕЛАТНОСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

I - ОСНОВНА ОДРЕДБА

Члан 1.

(Садржај Правилника)

Овим правилником прописују се услови у погледу простора, опреме и кадра за обављање дјелатности социјалне заштите (у даљем тексту: дјелатност), као и начин и поступак утврђивања испуњавања услова за обављање дјелатности социјалне заштите.

II - УСЛОВИ

Члан 2.

(Обављање дјелатности социјалне заштите)

Дјелатност социјалне заштите могу обављати јавне и приватне установе социјалне заштите, хуманитарне организације, удружења грађана, вјерске заједнице и организације које они оснивају, грађанин појединац и страна физичка или правна лица (у даљем тексту: пружалац услуге).

Члан 3.

(Услови за обављање дјелатности)

(1) Поред услова прописаних Законом о установама („Службени лист РБиХ”, бр. 6/92, 8/93 и 13/94) за обављање дјелатности требају бити испуњени и сљедећи услови:

- а) да постоји трајна потреба за обављање одређене дјелатности социјалне заштите,
- б) да су утврђени основни задаци, дугорочни циљеви, план и програм рада пружаоца услуге,
- ц) да су обезбијеђени одговарајући простор и опрема,
- д) да су обезбијеђени потребни стручни и други радници,
- е) да су утврђени финансирање и материјална средства потребна за рад.

III - ЗАЈЕДНИЧКИ МИНИМАЛНИ СТАНДАРДИ

Члан 4.

(Заједнички минимални стандарди)

Заједнички минимални стандарди представљају захтјеве које пружалац услуге треба испунити у складу са правилником, а односе се на локацију, грађевински објекат, просторије, опрему, капацитет, дневну и ноћну смјену, кућни ред, одржавање хигијене, исхрану, ангажовање стручних и других радника као и услуге које установа пружа независно од корисничке групе којој је услуга намијењена.

Члан 5.

(Посебни минимални стандарди)

- (1) Посебни минимални стандарди, у смислу овог

правилника, представљају специфичне захтјеве које пружалац услуге треба да испуни у складу са потребама и различитостима корисничке групе и исти се односе на стручне раднике који су потребни за рад са корисницима, као и посебне друге услове који су специфични за одређену установу и циљне групе.

(2) Пружалац услуге који, осим дјелатности социјалне заштите, обавља дјелатности здравствене заштите, васпитања и образовања морају испунити поред услова прописаних овим правилником и услове прописане од стране надлежног ресорног органа.

Члан 6.

(Изградња и локација пружаоца услуге)

(1) Изградња и лоцирање објекта пружаоца услуге врши се у складу са Законом о просторном планирању и коришћењу земљишта на нивоу Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 2/06, 72/07, 32/08, 4/10, 13/10, 45/10, 85/21 и 92/21).

(2) Објекат пружаоца услуге треба бити лоциран на подручју на коме постоје услови за прикључење на електричну, телефонску, водоводну и канализацијску мрежу, као и саобраћајне везе са насељем, приступ јавном превозу и другим превозним средствима.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, ако не постоји могућност прикључења из става (2) овог члана, пружалац услуге мора обезбиједити прикључак на сопствена постројења, уређаје и мрежу.

(4) Објекти пружаоца услуге могу бити смјештени на једној или више локација. У једном објекту могу се пружати услуге само једној врсти корисника, а изнимно за двије врсте корисника, ако се објекат може подијелити на начин да се свакој категорији корисника обезбиједи засебан простор из члана 11. овог правилника, с тим да у једном објекту не може бити смјештено више од 100 корисника.

(5) Објекат који у оквиру своје дјелатности пружа услуге смјештаја, у правилу треба да је одвојен од других објеката.

(6) Око објекта пружаоца услуге се обезбјеђује довољна површина слободног земљишта за прилаз објекту, двориште, парк и игралиште. По кориснику се у правилу треба обезбиједити најмање 3м² зелене површине, осим уколико у близини постоји могућност коришћења јавне зелене површине.

(7) На објекат у којем се обавља дјелатност потребно је даном почетка рада истакнути плочу која садржи назив пружаоца услуге.

Члан 7.

(Услови за лица са умањеним тјелесним могућностима)

(1) Објекат пружаоца услуге мора испуњавати услове у погледу простора прописане Уредбом о просторним стандардима, урбанистичко-техничким условима и нормативима за спрјечавање стварања архитектонско-урбанистичких препрека за лица са умањеним тјелесним могућностима („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 48/09 и 99/14).

(2) Уз објекат, у правилу се требају обезбиједити мјеста за паркирање с довољним бројем мјеста за лица с инвалидитетом.

Члан 8.

(Услови за слијепа лица и лица са оштећењем слуха)

Пружалац услуге је дужан обезбиједити услове објекта, просторија и опрему за слијепа лица и лица са оштећењем слуха.

Члан 9.**(Систем за кретање лица у објекту с више спратова)**

(1) Ако је објекат пружаоца услуге изграђен на два или више спратова мора бити опремљен потребним бројем лифтова за превоз лица.

(2) Уколико постоји потреба за теретним лифтом морају бити испуњени сљедећи услови:

а) кабина лифта износи најмање 140 цм дужине и 230 цм висине,

б) врата на лифтовима морају бити широка најмање 1м, односно довољна за приступ корисницима са инвалидским колицима.

(3) Изузетно од става (1) овог члана, ако не постоји могућност уградње лифта обезбјеђује се одговарајући систем за кретање прилагођен непокретним лицима.

Члан 10.**(Услови за ходник, степенице, врата, прозоре, подове и висина простора)**

(1) Ходник у објекту пружаоца услуге мора бити широк најмање 1,80 м.

(2) Степенице не смију бити више од 0,14 м. Ширина газишта степеница не смије бити мања од 0,33 м, а нагазна површина степеница мора бити заштићена траком против клизања.

(3) Врата у просторијама су у правилу без прагова и морају бити широка најмање 90 цм, односно довољна за несметан приступ корисника у инвалидским колицима.

(4) Висина просторија мора бити најмање 260 цм.

(5) Изузетно, услови који се односе на просторије из ставова (1), (2), (3) и (4) овог члана, могу одступати од прописаних услова, уколико се ради о раније изграђеним објектима, који су започели обављати дјелатност, односно, који имају рјешење о упису у судски регистар за обављање дјелатности социјалне заштите издато прије ступања на снагу овог правилника, под условом да су испуњени остали услови прописани правилником.

(6) Прозори морају бити изведени на начин да се обезбиједи могућност природног прозрачивања.

(7) Подови морају бити израђени од материјала који нису клизави, који су упијајући и лако се одржавају.

Члан 11.**(Просторије)**

(1) Објекат пружаоца услуге мора имати одређен број функционално распоређених просторија за обављање дјелатности за коју се оснива.

(2) Пружалац услуге који корисницима обезбјеђује целодневно збрињавање мора имати сљедеће просторије:

а) за прихват и адаптацију корисника,

б) спаваонице,

ц) дневни боравак,

д) минимум приватности за сусрет родитеља и дјече, друге посјете корисницима, вјерске и културне потребе,

е) одлагање одјеће и обуће корисника,

ф) кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање и кухање хране, трпезарију или благоваоницу,

г) чајну кухињу,

х) радне просторије за стручне и друге раднике,

и) радне, терапијске и активности слободног времена (за индивидуалне и групне активности),

ј) санитарно-хигијенски блок,

к) магацински простор за опште намјене,

л) праоницу рубља са пеглаоном и сушионом,

м) ложионицу са складиштем за пружаоца услуге који немају могућност прикључка на топлане.

Члан 12.**(Услови за просторије)**

Просторије из члана 11. став (2) овог правилника морају испуњавати сљедеће услове:

а) просторија за прихват и адаптацију треба да буде вишенамјенска,

б) спаваонице не смију бити пролазне и требају бити одвојене за кориснике различитог пола. Површина спаваонице треба бити најмање 6 м² по кориснику.

ц) сваки објекат мора имати најмање једну просторију за дневни боравак површине 3 м² по кориснику, а изузетно у случају кад се не користи за првобитну намјену, може користити за простор трпезарије/благоваонице и може се састојати од једне или више просторија,

д) просторија за минимум приватности, сусрет родитеља и дјече и друге посјете корисницима, вјерске и културне потребе треба имати најмање 15 м², не смије бити пролазна и у истој се мора обезбиједити минимум потребне приватности,

е) у свакој стамбено-групној цјелини потребно је обезбиједити простор за одлагање одјеће и обуће, површине 1,20 м² по кориснику,

ф) кухињски блок са приручним складиштем и другим пратећим просторијама за припремање хране мора одговарати условима предвиђеним у Правилнику о минимуму техничких и здравствено-техничких услова угоститељских објеката. Трпезарија/благоваоница мора функционално да буде повезана са главном или помоћном кухињом,

г) у свакој стамбено-групној цјелини потребно је обезбиједити просторију за чајну кухињу,

х) у објекту мора бити одговарајући број просторија за стручне и друге раднике који требају имати једноставну и прегледну везу с улазним простором грађевине,

и) простор за радне, терапијске и активности слободног времена треба да износи 1,5 м² по кориснику, зависно о програму активности. Ради обављања радне терапије корисника објекат може имати обрадиву зелену површину, а за активности слободног времена отворена игралишта,

ј) у грађевинском објекту морају постојати купатила и тоалети одвојени за мушке и женске кориснике. На сваких шест до осам корисника мора се обезбиједити један тоалет, а на сваких пет до осам корисника једна туш кабина. Купатила за кориснике морају бити уз спаваће собе или у њихови непосредној близини. Санитарни чвор треба бити у близини просторија дневног боравак, уз трпезарију/благоваоницу, просторију за пружање његе и изолације болесних корисника, као и у близини просторија за радне и друге слободне активности корисника. За раднике који раде у установи мора бити одвојен санитарно-хигијенски блок,

к) број и величина магацина зависи од капацитета установе и начина економског опслуживања, а утврђује се грађевинским програмом,

л) праоница рубља састоји се од просторија за пријем, прање, сушење, пеглање, крпање, складиштење и издавање рубља,

м) уколико установа нема могућности прикључења на топлане, простор за погон централног ложења утврђује се грађевинским програмом према нормативима за димензионирање ових просторија на бази потребне количине топлоте у кцал/х. Самостални погон садржи сљедеће просторије:

– котловницу,

– простор за огријев,

– просторију за ложаче,

– радионицу.

Члан 13.**(Освјетљење, загријавање, провјетравање, заштита, снабдијевање водом)**

Просторије из члана 11. став (2) тачке а) до л) овог правилника морају испуњавати следеће услове:

а) морају бити освјетљене дању природним извором свјетлости, ноћу умјетним извором свјетлости. Просторије гдје бораве корисници морају бити директно природно освјетљене, а помоћне просторије могу имати вјештачко освјетљење,

б) све просторије за рад и боравак требају имати могућност природног провјетравања, а уколико постоји простор с недовољним провјетравањем, потребно је обезбиједити умјетну вентилацију,

ц) за загријавање просторија могу се користити сви постојећи облици загријавања, али се мора водити рачуна, нарочито у установама у којима су смјештена малољетна лица и лица с инвалидитетом, да систем загријавања буде тако постављен и обезбијеђен да се до максимума постигне безбједност корисника. Температура у просторијама мора износити најмање:

- у комуникацијама 18°C,
- у собама 22°C,
- у купатилима 24°C,

д) топлинска заштита, заштита од буке и акустика зидних и стропних конструкција мора бити према важећим прописима и стандардима. У просторијама се треба омогућити добра слушаност и разговјетност при говору,

е) снабдијевање водом остварује се инсталацијом водоводне мреже са здравствено исправном водом за пиће. Све инсталације које служе за прање морају бити опремљене топлим и хладном водом. Отпадне воде одводе се кућном канализацијом која се прикључује на комуналну канализацију или на други начин, према важећим прописима и стандардима,

ф) електрична инсталација мора бити заштићена и обезбијеђена,

г) прозори у просторијама објекта као и застакљена врата објекта морају имати заштиту од сунца,

х) лифт мора имати заштиту на прозорима и другим отворима,

и) у ходницима, собама за дневни боравак, трпезарији и санитарно-хигијенском чвору по потреби треба обезбиједити рукохвате.

Члан 14.**(Опрема)**

(1) Опрема и намјештај у просторијама морају бити функционални, преносиви, стабилни, од квалитетног материјала, израде која одговара намјени појединих просторија и категорији корисника, да се могу лако одржавати исправним и уредним. Намјештај који користе корисници не смије да има оштре рубове.

(2) Спаваоница мора бити опремљена лежајевима, ноћним ормарићима, столом и потребним бројем столица, ормаром за одјећу са могућношћу закључавања, посебно за сваког корисника.

(3) У соби могу бити максимално четири лежаја. Димензија кревета у соби у којој бораве дјеца и омладина износи 70-90 цм ширине, 150-200 цм дужине и висине 60 цм, док за одрасла лица 90 цм ширине, 200 цм дужине и висине 60 цм. Размак између кревета мора бити најмање 60/65 цм или уколико се ради о одјелу за појачану његу 1,20 м. Кревети у спаваоници не смију бити постављени један изнад другог.

(4) Просторија за прихват и адаптацију мора бити опремљена неопходним инвентаром као што су столови, столице и другом потребном опремом.

(5) Просторија за дневни боравак мора имати потребан број столова, столица са наслоном или гарнитура за сједење, полице за књиге, телевизор и другу аудио-визуелну технику, прибор за друштвене игре, завјесе, украсне предмете и др. прилагођено потребама корисника. Намјештај у просторији за дневни боравак мора бити такав да је његовим размјештајем могуће створити више посебних цјелина.

(6) Просторија за сусрет родитеља и дјеце, друге посјете, вјерске и културне потребе мора имати неопходан инвентар као што су столови, столице и другу потребну опрему.

(7) Простор за одлагање одјеће и обуће мора бити опремљен потребним бројем ормара с могућношћу закључавања.

(8) Кухиња мора бити опремљена шпоретом, судопером, топлим и хладном водом, столићем за припремање хране, фрижидером, потребним посућем и прибором за јело, те кухињским ормарићем-претинцем, столицама за особље, посластичарским столом, кантама за крупне и течне отпатке, полицама за одлагање плехова, апаратима за дезинфекцију. Трпезарија/благованица мора бити опремљена опремом која омогућава истовремено благовање најмање 50% корисника и иста треба имати столове, столице, колица за послуживање, држаче за папир, корпе за отпатке и другу потребну опрему.

(9) Чајна кухиња мора бити опремљена шпоретом, судопером, топлим и хладном водом, столићем за припремање хране, фрижидером, потребним посућем и прибором за јело, те кухињским ормарићем-претинцем.

(10) Радна просторија за стручне раднике треба имати радни сто, столицу, ормар, телефон, компјутер и другу потребну опрему.

(11) Просторија за радне, терапијске активности и активности слободног времена треба имати обезбијеђену потребну опрему, средства и алате намијењене за активности слободног времена, радно ангажовање, терапију примјерену укљученом броју корисника и њиховим способностма: ормаре за одлагање играчака, дидактичке материјале, друштвене игре и сл.

(12) Простор за одржавање личне хигијене треба бити опремљен WC шољама, умиваоником с текућом топлим и хладном водом и тушем, посудама за прање ногу, пешкирима или сушилом за руке. Санитарно-хигијенски чвор за особље треба да има најмање двије WC кабине, један умиваоник са топлим и хладном водом, туш кабину.

(13) Магацински простор се користи за складиштење.

(14) Праоница рубља има машине за прање и сушење рубља, ваљке за пеглање, пегле као и другу одговарајућу опрему.

Члан 15.**(Капацитет)**

(1) Ниво услуга зависи од категорије корисника, услуга социјалне заштите и других потреба за оснивање и рад као што су: потребе у погледу смјештаја одређене категорије појединаца и група корисника, могућности задовољавања специфичних потреба корисника, повољних услова за оспособљавање и запошљавање корисника, економског оправдања, успјешног васпитног, образовног, социјалног рада и сл.

(2) Сваки пружалац услуге утврђује капацитет својим актима, водећи рачуна о критеријима из става (1) овог члана, а у границама одређеним овим правилником.

**Члан 16.
(Дневна и ноћна смјена)**

Пружалац услуге организује рад у дневној и ноћној смјени, и то:

- а) дневна смјена реализује се у периоду од 07/х до 19/х
- б) ноћна смјена реализује се у периоду од 19/х до 07/х
- ц) ноћни рад се рачуна у периоду од 22 х до 06 х.

**Члан 17.
(Кућни ред)**

(1) Правилником о кућном реду пружаоца услуге ближе се уређује организација и начин живота корисника, а нарочито пријем, отпуст, упознавање са кућним редом и другим прописима, смјештај, исхрана и одијевање, начин и услови задовољавања вјерских потреба, дописивање, пријем посјета и поштиљки, врста и количина прехранбених и др. артикала које могу примити, услови и начин располагања новцем од накнада за рад, џепарца, награда од новчаних поштиљки, начин коришћења непрекидног одмора и одлазак породици, одржавање реда и дисциплине, начин организовања културно-просвјетног, забавног и спортског живота, слободне активности, начин отпуштања и подршка приликом отпуштања и осамостаљивања и друга питања која могу бити значајна за услове и начин боравка.

(2) Правилник о кућном реду доноси руководиоца пружаоца услуге, уз сагласност ресорног министра.

**Члан 18.
(Одржавање хигијене)**

Активности у оквиру смјештаја корисника обухватају најмање следеће стандарде:

- а) заједничке просторије чисте се свакодневно,
- б) свакодневно се одржава чистоћа купатила и тоалета,
- ц) свакодневно се чисте собе у којима живе корисници,
- д) собе у којима живе корисници темељније се поспремају једанпут у 45 дана,
- е) сваки корисник мора имати посебан лежај и чисту постељину,
- ф) корисницима се обезбјеђује прање и пеглање постељног рубља према потреби, а најмање једанпут недељно,
- г) корисници морају имати лично интимно рубље у правом смислу те ријечи,
- х) корисници морају имати потребну одјећу и обућу која је примјерена узрасту и окружењу,
- и) прање и пеглање личног рубља корисника обавља се према потреби, а најмање једанпут у недељу дана, с тим да корисници, уколико њихове способности то дозвољавају сами учествују у реализацији поменутог посла, уз надзор особља пружаоца услуге.

**Члан 19.
(Исхрана корисника)**

(1) Корисницима се обезбјеђује исхрана у складу са принципима здраве исхране зависно од њиховог здравственог стања, специфичних потреба и увјерења (дијетална исхрана зависно о врсти болести).

(2) Укупна дневна исхрана распоређује се у три главна obroка: доручак, ручак и вечера.

(3) Изузетно од става (2) овог члана, укупна дневна исхрана може бити распоређена у више obroка, у зависности од категорије и здравственог стања корисника.

(4) Ближе одредбе исхране у погледу количине, састава, енергетске вриједности намирница у установи регулисаће се посебним актом пружаоца услуге.

**Члан 20.
(Јеловник)**

(1) Исхрана предвиђена у члану 19. став (2) овог правилника саставља се по унапријед утврђеном јеловнику седмично и мјесечно.

(2) Седмични јеловник објављује се на огласној плочи пружаоца услуге.

**Члан 21.
(Стручни, административни и други радници)**

(1) Број стручних, административних и других потребних радника пружалац услуге утврђује својим актима, имајући у виду број и категорију корисника, врсте услуга и начин њиховог пружања.

(2) Услуге које пружа пружалац услуге пружају се поштујући етичка начела сваке струке.

(3) Сви радници који пружају услуге требају да буду ментално здрави и емоционално стабилни.

(4) Ако је смјештено или борави мање од половине или више од половине прописаног броја корисника, број радника се смањује или повећава сразмјерно броју корисника.

(5) Пружалац услуге може имати већи број радника од броја прописаног овим правилником и друге раднике, зависно од услуга које се пружају.

**Члан 22.
(Ангажовање других радника)**

(1) Вођење рачуноводствених послова пружалац услуге може повјерити овлашћеном рачуноводственом сервису.

(2) Пружалац услуге може организовати обављање техничких и помоћних послова склапањем уговора с овлашћеним правним и физичким лицима.

(3) Уколико пружалац услуге не обезбјеђује социјалне услуге које су потребне кориснику могу се по договору ангажовати и други појединци, односно службе у заједници, на начин који не ремети задовољавање потреба других корисника и функционисање пружаоца услуге у цјелини.

**Члан 23.
(Социјалне услуге)**

(1) Пружалац услуге пружа социјалне услуге које су усмјерене на задовољавање основних и социјалних потреба корисника, с циљем очувања достојанства појединца, развој његових способности, унапређење међуљудских односа, јачање друштвених веза, те рјешавање социјалних проблема усмјерених на социјалне појаве, групе и појединце.

(2) Пружање континуираних услуга, које у цјелини или дјелимично задовољавају социјалне и специфичне друге потребе корисника, подразумијева непрекидно присуство адекватног стручног особља.

**Члан 24.
(Третман)**

(1) Са корисницима треба поступати на начин који у највећој мјери одговара личности корисника, његовим општим потребама и могућностима како би се постигао успјех.

(2) Ради постизања успјешног третмана обавља се класификација корисника. У току боравка у установи може се извршити рекласификација корисника, зависно о постигнутом успјеху у третману.

Члан 25.**(Пријемна процјена)**

(1) У циљу остваривања сврхе боравка и третмана, путем стручног радника врши се пријемна процјена прије почетка коришћења ове услуге и то у року од седам дана од дана пријема захтјева.

(2) Процјена се врши на основу непосредног разговора са корисником, законским заступником, лицима из окружења и из других извора, на основу којих стручни радник процјењује став корисника, других лица и њихова очекивања од услуге.

(3) Процјеном из става (2) овог члана утврђује се:

- а) подобност корисника за коришћење те услуге,
- б) могућности пружаоца услуге да задовољи потребе корисника,
- ц) датум почетка коришћења услуге или стављање на листу чекања,
- д) способности и приоритетне потребе корисника,
- е) могућност да друге услуге или службе у заједници квалитетније задовоље његове потребе.

(4) Ако је корисник упућен путем центра за социјални рад из мјеста које није мјесто пребивалишта или боравишта корисника, пружалац услуга ће извршити пријемну процјену само на основу упута и приједлога центра за социјални рад који је упутио корисника.

(5) Пружалац услуге ће у року од седам дана обавијестити подносиоца захтјева о исходу пријемне процјене, што укључује и информације о почетку коришћења услуге, стављање на листу чекања или разлозима за одбијање пријема.

Члан 26.**(Процјена потреба, снага, ризика, способности, интересовања корисника и капацитета пружаоца услуга)**

(1) Процјена потреба, снага, ризика, способности и интересовања корисника, других значајних лица у његовом окружењу, као и процјена капацитета пружаоца услуга врши се након пријема корисника и периодично током пружања услуге у роковима утврђеним планом усмјереним на особу, индивидуалним планом услуге односно посебним стандардом за одређену услугу. Процјену врши стручни радник уз највеће могуће учешће корисника, законског заступника или друга значајна лица за корисника.

(2) Процјена из става (1) овог члана потребно је да:

- а) започне након пријема и окончава се у року од 10 дана, а изузетно 20 дана,
- б) буде утемељена на документацији центра за социјални рад, уколико је центар упутио корисника,
- ц) током процјене се пружа и услуга у складу са утврђеним приоритетним потребама корисника,
- д) уважава културолошке и личне потребе корисника као и географско и етничко поријекло, језик, вјерско опредељење, узраст, род, сексуалну оријентацију и др.,
- е) пружалац услуге користи стручне поступке који омогућавају остваривање циља процјене.

Члан 27.**(Ниво подршке)**

(1) Зависно од резултата процјене одређују се нивои подршке и израђују индивидуални планови услуга. За сваког корисника именује се задужени стручни радник.

(2) Степен подршке одређује се с обзиром на индивидуално функционисање корисника и врсте потребне помоћи, односно зависно од могућности непосредне бриге о себи и могућности учествовања у

активностима дневног живота у заједници.

(3) Методологија за одређивање степена потребне подршке корисника мора бити видљива и доступна за корисника.

(4) Подршка из става (3) овог члана разврстава се у четири степена, и то:

а) подршка I степена односи се на корисника који нема способности да се самостално брине о себи и укључи у активности дневног живота у заједници, због чега му је потребна континуирана подршка другог лица,

б) подршка II степена односи се на корисника који може да се брине о себи и да се укључи у активности дневног живота у заједници уз физичко присуство и подршку другог лица,

ц) подршка III степена односи се на корисника који може да се брине о себи и да се укључи у активности дневног живота у заједници, али му је усљед недовољно развијених знања и вјештина потребан надзор и подршка других лица,

д) подршка IV степена односи се на корисника који самостално, односно уз подстицање и подсјећање може обављати све животне активности.

Члан 28.**(Индивидуални план услуга)**

(1) На основу идентификованих потреба, способности и ризика за сваког корисника сачињава се индивидуални план услуга. Индивидуални план услуга сачињава се у року од 10 дана након окончања процјене.

(2) План услуга из става (1) овог члана садржи:

- а) циљ који се жели постићи услугом, уз образложење,
- б) очекивани резултат,
- ц) конкретне активности које ће се подузимати,
- д) временски оквир у којем ће се реализовати индивидуални план услуге,
- е) одговорна лица за реализацију индивидуалног плана услуге,
- ф) рок за поновни преглед индивидуалног плана услуге.

(3) Индивидуални план се израђује на основу информација центра за социјални рад, а у његовој изради учествује стручни радник, корисник или његов заступник, задужени радник и по потреби други стручњаци установе. У изради плана учествује и водитељ поступка у центру за социјални рад путем којег је корисник смјештен.

(4) Корисник или његов заступник добија примјерак индивидуалног плана.

(5) Кориснику се у случају потребе обезбјеђује подршка приликом учествовања у изради индивидуалног плана услуга.

Члан 29.**(Планирање усмјерено на особу)**

(1) На основу континуираног процеса слушања, учења и праћења фокусираног на оно што је важно кориснику сада и у будућности, сачињава се план усмјерен на особу.

(2) План из става (1) овог члана садржи:

- а) план за будућност,
- б) профил на једној страници,
- ц) план за постизање жељених циљева,
- д) евиденцију о личности корисника.

(3) У планирању усмјереном на особу учествује тим који пружа подршку као и лице које изабере корисник (нпр. породица, старатељ, пријатељи). Корисник је активни и кључни учесник у креирању плана подршке и у највећој могућој мјери укључен у развој, провођење, те у каснијем току, евалуацију свога плана.

(4) Материјали за креирање плана усмјереног на особу и евалуацију успјешности плана, су према потреби и жељи корисника, прилагођени односно једноставни за разумијевање и читање.

(5) План усмјерен на особу дефинише и одговара на потребе које су важне кориснику, у складу са оним што је неопходно да би корисник био здрав, сигуран, прихваћен и користан члан друштвене заједнице.

Члан 30.

(Преглед индивидуалног плана услуга)

(1) Поновни преглед индивидуалног плана услуга врши се у складу са чланом 26. овог правилника.

(2) Поновни преглед сваког индивидуалног плана услуге врши се најмање:

а) једном у шест мјесеци, за дјецу и младе,

б) једном у дванаест мјесеци, за одрасле и старије кориснике.

(3) Рокови за поновни преглед могу бити и краћи, уколико се то предвиди индивидуалним планом услуге или другим прописима.

(4) У поновном прегледу учествују сви они који су учествовали и у сачињавању плана услуге.

(5) Поновни преглед, врши се у складу са роковима наведеним у индивидуалном плану услуга, процијењеним интензитетом подршке, дефинисаним циљевима и исходом и омогућава прилагођавање активности потребама и циљевима корисника и оствареним ефектима услуге.

(6) Извјештај о реализацији индивидуалног плана услуга доставља се водитељу поступка ако је корисник дошао путем центра за социјални рад.

Члан 31.

(Преглед плана усмјереног на особу)

(1) Ажурирање плана усмјереног на особу од стране стручног тима и корисника врши се континуирано, а најкасније једном мјесечно, на основу нових прикупљених информација о жељеној и потребној подршци, као и циљевима који се желе постићи.

(2) Преглед и евалуација плана усмјереног на особу, од стране стручног тима и корисника, врши се најмање једанпут у шест мјесеци, а по захтјеву органа старатељства и корисника врши се и чешће.

(3) Извјештај о реализацији плана доставља се водитељу поступка једанпут годишње ако је корисник упућен путем центра за социјални рад.

Члан 32.

(Рад и радна окупација)

(1) Корисницима се омогућава рад и радно окупациони рад, у складу с њиховим психофизичким и стручним способностима и могућностима установе. Сврха овог рада је да корисници стекну, развију и повећају своје способности, радне и друге навике, као и стручна знања ради лакшег укључивања у живот, у и изван установе.

(2) Корисници својим радом остварују средства која служе за њихове личне потребе и обавезе. Постизање економске користи од рада корисника не смије ићи на штету остваривања сврхе тог рада.

Члан 33.

(Образовање)

(1) Пружалац услуге је обавезан омогућити наставу за малољетна и млађа пунољетна лица која немају завршену основну школу у циљу стицања основног образовања, као и наставу за стручно образовање и оспособљавање

корисника, у складу с прописима о основном и средњем образовању.

(2) Настава из става (1) овог члана организује се и за остала лица за која је корисно и потребно. Уколико се покаже сврсисходнијим, установа може организovati наставу из става (1) овог члана у сарадњи са локалним школама, о чему се склапа посебан уговор.

(3) Корисници могу бити дописни и ванредни ђаци и студенти школа и курсева ван установе, ако то разлози и могућности корисника дозвољавају и ако се програмом третмана оцијени да је то у интересу потреба корисника. Лица која заврше одређену школу или стекну квалификацију у установи добивају свједочанство. Из свједочанства се не смије видјети да је опште или друго образовање стечено у установи.

Члан 34.

(Здравствена заштита)

(1) Пружалац услуге може да има свог љекара и организовану здравствену заштиту. О начину лијечења и смјештају корисника у болницу пружаоца услуге или амбулантну собу пружаоца услуге одлучује љекар пружаоца услуге.

(2) У случају кад не постоји могућност лијечења код пружаоца услуге, обољели корисник се упућује у здравствену установу у којој постоји могућност лијечења.

(3) У случају хитности као и у случају кад не постоји могућност потребног специјализованог лијечења код пружаоца услуге, обољело лице упутиће се у здравствену установу, о чему одлучује руководиоца пружаоца услуге, на приједлог љекара.

(4) Корисници који за вријеме боравка код пружаоца услуге оболе или показују тешке психичке и друге сметње, упутиће се у одговарајућу здравствену установу. Медицинска интервенција над корисником, кад за то постоје медицинске индикације, неће се примјењивати без његовог пристанка или пристанка старатеља, осим у случајевима предвиђеним прописима из области здравства.

Члан 35.

(Средства принуде)

(1) Рестриктивни поступци и мјере према кориснику који својим понашањем доводи у опасност себе, друге кориснике, особље, посјетиоце или имовину, примјењују се искључиво на основу планираних, надгледаних и временски ограничених интервенција.

(2) За ограничавање кретања, изолацију или контролу понашања корисника, пружалац услуга обавезан је да пропише процедуру, одреди одговорно лице за одобравање рестриктивних мјера и поступака и водити евиденцију о њиховој примјени.

Члан 36.

(Заштита права корисника)

(1) Пружалац услуга дужан је штитити људска права корисника, његове интересе као и задовољавати његове основне и специфичне потребе, зависно од категорије корисника.

(2) Пружалац услуга дужан је да јасно дефинише процедуре за разматрање притужби корисника, те да омогући разматрање истих и на њих одговори у року од 15 дана од дана пријема, као и да о њима води евиденцију.

(3) Пружалац услуга мора омогућити корисницима упућивање молби, жалби и других поднесака надлежним органима ради заштите њихових права.

Члан 37.
(Интерна евалуација)

(1) Пружалац услуга дужан је најмање једанпут годишње спровести интерну евалуацију квалитета услуга, што укључује испитивање задовољства корисника.

(2) Пружалац услуга мора обезбиједити кориснику материјале за евалуацију који су једноставни за разумијевање и читање када за то постоји потреба, у циљу квалитетне евалуације услуге.

(3) Садржај интерне евалуације прописује руководиоца установе.

IV - ПОСЕБНИ МИНИМАЛНИ СТАНДАРДИ

Члан 38.
(Установа за лица са инвалидитетом)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника, установа за лица са инвалидитетом треба испуњавати посебне услове, и то:

- а) соба у којој бораве непокретна дјеца до пет година са тешким инвалидитетом може имати највише пет лежајева,
- б) да посједује просторију за појачану његу корисника,
- ц) да спаваоница у јединици за појачану његу има највише три лежаја, а површина спаваонице треба да буде најмање 7 м² по кориснику,
- д) спаваоница у којој су смјештени непокретни и теже покретни корисници мора бити опремљена столовима за сервирање јела у кревету, а изнад кревета се морају уградити хватаљке,
- е) да у јединици за појачану његу буде обезбијеђена просторија за медицинску сестру,
- ф) у просторију за појачану његу корисника се морају уградити сигнални уређаји везани за просторије за дежурство,
- г) спаваоница мора имати најмање 20% кревета са заштитним страницама,
- х) кревети у јединици за појачану његу корисника морају бити с електричним механизмом за подизање и спуштање, те антидекубиталним мадрацем у зависности од здравствене индикације. Мјесто постављања кревета мора одговарати захтјевима њега,
- и) да се на 15 до 20 теже покретних и непокретних корисника мора поставити једна када са приступом са три стране,
- ј) да посједује просторије за физикалну терапију минималне површине 40 м²,
- к) да посједује просторију за одлагање, прање и дезинфекцију ноћних посуда површине најмање 6 м²,
- л) да посједује просторије за привремени смјештај мртвих,
- м) да буде снабђевена одговарајућим помагалима потребним за инвалидна и стара лица као што су: инвалидска колица, носила и да обезбиједи минимум опреме и помагала као што су термофори, врећице за лед, посуде за умивање, посуде за стављање облога, ваге, сервисна колица, различита средства за дезинфекцију,
- н) у свакој стамбено-групној цјелини корисницима се мора обезбиједити слободан приступ опреми и средствима у складу са сполом, узрастом и врсти тешкоће,
- о) да посједује просторију за привремену изолацију,
- п) да посједује просторије за пружање услуга из домена здравствене заштите.

Члан 39.
(Стручни радници)

За укупни третман и пружање услуга лицима са инвалидитетом установа је дужна обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

ДЈЕЦА И ОМЛАДИНА СА УМЈЕРЕНИМ, ТЕШКИМ И ТЕЖИМ ИНВАЛИДИТЕТОМ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРДИ
Дефектолог	1	30 корисника
Логопед	1	70 корисника
Социјални радник	1	100 корисника
Психолог	1	70 корисника
Неуролог или психијатар, физијатар, психијатар		1 пута мјесечно по 8 сати на 150 корисника
Медицинска сестра/техничар	3	са пуним радним временом на одјелу до 60 корисника
Његоватељ	1	на 5 корисника са потпуном зависношћу
Физиотерапеут	2	на одјелу до 50 корисника
Радни терапеут	1	200 корисника
Окупациони инструктор	1	са 15 корисника
Музикотерапија	1	200 корисника

Ликовни терапеут	1	300 корисника
Едукатор-рехабилитатор	1	15-20 корисника
Психосоцијални терапеут	1	250 корисника
Асистент за стручни рад током ноћи	1	на сваку одвојену смјештајну цјелину до 100 корисника
Кинезиотерапеут	1	150 корисника

- Подвучене услуге не образују дио основног третмана

ОДРАСЛИ СА УМЈЕРЕНИМ, ТЕШКИМ И ТЕЖИМ ИНВАЛИДИТЕТОМ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Дефектолог	1	80 корисника
Социјални радник	1	150 корисника
Психолог	1	250 корисника
Неуролог или психијатар физијатар, психијатар		1 пута мјесечно по 8 сати на 150 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	са пуним радним временом на одјелу до 80 корисника
Његоватељ	1	на 10 корисника са потпуном зависношћу
Физиотерапеут	1	на одјелу до 200 корисника
Радни терапеут	1	250 корисника
Окупациони инструктор	1	са 20 корисника
Музикотерапија	1	300 корисника

ДУАЛНЕ ДИЈАГНОЗЕ - ДЈЕЦА И ОМЛАДИНА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРДИ
Дефектолог	1	80 – 100 корисника
Социјални радник	1	150 корисника
Психолог	1	200 корисника
Психијатар		мјесечно по 32 сата на 150 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	са пуним радним временом на одјелу до 60 корисника
Његоватељ	1	на 8-10 корисника са потпуном зависношћу
Физиотерапеут	1	на одјелу до 250 корисника
Радни терапеут	1	250 корисника
Окупациони инструктор	1	са 25 корисника
Музикотерапија	1	300 корисника

ОДРАСЛИ СА ДУАЛНИМ ДИЈАГНОЗАМА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРДИ
Дефектолог	1	100 корисника
Социјални радник	1	200 корисника
Психолог	1	250 корисника

Психијатар		мјесечно по 16 сати на 200 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	са пуним радним временом на одјелу до 100 корисника
Његоватељ	1	на 10 корисника са потпуном зависношћу
Физиотерапеут	1	на одјелу до 300 корисника
Радни терапеут	1	300 корисника
Окупациони инструктор	1	са 30 корисника
Музикотерапија	1	на 300 корисника

ГЕРИЈАТРИЈСКИ БОЛЕСНИЦИ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	100 корисника
Логопед	1	100 корисника
Психолог	1	100 корисника
<u>Љекар физијатар</u>	1 пута мјесечно 8 сати	150 корисника
<u>Љекар ортопед</u>	1 у два мјесеца 8 сати	150 корисника
<u>Неуролог психијатар</u>	1 пута мјесечно 8 сати	
Физиотерапеут	1	на 40 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	на 20 корисника
Његоватељ	1	на 10 корисника

ПСИХИЈАТРИЈСКИ БОЛЕСНИЦИ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	на 50 корисника
Психолог	1	на 150 корисника
Љекар психијатар	1	3 пута мјесечно по 8 сати на 150 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	на 20 корисника
Физиотерапеут	1	на 150 корисника
Његоватељ	1	на 5 корисника
Радни терапеут	1	на 200 корисника
Окупациони инструктор	1	на 15 корисника
Музикотерапеут	1	на 200 корисника
Едукатор - рехабилитатор	1	на 100 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални радник, медицинска сестра/техничар и његоватељ.

Члан 40.

(Становање у заједници уз подршку и корисници)

(1) Становање у заједници уз подршку (у даљем тексту: становање уз подршку) је посебан облик смјештаја у правилу до осам корисника заједно, уз организовану сталну, свакодневну или повремену стручну подршку и помоћ у сврху задовољавања основних животних потреба те социјалних, радних, културних, рекреацијских и других животних потреба корисника.

(2) Корисници услуге становања у заједници уз подршку могу бити особе са инвалидитетом, старије особе, младе особе без родитељског старања којима је престало право на услугу смјештаја у установи или хранитељској породици, а најкасније до 26 године, жртве породичног насиља, труднице или родитељи до годину дана живота које нема осигурано становање или због нарушених породичних односа не може остати с дјететом у тој породици, жртве трговине људима.

Члан 41.**(Привремено становање уз подршку)**

(1) Услуга привремено становање уз подршку пружа се корисницима који имају привремене потешкоће у породици: несугласице чланова породице, насиље, смртни случај, одсуство чланова породице, друге проблеме или због изражене потребе корисника за привременим одсуством од куће.

(2) У односу на ниво потребне подршке примјењују се мјерила потребних радника и услуге становања уз подршку: свеобухватна подршка, свакодневна интензивна подршка, свакодневна краткотрајна подршка.

(3) Услуга привременог боравка према потребама корисника у правилу траје најкраће два дана, најдуже до три мјесеци.

Члан 42.**(Стамбене заједнице уз подршку)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), чланом 7., чланом 10. ставови (4) и (5), чланом 11. став (2) тачке б), ц), е), г), ј), чланом 12. став (1) тачке б), ц), е), г), ј), чланом 13., чланом 14. ставови (1) до (3), (5), (7), (9), (12), члановима 15. до 19., члановима 21. до 37. овог правилника, стамбене заједнице уз подршку требају испуњавати посебне услове, и то:

а) стамбене заједнице у оквиру услуге становања уз подршку морају бити распоређене на начин да се искључује концентрација исте или сличне категорије корисника на једној локацији,

б) уколико се изнајмљују или граде куће за становање уз подршку, оне морају бити на међусобној удаљености најмање један километар,

ц) да се изузетно могу изнајмити или градити највише до двије куће једна поред друге, уколико је размак између кућа најмање 25 метара,

д) да се у кући у којој се организује становање уз подршку не може налазити више од двије стамбене заједнице,

е) да кућа која се гради или изнајмљује намјенски за лица са тешким инвалидитетом са архитектонским простором може имати смјештајни капацитет за највише осам лица на једном спрату, укупан број корисника у кући не смије прелазити осам,

ф) да се у стамбеним зградама, на сваких 10 станова не може налазити више од једне стамбене заједнице, осим када је у питању поклон, наслијеђе и др. облици уступања,

г) стан или кућа у којој је организована стамбена заједница мора имати најмање двије одвојене просторије за становање уз пратеће помоћне просторије,

х) стан или кућа у којој се организује стамбена заједница, мора бити архитектонски прилагођена уколико у њој станују корисници који имају потребу за архитектонски прилагођеним простором,

и) да се у свакој стамбено-групној цјелини корисницима мора обезбиједити слободан приступ опреми и средствима у складу са полом, узрастом и врсти тешкоће,

ј) спаваоница у којој су смјештени непокретни и теже покретни корисници мора бити опремљена столовима за сервирање јела у кревету, а изнад кревета се морају уградити хватаљке.

Члан 43.**(Стручни радници)**

За укупни третман и пружање услуга становања у заједници уз подршку потребно је обезбиједити стручне раднике, и то:

а) Становање уз подршку за лица са инвалидитетом**СВЕОБУХВАТНА ПОДРШКА**

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50
Дефектолог едукатор/реабилитатор или психолог	1	40 корисника
Асистент	3	на 1 стамбену заједницу

СВАКОДНЕВНА ИНТЕНЗИВНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50 корисника
Дефектолог едукатор/реабилитатор или психолог	1	40 корисника
Асистент	2	на 1 стамбену заједницу

СВАКОДНЕВНА КРАТКОТРАЈНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50 корисника
Дефектолог-едукатор/рехабилитатор или психолог	1	40 корисника
Асистент	1	на 3 стамбене заједнице

ПОВРЕМЕНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50 корисника
Дефектолог едукатор/рехабилитатор или психолог	1	40 корисника
Асистент	1	80 корисника

Послове асистента могу обављати сљедећи стручни радници: социјални радник, психолог, педагог-психолог, социјални педагог, дефектолог-едукатор/рехабилитатор, логопед.

СТРУЧНА ПОДРШКА У ПОРОДИЦИ (ПАТРОНАЖА)

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Дефектолог едукатор/рехабилитатор	1	20 корисника
Психолог	1	40 корисника
Логопед	1	20 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: дефектолог-едукатор рехабилитатор и психолог.

б) Становање уз повремену подршку за младе особе којима је престало право на услугу смјештаја у установи или хранитељској породици, најкасније до 26 године

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Стручни сарадник	1	32 корисника у једној смјени

Неопходан минимум запослених стручних радника: стручни сарадник.

Послове стручног сарадника могу обављати сљедећи стручни радници: социјални радник, психолог, педагог-психолог, социјални педагог.

ц) Становање уз подршку за старија и немоћна лица

СВЕОБУХВАТНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	на четири стамбене јединице
Његоваатељ	5	на једну стамбену јединицу
Социјални радник	1	50 корисника

СВАКОДНЕВНА КРАТКОТРАЈНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	на 8 стамбених јединица
Његоваатељ	1	на 3 стамбене јединице
Социјални радник	1	50 корисника

ПОВРЕМЕНА ПОДРШКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	80 корисника
Социјални радник	1	50 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: медицинска сестра/техничар и његоваатељ.

Члан 44.**(Установа за старија и немоћна лица)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника и услова прописаних чланом 38. став (1) тачке б) до н) овог правилника, установа за старија и немоћна лица треба испуњавати и сљедеће посебне услове, и то:

- а) да најмање 60% укупног смјештајног капацитета установе, у правилу, буде намијењен за појачану његу корисника,
- б) да се стан апартманског типа, за лица која се могу бринути сама о себи, састоји од функционално повезаних просторија корисне површине најмање 35 м² за једно лице, односно иста треба бити увећана за 10 м² ако се ради о два старија лица,
- ц) да просторије у саставу установе намијењене за рад прихватилишта за одрасла лица буду одвојене од просторија за трајни боравак корисника установе.

Члан 45.**(Стручни радници)**

За укупни третман и пружање услуга установа за старија и немоћна лица дужна је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	на укупан број корисника
Медицинска сестра/техничар- непокретни и теже покретни	3	50 корисника
Његоваатељ - непокретни и теже покретни	8	50 корисника
Физиотерапеут	1	на 50 корисника
Социјални радник	1	до 50 корисника
Радни терапеут	1	на 50 корисника
Радници медицинске струке и његе/током ноћи	смјенски рад	укупан број корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: медицинска сестра/техничар и два његоваатеља.

УСЛУГЕ БОРАВКА

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	50 корисника
Његоваатељ	1	25 корисника
Радни терапеут	1/2	50 корисника

Члан 46.**(Установа за дјецу без родитељског старања)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника, установа за дјецу без родитељског старања треба испуњавати посебне услове, и то:

- а) капацитет установе не може бити већи од 40 мјеста,
- б) да спаваоница за дјецу у доби од пет до седам година има највише четири лежаја, а за дјецу старију од седам година највише три лежаја,
- ц) да су просторије за дјецу одвојене према узрасту и полу дјете,
- д) да се у собама дјете школске доби обезбиједи радни сто и столица за свако дијете,
- е) да се свака стамбено-групна цјелина мора састојати од спаваоница, дневног боравак, санитарног чвора, чајне кухиње и радне просторије за одгајатеља,
- ф) да се у стамбено-групној цјелини за дјецу старију од 12 година обезбиједи посебна просторија, ради могућности самосталног обављања прања, сушења и пеглања веша,
- г) да стан за провођење организованог становања, за смјештај четири корисника, треба имати двије двокреветне

собе, дневни боравак, санитарни чвор и кухињу,

х) спаваоница за дјецу у доби до пет година може имати највише осам лежајева,

и) да се у јединици за боравак дјеце до пет година горњи дио преградног зида остакли на висини од 1,5 м између спаваоница, дневног боравака и чајне кухиње, ради сталног надзора дјеце,

ј) да се у простору за боравак дјеце до пет година обезбиједи столови за прематање дјеце, кухала или стерилизатори,

к) да кревети за дјецу буду стандардизоване величине и имају заштитне странице.

Члан 47.

(Стручни радници)

За укупни третман и пружање услуга установа за дјецу без родитељског старања дужна је основати стручни тим у саставу: социјални радник, психолог као и потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50 дјеце
Психолог	1	50 дјеце
Медицинска сестра/техничар	1	50 дјеце
Именовани матични одгајатељ	1	за свако дијете
Одгајатељ за слободне активности	1	50 дјеце
Одгајатељ током ноћи	2 / различитог пола	50 дјеце

* ДЈЕЦА УЗРАСТА 0-3 г

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	5 дјеце
Медицинска сестра/техничар током ноћи/	1	до 10 дјеце

* Стандард ће се примјењивати док се не изврши трансформација установе

ДЈЕЦА УЗРАСТА 4-6 г

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Предшколски одгајатељ	1	6 дјеце

ДЈЕЦА УЗРАСТА 7-18 г

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Одгајатељ	1	6 дјеце

ПОЛУДНЕВНИ БОРАВАК

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Одгајатељ	1	10 дјеце

Неопходан минимум запослених стручних радника: медицинска сестра/техничар, социјални радник и одгајатељ.

Члан 48.

(Други стручњаци)

(1) Установа треба обезбиједити пружање услуга вањског сарадника, љекара психијатра/психотерапеута за рад с корисницима најмање 10 сати мјесечно на групу од 40 корисника.

(2) Установа може ангажовати и друге стручњаке у циљу провођења одговарајуће здравствене, образовне и психосоцијалне заштите корисника.

(3) Ангажовани који нису у непосредном раду с корисницима треба да похађају акредитовану основну обуку за рад с дјецом.

Члан 49.**(Јединица за подршку самохраним трудницама и родитељима)**

(1) У једној стамбеној јединици може бити смјештено највише 12 трудница/мајки родитеља и дјеце.

(2) За смјештај трудница и родитеља с малом дјецом, морају се обезбиједити једнокреветне или двокреветне собе, а на двије собе потребно је обезбиједити санитарни чвор и купатилицу, те чајну кухињу.

(3) За боравак трудница и мајки дојиља мора се обезбиједити минимум опреме као што је: кревет за мајку, дјечији кревет, гардеробни ормар, сто за прематање дјетета, колица, када за купање дјетета, прибор за његу и храњење дјетета као што је бочица, дуда, топлотјер, пелене и слично. Чајна кухиња мора имати ормаре, полице с посуђем, фрижидер и шпорет.

Члан 50.**(Стручни радници)**

За укупни третман и пружање услуга јединица за подршку самохраним трудницама и родитељима дужна је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

ТРУДНИЦЕ И РОДИТЕЉИ С МАЛОМ ДЈЕЦОМ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	12 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	12 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални радник и медицинска сестра/техничар.

Члан 51.**(Смјештај у социјалне породице или друге облике бриге који су засновани на породици или облицима сличним породици)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 8., чланом 10., чланом 11. став (2) тачке б) до е), г) до ј), чланом 12. став (1) тачке б) до е), г) до ј), чланом 13., чланом 14. ставови (1) до (3), (5) до (7), (9) до (12), и члановима 16. до 37. овог правилника, социјална породица или други облик бриге који се заснива на породици или облицима сличним породици (у даљем тексту: социјална породица) треба да испуњава следеће посебне услове, и то:

а) свака стамбена јединица у којој бораве дјеца треба да има кухињу и трпезарију (кухиња има сав прибор и посуђе за најмање 10 лица, судопер, електрични шпорет, строј за прање посуђа, те довољно простора за оставу, полице и слично),

б) да обезбиједи услове за припрему оброка унутар стамбене јединице у којој борави породица,

ц) да обезбиједи услове за одржавање хигијене веша и одјеће дјеце са свим потребним машинама и уређајима (машина за прање веша, за сушење веша, пегла и слично),

д) да свако дијете има најмање 6 м² стамбеног простора,

е) да на једној локацији може бити максимално 12 кућа за живот социјалних породица.

Члан 52.**(Стручни радници)**

(1) За укупни третман и пружање услуга Социјална породица дужна је обезбиједити стручне раднике, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Одгајатељ	1	6 дјеце, а изузетно и више ако је у питању смјештај биолошке браће и сестара
Социјални радник	1	50 дјеце
Психолог	1	50 дјеце
Социјални педагог	1	50 дјеце
Медицинска сестра/техничар	1	50 дјеце

Неопходан минимум запослених стручних радника: одгајатељ и медицинска сестра/техничар.

(2) Одгајатељ мора испуњавати услове прописане одредбом члана 165. став 2. и члана 169. Породичног закона Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 35/05 и 41/05),

(3) Одгајатељ мора имати ССС IV степена и завршити додатну обуку за рад с дјецом организовану од стране социјалне породице у трајању од двије године, од чега 3 мјесеца теоријске обуке и 21 мјесец практичне обуке.

Члан 53.**(Мали породични дом за одгојно занемарену и запуштену дјецу)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника прописује се да капацитет не може бити већи од 12 корисника за обје групе корисника (женску и мушку дјецу), као и да треба испуњавати

посебне услове, и то:

- а) да буде лоцирана у близини установа за основно или средње образовање,
- б) да има просторију за реализацију програма слободних активности и групног рада
- ц) да има затворени и отворени простор за игралиште.

Члан 54.

(Стручни радници)

За укупни третман и пружање услуга одгојни центар дужан је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	1	12 корисника
Одгајатељ	1	6 корисника
Одгајатељ/психосоцијална рехабилитација (ликовне, музичке и спортске активности)	1	12 корисника
Сарадник у одгоју/радно окупациони терапеут	1	12 корисника
Социјални радник	1	12 корисника
Психолог	1	12 корисника
Социјални педагог	1	12 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: одгајатељ и социјални педагог.

Члан 55.

(Животна - терапијска заједница)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника животна - терапијска заједница треба испуњавати посебне услове, и то:

- а) да објекат за смјештај и боравак буде изван урбаног подручја,
- б) да има пратеће објекте за радну и окупациону активност за све кориснике,
- ц) да има најмање три вишенамјенске радионице.

Члан 56.

(Стручни радници)

(1) За укупни третман и пружање услуга животна - терапијска заједница дужна је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	20 корисника
Психолог	1	40 корисника
Арт терапеут	1	30 корисника
Радно-окупациони терапеут	1	10 корисника
Радни терапеут	1	20 корисника
Едукатор	1	40 корисника
Окупациони инструктор	1	40 корисника
Социјални радник за рад у локалној заједници изван установе	1	40 корисника
Социјални педагог	1	40 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални радник, психолог и социјални педагог.

(2) За укупни третман и пружање услуга животна - терапијска заједница може ангажовати асистента-волонтера, који је као корисник, успјешно прошао све фазе одвикавања и искуствено овладао битним механизмима и вјештинама рехабилитације и интеграције у заједници, те је додатно обучен од стране пружаоца услуге или овлаштене установе за сертификавање.

Члан 57.

(Установа за збрињавање жртава насиља, трговине људима и др.)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних члановима 6. до 37. овог правилника установа за збрињавање жртава насиља, трговине људима и др. треба испуњавати посебне услове, и то:

- а) објекат за смјештај корисника мора имати природно окружење кућа,

- б) 24-еро сатну покривеност особљем радним данима, данима викенда и празника,
 ц) на улаз објекта треба поставити видеонадзор, а ако се исти не може поставити мора се обезбиједи чување објекта на одговарајући начин како би се спријечио нежељан улазак у објекат,
 д) улазна врата морају бити посебно појачана,
 е) услуга савјетодавног рада за кориснике који нису на смјештају мора се пружати у објекту дислоцираном од установе.

Члан 58.
(Стручни радници)

За укупни третман и пружање услуга установа за збрињавање жртава насиља, трговине људима и др. дужна је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	20 корисника
Психолог	1	10 корисника
Психотерапеут	1	10 корисника
Радно-окупациони терапеут	1	10 корисника
Социјални педагог	1	20 корисника
Правник	1	пружање правне подршке 2 сата седмично на једног корисника
Медицинска сестра/техничар	1	20 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: психолог и социјални радник.

Члан 59.
(Прихватилиште)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), (5), (7), чланом 7. до члана 11. став (2) тачке а) до ц), е), ф), ј), чланом 12. став (1) тачке а) до ц), е), ф), ј), чланом 13., чланом 14. ставови (1), (2), (4), (5), (7), (8), (12) и члановима 15. до 37. прихватилиште треба испуњавати посебне услове, и то:

- а) мора бити лоцирано на ужем подручју града или насеља градског карактера,
 б) капацитет не може бити већи од 20 мјеста, изузетно може бити и већи ако није лоцирано у ужем урбаном подручју,
 ц) просторије намијењене за рад прихватилишта, уколико се налазе у саставу установе социјалне заштите, морају бити одвојене од просторија намијењених за трајни боравак корисника,
 д) да има спаваонице са највише три лежаја за дјецу и шест лежаја за одрасле,
 е) да има простор за дезинфекцију и дезинсекцију.

Члан 60.
(Стручни радници)

(1) За укупни третман и пружање услуга прихватилиште за дјецу је дужно обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар или сродна занимања	3	20 корисника
Одгајатељ	3	20 корисника
Социјалног радник	1	20 корисника
Социјални педагог	2	20 корисника
Радници током ноћи (стручни радник и медицинска сестра/техничар)	смјенски рад	укупан број корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални педагог и одгајатељ.

(2) За укупни третман и пружање услуга прихватилиште за одрасле је дужно обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Медицинска сестра/техничар	2	20 корисника
Његоватељ	2	20 корисника
Социјални радник	1	50 корисника
Радници медицинске струке и њега/током ноћи	смјенски рад	укупан број корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: његоватељ и медицинска сестра/техничар.

Члан 61.

(Центар за дневно збрињавање)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), (7), чланом 7., чланом 10. ставови (4) до (6), чланом 11. став (2) тачке ц), е), ф), и), ј), чланом 12. став (1) тачке ц), е), ф), и), чланом 13., чланом 14. ставови (1), (5), (7), (8), (11), (12) центар за дневно збрињавање треба да испуњава посебне услове, и то:

- а) да буде лоциран у урбаном насељу или његовој близини,
- б) да има најмање двије одвојене просторије за кориснике уз пратеће помоћне просторије,
- ц) да се у склопу центра обезбиједи припремање и конзумирање obroka,
- д) да се обезбиједи услови за прање и сушење веша корисника, изван просторија у којима бораве корисници,
- е) да има спаваонице за дневни одмор са највише 10 покретних лежаја,
- ф) да има капацитет за пружање услуга у оквиру полудневног или цијелодневног боравка до 20 мјеста за дјецу, до 30 мјеста за лица са инвалидитетом и до 50 мјеста за одрасле особе.

Члан 62.

(Стручни радници)

(1) За укупни третман и пружање услуга центар за дневно збрињавање одраслих дужан је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	50 корисника
Медицинска сестра/техничар или сродна занимања	1	50 корисника
Његоватељ	1	25 корисника
Окупациони терапеут	1	25 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: медицинска сестра/техничар и окупациони терапеут.

(2) За укупни третман и пружање услуга центар за дневно збрињавање дјецe дужан је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1/2	20 корисника
Психолог	1	20 корисника
Социјални педагог	1	20 корисника
Одгајатељ	1	20 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: психолог и одгајатељ.

(3) За укупни третман и пружање услуга центар за дневно збрињавање лица са инвалидитетом дужан је обезбиједити потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	30 корисника
Едукатор-рехабилитатор	2	30 корисника
Његоватељ	1	30 корисника
Окупациони терапеут	2	30 корисника

Неопходан минимум запослених стручних радника: окупациони терапеут и едукатор-рехабилитатор.

**Члан 63.
(Центар за подршку и његу)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), (7), чланом 11. став (2) тачке ф), л), чланом 12. став (1) тачке ф), л), чланом 13. став (1) тачке е), ф), чланом 14. ставови (8) и (14) центар за подршку и његу треба испуњавати посебне услове, и то:

а) мора обезбиједити простор за пријем странака, просторију за раднике, простор за вођење и чување документације, санитарни чвор, простор за одлагање радне одјеће и обуће радника, простор за одлагање апарата, прибора и средстава за прање, чишћење и дезинфекцију, простор за чисте и нечисте посуде за доставу obroка. Поједине просторије могу бити вишенамјенске, што зависи од величине и садржаја за које су намијењене,

б) да се за пружање помоћи и његе у кући мора обезбиједити минимум опреме и помагала као што су: термос посуде с херметичким затварањем за доставу готових јела у кућу, столић за сервирање хране у кревету, прикладне врећице за набавку живежних намирница, посуде за доношење воде и прање посуђа, хигијенске посуде за одржавање личне хигијене корисника и средства за прање и купање, сушила за косу, прибор за чешљање и маникуру, апарати за бријање, склопиве даске за пеглање рубља и пегла, усисивачи, метле, хигијенске рукавице и други прибор и средства за одржавање хигијене просторија, прање веша и посуђа,

ц) да се за доставу готових obroка у стан корисника мора обезбиједити доставно возило.

**Члан 64.
(Стручни радници)**

(1) За укупни третман и пружање услуга Центар за подршку и његу дужан је да осигура потребан број стручних радника, и то:

УСЛУГЕ ПОМОЋИ ИЛИ ПОДРШКЕ И ЊЕГЕ У КУЋИ И ДРУГИХ ПРОГРАМА ПОДРШКЕ У ЛОКАЛНОЈ СРЕДИНИ

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Његоватељ	1	на 130 сати пружених услуга
Социјални радник	1/2	150 корисника
Медицинска сестра/техничар	1	на 100 сати пружених услуга

Неопходан минимум запослених стручних радника: медицинска сестра/техничар и његоватељ.

(2) Број других радника као што су: кухар, помоћни кухар, сервирка, праља, возач одређује се према броју и врсти услуга које установа пружа корисницима у оквиру дјелатности за коју је основана.

**Члан 65.
(Центар за социјални рад)**

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), (7) и чланом 7. овог правилника, центар за социјални рад треба да испуњава посебне услове, и то:

а) да има посебне просторије за рад стручних радника и посебан простор за архиву,

б) да има простор за групни рад, салу за састанке, канцеларију за рад стручног тима, простор за чекање (чекаоницу) за кориснике, посебан простор за тријажу, санитарно-хигијенске просторије за особље и кориснике са посебним дијелом за лица са инвалидитетом.

**Члан 66.
(Стручни радници)**

(1) За укупни третман и пружање услуга центар за социјални рад треба обезбиједити потребан број стручних радника који се одређује према броју становника који имају пребивалиште на подручју које центар - служба покрива и броју корисника, мјера, услуга и облика помоћи или подршке, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	4.000 становника
Правник	1	20.000 становника
Психолог	1	15.000 становника
Социјални педагог	1	15.000 становника
Социолог	1	100.000 становника
Дефектолог	1	100.000 становника

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални радник и правник.

(2) Поред наведених стручних радника центар - служба може ангажовати: неуропсихијатра, педијатра, дефектолога, клиничког психолога и по потреби љекаре друге специјалности, журналисту (односи с јавношћу) и стручњаке других профила.

(3) За укупни третман и пружање услуга смјештаја у другу породицу центар – служба треба обезбиједити стручног радника који може бити ангажован у раду са највише 50 хранитељских породица.

(4) Стручни радник ангажован на пословима смјештаја у другу породицу треба бити оспособљен за реализацију обуке хранитељских породица по акредитованим програмима обуке.

Члан 67.

(Савјетовалиште)

Поред заједничких минималних стандарда прописаних чланом 6. ставови (1) до (3), (7), чланом 7. до члана 11. став (2) тачке ц), е), г), х), до ј), чланом 12. став (1) тачке ц), е), г), х), и), чланом 13. став (1) тачке а) до е), г), чланом 14. ставовима (1), (5), (7), (9) до (12), члановима 15. до 17., 21. до 31., 36., 37. савјетовалиште треба да испуњава посебне услове, и то:

- а) да се може основати као самостална јавна установа или у оквиру центра за социјални рад,
- б) да се у просторијама у којима се врши савјетовање обезбиједи удобност, сигурност и дискреција за кориснике, да се обезбиједи поступак и метод сталне иновације у складу с трендовима популације која долази на третман,
- ц) да се изради опис програма савјетовања који је разумљив кориснику,
- д) да најмање једном годишње информира надлежни центар за социјални рад на чијем се територију налази и ресорно министарство надлежно за послове социјалне заштите о доступности услуге и броју корисника које може укључити у третман у текућој години.

Члан 68.

(Стручни радници)

(1) За укупни третман и пружање услуга савјетовалиште је дужно обезбиједити стручни тим који треба да има потребан број стручних радника, и то:

СТРУЧНИ РАДНИЦИ	БРОЈ СТРУЧНИХ РАДНИКА	СТАНДАРД
Социјални радник	1	6 корисника дневно
Правник	1	6 корисника дневно
Педагог-психолог/психолог	1	6 корисника дневно
Социјални педагог	1	6 корисника дневно
Едукатор	1	6 корисника дневно

Неопходан минимум запослених стручних радника: социјални радник и педагог- психолог/психолог.

(2) Послове савјетовања може обављати стручњак који је стекао образовање у подручју друштвених, хуманистичких наука (социјални радник, психолог, педагог, социолог, правник и др.) који је додатно едукован из подручја савјетовања.

(3) Пружалац услуга савјетовања дужан је обезбиједити брзо укључивање у савјетодавни процес, континуитет и редовност током провођења.

(4) Стручњак који проводи савјетовање мора бити у могућности провести процјену појединаца и група у психосоцијалном ризику и у потреби, те знати планирати, проводити и евалуирати стручни, индивидуални и групни третман.

V – ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЈЕВА

Члан 69.

(Захтјев за издавање рјешења)

(1) Правно или физичко лице које намјерава да се бави дјелатношћу социјалне заштите и пружа услуге, Министарству подноси захтјев за утврђивање испуњавања услова за обављање дјелатности социјалне заштите.

(2) Уз захтјев из става (1) овог члана подносилац захтјева дужан је приложити:

- а) рјешење о упису у судски регистар,
- б) одлуку о оснивању (оснивачки акт),
- ц) употребну дозволу за конкретни грађевински објекат у односу на дјелатност која ће се обављати у објекту, издату од стране надлежног градског/општинског органа,
- д) доказ о власништву објекта - извод из земљишне књиге, односно овјерен уговор о закупу који не може бити закључен на период краћи од пет година за услуге смјештаја, а за остале услуге три године,
- е) план и програм рада,
- ф) статут,
- г) одлуку о капацитету,
- х) правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста,
- и) уговоре о заснованом радном односу за запосленике и доказе о пријави запосленика у Пореску управу - обрасци ЈС3100,
- ј) дипломе о стеченој стручној спреми стручних и других радника, сертификати и/или други докази о стручној спреми/занимању,
- к) правилник о противпожарној заштити,
- л) доказ у уплати административне таксе,
- м) образложење да постоји потреба за обављањем дјелатности социјалне заштите,

н) изјаву оснивача о начину финансирања, обезбјеђењу материјалних средстава и опреме потребне за обављање дјелатности.

(3) Документација из става (2) овог члана предаје се у оригиналу или као овјерена копија.

VI - НАЧИН И ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА

Члан 70.

(Комисија за првостепено рјешавање)

(1) За утврђивање испуњавања услова за обављање дјелатности, министар за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона (у даљем тексту: министар) рјешењем именује Комисију за првостепено рјешавање (у даљем тексту: Комисија).

(2) Комисија из става 1. овог члана броји три члана и иста излази на терен само ако су присутна сва три члана, а одлучује већином гласова.

Члан 71.

(Записник Комисије)

(1) По поднесеном захтјеву Комисија утврђује потпуност документације из члана 69. став (2) овог правилника, те уколико је иста потпуна Комисија излази на терен и записнички констатује утврђено чињенично стање.

(2) Уколико документација приложена уз захтјев није потпуна или садржи недостатке, Комисија ће подносиоцу захтјева оставити рок за употпуњавање документације или отклањање недостатака.

(3) Записник потписују сви чланови комисије.

Члан 72.

(Рјешење)

(1) Уколико подносилац захтјева не достави потпуну документацију или не отклони недостатке у року из члана 71. става (2) овог правилника, захтјев ће се ријешити у складу са одредбама Закона о управном поступку („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 2/98, 48/99 и 61/22).

(2) Након утврђеног цјелокупног чињеничног стања у погледу испуњавања услова за обављање дјелатности, Министарство доноси Рјешење на основу чињеница утврђених у записнику Комисије.

(3) У погледу доношења и достављања Рјешења примјењују се одредбе Закона о управном поступку Федерације БиХ.

(4) На Рјешење из става (1) овог члана плаћа се такса у износу од 15,00 КМ у складу с одредбама Закона о кантоналним административним таксама и тарифи кантоналних административних такси, коју плаћа подносилац захтјева и за то прилаже доказ уз захтјев.

(5) Рјешење из става (2) овог члана доставља се Кантоналној управи за инспекцијске послове Тузланског кантона и надлежном Кантоналном инспектору.

Члан 73.

(Правни лијек)

Против рјешења из члана 72. овог правилника није допуштена жалба али се може покренути управни спор код надлежног суда.

VII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 74.

(Усклађивање са одредбама Правилника)

(1) Правна и физичка лица из члана 2. овог правилника која су започела обављање дјелатности прије ступања на

снагу овог правилника и немају рјешење о испуњавању услова за обављање дјелатности социјалне заштите, дужна су, у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу овог правилника, испунити услове за обављање дјелатности са одредбама овог правилника и Министарству поднијети захтјев за издавање рјешења о испуњавању услова за обављање дјелатности социјалне заштите.

(2) Уколико правна и физичка лица из члана 2. овог правилника у року из става 1. овог члана не ускладе услове за обављање дјелатности са одредбама овог правилника и не поднесу захтјев за издавање рјешења о испуњавању услова за обављање дјелатности социјалне заштите, Министарство ће о томе обавијестити Кантоналну управу за инспекцијске послове Тузланског кантона и надлежног Кантоналног инспектора, те затражити подузимање мјера у складу са законом.

Члан 75.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о условима, начину и поступку утврђивања испуњавања услова за обављање дјелатности социјалне заштите („Службене новине Тузланског кантона“, број: 1/16).

Члан 76.

(Ступање на снагу Правилника)

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Министарство за рад, социјалну
политику и повратак

МИНИСТАР
Фадил Алић, с.р.

Број: 09/1-02-15450/24
Тузла, 06.06.2024. године

626

На основу члана 23. Закона о министарствима и другим органима управе Тузланског кантона – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, број: 10/18) и члана 77. став 7. Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона доноси

ПРОГРАМ

расподјеле средстава са потрошачке јединице
23020019 - субвенција трошкова превенције
зависности о дрогама, превенције, интервенције и
ресоцијализације малољетничке делинквенције за
2024. годину

I

Овим програмом утврђује се расподјела средстава из Буџета Тузланског кантона за 2024. годину са потрошачке јединице 23020019 - субвенција трошкова превенције зависности о дрогама, превенције, интервенције и ресоцијализације малољетничке делинквенције у износу од 20.000,00 КМ.

II

Средствима из тачке I Програма подржаће се

реализација пројеката организација и удружења који доприносе превенцији болести зависности о дрогама и реализацији циљева Програма превенције, интервенције и ресоцијализације у области малолетничке делинквенције за подручје Тузланског кантона.

Пројектне активности се искључиво могу планирати и реализовати најраније почев од 01.01.2024. године и трајати искључиво до 31.12.2024. године.

III

Министар за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона ће средства из тачке I овог програма распоредити посебним одлукама у складу са расположивим средствима Буџета и оперативним плановима извршења Буџета за 2024. годину.

IV

Комисија именована од стране министра за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона ће утврдити приједлог расподеле средстава из тачке I овог програма, на основу сљедећих критерија и начина бодовања:

Р.б.	КРИТЕРИЈИ	Број бодова
1.	Квалитет пројекта и буџета и јасноћа индикатора за праћење утицаја предвиђених циљева и активности на циљне групе и број корисника	0 – 15
2.	Допринос пројектних циљева и очекиваних резултата превенцији болести зависности и Програмским циљевима превенције, интервенција и ресоцијализације у области малолетничке делинквенције	0 – 15
3.	Постигнути резултати у предложеним пројектним активностима у претходном периоду, ажурност и квалитет извјештавања за већ подржане пројекте из буџета Министарства	0 – 15
4.	Допринос развоју мултисекторске и мултидисциплинарне сарадње на локалном и/или кантоналном нивоу	0 – 15
5.	Успостављеност партнерства и постојање подршке других донатора и институција из земље и иностранства	0 – 15
	Укупно	75

Организације и удружења која не остваре минимум од 20 бодова неће бити финансирани/суфинансирани средствима из овог програма.

V

Приликом процјене неће се разматрати пројекти који:

- су усмјерени ка вјерским циљевима и активностима,
- се искључиво базирају на инвестицијским улагањима, изградњи и адаптацији објеката, куповини опреме,
- имају административне трошкове веће од 20% тражених средстава из Буџета Тузланског кантона за 2024. годину,
- чије су пројектне активности планиране прије 01.01.2024. године и чије је трајање планирано дуже од 31.12.2024. године,
- су поднесени од организација и удружења који нису доставили извјештај о намјенском утрошку средстава одобрених у 2023. години у одобреном року,
- су поднесени од организација и удружења који нису доставили извјештај о намјенском утрошку средстава одобрених из буџета Министарства за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона у претходним годинама,
- су поднесени од организација и удружења који у оквиру регистроване дјелатности не раде на унапређењу укупног друштвеног положаја лица у стању социјалне потребе,
- пројекти који нису достављени у складу са прописаним обрасцима од стране Министарства,
- чији пројекти нису намијењени грађанима Тузланског кантона.

Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона неће разматрати захтјеве за суфинансирање програма рада подносиоца захтјева, већ искључиво конкретне пројекте.

VI

Објава овог програма у „Службеним новинама Тузланског кантона” оставља могућност потенцијалним корисницима за подношење захтјева са пројектом за расподелу средстава из тачке I овог програма у року од 15 дана од дана објављивања, што се сматра јавним позивом.

VII

Подносилац пројектног приједлога за додјелу средстава обавезан је доставити и сљедећу документацију:

- Пријавни образац - (образац 1),
- Образац пројектног приједлога - (образац 2),
- Буџет пројекта - (образац 3),
- Рјешење о упису у регистар удружења код Министарства правосуђа и управе Тузланског кантона или другог надлежног органа у Федерацији БиХ или БиХ (копија),
- Увјерење о пореској регистрацији (копија),

- Спесимен потписа (копија),
- Биланс стања за 2023.годину овјерен од надлежног органа (копија),
- Извјештај о приходима и расходима овјерен од надлежног органа за 2023. годину (копија),
- Изјава одговорне особе правног лица о транспарентном утрошку средстава,
- Споразум о партнерству (ако се ради о партнерском пројекту) овјерен од свих партнера (копија),
- Доказ о суфинансирању из других извора или суфинансирању од стране имплементатора пројекта (уколико је обезбијеђено суфинансирање).

Подносиоци пројектног приједлога су обавезни придржавати се Смјерница за припремање буџета које су саставни дио овог програма.

У буџету пројекта мора бити јасно назначено за које се активности траже средства од Министарства, а за које су активности обезбијеђена средства из других извора, уколико постоје.

Сви обрасци морају бити попуњени, потписани и овјерени од стране одговорне особе подносиоца пријаве.

Обрасци за пријаву чине саставни дио овог програма и могу се преузети са веб странице Владе Тузланског кантона (www.vladatk.kim.ba).

VIII

Попуњени пријавни образац са свим прилозима подноси се у запечаћеној коверти, а предаје путем поште или на писарницу Уреда за зједничке послове кантоналних органа на адресу:

Тузлански кантон

Министарство за рад, социјалну политику и повратак

Фра Грге Мартића 8

75000 Тузла са назнаком

“Пријава на јавни позив за расподјелу средстава - субвенција трошкова превенције зависности о дрогама, превенције интервенције и ресоцијализације малољетничке делинквенције за 2024. годину – не отварати”

IX

Организације и удружења су обавезни да извјештај о утрошку средстава са потребним доказима (копије рачуна) уз наративни извјештај доставе Министарству за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона најкасније до 15.01.2025. године.

Извјештај из става 1. ове тачке доставља се у складу са прописаним образцем (образац 4) који се може преузети са веб странице Владе Тузланског кантона (www.vladatk.kim.ba). Образац наративног и финансијског извјештаја чини саставни дио Програма.

Уколико средства из тачке I овог програма из неоправданих разлога не буду утрошена до 31.12.2024. године или се иста утроше ненамјенски, удружење/организација је дужно средства вратити у Буџет Тузланског кантона, у противном против истог ће бити покренут поступак пред надлежним судом.

X

За реализацију овог програма и појединачних одлука донесених на основу овог програма, задужују се Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона и Министарство финансија Тузланског кантона.

XI

Програм ступа на снагу даном давања сагласности од стране Владе Тузланског кантона, примјењује се од 01.01.2024. године и исти ће се објавити у „Службеним новинама Тузланског кантона”.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Министарство за рад, социјалну
политику и повратак

МИНИСТАР
Фадил Алић,с.р.

Број: 09/1-11-13270/24
Тузла, 16.05. 2024. године

Обрац 1

OBRAZAC ZA PRIJAVU

za Prijedlog projekta za podršku iz Programa subvencije troškova prevencije ovisnosti o drogama, prevencije intervencije i resocijalizacije maloljetničke delinkvencije za 2024. godinu

Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona

naziv podnosioca prijave - (upisati naziv kako je upisan u registar)

(sjedište – broj pošte)

(ulica i broj)

(e-mail)

Identifikacijski broj:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kontakt osoba: tel. mob.

Ovlaštena osoba: tel. mob.

Naziv projekta:

Ukupna vrijednost projekta (KM) Tražena sredstva od Ministarstva

Transakcijski račun:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Tačan naziv banke:

Uz ovaj Prijavni obrazac 1 (popunjen, potpisan i ovjeren) prilažemo sljedeća dokumenta:

- Obrazac projektog prijedloga - obrazac 2
- Budžet projekta – obrazac 3
- Rješenje o upisu u registar udruženja kod Ministarstva pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona, ili drugog nadležnog organa u Federaciji Bosne i Hercegovine ili Bosni i Hercegovini (kopija)
- Uvjerenje o poreznoj registraciji (kopija)
- Spesimen potpisa (kopija)
- Bilans stanja za 2023.godinu ovjereni od nadležnog organa (kopija)
- Izvještaj o prihodima i rashodima ovjeren od nadležnog organa za 2023. godinu (kopija)
- Izjava odgovorne osobe pravnog lica o transparentnom utrošku sredstava
- Sporazum o partnerstvu ako se radi o partnerskom projektu ovjeren od svih partnera (kopija)
- Dokaz o sufinansiranju iz drugih izvora ili sufinansiranju od strane implementatora projekta (ukoliko je obezbijeđeno sufinansiranje).

M.P.

Datum: _____ 2024. godine

Ovlaštena osoba podnosioca prijave

Popunjavanje ministarstvo / komisija	
U 2023/24. god. od strane Ministarstva korisniku su dodijeljena sredstva u iznosu od _____ KM	
Izvještaj o pravdanju sredstava je:	dostavljen u roku i prihvaćen dostavljen u roku ali nije prihvaćen nije dostavljen u roku nije dostavljen uopće
Uvidom u raniju dokumentaciju utvrđeno je da korisnik ISPUNJAVA NE ISPUNJAVA potrebne uslove	

Образак 2

OBRAZAC PROJEKTOG PRIJEDLOGA

za podršku iz Programa subvencije troškova prevencije ovisnosti o drogama, prevencije intervencije i resocijalizacije maloljetničke delinkvencije za 2024. godinu
Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona

OSNOVNI PODACI O ORGANIZACIJI				
Naziv				
Sjedište				
Upisan u registar	datum:	mjesto:	institucija:	
Broj zaposlenika/članova	ukupno:	volontera:	stalno zaposlenih:	
Organizacijska struktura organizacije				
	ime	prezime	funkcija	stručna sprema
Osoba ovlaštena za zastupanje				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
Misija:				
Ciljevi:				
Projekti u toku i projekti realizovani u posljednje dvije godine:				

Kvalifikaciona struktura osoblja i prostorni kapaciteti			
Godišnji budžet udruženja	u 2022. godini		KM
	u 2023. godini		KM
Odobrena sredstva udruženju iz Budžeta TK u 2022. godini	Putem Javnog poziva za udruženja		KM
	Navesti od koga		KM
	Navesti od koga		KM
	Navesti od koga		KM
Odobrena sredstva udruženju iz Budžeta TK u 2023. godini	Navesti od koga		KM
	Navesti od koga		KM
DETALJNI PODACI O PROJEKTU ZA KOJI SE TRAŽE SREDSTVA PO PROGRAMU			
Naziv projekta			
Generalni/strateški cilj projekta			
Ciljevi i podciljevi projekta			
Ciljna grupa -korisnici			
Očekivani broj neposrednih krajnjih korisnika			
Datum početka realizacije projekta Napomena: <u>Projektne aktivnosti se mogu planirati i realizirati najranije od 01.01.2024. godine</u>			
Datum očekivanog završetka projekta Napomena: <u>Projektne aktivnosti se mogu planirati i realizirati isključivo do 31.12.2024. godine</u>			
Opis konkretnog problema koji se rješava realizacijom projekta			
Opis i plan pojedinih aktivnosti sa navedenim vremenskim okvirom, indikatorima i načinom verifikacije			
Očekivani rezultati, sa navedenim indikatorima			
Plan monitoringa i evaluacije			
Tim projekta (navesti odgovorne osobe za realizaciju navedenih aktivnosti, zaduženja vezana za projekat i stručnu spremu)			
Planirana multisektorska i multidisciplinarna saradnja	Ako je DA, opisati sa kojim sektorima i disciplinama će biti uspostavljena i na koji način će biti realizirana		

Predviđeno angažovanje stalno zaposlenih	Ako je DA, upisati broj
Predviđeno angažovanje stručnog osoblja	Ako je DA, upisati broj
Predviđeno angažovanje volontera	Ako je DA, upisati broj
Predviđeni partneri u realizaciji projekta	Ako je DA, upisati partnere i njihovu ulogu

Potpis odgovorne osobe i pečat

Образац 3 – Budžet projekta

Broj stavke	Naziv projekta									
	Kategorija	Jedinica	Cijena po jedinici	Broj jedinica	Suma po jedinici	Potražuje se od Ministarstva za RSPiP TK	Učešće donatora 1 (naziv)	Učešće donatora 2 (naziv)	Vlastito Učešće	Ukupno
1.	Administrativni troškovi									
1.1.	Troškovi osoblja/ljudski resursi									
1.1.1.										
1.1.2.										
1.1.3.										
1.1.4.										
	UKUPNO									
1.2.	Kancelarijski i režijski troškovi									
1.2.1.										
1.2.2.										
1.2.3.										
1.2.4.										
	UKUPNO									
	Ukupno administrativni troškovi									
2.	Troškovi aktivnosti/projektini troškovi – Direktni troškovi									
2.1.	Aktivnost- ...									
2.2.	Aktivnost - ...									
2.3.	Aktivnost- ...									
2.4.	Aktivnost - ...									
2.5.	Aktivnost- ...									
2.6.	Aktivnost - ...									
2.7.	Aktivnost - ...									
2.8.	Aktivnost- ...									
2.9.	Aktivnost - ...									
	UKUPNO									

Образак 4

OBRAZAC NARATIVNOG I FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA

za projekte podržane iz Programa raspodjele sredstava za subvenciju troškova prevencije ovisnosti o drogama, prevencije intervencije i resocijalizacije maloljetničke delinkvencije za 2024. godinu Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona

Naziv organizacije, adresa, kontakt telefon _____

Narativni i finansijski izvještaj

za projekat _____,
prema Odluci Ministarstva broj _____ od _____ 2024. g.

1. Narativni izvještaj

[U ovom dijelu nabrojati i opisati provedene projektne aktivnosti sa vremenskim prikazom realizacije pojedinih aktivnosti i pregledom voditelja aktivnosti]

2. Finansijski izvještaj

Finansijski izvještaj mora biti usaglašen sa prijedlogom budžeta projekta koji je dostavljen u prijavnom obrascu (dostaviti kopiju prijedloga budžeta).

[U ovom dijelu tabelarno prikazati pojedinačne troškove projekta. Obavezno razdvojiti pozicije koje se odnose na administrativne troškove (maksimalno 20% odobrenih sredstava), te pozicije koje se odnose na projektne aktivnosti (minimalno 80% odobrenih sredstava).

Napomena: Plaćanja obavljati **žiralno** uz obaveznu dostavu računa i dokaza o **žiralnoj uplati sredstava**. Eventualna gotovinska plaćanja dozvoljena su **samo u izuzetnim slučajevima i to u ukupnom iznosu za kompletan projekat do 100,00 KM kada je to neophodno zbog prirode aktivnosti** (u narativnom izvještaju obavezno obrazložiti eventualnu potrebu gotovinskog plaćanja i obavezno priložiti nalog blagajne).

Broj stavke	Naziv projekta								
	Kategorija	Jedinica	Cijena po jedinici	Broj jedinica	Suma po jedinici	Odobrena sredstva od Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak TK-a	Utrošeno	Datum dokumenta (računa, specifikacije)	Broj računa/specifikacije
1.	Administrativni troškovi								
1.1.	Troškovi osoblja/ljudski resursi								
1.1.1.									
1.1.2.									
1.1.3.									
1.1.4.									
	UKUPNO								
1.2.	Kancelarijski i režijski troškovi								
1.2.1.									
1.2.2.									
1.2.3.									
1.2.4.									
	UKUPNO								
	UKUPNI ADMINISTRATIVNI								

TROŠKOVI								
2.	Troškovi aktivnosti/projektini troškovi – Direktni troškovi							
2.1.	Aktivnost...							
2.2.	Aktivnost...							
2.3.	Aktivnost...							
2.4.	Aktivnost...							
2.5.	Aktivnost...							

2. Kopije svih računa i dokaza o žiralnoj uplati u iznosu sredstava dobijenih od Ministarstva, u skladu sa finansijskim izvještajem treba da su jasno odvojeni i označeni po budžetskim stavkama. Za troškove aktivnosti kao npr. edukacije, učesnici radionica, seminara, podjela paketa i dr. dostaviti i potpisane spiskove učesnika/korisnika, a za djecu –korisnike potpisan spisak od strane jednog roditelja.

3. Popis angažovanog stručnog osoblja na projektu

STRUČNO OSOBLJE ANGAŽOVANO NA PROJEKTU				
R br.	Ime i prezime	Stručna sprema	Zanimanje	Aktivnosti na projektu
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

Ukoliko udruženja i organizacije izvještaj o utrošku sredstava ne dostave na gore propisan način i u predviđenom roku navedenom u Odluci o odobravanju sredstava, prijave istih za podršku iz budžeta Ministarstva u narednoj godini neće biti razmatrane.

Potpisan i ovjeren izvještaj sa svim priložima podnosi se Ministarstvu, a predaje putem pošte ili na pisarnicu zajedničkih službi kantonalnih organa na adresi:

TUZLANSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I POVRATAK
Fra Grge Martića 8
75 000 Tuzla

[sa obaveznom naznakom]

„Izvještaj o realizaciji projekta _____,
 odobren u skladu sa Programom raspodjele sredstava za subvenciju troškova prevencije
 ovisnosti o drogama, prevencije intervencije i resocijalizacije maloljetničke delinkvencije za
 2024. godinu, udruženja _____, a prema Odluci
 Ministarstva broj _____ od _____ godine “

**СМЈЕРНИЦЕ ЗА ПРИПРЕМАЊЕ БУЏЕТА У ОКВИРУ ПРОГРАМА РАСПОДЈЕЛЕ
СРЕДСТАВА ЗА СУБВЕНЦИЈУ ТРОШКОВА ПРЕВЕНЦИЈЕ ЗАВИСНОСТИ О ДРОГАМА,
ПРЕВЕНЦИЈЕ ИНТЕРВЕНЦИЈЕ И РЕСОЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ МАЛОЉЕТНИЧКЕ
ДЕЛИНКВЕНЦИЈЕ ЗА 2024. ГОДИНУ**

БУЏЕТСКЕ КАТЕГОРИЈЕ (јединица, јединична цијена и укупно)

Јединица: мјерна јединица категорије, мијења се у зависности од категорије. Ако су у питању трошкови који настају на мјесечној основи плате или кирија јединица ће бити мјесец; колико се ради о опреми јединица ће бити комад; код консултаната јединица ће бити дан или паушал зависно од начина на који је договорено извршавање задатака кроз опис посла.

Цијена по јединици: односи се на цијену јединице у КМ (конвертибилним маркама)

Сума по јединици: је цијена коштања једне категорије, односно јединична цијена помножена са предвиђеним бројем јединица.

БУЏЕТСКА КАТЕГОРИЈА „Административни трошкови“

У наведену буџетску категорију спадају трошкови особља, канцеларијски и режијски трошкови.

У трошкове особља спадају плате/накнаде: пројектни координатори, рачуновођа/благајник, пројектни асистент. Плате и хонорари се у буџет уписују у бруто износу. Све ангажовано особље треба имати валидан уговор у складу са законом.

У канцеларијске и режијске трошкове спадају: трошкови телефона, е-маила, факс, гријање, струја, вода/смеће, канцеларијски материјал, станарина, одржавање простора (чишћење), банковни трошкови, поштарина. Сви рачуни требају гласити на име организације или законског власника изнајмљеног простора са којим имате склопљен уговор.

БУЏЕТСКА КАТЕГОРИЈА ТРОШКОВИ АКТИВНОСТИ/ПРОЈЕКТНИ ТРОШКОВИ:

Представљају све основне (директне) трошкове пројекта, сви неопходни трошкови који су неопходни за успјешну имплементацију пројекта односно реализацију пројектне идеје.

У ове трошкове спадају: нпр. прехранбени и хигијенски пакети, намирнице, плате/накнаде за ангажовање стручњака или особља које је укључено у директно пружање услуга, трошкови превоза везани за директно пружање услуга, набавка опреме/материјала за одржавање радионица, публикације, најам простора за активности, штампани материјали, кампање, организовање семинара/округлих столова, едукација, хонорари за тренере, терапеуте и сл.

627

На основу члана 23. Закона о министарствима и другим органима управе Тузланског кантона – пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, број: 10/18) и члана 77. став 5. Закона о извршењу Буџета Тузланског кантона за 2024. годину („Службене новине Тузланског кантона“, број: 3/24), Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона доноси

ПРОГРАМ

расподјеле средстава за материјално збрињавање лица у стању социјалне потребе за 2024. годину

I

Овим програмом утврђује се расподјела средстава из Буџета Тузланског кантона за 2024. годину са буџетске позиције 23020009 - материјално збрињавање лица у стању социјалне потребе у укупном износу од 537.000,00 КМ. Средства се распоређују организацијама/удружењима за подршку реализације пројеката који имају сљедеће циљеве:

БР.	ЦИЉЕВИ	Износ средстава у КМ
1.	Превенција сиромаштва и подршка материјално необезбијењеним појединцима и породицама у виду додјеле прехранбених и хигијенских пакета и огрева.	65.000,00
2.	Подршка дјечи и младима са вишеструким и најтежим облицима инвалидитета кроз провођење процеса хабилитације и рехабилитације, услуга боравка и других ванинституционалних услуга подршке и услуга раног раста и развоја.	150.000,00
3.	Оснаживање особа са инвалидитетом, професионална рехабилитација и запошљавање и други облици подршке који превенирају институционални смјештај особа са инвалидитетом.	138.000,00
4.	Подршка појединцима и породицама, који због посебних околности требају подршку (поремећени породични односи, проблеми у васпитању дјече и у односима родитеља и дјече, проблеми ризичних понашања дјече и омладине, насиља у породици и у другим кризним ситуацијама) путем савјетовања, услуга сигурне куће, специфичних третмана, развоја хранитељства и других ванинституционалних облика заштите који јачају институцију породице.	90.000,00
5.	Побољшање квалитета живљења старијих лица путем ванинституционалних услуга, услуга помоћи и његе у кући и других облика подршке.	94.000,00

Пројектне активности се искључиво могу планирати и реализовати најраније почев од 01.01.2024. године и трајати искључиво до 31.12.2024. године.

Организације и удружења у обрасцу пројектног приједлога за одобравање средстава одређују циљ на који аплицирају са пројектом.

Ако на неки од циљева не аплицира довољан број организација/удружења и средства остану нераспоређена, Комисија именована од стране министра за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона може нераспоређена средства прерасподијелити на остале циљеве који су дефинисани Програмом.

II

Министар за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона ће средства из тачке I овог Програма распоредити посебним одлукама у складу са расположивим средствима Буџета и оперативним плановима извршења Буџета за 2024. годину.

III

Комисија именована од стране министра за рад, социјалну политику и повратак у Влади Тузланског кантона ће утврдити приједлог расподјеле средстава из тачке I овог програма, на основу сљедећих критерија и начина бодовања:

	КРИТЕРИЈИ	Циљ 1	Циљ 2	Циљ 3	Циљ 4	Циљ 5
		Број бодова по циљевима				
1.	Квалитет пројекта, усклађеност са циљевима програма, смјерницама за израду буџета, утицај предвиђених активности на циљне групе	0 – 10	0 – 10	0 – 10	0 – 10	0 – 10
2.	Искуство и постигнућа у реализацији сличних пројеката у претходном периоду (пројекти у току и реализовани пројекти)	0 – 15	0 – 15	0 – 15	0 – 15	0 – 15
3	Просторни и кадровски капацитети (број запосленика, број стручних запосленика)	0 – 15	0 – 30	0 – 30	0 – 30	0 – 30

4	Број корисника, категорија корисника услуга и ниво укључености корисника	0 - 15	0 - 15	0 - 15	0 - 15	0 - 15
5	Допринос пројекта превенцији институционализације и пружању ванинституционалних услуга боравка и смјештаја и подршке у кући	0 - 10	0 - 20	0 - 20	0 - 20	0 - 20
6.	Суфинансирање и успостављеност партнерских односа са другим секторима у реализацији пројекта	0 - 10	0 - 10	0 - 10	0 - 10	0 - 10
		75	100	100	100	100

Организације и удружења који не остваре минимум од 20 бодова неће бити финансирана/суфинансирана средствима из овог програма.

IV

Приликом процјене неће се разматрати пројекти који:

- су усмјерени ка вјерским циљевима и активностима,
- се искључиво базирају на инвестицијским улагањима, изградњи и адаптацији објеката, куповини опреме,
- имају административне трошкове веће од 20% тражених средстава из Буџета Тузланског кантона за 2024. годину,
- чије су пројектне активности планиране прије 01.01.2024. године и чије је трајање планирано дуже од 31.12.2024. године,

- су поднесени од организација и удружења који нису доставили извјештај о намјенском утрошку средстава одобрених у 2023. години у одобреном року,

- су поднесени од организација и удружења који нису доставили извјештај о намјенском утрошку средстава одобрених из буџета Министарства за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона у претходним годинама,

- су поднесени од организација и удружења чија се основна регистрована дјелатност односи на дјелатност спорта (изузев организација и удружења чија се регистрована дјелатност односи и на спортске активности за лица са посебним потребама), културе, екологије, здравства, привреде и других области које не спадају у дјелатност социјалне заштите,

- пројекти који нису достављени у складу са прописаним обрасцима од стране Министарства,

- чији пројекти нису намијењени грађанима Тузланског кантона.

Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона неће разматрати захтјеве за суфинансирање програма рада подносиоца захтјева, већ искључиво конкретне пројекте.

V

Објава овог програма у „Службеним новинама Тузланског кантона“ оставља могућност потенцијалним корисницима за подношење захтјева са пројектом за расподјелу средстава у року од 15 дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“, а што се сматра јавним позивом.

VI

Подносилац пројектног приједлога за додјелу средстава обавезан је доставити сљедећу документацију:

- Пријавни образац – образац 1,
- Образац пројектног приједлога - образац 2,
- Буџет пројекта – образац 3 ,
- Рјешење о упису у регистар код Министарства правосуђа и управе Тузланског кантона или другог надлежног органа Федерације БиХ или БиХ (копија),
- Увјерење о пореској регистрацији (копија),
- Спесимен потписа (копија),
- Биланс стања за 2023. годину овјерен од надлежног органа (копија),
- Извјештај о приходима и расходима овјерен од надлежног органа за 2023. годину (копија),
- Изјава одговорне особе правног лица о транспарентном утрошку средстава,
- Доказ о закупу/коришћењу/власништву простора за пружање услуга – овјерена копија уговора или земљишно-књижни извадак (уколико располаже простором),
- Доказ о запосленицима (копије уговора о заснованом радном односу и докази од Пореске управе о пријави запосленика образац ЈС3100 (уколико има запосленика),
- Споразум о партнерству ако се ради о партнерском пројекту овјерен од свих партнера (копија),
- Доказ о суфинансирању из других извора или суфинансирању од стране имплементатора пројекта (уколико је обезбијеђено суфинансирање).

Подносиоци пројектног приједлога су обавезни придржавати се Смјерница за припремање буџета, које су саставни дио овог програма.

У буџету пројекта мора бити јасно назначено за које се активности траже средства од Министарства, а за које су активности обезбијеђена средства из других извора, уколико постоје.

Сви обрасци морају бити попуњени, потписани и овјерени од стране одговорне особе подносиоца пријаве.

Обрасци за пријаву чине саставни дио овог програма и могу се преузети са веб странице Владе Тузланског кантона www.vladatk.gov.ba и веб странице Министарства www.mrspptk.gov.ba.

VII

Попуњени пријавни образац са свим прилозима подноси се у запечаћеној коверти, а предаје путем поште или на писарницу Уреда за заједничке послове кантоналних органа на адресу:

Тузлански кантон

Министарство за рад, социјалну политику и повратак

Фра Грге Мартића 8

75000 Тузла са назнаком

„Пријава на јавни позив за расподјелу средстава за материјално збрињавање лица у стању социјалне потребе за 2024. годину – не отварати“.

VIII

Организације и удружења су обавезни да извјештај о утрошку средстава са потребним доказима (копије рачуна) уз наративни извјештај, доставе Министарству за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона, најкасније до 15.01.2025. године.

Извјештај из става 1. ове тачке доставља се у складу са прописаним обрасцем (образац 4) који се може преузети са веб странице Владе Тузланског кантона www.vladatk.gov.ba и веб странице Министарства www.mrsprptk.gov.ba. Образац наративног и финансијског извјештаја је саставни дио Програма.

Уколико средства из тачке I овог програма из неоправданих разлога не буду утрошена до 31.12.2024. године или се иста утроше ненамјенски удружење је дужно средства вратити у буџет Тузланског кантона, у противном против истог ће бити покренут поступак пред надлежним судом.

IX

За реализацију овог програма и појединачних одлука донесених на основу овог програма, задужују се Министарство за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона и Министарство финансија Тузланског кантона.

X

Програм ступа на снагу даном давања сагласности од стране Владе Тузланског кантона, примјењује се од 01.01.2024. године и исти ће се објавити у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина

Федерација Босне и Херцеговине

ТУЗЛАНСКИ КАНТОН

Министарство за рад, социјалну политику
и повратак

МИНИСТАР

Фадил Алић,с.р.

Број: 09/1-11-14255/24

Тузла, 22.05. 2024. године

Образак 1

ОБРАЗАК ЗА ПРИЈАВУ

за Приједлог пројекта за подршку из Програма расподјеле средстава за материјално збринјаванје лица у станју социјалне потребе за 2024. годину

Министарства за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона

--

назив подносиоца пријаве - (уписати назив како је уписан у регистар)

(сједиште – број поште)	(улица и број)	(e-mail)

Идентификацијски број:

Контакт особа: tel. mob. Овлашћена особа: tel. mob. Назив пројекта: Укупна вриједност пројекта KM тражена средства од Министарства Трансакцијски рачун: Таčan назив банке:

Уз овај образац (попуњен, потписан и овјерен) прилажемо слjedeћа документа:

- Образац пројектног приједлога - образац 2,
- Буџет пројекта – образац 3.,
- Рješenje о упису у регистар код Министарства правосуда и управе ТК-а или другог надлежног органа FBiH или BiH (копија),
- Увјеренје о порезној регистрацији (копија),
- Спесимен потписа (копија),
- Биланс станја за 2023. годину овјерен од надлежног органа (копија),
- Извјештај о приходима и rashodima за 2023. годину овјерен од надлежног органа (копија),
- Изјава одговорне особе правног лица о транспарентном трошку средстава
- Доказ о закупу/кориштенју/власништву простора за пружање услуга – овјерена копија Уговора или Земљишно књижни извадак (уколико располаже простором),
- Доказ о запосленицима (копије уговора о заснованом радном односу и докази од Порезне управе о пријави запосленика образац JS3100 (уколико има запосленика),
- Споразум о партнерству ако се ради о партнерском пројекту овјерен од свих партнера (копија),
- Доказ о суфинансирању из других извора или суфинансирању од стране имплементатора пројекта (уколико је обезбјeдено суфинансирање).

M.P.

Datum: _____ 2024. године

Овлашћена особа подносиоца пријаве

Попунјава министарство / комисија

У 2022/23. год. од стране Министарства кориснику су додijелјена средства у износу од _____ KM

Извјештај о правданју средстава је:
 достављен у року и прихваћен
 достављен у року али није прихваћен
 није достављен у року
 није достављен уопћеУвидом у ранију документацију утврђено је да корисник **ISPUNJAVA** **NE ISPUNJAVA** потребне услове_____
Овлашћена особа

Образак 2

OBRAZAC PROJEKTOG PRIJEDLOGA

za podršku iz Programa raspodjele sredstava za materijalno zbrinjavanje lica u stanju socijalne potrebe za 2024. godinu

Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona

OSNOVNI PODACI O ORGANIZACIJI				
Naziv				
Sjedište				
Upisan u registar	datum:	mjesto:	institucija:	
Broj zaposlenika/članova	ukupno:	volontera:	stalno zaposlenih:	
Organizacijska struktura organizacije				
	ime	prezime	funkcija	stručna sprema
Osoba ovlaštena za zastupanje				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
član upravnog tijela				
Misija:				
Ciljevi:				
Projekti u toku i projekti realizovani u posljednje dvije godine:				

Kvalifikaciona struktura osoblja i prostorni kapaciteti	
Godišnji budžet udruženja	u 2022. godini KM
	u 2023. godini KM
Odobrena sredstva udruženju iz Budžeta TK u 2022. godini	Putem Javnog poziva za udruženja KM
	Navesti od koga KM
	Navesti od koga KM
	Navesti od koga KM
Odobrena sredstva udruženju iz Budžeta TK u 2023. godini	Navesti od koga KM
	Navesti od koga KM
DETALJNI PODACI O PROJEKTU ZA KOJI SE TRAŽE SREDSTVA PO PROGRAMU	
Naziv projekta	
Generalni/strateški cilj projekta	
Ciljevi i podciljevi projekta	
Cilj Programa na koji se odnosi projekat (zaokružiti jedan od ciljeva Programa)	1 2 3 4 5
Ciljna grupa -korisnici	
Očekivani broj neposrednih krajnjih korisnika	
Datum početka realizacije projekta <u>Napomena:</u> <u>Projektne aktivnosti se mogu planirati i realizirati najranije od 01.01.2024. godine</u>	
Datum očekivanog završetka projekta <u>Napomena:</u> <u>Projektne aktivnosti se mogu planirati i realizirati isključivo do 31.12.2024. godine</u>	
Opis konkretnog problema koji se rješava realizacijom projekta	
Opis i plan pojedinih aktivnosti sa navedenim vremenskim okvirom, indikatorima i načinom verifikacije	

Očekivani rezultati, sa navedenim indikatorima	
Plan monitoringa i evaluacije	
Tim projekta (navesti odgovorne osobe za realizaciju navedenih aktivnosti, zaduženja vezana za projekat i stručnu spremu)	
Predviđeno angažovanje stalno zaposlenih	Ako je DA, upisati broj
Predviđeno angažovanje stručnog osoblja	Ako je DA, upisati broj
Predviđeno angažovanje volontera	Ako je DA, upisati broj
Predviđeni partneri u realizaciji projekta	Ako je DA, upisati partnere i njihovu ulogu

Potpis odgovorne osobe i pečat

Образак 3 – Буџет пројекта

Број ставке	Назив пројекта									
	Категорија	Јединица	Цијена по јединици	Број јединица	Сума по јединици	Потражује се од Министарства за РСРР ТК	Учеће donatora 1 (назив)	Учеће donatora 2 (назив)	Властито Учеће	Укупно
1.	Административни трошкови									
1.1.	Трошкови особља/људски ресурси									
1.1.1.										
1.1.2.										
1.1.3.										
1.1.4.										
	УКУПНО									
1.2.	Канцеларијски и режиски трошкови									
1.2.1.										
1.2.2.										
1.2.3.										
1.2.4.										
	УКУПНО									
	Укупно административни трошкови									
2.	Трошкови активности/пројектни трошкови – директни трошкови									
2.1.	Активност - ...									
2.2.	Активност - ...									
2.3.	Активност - ...									
2.4.	Активност - ...									
2.5.	Активност - ...									
2.6.	Активност - ...									
2.7.	Активност - ...									
2.8.	Активност - ...									
2.9.	Активност - ...									
	УКУПНО									
СВЕУКУПНО АДМИНИСТРАТИВНИ +ДИРЕКТНИ ТРОШКОВИ										

Образак 4

OBRAZAC NARATIVNOG I FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA

za projekte podržane iz Programa raspodjele sredstava za materijalno zbrinjavanje lica u stanju socijalne potrebe za 2024. godinu Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona

Naziv organizacije, adresa, kontakt telefon _____

Narativni i finansijski izvještaj

za projekat _____, ,
prema Odluci Ministarstva broj _____ od _____ godine.

1. Narativni izvještaj

[U ovom dijelu nabrojati i opisati provedene projektne aktivnosti sa vremenskim prikazom realizacije pojedinih aktivnosti i pregledom voditelja aktivnosti]

2. Finansijski izvještaj

Finansijski izvještaj mora biti usaglašen sa prijedlogom budžeta projekta koji je dostavljen u prijavnom obrascu (dostaviti kopiju prijedloga budžeta).

[U ovom dijelu tabelarno prikazati pojedinačne troškove projekta. Obavezno razdvojiti pozicije koje se odnose na administrativne troškove (maksimalno 20% odobrenih sredstava), te pozicije koje se odnose na projektne aktivnosti- direktne troškove (minimalno 80% odobrenih sredstava).

Napomena: Plaćanja obavljati žiralno uz obaveznu dostavu računa i dokaza o žiralnoj uplati sredstava. Eventualna gotovinska plaćanja dozvoljena su samo u izuzetnim slučajevima i to u ukupnom iznosu za kompletan projekat do 100,00 KM kada je to neophodno zbog prirode aktivnosti (u narativnom izvještaju obavezno obrazložiti eventualnu potrebu gotovinskog plaćanja i obavezno priložiti nalog blagajne).

Broj stavke	Naziv projekta								
	Kategorija	Jedinica	Cijena po jedinici	Broj jedinica	Suma po jedinici	Odobrena sredstva od Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak TK-a	Utrošeno	Datum dokumenta (računa, specifikacije)	Broj računa/specifikacije
1.	Administrativni troškovi								
1.1.	Troškovi osoblja/ljudski resursi								
1.1.1.									
1.1.2.									
1.1.3.									
1.1.4.									
	UKUPNO								
1.2.	Kancelarijski i režijski troškovi								
1.2.1.									
1.2.2.									
1.2.3.									
1.2.4.									
	UKUPNO								
	UKUPNI ADMINISTRATIVNI TROŠKOVI								

2. Трошкови aktivnosti/projektini troškovi – Direktni troškovi									
2.1.	Aktivnost...								
2.2.	Aktivnost...								
2.3.	Aktivnost...								
2.4.	Aktivnost...								
2.5.	Aktivnost...								

2. Kopije svih računa i dokaza o žiralnoj uplati u iznosu sredstava dobijenih od Ministarstva, u skladu sa finansijskim izvještajem treba da su jasno odvojeni i označeni po budžetskim stavkama. Za troškove aktivnosti kao npr. edukacije, učesnici radionica, seminara, podjela paketa i dr. dostaviti i potpisane spiskove učesnika/korisnika, a za djecu –korisnike potpisan spisak od strane jednog roditelja/staratelja.

3. Popis angažovanog stručnog osoblja na projektu

STRUČNO OSOBLJE ANGAŽOVANO NA PROJEKTU				
R br.	Ime i prezime	Stručna sprema	Zanimanje	Aktivnosti na projektu
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

Ukoliko udruženja i organizacije izvještaj o utrošku sredstava ne dostave na gore propisan način i u predviđenom roku navedenom u Odluci o odobravanju sredstava, prijave istih za podršku iz budžeta Ministarstva u narednoj godini neće biti razmatrane.

Potpisan i ovjeren izvještaj sa svim priložima podnosi se Ministarstvu, a predaje putem pošte ili na pisarnicu zajedničkih službi kantonalnih organa na adresi:

TUZLANSKI KANTON
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU I POVRATAK
Fra Grge Martića 8
75 000 Tuzla

[sa obaveznom naznakom]

„Izvještaj o realizaciji projekta _____ udruženja _____
u skladu sa Programom raspodjele sredstava za materijalno zbrinjavanje lica u stanju
socijalne potrebe za 2024. godinu, prema Odluci Ministarstva broj _____ od
_____ godine ”

СМЈЕРНИЦЕ ЗА ПРИПРЕМАЊЕ БУЏЕТА У ОКВИРУ ПРОГРАМА РАСПОДЈЕЛЕ СРЕДСТАВА ЗА МАТЕРИЈАЛНО ЗБРИЊВАЊЕ ЛИЦА У СТАЊУ СОЦИЈАЛНЕ ПОТРЕБЕ ЗА 2024. ГОДИНУ

БУЏЕТСКЕ КАТЕГОРИЈЕ (јединица, јединична цијена и укупно)

Јединица: мјерна јединица категорије, мијења се у зависности од категорије. Ако су у питању трошкови који настају на мјесечној основи плате или кирија јединица ће бити мјесец; уколико се ради о опреми јединица ће бити комад; код консултаната јединица ће бити дан или паушал зависно од начина на који је договорено извршавање задатака кроз опис посла.

Цијена по јединици: односи се на цијену јединице у КМ (конвертибилним маркама)

Сума по јединици: је цијена коштања једне категорије, односно јединична цијена помножена са предвиђеним бројем јединица.

БУЏЕТСКА КАТЕГОРИЈА „Административни трошкови“

У наведену буџетску категорију спадају трошкови особља, канцеларијски и режијски трошкови.

У трошкове особља спадају плате/накнаде: пројектни координатори, рачуновођа/благајник, пројектни асистент. Плате и хонорари се у буџет уписују у бруто износу. Све ангажовано особље треба имати валидан уговор у складу са законом.

У канцеларијске и режијске трошкове спадају: трошкови телефона, е-маила, факс, гријање, струја, вода/смеће, канцеларијски материјал, станарина, одржавање простора (чишћење), банковни трошкови, поштарина. Сви рачуни требају гласити на име организације или законског власника изнајмијеног простора са којим имате склопљен уговор.

БУЏЕТСКА КАТЕГОРИЈА ТРОШКОВИ АКТИВНОСТИ/ ПРОЈЕКТНИ ТРОШКОВИ:

Представљају све основне (директне) трошкове пројекта, сви неопходни трошкови који су неопходни за успјешну имплементацију пројекта односно реализацију пројектне идеје.

У ове трошкове спадају: нпр. прехрамбени и хигијенски пакети, намирнице, плате/накнаде за ангажовање стручњака или особља које је укључено у директно пружање услуга, трошкови превоза везани за директно пружање услуга, набавка опреме/материјала за одржавање радионица, публикације, најам простора за активности, штампани материјали, кампање, организовање семинара/округлих столова, едукација, хонорари за тренере, терапеуте и сл.

628

На основу члана 47. став (4) Закона о шумама („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 7/17, 8/20, 3/21 и 14/22), министар пољопривреде, шумарства и водопривреде, доноси

УПУТСТВО О НАЧИНУ ОБРАЧУНАВАЊА, РОКОВИМА И ПОСТУПКУ ПЛАЋАЊА НАКНАДА ЗА ЗАШТИТУ И УНАПРЕЂЕЊЕ ШУМА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

(1) Овим упутством на територији Тузланског кантона (у даљем тексту: Кантона) прописује се начин обрачунавања, рокови и поступак плаћања накнада за заштиту и унапређење стања постојећих и подизање нових шума и рурални развој (у даљем тексту: накнада) прописаних Законом о шумама („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 7/17, 8/20, 3/21 и 14/22) (у даљем тексту: Закон).

(2) Шуме и шумско земљиште су добра од општер интереса и једно од основних природних ресурса чија вриједност се манифестује кроз еколошке, социјалне и економске функције, те уживају посебну заштиту државе и користе се строго намјенски и у складу са законским прописима.

(3) Цијена дрвета на пању је цијена која се добије када се остварени приход од продаје шумских дрвних сортимената на стоваришту умањи за остварене производне трошкове сјече, израде и извоза истих до стоваришта и подијели на њихову укупну нето дрвну масу без обзира на структуру.

II ВРСТЕ НАКНАДА

Према овом упутству обрачунавају се и уплаћују:

- накнада за обављање стручних послова у приватним шумама из члана 32. став (2) Закона;
- накнада за коришћење државних шума из члана 35. Закона;
- накнада за издвајање шума из шумско-привредног подручја из члана 39. став (3) Закона;
- накнада за крчење шуме из члана 40. став 6. Закона;
- накнада од закупа државних шума из члана 42. став (2) Закона;
- накнада по основу права служности из члана 43. став (3) Закона;
- остали извори и приходи за коришћење, заштиту и унапређење шума у складу са Законом и други извори.

III ОБВЕЗНИЦИ И НАЧИН УПЛАТЕ НАКНАДА

A. НАКНАДА ЗА ОБАВЉАЊЕ СТРУЧНИХ ПОСЛОВА У ПРИВАТНИМ ШУМАМА

(1) Обвезник уплате накнада за обављање стручних послова у приватним шумама је правно или физичко лице које поседује властиту шуму, када у складу са чланом 32. став (2) Закона, уговором преноси обављање стручних послова Кантоналној управи за шумарство (у даљем тексту: Кантонална управа) или правном лицу регистрованој за обављање послова у шумарству.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина гдје се налази шума и шумско земљиште за које се закључује уговор о обављању стручних послова.

(3) Рок за плаћање накнаде је 60 дана од дана пријема рјешења којим се дозвољава сјеча од стране Кантоналне управе.

(4) Основица за обрачун накнаде је вриједност шумских дрвних сортимената на пању изражена у новцу чија је сјеча одобрена рјешењем Кантоналне управе.

(5) Висина накнаде утврђује се одлуком коју на приједлог Кантоналне управе доноси министар

пољопривреде, шумарства и водопривреде, у складу са чланом 47. став (5) Закона, а која према члану 32. став (5) износи највише 10% од основице цијене шумских дрвних сортимената, а одређује се по ценовнику корисника државних шума.

(6) Начин уплате: уколико је уговор за обављање стручних послова закључен са Кантоналном управом, накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Тузланског кантона (у даљем тексту: Буџет Кантона) и представља приход Буџета Кантона, а исту обрачунавају чувари шума. Уколико је уговор за обављање стручних послова закључен са правним лицем регистрованим за обављање послова у шумарству, накнада се уплаћује на рачун правног лица, а исту обрачунавају представници правног лица за обављање послова у шумарству.

Б. НАКНАДА ЗА КОРИШЋЕЊЕ ДРЖАВНИХ ШУМА

(1) Обвезник уплате накнаде за коришћење државних шума је корисник државних шума којем су уговором пренесени послови господарења државним шумама.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина гдје се налази шума у којој је извршена сјеча, односно у којој су прикупљени недрвни шумски производи.

(3) Рок за плаћање накнаде је тромјесечно, односно у року од 30 дана за протекло тромјесечје (квартал) и по завршном годишњем рачуноводственом извјештају у року од 30 дана по предаји завршног рачуна надлежном органу.

(4) Основица за обрачун накнаде је остварени приход од дрвета рачунајући цијену дрвета на пању и приход остварен од недрвних шумских производа.

(5) Висина накнаде износи укупно 7% од основице.

(6) Начин уплате: накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона, коју Кантонални трезор распоређује у сљедећем омјеру:

а) 2,0% од основице, односно 28,5714% од износа уплате, на рачун Буџета Кантона.

б) 5,0% од основице, односно 71,4286% од износа уплате, на рачуне општина гдје се налази шума у којој је извршена сјеча.

Ц. НАКНАДА ЗА ИЗДВАЈАЊЕ ИЗ ШУМСКО-ПРИВРЕДНОГ ПОДРУЧЈА

(1) Обвезник уплате накнаде за издвајање из шумско-привредног подручја је подносилац захтјева из члана 39. Закона.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина на чијем подручју је извршено издвајање из шумско-привредног подручја.

(3) Рок за плаћање накнаде одређује се одлуком Владе Кантона о издвајању за сваки појединачни захтјев.

(4) Висина накнаде одређује се у складу са одредбама Закона о експропријацији („Службене новине Федерације БиХ”, бр. 70/07, 36/10, 25/12, 8/15 – одлука УС и 34/16).

(5) Начин уплате: накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона и представља приход Буџета Кантона.

Д. НАКНАДА ЗА КРЧЕЊЕ ШУМЕ

(1) Обвезник уплате накнаде у поступку промјене намјене шума и шумског земљишта (крчење шуме) је власник, концесионар и друго овлашћено лице у складу са одредбама Закона.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина на којој се налази некретнина на којој се врши промјена намјене шумског земљишта.

(3) Рок за плаћање накнаде је прије започињања радова крчења шуме.

(4) Основица за обрачун накнаде је површина земљишта којем се мијења намјена, цијена подизања и одржавања шума по хектару и тржишна цијена шумских дрвних сортимената.

(5) Висина накнаде се одређује у износу цијене подизања шума и одржавања шума на истој површини као и земљишту којем се мијења намјена и тржишне вриједности шумских дрвних сортимената. Висину накнаде за државне и приватне шуме одређује вјештак шумарске струке.

(6) Начин уплате: накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона и представља приход Буџета Кантона.

Е. НАКНАДА ПО ОСНОВУ ЗАКУПА ДРЖАВНИХ ШУМА

(1) Обвезник уплате накнаде је лице са којим Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде закључи уговор о закупу шума и шумског земљишта у складу са Законом.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина на којој се налази некретнина која се даје у закуп.

(3) Рок за плаћање накнаде је 30 дана од дана потписивања уговора за текућу годину, односно до краја јануара за сваку текућу годину закупа.

(4) Основица за обрачун накнаде је површина изражена у м².

(5) Висина накнаде одређује се прописом Владе Кантона.

(6) Начин уплате: накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона и представља приход Буџета Кантона.

Ф. НАКНАДА ПО ОСНОВУ ПРАВА СЛУЖНОСТИ

(1) Обвезник уплате накнаде су лица са којима Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде закључи уговор о успостави права служности у складу са Законом.

(2) Мјесто настанка обавезе плаћања накнаде је општина на којој се налази некретнина на којој се врши успостава права служности.

(3) Рок за плаћање накнаде је 30 дана од дана потписивања уговора за текућу годину, односно до краја јануара за сваку текућу годину успоставе права служности.

(4) Основица за обрачун накнаде је површина изражена у м².

(5) Висина накнаде одређује се прописом Владе Кантона.

(6) Начин уплате: накнада се уплаћује у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона и представља приход Буџета Кантона.

Г. ОСТАЛИ ИЗВОРИ

(1) Приходи из члана 47. став (2) тачка х) Закона се уплаћују у корист рачуна јавних прихода Буџета Кантона и представља приход Буџета Кантона.

(2) Приходи од накнада за опште корисне функције шума укључују обавезе које су се обрачунавале у складу са Законом о шумама („Службене новине Тузланског кантона”, бр. 7/17, 8/20 и 3/21) и Упутством о начину обрачунавања, роковима и поступку плаћања накнада за заштиту и унапређења шума („Службене новине Тузланског кантона”, број: 9/17).

Обвезник уплате	Образак ОНС
Мјесто	
Šифра дјелатности	
Идентификациони број	
Број žиро рачуна	

ОБРАЧУН НАКНАДЕ ЗА КОРИШТЕНЈЕ ШУМА

ЗА ПЕРИОД од _____ до _____ год.

R.br.	Vрста накнада	Oznaka за AOP	Stopa (%)	Osnovica (KM)	Uплата накнада				Ukupno (6+7+8+9+10)	
					1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Naknada za korištenje државних шума (7% од прихода од дрвета израчунајући цијену дрвета на панју и прихода оствареног од недрвних шумских производа)										
1. ^a	Буджет Кантона		2%							
	Буджет опćине		5%							
Naknada za korištenje опćекорисних функција шума (0,05% до 2018. године, а од 2018. године 0,04% до 31.12.2022. године од укупно оствареног прихода)										
2. ^b	Буджет Кантона		100%							

Datum, _____ године

M.P.

DIREKTOR

ODGOVORNA OSOBA

^a Накнаду за кориштенје државних шума обрачунава и уплаћује корисник државних шума (кantonално шумско - привредно друштво).
^b Накнада за опćекорисне функције шума обрачунавају и уплаћују сва правна лица која су регистрована за обављање дјелатности на територији Кантона као и дијелови правних лица чије је сједиште ван Кантона, а обављала су дјелатност на територији Кантона од 2012. године до 31.12.2022. године.

629

На основу члана 30. Закона о нотарима („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, број: 45/02), министрица правосуђа и управе Тузланског кантона доноси

Р Ј Е Ш Е Њ Е
о именовану нотарa**I**

Муамер Авдић, bachelor права из Тузле, Улица Мехмедалије Мака Диздара А1/6/41, именује се за нотарa, са службеним сједиштем у Тузланском кантону, за подручје града Тузла.

II

Нотар је обавезан у року од 60 дана, након положене Службене заклетве и пријема Повеље о именовану, овом министарству поднијети доказ да испуњава услове за почетак рада и да почиње са радом у службеном сједишту.

III

Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Федерације Босне и Херцеговине“ и „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Министарство правосуђа и
управе
МИНИСТРИЦА
Наташа Марошевић, с. р.

Број: УП1-06/1-04-019356/24
Тузла, 12.06.2024. године

630

На основу члана 16. Закона о кантоналној агенцији за приватизацију („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, број: 3/97 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 5/04 и 3/05), члана 4. Закона о министарским, владиним и другим имновањима Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације Босне и Херцеговине“, бр. 12/03, 34/03 и 65/13), члана 20. Статута Кантоналне агенције за приватизацију у Тузланском кантону („Службене новине Тузланског кантона“, број: 5/12) и Одлуке Владе Тузланског кантона о давању претходне сагласности, број: 02/1-30-14664/24 од 04.06.2024. године, Управни одбор Кантоналне агенције за приватизацију, на сједници одржаној 13.06.2024. године, донио је

О Д Л У К У

**о именовану вршиоца дужности директора
Кантоналне агенције за приватизацију у Тузли**

Члан 1.

Мирза Бркић, дипл.инг.електротехнике именује се на мјесто вршиоца дужности директора Кантоналне агенције за приватизацију Тузла до окончања поступка на основу којег ће се, у складу са законом, извршити именовање новог директора Кантоналне агенције за приватизацију Тузла, а најдуже три мјесеца почев од 17.06.2024. године.

Члан 2.

Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Кантонална агенција за
приватизацију

Предсједник УО

мр. иур.
Бериса Ахметовић,
бацх. права, с. р.

Број: 03-205/2024
Тузла, 13.06.2024. године

631

На основу члана 103. Закона о здравственом осигурању („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 36/18 и 61/22), чланова 6., 37. и 38. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), члана 17. став 1. алинеја 4. Закона о Заводу здравственог осигурања Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 14/99, 15/13, 17/15 и 14/16) и Сагласности Министарства здравства Тузланског кантона број: 13/1-33-15933/24 од 18.06.2024. године, Управни одбор на VII редовној сједници, одржаној 18.06.2024. године, донио је

**Измјене и допуне Финансијског плана
Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину**

I ОПШТИ ДИО**Члан 1.**

Овим измјенама и допунама Финансијског плана утврђује се обим прихода и расхода изванбуџетског фонда здравственог осигурања за 2024. годину, и то:

УКУПНИ ПРИХОДИ	375.714.673 КМ
РАСХОДИ И КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ	375.714.673 КМ
РАЗЛИКА	0 КМ

Члан 2.

Укупни приходи и расходи и капитални издаци утврђују се у билансу прихода и расхода за 2024. годину, како слиједи:

I УКУПНИ ПРИХОДИ

Износи у КМ

Redni broj	Ekonomski kod	O P I S	Plan 2024. godina*	Rebalans 2024. godina	Indeks (4/3)	Struktura %	
						3	4
0	1	2	3	4	5	6	7
I	700000	ПРИХОДИ (II+III)	354.601.136	375.714.673	105,95	100,00	100,00
II	710000	ПРИХОДИ ОД ПОРЕЗА	352.700.136	372.993.673	105,75	99,46	99,28
1.	712100	Doprinosi za socijalnu zaštitu (zdravstveno osiguranje)	352.700.136	372.993.673	105,75	99,46	99,28
1.1.	712111	Doprinosi zdravstvenog osiguranja	331.286.360	350.879.897	105,91	93,43	93,39
1.1.1.	7121111	Doprinosi za zdravstveno osiguranje iz plate i na platu	323.029.534	342.623.071	106,07	91,10	91,19
1.1.2.	7121112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje za korisnike penzija	8.256.826	8.256.826	100,00	2,33	2,20
1.2.	712116	Doprinosi za zdravstveno osiguranje iz primitaka od druge samostalne djelatnosti i povremenog stalnog rada	1.700.000	2.100.000	123,53	0,48	0,56
1.3.	712130	samozaposlenih ili nezaposlenih	8.473.713	8.773.713	103,54	2,39	2,34
1.3.1.	712133	Doprinos za zdravstveno osiguranje koji za nezaposlene osobe plaćaju kantonalne službe za zapošljavanje	6.083.344	6.383.344	104,93	1,72	1,70
1.3.2.	712134	Doprinos za zdravstveno osiguranje licima kojima je priznat izbjeglički status	249.876	249.876	100,00	0,07	0,07
1.3.3.	712135	Doprinosi za zdravstveno osiguranje koje plaćaju nadležni organi za osobe koje se nalaze u statusu socijalne potrebe	1.489.771	1.489.771	100,00	0,42	0,40
1.3.4.	712136	Doprinos za zdravstveno osiguranje za borce i članove njihovih porodica čiji obračun i uplatu vrše nadležni organi u skladu sa propisima	650.722	650.722	100,00	0,18	0,17
1.4.	712191	Doprinosi zdravstvenog osiguranja radnika na radu u inostranstvu	10.515.000	10.515.000	100,00	2,97	2,80
1.5.	712193	Doprinosi za zdravstveno osiguranje ličnim sredstvima (dobrovoljno osiguranje)	725.063	725.063	100,00	0,20	0,19
III	720000	NEPOREZNI ПРИХОДИ	1.901.000	2.721.000	143,14	0,54	0,72
2.	721000	Приходи од предузетничких активности и имовине и приходи од позитивних курсних разлика	120.000	640.000	533,33	0,03	0,17
2.1.	721200	Ostali prihodi od imovine	120.000	640.000	533,33	0,03	0,17
2.1.1.	721210	Ostali prihodi od finansijske i nematerijalne imovine	120.000	640.000	533,33	0,03	0,17
2.1.1.1.	721211	Приходи од камата за депозите у bancи	20.000	20.000	100,00	0,01	0,01
2.1.1.2.	721215	Приходи по основу камата на инвестирање средстава	100.000	620.000	620,00	0,03	0,17
3.	722000	Naknade i takse i prihodi od pružanja javnih usluga	1.781.000	2.081.000	116,84	0,50	0,55
3.1.	722600	Приходи од pružanja javnih usluga	1.761.000	2.061.000	117,04	0,50	0,55
3.1.1.	722611	Приходи од pružanja usluga građanima	1.050.000	1.100.000	104,76	0,30	0,29
3.1.1.1.	7226111	Приходи од премјеје осигурања	1.000.000	1.000.000	100,00	0,28	0,27
3.1.1.2.	7226113	Приходи од образaca за fizička lica	30.000	30.000	100,00	0,01	0,01
3.1.1.3.	7226114	Приходи од participacije	20.000	20.000	100,00	0,01	0,01
3.1.1.4.	7226115	Приходи од izdavanja/reizdavanja elektronskih legitimacija		50.000			0,01
3.1.2.	722612	Приходи од pružanja usluga pravnim licima (obrasci za pravna lica)	1.000	1.000	100,00	0,00	0,00
3.1.3.	722613	Приходи од pružanja usluga drugima	710.000	960.000	135,21	0,20	0,26
3.1.3.1.	7226132	Приходи од ino osiguranja (stvarni trošak)	200.000	200.000	100,00	0,06	0,05
3.1.3.2.	7226133	Приходи од naplate osiguranja (štete)	500.000	750.000	150,00	0,14	0,20
3.1.3.3.	7226135	Ostali vlastiti prihodi	10.000	10.000	100,00	0,00	0,00
3.2.	722700	Neplanirane uplate - prihodi	20.000	20.000	100,00	0,01	0,01

* Финансијски план Завода здравственог осигурања Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 20/23)

II РАСХОДИ И КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ

Износи у КМ

Redni broj	Ekonomski kod	O P I S	Plan 2024. godina*	Rebalans 2024. godina	Indeks (4/3)	Struktura %	
						3	4
0	1	2	3	4	5	6	7
I		RASHODI I KAPITALNI IZDACI (II+III+IV)	354.601.136	375.714.673	105,95	100	100
II	610 000	TEKUĆI RASHODI (1+2+3+4)	350.464.636	373.102.175	106,46	98,83	99,30
1.	611 000	Plate i naknade troškova zaposlenih	6.246.848	6.569.606	105,17	1,76	1,75
1.1.	611 100	Bruto plate i naknade plata	5.303.326	5.549.557	104,64	1,50	1,48
1.2.	611 200	Naknade troškova zaposlenih	943.522	1.020.049	108,11	0,27	0,27
2.	612 000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	574.105	601.681	104,80	0,16	0,16
3.	613 000	Izdaci za materijal, sitni inventar i usluge	321.813.683	341.427.888	106,09	90,75	90,87
3.1.	613 100	Putni troškovi	18.800	18.800	100,00	0,01	0,01
3.2.	613 200	Izdaci za energiju	130.000	150.000	115,38	0,04	0,04
3.3.	613 300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	223.000	239.000	107,17	0,06	0,06
3.4.	613 400	Nabavka materijala i sitnog inventara	49.568.000	54.578.000	110,11	13,98	14,53
3.4.1.	613 410	Administrativni materijal i sitan inventar	97.000	107.000	110,31	0,03	0,03
3.4.2.	613 421	Lijekovi	49.457.500	54.457.500	110,11	13,95	14,49
3.4.3.	613 430	Obrazovni materijal	5.000	5.000	100,00	0,00	0,00
3.4.4.	613 480	Ostali materijal posebne namjene	8.500	8.500	100,00	0,00	0,00
3.5.	613 500	Izdaci za usluge prijevoza i goriva	22.500	22.500	100,00	0,01	0,01
3.6.	613 600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	40.000	45.000	112,50	0,01	0,01
3.7.	613 700	Izdaci za tekuće održavanje	147.000	151.500	103,06	0,04	0,04
3.8.	613 800	Izdaci osiguranja, bankovnih usluga i usluga platnog prometa	17.500	17.500	100,00	0,00	0,00
3.9.	613 900	Ugovorene i druge posebne usluge	271.646.883	286.205.588	105,36	76,61	76,18
3.9.1.	613 910	Izdaci za informisanje	40.000	40.000	100,00	0,01	0,01
3.9.2.	613 920	Usluge za stručno obrazovanje	10.000	11.000	110,00	0,00	0,00
3.9.3.	613 930	Stručne usluge	2.088.020	2.162.720	103,58	0,59	0,58
3.9.4.	613 940	Medicinske i laboratorijske usluge	269.063.079	283.545.020	105,38	75,88	75,47
3.9.4.1.	613 941	Primarna opšta zdravstvena zaštita	55.470.905	58.734.746	105,88	15,64	15,63
3.9.4.1.1.	613 941	Primarna opšta zdravstvena zaštita	55.085.905	58.349.746	105,93	15,53	15,53
3.9.4.1.2.	613 9415	Liječenje van Kantona primarnog nivoa	300.000	300.000	100,00	0,08	0,08
3.9.4.1.3.	613 9416	Usluge liječenja na osnovu Zdravstvenog lista primarnog nivoa	5.000	5.000	100,00	0,00	0,00
3.9.4.1.4.	613 9419	Ostali rashodi primarne zdravstvene zaštite	80.000	80.000	100,00	0,02	0,02
3.9.4.2.	613 942	Porodična medicina	45.721.534	48.410.429	105,88	12,89	12,88
3.9.4.3.	613 943	Konsultativno - specijalistička zdravstvena zaštita vanbolničkog i bolničkog nivoa	66.936.498	70.279.972	104,99	18,88	18,71
3.9.4.3.1.	613 943	Konsultativno - spec. zdrav. zaštita vanbolničkog nivoa	11.223.136	11.880.225	105,85	3,17	3,16
3.9.4.3.2.	613 943	Konsultativno - spec. zdrav. zaštita bolničkog nivoa	48.248.362	50.934.747	105,57	13,61	13,56
3.9.4.3.3.	613 943	Bolnička i vanbolnička dijagnostika	7.000.000	7.000.000	100,00	1,97	1,86
3.9.4.3.4.	613 9435	Usluge liječenja van Kantona konsultativno-spec. nivoa	10.000	10.000	100,00	0,00	0,00
3.9.4.3.5.	613 9436	Usluge liječenja na osnovu Zdravstvenog lista konsultativno-specijalističkog nivoa	5.000	5.000	100,00	0,00	0,00
3.9.4.3.6.	613 9437	Deficitarne usluge konsultativno-specijalističkog nivoa	450.000	450.000	100,00	0,13	0,12
3.9.4.4.	613 944	Farmaceutске usluge	5.700.000	6.200.000	108,77	1,61	1,65
3.9.4.5.	613 945	Bolnička zdravstvena zaštita sekundarnog nivoa	54.729.216	57.766.699	105,55	15,43	15,38
3.9.4.5.1.	613 945	Bolnička zdravstvena zaštita sekundarnog nivoa	54.554.216	57.591.699	105,57	15,38	15,33
3.9.4.5.2.	613 9455	Usluge liječenja van Kantona sekundarnog nivoa	150.000	150.000	100,00	0,04	0,04
3.9.4.5.3.	613 9456	Usluge liječenja na osnovu Zdravstvenog lista sekundarnog nivoa	20.000	20.000	100,00	0,01	0,01
3.9.4.5.4.	613 9457	Deficitarne usluge sekundarnog nivoa	5.000	5.000	100,00	0,00	0,00
3.9.4.6.	613 946	Bolnička zdravstvena zaštita tercijarnog nivoa	27.388.667	28.893.297	105,49	7,72	7,69
3.9.4.6.1.	613 946	Bolnička zdravstvena zaštita tercijarnog nivoa	27.023.667	28.528.297	105,57	7,62	7,59
3.9.4.6.2.	613 9465	Usluge liječenja van Kantona tercijarnog nivoa	300.000	300.000	100,00	0,08	0,08
3.9.4.6.3.	613 9466	Usluge liječenja na osnovu Zdravstvenog lista tercijarnog nivoa	20.000	20.000	100,00	0,01	0,01
3.9.4.6.4.	613 9467	Deficitarne usluge tercijarnog nivoa	45.000	45.000	100,00	0,01	0,01
3.9.4.7.	613 947	Javno zdravstvena djelatnost	4.016.259	4.239.877	105,57	1,13	1,13
3.9.4.8.	613 948	Liječenje u inostranstvu	800.000	720.000	90,00	0,23	0,19
3.9.4.9.	613 949	Izdaci po osnovu ostvarivanja prava osiguranih lica za ortopedska i druga medicinska pomagala	8.300.000	8.300.000	100,00	2,34	2,21
3.9.5.	613 960	Zatezne kamate i troškovi spora	110.000	110.000	100,00	0,03	0,03
3.9.6.	613 970	Izdaci po osnovu drugih samostalnih djelatnosti i povremenog samostalnog rada	167.000	167.000	100,00	0,05	0,04
3.9.7.	613 980	Izdaci za poreze i doprinose na dohodak od druge samostalne djelatnosti i povremenog samostalnog rada	50.784	51.848	102,10	0,01	0,01
3.9.8.	613 990	Ostale nespomenute usluge i dadžbine	118.000	118.000	100,00	0,03	0,03
4.	614 000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	21.830.000	24.503.000	112,24	6,16	6,52
4.1.	614 175	Ostali transferi za zdravstvo - transferi zdravstvenim institucijama	300.000	1.773.000	591,00	0,08	0,47
4.2.	614 175	Ostali transferi za zdravstvo - program skrininga	210.000	210.000	100,00	0,06	0,06
4.3.	614 175	Program sufinansiranja troškova hemodijalize	2.300.000	2.600.000	113,04	0,65	0,69
4.4.	614 251	Naknade plata zbog privremene spriječenosti za rad na teret zdravstvenog osiguranja	18.500.000	19.100.000	103,24	5,22	5,08
4.5.	614 252	Naknada putnih troškova i dnevnica zbog ostvarivanja zdravstvene zaštite	150.000	300.000	200,00	0,04	0,08
4.6.	614 259 / 1	Ostali transferi pojed. na području zdr.osig. - postoper.rehab. lica sa ugrađenim kohlearnim implantatima	70.000	70.000	100,00	0,02	0,02
4.7.	614 259 / 4	Ostali transferi pojed. na području zdr.osig. - finansiranje zdravstvene zaštite zuba u opštoj anesteziji	150.000	150.000	100,00	0,04	0,04
4.8.	614 817	Izvršenje sudskih presuda i rješenja o izvršenju	100.000	100.000	100,00	0,03	0,03
4.9.	614 811	Povrat više ili pogrešno uplaćenih sredstava	50.000	200.000	400,00	0,01	0,05
III	820 000	KAPITALNI IZDACI	1.136.500	1.612.498	141,88	0,32	0,43
5.	821 000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	1.136.500	1.612.498	141,88	0,32	0,43
5.1.	821 300	Nabavka opreme	556.500	871.680	156,64	0,16	0,23
5.2.	821 500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	530.000	555.818	104,87	0,15	0,15
5.3.	821 600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	50.000	185.000	370,00	0,01	0,05
IV	600 000	Tekuća rezerva	3.000.000	1.000.000	33,33	0,85	0,27

* Финансијски план Завода здравственог осигурања Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 20/23)

Broj zaposlenih *	na dan 31.03.2024.	plan 2024
		173

Члан 3.

Саставни дио Измјена и допуна Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину су Измјене и допуне Оперативних програма здравствене заштите и здравственог осигурања за 2024. годину.

Члан 4.

Средства здравственог осигурања остварују се уплатом доприноса за обавезно здравствено осигурање у складу са Законом о доприносима („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 и 6/23), Правилником о начину обрачунавања и уплате доприноса („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 64/08, 81/08, 98/15, 6/17, 38/17, 39/18, 12/21 и 19/23) и Одлуком о основицама и стопама и начину обрачуна и уплате доприноса за обавезно здравствено осигурање („Службене новине Тузланског кантона“, број: 14/22).

Члан 5.

Завод здравственог осигурања Тузланског кантона, као носилац изванбуџетског фонда, проводи извршење овог плана остварујући функције прикупљања и трошења средстава, укључујући и прописане поступке контроле, евидентирања и извјештавања.

Члан 6.

Планирана средства утврђена овим измјенама и допунама Финансијског плана ће се распоређивати према намјенама сразмјерно оствареним приходима у периоду у којем се распоређују, уз могућност прерасподјеле утврђених средстава између појединих ставки издатака као посљедице промјена здравственог стања и стварних потреба становништва, о чему одлуку доноси орган управљања.

Члан 7.

За расходе за које нису предвиђена средства или су предвиђена у недовољном износу, уколико се укаже неодложна потреба, предвиђена је текућа резерва. Распоред средстава текуће резерве по утврђеном приједлогу, одобрава орган управљања.

Члан 8.

У складу са чланом 9. став 2. Закона о Заводу здравственог осигурања Тузланског кантона и чланом 89. Закона о здравственом осигурању, средства из Буџета Кантона, која се дозначе на рачун Завода здравственог осигурања Тузланског кантона, распоредиће се по намјенама, а у складу са Законом.

Члан 9.

Измјене и допуне Финансијског плана, након што Скупштина Тузланског кантона да сагласност, примјењиваће се за 2024. годину.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
Завод здравственог осигурања

ПРЕДСЈЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА

др. Мухамед Османовић,

Број: 01-04-1-849-3/24
Тузла, 18.06.2024. године

с. р.



632

На основу члана 27. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 08/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), члана 27 Уредбе са законском снагом о установама („Службени лист РБиХ“, бр. 6/92 и 8/93), члана 12. Закона о оснивању ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 11/01 и 8/14) и члана 13. Статута ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона број: 01/1-1-45/2-17-1 од 26.09.2017. године, број: 01/1-1-45/2-17/19 од 19.08.2019. године, број: 01-02-541/П-5/19-4 од 21.01.2020. године, број: 01/1-04-379/21-3 од 10.06.2021. године и број: 01/1-04-429-9-3/22 од 19.07.2022. године, Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, на 19. сједници одржаној дана 10.05.2024. године, доноси

ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину

Члан 1.

Измјенама и допунама Финансијског плана Службе за 2024. годину, дошло је до повећања прихода и расхода у износи 7.905.240 КМ што у збиру износи 43.248.810 КМ.

Redni broj	Grupa konta	Naziv	Finansijski plan 2024.godine	Izmjene Finansijskog plana za 2024. godinu	Indeks (4/3)	Struktura %	
						3	4
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	710000	Porezni prihodi	31.031.570	31.031.570	100,00	87,80	71,75
2.	720000	Neporezni prihodi	93.000	93.000	100,00	0,26	0,22
3.	730000	Tekući transferi	2.418.000	2.418.000	100,00	6,84	5,59
4.	813000	Primici	1.000	1.000	100,00	0,00	0,00
5.		Prenesena sredstva iz ranijih godina	1.800.000	9.705.240	539,18	5,09	22,44
I		Ukupni prihodi, tekući transferi i primici	35.343.570	43.248.810	122,37	100,00	100,00
6.	610000	Rashodi	34.182.970	42.088.210	123,13	96,72	97,32
7.	821000	Izdaci	960.600	960.600	100,00	2,72	2,22
II		Ukupno rashodi i izdaci	35.143.570	43.048.810	122,49	99,43	99,54
8.		Tekuća rezerva	200.000	200.000	100,00	0,57	0,46
III		Ukupno rashodi, izdaci i tekuća rezerva	35.343.570	43.248.810	122,37	100,00	100,00

Члан 2.

Приходи и примици по врстама утврђују се у билансу прихода и расхода за 2024. годину како слиједи:

А. ПРИХОДИ И ПРИМИЦИ

Redni broj	Grupa konta	Naziv	Finansijski plan 2024.godine	Izmjene Finansijskog plana 2024. godine	Indeks (4/3)	Struktura %	
						3	4
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	710000	Prihodi od poreza	31.031.570	31.031.570	100,00	87,80	71,75
1.1.	712000	Doprinos za socijalnu zaštitu	31.031.570	31.031.570	100,00	87,80	71,75
1.1.1.	712110	Zaposlenih	31.014.570	31.014.570	100,00	87,75	71,71
1.1.1.1.	712113	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	29.988.300	29.988.300	100,00	84,85	69,34
1.1.1.2.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RMU Banovići d.d.	458.260	458.260	100,00	1,30	1,06
1.1.1.3.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RMU Đurđevik	33.010	33.010	100,00	0,09	0,08
1.1.1.4.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RU Kreka	535.000	535.000	100,00	1,51	1,24
1.1.2.	712120	Sredstva za volontere i pripravnike	17.000	17.000	100,00	0,05	0,04
2.	720000	Neporezni prihodi	93.000	93.000	100,00	0,26	0,22
2.1.	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	12.000	12.000	100,00	0,03	0,03
2.2.	721200	Ostali prihodi od imovine	0	0	0,00	0,00	0,00
2.3.	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga	15.000	15.000	100,00	0,04	0,03
2.4.	722700	Neplanirane uplate - prihodi	66.000	66.000	100,00	0,19	0,15
3.	730000	Tekući transferi	2.418.000	2.418.000	100,00	6,84	5,59
3.1.	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	2.418.000	2.418.000	100,00	6,84	5,59
3.1.1.	732114	Primljeni tekući transferi od kantona	1.918.000	1.918.000	100,00	5,43	4,43
3.1.2.	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje	500.000	500.000	100,00	1,41	1,16
4.	813000	Primici od finansijske imovine	1.000	1.000	100,00	0,00	0,00
4.1.	813600	Primljene otplate od pozajmljivanja drugim nivoima vlasti	1.000	1.000	100,00	0,00	0,00
5.		Prenesena sredstva iz ranijih godina	1.800.000	9.705.240	539,18	5,09	22,44
UKUPNI PRIHODI I PRIMICI			35.343.570	43.248.810	122,37	100,00	100,00

В. РАСХОДИ И ИЗДАЦИ

R.b.	Grupa konta	Naziv	Finansijski plan 2024.godine	Izmjene Finansijskog plana 2024. godine	Indeks (4/3)	Struktura %	
						3	4
0	1	2	3	4	5	6	7
I	610000	Ukupni tekući rashodi	34.182.970	42.088.210	123,13	96,72	97,32
1.	611000	Plaće i naknade plaća	5.600.000	5.738.000	102,46	15,84	13,27
1.1.	611100	Bruto plaće i naknade plaća	4.990.000	4.990.000	100,00	14,12	11,54
1.1.1.	611110	Plaće i naknade plaća po umanjenu doprinosa	3.443.000	3.443.000	100,00	9,74	7,96
1.1.2.	611130	Plaće po umanjenu doprinosa iz redovnog rada	1.547.000	1.547.000	100,00	4,38	3,58
1.2.	611200	Naknade troškova zaposlenih	610.000	748.000	122,62	1,73	1,73
1.2.1.	611211	Naknade za prevoz s posla i na posao	130.000	130.000	100,00	0,37	0,30
1.2.2.	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	317.000	317.000	100,00	0,90	0,73
1.2.3.	611224	Regres za godišnji odmor	83.000	83.000	100,00	0,23	0,19
1.2.4.	611225	Otpremnina zbog odlaska u penziju	40.000	40.000	100,00	0,11	0,09
1.2.5.	611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu	0	128.000	#DIV/0!	0,00	0,30
1.2.6.	611227	Pomoć u slučaju smrti	20.000	30.000	150,00	0,06	0,07
1.2.7.	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti	20.000	20.000	100,00	0,06	0,05
2.	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	524.000	524.000	100,00	1,48	1,21
2.1.	612100	Bruto plaće i naknade plaća	524.000	524.000	100,00	1,48	1,21
2.1.1.	612111	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje (PIO)	299.500	299.500	100,00	0,85	0,69
2.1.2.	612112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje (ZO)	199.600	199.600	100,00	0,56	0,46
2.1.3.	612113	Doprinosi za zapošljavanje	24.900	24.900	100,00	0,07	0,06
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	861.000	975.240	113,27	2,44	2,25
3.1.1.	613100	Putni troškovi	21.000	21.000	100,00	0,06	0,05
3.1.2.	613200	Izdaci za energiju	130.000	149.000	114,62	0,37	0,34
3.1.3.	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	182.000	184.000	101,10	0,51	0,43
3.1.4.	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	63.000	77.000	122,22	0,18	0,18
3.1.5.	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	6.000	11.000	183,33	0,02	0,03
3.1.6.	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	90.000	120.000	133,33	0,25	0,28
3.1.7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	54.000	58.000	107,41	0,15	0,13
3.1.8.	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	25.000	25.000	100,00	0,07	0,06
3.1.9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	290.000	330.240	113,88	0,82	0,76

4.	614000	Текући трансфери и други текући rashodi	27.197.970	34.850.970	128,14	76,95	80,58
4.1.	614200	Текући трансфери pojedincima	22.283.120	22.583.120	101,35	63,05	52,22
4.1.1.	614219	Ostala davanja pojedincima po osnovu penzijsko-invalidskog osiguranja	300.000	600.000	200,00	0,85	1,39
4.1.2.	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	13.942.120	13.942.120	100,00	39,45	32,24
4.1.3.	614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje	7.541.000	7.541.000	100,00	21,34	17,44
4.1.4.	614229	Isplate za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica	500.000	500.000	100,00	1,41	1,16
4.2.	614100; 614200; 614300; 614400; 614500	Aktivne mjere zapošljavanja/samozapošljavanja	4.900.000	12.250.000	250,00	13,86	28,32
4.3.	614800	Dруги текући rashodi	14.850	17.850	120,20	0,04	0,04
II	820000	Kapitalni izdaci	960.600	960.600	100,00	2,72	2,22
5.	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	960.600	960.600	100,00	2,72	2,22
5.1.	821100	Nabavka zemljišta	10.000	10.000	100,00	0,03	0,02
5.2.	821200	Nabavka zgrada	350.000	350.000	100,00	0,99	0,81
5.3.	821300	Nabavka opreme	320.600	320.600	100,00	0,91	0,74
5.4.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	80.000	80.000	100,00	0,23	0,18
5.5.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	200.000	200.000	100,00	0,57	0,46
6.		Budžetska rezerva	200.000	200.000	100,00	0,57	0,46
UKUPNI TEKUĆI RASHODI I KAPITALNI IZDACI			35.343.570	43.248.810	122,37	100,00	100,00
Broj radnika			128	131			

Члан 3.

Средства за осигурање од незапослености остварују се уплатом доприноса за осигурање од незапослености, у складу са Законом о доприносима („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 и 6/23), Законом о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених особа („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 41/01, 22/05 и 9/08) и Правилником о начину уплате јавних прихода буџета и ванбуџетских фондова на територији Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 54/20, 55/20 исп, 63/20, 88/20, 28/21, 56/21, 83/21, 1/22, 34/22, 57/22, 76/22, 93/22, 94/22, 10/23 и 37/23).

Члан 4.

Служба за запошљавање Тузланског кантона, као носилац ванбуџетског фонда проводи извршење овог плана остварујући функције прикупљања и трошења средстава, укључујући и прописане поступке контроле, евидентирања и извјештавања.

Члан 5.

Планирана средства утврђена у овим измјенама и

допунама Финансијског плана ће се распоређивати према намјенама, сразмјерно оствареним приходима у периоду у којем се распоређују.

Члан 6.

Измјене и допуне Финансијског плана прихода и издатака Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона ступају на снагу даном добијања сагласности Скупштине Тузланског кантона.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ЈУ Служба за запошљавање

Предсједник
Управног одбора

Број: 01/1-04-1-428-19-2/24
Тузла, 10.05.2024. године

Зијад Бабајић
дипл. правник, с. р.

На основу члана 27. ставови 2. и 5. Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22), члана 13. Статута ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона број: 01/1-1-45/2-17-1 од 26.09.2017. године, број: 01/1-

1-45/2-17/19 од 19.08.2019. године, број: 01-02-541/П-5/19-4 од 21.01.2020. године, број: 01/1-04-379/21-3 од 10.06.2021. године и број: 01/1-04-1-429-9/22 од 19.07.2022. године и Мишљења Министарства за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона број: 09/1-11-008641-1/24 од 26.04.2024. године, Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, на 19. сједници одржаној дана 10.05.2024. године, доноси

ОДЛУКУ

**о извршењу измјена и допуна Финансијског плана
ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона за
2024. годину**

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком уређује се структура прихода, примитака, расхода и издатака Финансијског плана ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину (у даљем тексту: Финансијски план), начин дојеле и извршавања утврђених програма, његово извршавање, приоритети плаћања, управљање финансијском имовином и новчаним токовима, нефинансијском имовином, те обавезе ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, одговорности, начин извршавања обавеза, као и друга питања о извршавању Финансијског плана за 2024. годину.

Члан 2.

Финансијски план представља процјену прихода и примитака и утврђене износе расхода и издатака који доноси Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, а на који сагласност даје Скупштина Тузланског кантона.

Члан 3.

Финансијски план се односи на фискалну 2024. годину, која почиње 1. јануара, а завршава 31. децембра 2024. године.

Израда и извршавање Финансијског плана заснива се на начелима законитости, ефикасности, економичности и транспарентности.

Члан 4.

ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона као ванбуџетски фонд проводи извршење овог плана остварујући прикупљање и трошење средстава, укључујући и прописане поступке контроле, евидентирања и извјештавања.

Члан 5.

Финансијски план ванбуџетског фонда састоји се од општег и посебног дијела.

Општи дио Финансијског плана се састоји од рачуна прихода, примитака, и рачуна расхода и издатака за период 01.01.2024. – 31.12.2024. године утврђених у укупном износу од 43.248.810 КМ.

У посебном дијелу Финансијског плана су исказани расходи и издаци исказани по врстама, распоређени у текуће издатке и капиталне инвестиције.

II - ИЗВРШАВАЊЕ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА

Члан 6.

Финансијски план мора бити уравнотежен тако да укупни приходи и примици покривају укупне расходе и издатке.

Ако се у току године, због настанка нових обавеза или

промјена у привредним кретањима, расходи или издаци повећају, односно смање приходи или примици, Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона Тузла може донијети одлуку о обустављању извршавања појединих расхода или издатака у трајању од 45 дана.

Ако се за вријеме провођења мјера привремене обуставе од извршења Финансијског плана не постигне буџетска равнотежа ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона Тузла ће предложити Управном одбору измјене и допуне Финансијског плана најкасније 15 дана прије истека рока за привремену обуставу извршавања Финансијског плана.

У случају повећања прихода Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона може одлучити да се започне са поступком измјена и допуна Финансијског плана.

Уравнотежење Финансијског плана проводи се путем измјена и допуна по истом поступку за доношење Финансијског плана.

У току активности на измјенама и допунама Финансијског плана Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона може продужити привремену обуставу извршавања појединих издатака.

Члан 7.

Приходи и примици те расходи и издаци и трансакције које произилазе из пословних активности систематски се, сходно важећим прописима, евидентирају у главној књизи и помоћним књигама.

Члан 8.

Средства утврђена Финансијским планом могу се користити само за намјене које су одређене Финансијским планом и по динамици утврђеној оперативним планом.

Члан 9.

Неутрошена средства по појединим ставкама расхода из мјесечног оперативног плана преносе се на исте ставке у наредни мјесечни оперативни план извршавања Финансијског плана.

Члан 10.

Финансијски план се извршава по намјенама и до висине средстава утврђених у Финансијском плану ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона по следећим приоритетима:

- Плате, доприноси, порези и накнаде запосленима,
- Издаци за материјал, ситан инвентар и услуге,
- Текући трансфери за исплату новчане накнаде незапосленим лицима, уплате доприноса за здравствено осигурање незапослених лица, уплате доприноса за пензијско-инвалидско осигурање незапослених лица, и социјално збрињавање незапослених,
- Издаци за набавку сталних средстава,
- Текући трансфери за мјере активне политике запошљавања, текући трансфери за Фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и остали трансфери,
- и друге исплате у складу са законима и другим важећим прописима.

Члан 11.

Сви прикупљени и наплаћени јавни приходи који припадају ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, уплаћују се на депозитни рачун ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона.

Платне трансакције обављају се преко трансакцијских рачуна ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона

отворених за утврђене намјене потрошње.

Потписници налога платних трансакција путем рачуна из ст. (1) и (2) овог члана су:

– лица која директор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона овласти посебном одлуком у складу са Законом о унутрашњем платном промету у ФБиХ.

Члан 12.

Средства за плате и накнаде запослених исплаћиваће се у складу са Правилником о раду и другим прописима који регулишу ову област.

Члан 13.

Средства за текуће трансфере за материјално - социјалну сигурност незапослених лица исплаћиваће се у складу са Законом о посредовању у запошљавању и социјалној сигурности незапослених особа Федерације БиХ.

Средства за текуће трансфере за активну политику запошљавања исплаћиваће се у складу са програмима Владе Тузланског кантона и Федералног завода за запошљавање по програмима и учешћу у заједничким пројектима организација и институција као и програмима које проводи Служба.

Члан 14.

Утрошак планираних бруто плата и накнада трошкова запослених, издатака за материјал и услуге, текућих трансфера и капиталних издатака извршаваће се у складу са чланом 8. ове одлуке.

Члан 15.

Поступак набавке роба, услуга и уступања радова обавља се у складу са Законом о јавним набавкама („Службени гласник БиХ“, бр. 39/14 и 59/22).

Члан 16.

Издаци за набавку сталних средстава обухватају набавку земљишта, зграда, опреме, права, реконструкције и инвестиционо одржавање.

Утрошак наведених средстава врши се у складу са одредбама Закона о јавним набавкама у дијелу у којем нису сврстана у изузећа.

План капиталних улагања није формиран као посебан документ, него се средства утврђена на позицији Издаци за стална средства, планирају и реализују кроз систем јавних набавки.

Члан 17.

У току текуће године, уколико се укаже потреба, Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона може донијети одлуку о прерасподјели између појединих ставки планираних расхода у оквиру укупног износа расхода уз претходну сагласност Министарства за рад, социјалну политику и повратак Тузланског кантона, а највише до 10% укупно одобрених расхода.

Члан 18.

За расходе за које нису предвиђена средства или нису предвиђена у довољном износу, уколико се укаже неодложна потреба, предвиђена је текућа резерва. На основу члана 60. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 08/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 и 25а/22) у текућу резерву ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона издваја се највише до 3% планираних прихода, без намјенских прихода, властитих прихода и без примитака.

Средства текуће резерве, по утврђеном приједлогу, одобрава Управни одбор ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона.

Члан 19.

Са рачуна ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона не могу се исплатити средства на име издатака који нису одобрени Финансијским планом.

Члан 20.

Поврат више или погрешно уплаћених прихода у текућој години врши се са депозитног рачуна ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона из текућег прилива, на који се дневно уплаћују средства јавних прихода.

Поврат више или погрешно уплаћених прихода који нису уплаћени у текућој години, врши се са трансакцијског рачуна Службе на који се дневно врши пренос јавних прихода са депозитног рачуна ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона.

Поврати из ставова 1. и 2. овог члана врше се у складу са одредбама Закона о буџетима, Закона о трезору у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 26/16 и 3/20), Правилника о начину уплате јавних прихода буџета и ванбуџетских фондова на територији Федерације БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 54/20, 55/20 исп, 63/20, 88/20, 28/21, 56/21, 83/21, 1/22, 34/22, 57/22, 76/22, 93/22, 94/22, 10/23 и 37/23), и Правилника о процедурама за поврат и прекњижавање погрешно/више уплаћених јавних прихода с јединственог рачуна трезора Федерације БиХ и поступку умањења („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 20/18 и 16/20).

III - РАЧУНОВОДСТВО И НАДЗОР НАД ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ

Члан 21.

ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона обавезна је примјењивати буџетско рачуноводство и рачуноводствене политике за буџетске кориснике, те водити помоћне књиге прописане законом.

Признавање прихода и примитака, те расхода и издатака води се по начелу модифицираног настанка догађаја.

Приходи и примици признају се у оном периоду када су мјерљиви и расположиви, односно када су уплаћени на јединствени рачун ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона.

Расходи и издаци признају се на основу настанка пословног догађаја (обавезе) и у извјештајном периоду на који се односе независно од плаћања.

Члан 22.

Директор, помоћници директора, руководиоци сектора, координатори, менаџери и шефови одјељења су одговорни за систем интерне контроле, надзор и законито извршавање Финансијског плана.

Члан 23.

Јединица интерне ревизије ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона, у складу са прописима којим је регулисана интерна ревизија, у континуитету независно и објективно прати и оцјењује систем интерних контрола, одвијање пословања, указује на неправилности и неусклађености са законским и другим прописима те предлага мјере за њихово отклањање и унапређење пословања Службе.

IV - ФИНАНСИЈСКО ИЗВЈЕШТАВАЊЕ**Члан 24.**

ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона подноси периодичне и годишње финансијске извјештаје у складу са Правилником о финансијском извјештавању и годишњем обрачуна буџета у Федерацији БиХ.

Члан 25.

Сектор за финансије и рачуноводство дужан је подносити Управном одбору тромјесечни, полугодишњи, деветомјесечни и годишњи финансијски извјештај о извршењу финансијског плана у року од 30 дана, после доставе истих надлежним институцијама у складу са Правилником о финансијском извјештавању и годишњем обрачуна буџета у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 69/14, 14/15, 04/16, 19/18 и 3/21).

V - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 26.**

Послије усвајања измјена и допуна Финансијског плана ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину, а на основу члана 2. став 1. тачка 34. Закона о буџетима у Федерацији БиХ („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 102/13, 9/14, 13/14, 08/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19 99/19 и 25а/22) директор Службе ће донијети Оперативни план.

Члан 27.

На сва питања која нису регулисана овом одлуком, а тичу се начина израде, доношења, извршавања финансијског плана, задуживања, дуга, рачуноводства, надзора и ревизије финансијског плана, примјењиваће се одредбе важећих закона и пратећих подзаконских аката.

Члан 28.

У случају непоштивања ове одлуке, примјењиваће се казнене одредбе Закона о буџетима у Федерацији Босне и Херцеговине.

Члан 29.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а примјењује се након што Скупштина Тузланског кантона да сагласност на исту.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
ЈУ Служба за запошљавање

Број: 01/1-04-1-428-19-2-1/24
Тузла, 10.05.2024. године

Предсједник
Управног одбора

Зијад Бабајић
дипл. правник, с. р.

633

На основу члана 15. Закона о концесијама („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14, 12/16, 14/17 и 10/18), члана 12. Правила Комисије за концесије Тузланског кантона и поглавља II тачка 4. Документа о политици додјеле концесија на подручју Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 7/06), разматрајући Студију економске оправданости о додјели концесије за експлоатациону бушотину и пунионицу воде на локацији Љубаче, град

Тузла, израђену од стране привредног друштва „Бинго“ д.о.о. Тузла, Комисија за концесије Тузланског кантона, на 62. сједници одржаној дана 29.05.2024. године, донијела је

ОДЛУКУ**I**

ОДОБРАВА СЕ Студија економске оправданости о додјели концесије за експлоатациону бушотину и пунионицу воде на локацији Љубаче, град Тузла, израђену од стране привредног друштва „Бинго“ д.о.о. Тузла.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
КОМИСИЈА ЗА КОНЦЕСИЈЕ ТК

Предсједник
Комисије за концесије

Др. сц. Ријад Јолдић,
дипл. правник, с. р.

Број: 20/1-14-14581/24
Тузла, 29.05.2024. године

634

На основу члана 15. Закона о концесијама („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14, 12/16, 14/17 и 10/18), члана 12. Правила Комисије за концесије Тузланског кантона и поглавља II тачка 4. Документа о политици додјеле концесија на подручју Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, број: 7/06), разматрајући Студију економске оправданости о додјели концесије на истраживање и експлоатацију кварцног пијеска на лежишту „Букиње“, град Тузла, израђену од стране привредног друштва „Тузла-кварц“ д.о.о. Тузла, Комисија за концесије Тузланског кантона, на 62. сједници одржаној дана 29.05.2024. године, донијела је

ОДЛУКУ**I**

ОДОБРАВА СЕ Студија економске оправданости о додјели концесије на истраживање и експлоатацију кварцног пијеска на лежишту „Букиње“, град Тузла, израђену од стране привредног друштва „Тузла-кварц“ д.о.о. Тузла.

II

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина
Федерација Босне и Херцеговине
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН
КОМИСИЈА ЗА КОНЦЕСИЈЕ ТК

Предсједник
Комисије за концесије

Др. сц. Ријад Јолдић,
дипл. правник, с. р.

Број: 20/1-14-14582/24
Тузла, 29.05.2024. године

635**Босна и Херцеговина
ФЕДЕРАЦИЈА БОСНЕ И ХЕРЕЦЕГОВИНЕ
УСТАВНИ СУД
ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЕЦЕГОВИНЕ**

Број: У-50/23
Сарајево, 21.5.2024. године

Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине, одлучујући о захтјеву Премијера Федерације Босне и Херцеговине за рјешавање спора између Владе Федерације Босне и Херцеговине и Владе Тузланског кантона у вези са доношењем Рјешења о привременом именовану Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла, на основу члана IV.Ц.3.10.(1) б) Устава Федерације Босне и Херцеговине, након јавне расправе, на сједници одржаној дана 21.5.2024. године, донио је

ПРЕСУДУ

Утврђује се да је Влада Тузланског кантона доношењем Рјешења о привременом именовану Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 15/23) повриједила права Владе Федерације Босне и Херцеговине.

Налаже се Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, Влади Федерације Босне и Херцеговине, Скупштини Тузланског кантона и Влади Тузланског кантона да у року од 6 мјесеци од доношења ове пресуде предузму све потребне радње и донесу све потребне акте нужне за упис у регистар друштава код надлежног суда установе терцијарног нивоа здравствене заштите Тузланског кантона и омогуће несметано функционисање и рад те установе у складу са Законом о здравственој заштити („Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 46/10 и 75/13).

Уколико се не поступи по налогу из тачке 2. изреке ове пресуде сва акта донесена од стране органа власти наведених у тачки 2. изреке ове пресуде престају да се примјењују.

Пресуду објавити у „Службеним новинама Федерације БиХ“ и „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Образложење**1. Подносилац захтјева и предмет захтјева**

Премијер Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: подносилац захтјева) поднио је Уставном суду Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Уставни суд Федерације) дана 26.10.2023. године, у име Владе Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада Федерације) захтјев за рјешавање спора између Владе Федерације и Владе Тузланског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона). Предметни спор је настао у вези са привременим именовану Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла (у даљем тексту: ЈЗУ УКЦ Тузла) доношењем Рјешења о привременом именовану Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички

центар Тузла (у даљем тексту: Рјешење).

Подносилац захтјева је такође затражио и доношење привремене мјере којом би се привремено обуставила примјена аката Скупштине Тузланског кантона (у даљем тексту: Скупштина Кантона) и то: Одлуке о стављању ван снаге Одлуке о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 9/23), Одлуке о стављању ван снаге Одлуке о давању сагласности на Статут Јавне здравствене установе Универзитетско – клиничка болница Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23) и Одлуке о давању овлашћења („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23), као и Рјешења које је донијела Влада Кантона.

Према члану IV.Ц.3.10.(1) б) Устава Федерације Босне и Херцеговине, Уставни суд Федерације је надлежан за рјешавање спора између кантона и федералне власти.

2. Странке у поступку

На основу члана 33. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 6/95 и 37/03), странке у овом уставносудском поступку (спору) су: Влада Федерације и Влада Кантона.

3. Битни наводи подносиоца захтјева

Подносилац захтјева наводи да је чланом III.2.б) Устава Федерације Босне и Херцеговине прописано да су федерална власт и кантони надлежни за здравство, док је чланом III.3. Устава Федерације Босне и Херцеговине прописано да ће се заједничке надлежности између федералне власти и кантона извршавати било заједнички или одвојено, или од стране кантона координирано од федералне власти, те да се у погледу тих надлежности кантони и федерална власт договарају на трајној основи. Законом о здравственој заштити („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 46/10 и 75/13, у даљем тексту: Закон) је прописано да се здравствена дјелатност обавља на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите, те на нивоу федералних и кантоналних здравствених завода. Према одредбама члана 41. Закона, пружање здравствене заштите на терцијарном нивоу је најсложенији облик здравствене заштите. Одредбама члана 53. став 3. Закона је прописано да један или више кантона заједно са Федерацијом Босне и Херцеговине могу бити оснивачи универзитетско – клиничке болнице, што значи да кантони самостално такву здравствену установу не могу оснивати. Надаље, чланом 57. Закона је прописано да здравствена установа може обављати само ону здравствену дјелатност за коју посједује рјешење надлежног министарства здравства, при чему испуњеност услова за универзитетско-клиничке болнице рјешењем утврђује федерални министар здравства, што истовремено представља и правни основ за упис у регистар друштава.

Предметни спор између Владе Федерације и Владе Кантона тиче се питања права управљања над ЈЗУ УКЦ Тузла, односно у погледу питања права именовану управљачких структура у поменутој здравственој установи.

Наводи да је чланом 234. Закона прописано да ће општина, кантон и Федерација Босне и Херцеговине преузети оснивачка права над здравственим установама

чији су оснивачи у року од 24 мјесеца од дана ступања на снагу Закона, а које доноси општинско вијеће, скупштина кантона, односно Парламент Федерације Босне и Херцеговине. Надаље, чланом 64. став 3. Закона прописан је састав управног одбора здравствене установе у власништву једног или више кантона и Федерације Босне и Херцеговине, док је ставом 6. истог члана Закона прописано да предсједника и чланове управног одбора здравствене установе именује и разрјешава Влада Федерације на приједлог Федералног министарства здравства. Из предњег произилази да су кантонални органи власти у потпуности искључени из права именовања органа управљања, руковођења и надзора у здравственим установама чији су заједнички оснивачи један или више кантона заједно са Федерацијом Босне и Херцеговине. Влада Федерације је донијела Одлуку о ближим критеријима за именовања у управне одборе здравствених установа у власништву Федерације Босне и Херцеговине, односно једног или више кантона и Федерације Босне и Херцеговине заједно („Службене новине Федерације БиХ“, бр. 54/10 и 59/10, у даљем тексту: Одлука о ближим критеријима за именовања у управне одборе здравствених установа).

Поступајући по одредбама члана 234. Закона, Парламент Федерације Босне и Херцеговине је донио Одлуку о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, број: 67/13), којом је преузео оснивачка права и над, између осталих, Универзитетско - клиничким центром Тузла, као једној од јавних установа од посебно јавно – здравственог значаја за Федерацију Босне и Херцеговине. Том Одлуком је прописано да ће се на дјелатност, финансирање, именовање и разрјешење органа надзора, управљања и руковођења у универзитетско – клиничким болницама чије се оснивачко право преузима, те друга питања која су од интереса за њихову организацију и функционисање, примјењивати Закон, Закон о здравственом осигурању („Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 36/18 и 61/22), као и други прописи донијети на основу тих закона. Међусобни односи, у смислу регулисања права, обавеза и одговорности између оснивача, једног или више кантона и Федерације Босне и Херцеговине заједно над универзитетско – клиничким болницама уредити ће се посебним уговором у смислу члана 7. Закона о установама („Службени лист РБиХ“, бр.: 6/92, 8/93 и 13/94). Такође, Парламент Федерације Босне и Херцеговине је донио и Одлуку о давању сагласности на Статут Јавне здравствене установе Универзитетско – клинички центар Тузла („Службене новине Федерације БиХ“, број: 70/13), а чији саставни дио је Статут. Поред Федерације Босне и Херцеговине, у складу са чланом 234. Закона, Скупштина Кантона је донијела Одлуку о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 12/13). Такође и том Одлуком је прописано да ће се на дјелатност, финансирање, именовање и разрјешење органа управљања, руковођења и надзора у тој здравственој установи, те друга питања која су од интереса за њену организацију и функционисање, примјењивати одредбе Закона, Закона о установама, други закони и подзаконски акти. Поменутом Одлуком је прописано да ће се међусобна права, обавезе и одговорности оснивача уредити посебним уговором. Осим поменуте Одлуке, Скупштина Кантона донијела је и Одлуку о давању сагласности на Статут

Јавне здравствене установе Универзитетско – клиничка болница Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 12/13).

У даљем се наводи да Тузлански Кантон иако је Закон на снази од 2010. године никада није поступио по Закону, нити по сопственим одлукама, иако је у више наврата од стране Федерације Босне и Херцеговине био позван да поступи по предметним актима.

Тузлански кантон је из Буџета Федерације Босне и Херцеговине примао финансијска средства усмјерена за финансирање потреба ЈЗУ УКЦ Тузла и то по основу Одлуке о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине, којом је Парламент Федерације Босне и Херцеговине преузео оснивачка права над сва три клиничка центра у Федерацији Босне и Херцеговине.

Подносилац захтјева наводи да је сагласно члану 20. став 3. Закона о финансијској консолидацији и реструктуисању јавних здравствених установа у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 34/22 и 77/22; у даљем тексту: Закон о финансијској консолидацији) одређено да се ЈЗУ УКЦ Тузла финансијски консолидира средствима федералног буџета, у наредне три године, у износу од 29.000.000,00 КМ. Чланом 20. став (2) Закона о финансијској консолидацији утврђено је да је један од услова за финансијску консолидацију и/или реструктуисање да су универзитетско – клиничке болнице именовале органе надзора, управљања и руковођења у складу са Законом и прописима донесеним на основу тог Закона. Закон о финансијској консолидацији за циљ има постизање стања ликвидности и солвентности здравствених установа под повољним условима у односу на друге јавно-правне субјекте у Федерацији Босне и Херцеговине.

Скупштина Кантона је 31.5.2023. године донијела Одлуку о стављању ван снаге Одлуке о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско-клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 9/23), а 11.8.2023. године донијела и Одлуку о стављању ван снаге Одлуке о давању сагласности на Статут Јавне здравствене установе Универзитетско-клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23). Скупштина Кантона донијела је и Одлуку о давању овлашћења („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23) Влади Кантона да на приједлог Министарства здравства Тузланског кантона, до коначног договора са Федерацијом Босне и Херцеговине у вези оснивачких права, а најдуже 3 мјесеца, привремено именује Управни одбор ЈЗУ УКЦ Тузла.

Наводи да нити Закон, а нити било који други важећи пропис, не дозвољава могућност надлежном органу стављање ван снаге своје одлуке о преузимању оснивачких права, као нити једностраним актом мијењање облика организације здравствене установе чији је суоснивач. Сматра да не постоји правни основ за доношење наведених одлука Скупштине Кантона и да су оне као такве супротне Уставу Федерације Босне и Херцеговине и Закону. Статус универзитетско-клиничког центра могу имати само оне болнице чији је оснивач један или више кантона и Федерација Босне и Херцеговине заједно, а како је то прописано чланом 53. став 3. Закона.

Именовањем привременог Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла од стране Владе Кантона, иста је изишла изван законских оквира и предузела правну радњу из надлежности Владе Федерације.

Статус универзитетско-клиничког центра може имати само здравствена установа чији је оснивач Федерација Босне и Херцеговине и један или више кантона заједно. У контексту предњег, истиче да се промјена статуса ЈЗУ УКЦ Тузла није могла провести без сагласности другог оснивача тј. Парламента Федерације Босне и Херцеговине, а на што упућује и члан 14. Закона о установама. Наводи да му није познато у којем је статусу тренутно ЈЗУ УКЦ Тузла, јер је за утврђивање статуса кантоналне болнице потребно донијети кантонални закон, а како је то и прописано чланом 100. став 1. Закона. Сагласно члану 2. став 1. Правилника о условима које морају испуњавати болнице за додјелу назива универзитетска болница („Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 85/12 и 100/22) утврђено је да „болнице или њихов дио који изводи наставу на основу наставне потребе факултета здравственог усмјерења су: клиника, универзитетско-клиничка болница, односно универзитетско-клинички центри“. Обзиром на предње постаје упитно даље провођење наставе за студенте који су до сада наставу проводили у овој здравственој установи.

Подносилац захтјева предлаже да Уставни суд Федерације донесе пресуду којом ће утврдити да је Влада Кантона именовањем Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла повриједила право Владе Федерације у вршењу њених надлежности у области здравства утврђених у Закону, те да је Влада Федерације једино надлежна за именовање Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла.

Уставни суд Федерације је 8.11.2023. године у смислу члана 17. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине, од подносиоца захтјева затражио појашњење чињеница обзиром да је петитом захтјева затражено рјешавање спора између Владе Федерације и Владе Кантона, док су приједлогом за доношење привремене мјере обухваћени и акти које је донијела Скупштина Кантона. Подносилац захтјева је доставио тражено очитовање у којем је навео да су Рјешењу Владе Кантона претходиле неуставне и незаконите одлуке Скупштине Кантона које, иако не задиру у надлежност било којег федералног органа, за исте не постоји уставни и законски основ за доношење, а којим одлукама се једнострано мијења облик организације ове здравствене установе. Промјена статуса ЈЗУ УКЦ Тузла није се могла провести без сагласности другог оснивача тј. Парламента Федерације Босне и Херцеговине. Наведене одлуке Скупштине Кантона заједно са Рјешењем чине нераскидиву правну цјелину. Такође је наведено да је Влада Кантона у међувремену донијела ново Рјешење о привременом именовању управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла.

4. Битни наводи одговора на захтјев

У складу са чланом 16. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине, Уставни суд Федерације је дана 8.11.2023. године, од Владе Кантона затражио да у року од 30 дана достави одговор на захтјев за рјешавање спора.

У достављеном одговору, Влада Кантона је навела да не постоји спор између Владе Федерације и Владе Кантона, него евентуални спор између Владе Федерације и Тузланског кантона. Поступак преузимања оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла никада није окончан уписом у регистар друштава надлежног суда чиме Федерација Босне и Херцеговине није у формално-правном смислу стекла својство суоснивача. Парламент Федерације Босне и Херцеговине је Одлуком о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у

Федерацији Босне и Херцеговине преузео дио оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла. Скупштина кантона је Одлуком о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско клинички центар Тузла, такође преузела дио оснивачких права. Одредбама наведених одлука, а сходно члану 7. Закона о установама утврђена је обавеза оснивача да међусобне односе, обавезе и одговорности уреде писменим уговором. Уговор између Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона о суоснивачким правима, обавезама и одговорностима над ЈЗУ УКЦ Тузла до сада није закључен.

Тузлански кантон је константно указивао надлежним федералним органима да је за вршење суоснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла неопходно закључити уговор између Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона. Тим уговором би се регулисало власништво над том установом и њеном имовином, удјели оснивача у капиталу, начин руковођења, управљања, покрића вишка расхода над приходима, као и начин обезбјеђења средстава за инвестицијско улагање и инвестицијско и текуће одржавање простора, медицинске и немедицинске опреме и превозних средстава, као и сва друга питања која се тичу пословања над ЈЗУ УКЦ Тузла. Тек након тога би се стекли формално-правни услови за организацију и начин пословања ЈЗУ УКЦ Тузла у складу са донесеним одлукама о преузимању суоснивачких права.

Да би Федерација Босне и Херцеговине стекла суоснивачка права над ЈЗУ УКЦ Тузла, регистру друштава надлежног суда неопходно је поднијети пријаву за упис промјене података сходну члану 39. Закона о регистрацији пословних субјеката у Федерацији Босне и Херцеговине („Службене новине ФБиХ“, бр.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 и 85/21, у даљем тексту: Закон о регистрацији пословних субјеката). Уз пријаву регистру друштава се прилаже Уговор закључен између Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског Кантона о суоснивачким правима, обавезама и одговорностима над ЈЗУ УКЦ Тузла. Упис у регистар друштава има конститутивно дејство, односно моментом уписа у регистар друштава, Федерација Босне и Херцеговине остварује права која има као суоснивач.

Одлуке Парламента Федерације Босне и Херцеговине и Скупштине Кантона о преузимању оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла нису неопходне као прилог уз пријаву регистру друштава надлежног суда, јер су одлуке појединачни правни акти и не производе правно дејство у смислу вршења и остваривања суоснивачких права, те као такве и не могу бити правни основ за упис промјене оснивача. Дакле, моменат уписа Федерације Босне и Херцеговине као суоснивача ЈЗУ УКЦ Тузла је упис у регистар друштава код надлежног суда и он настаје даном доношења рјешења. Како пријава за упис Федерације Босне и Херцеговине као суоснивача никада није поднесена регистру друштава, због неприступања закључивања уговора од стране Федерације Босне и Херцеговине иста се и не може сматрати суоснивачем ЈЗУ УКЦ Тузла, без обзира на одредбе Закона и Одлуку о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине коју је донио Парламент Федерације Босне и Херцеговине.

Тузлански Кантон је у циљу окончања поступка и регулисања статуса ЈЗУ УКЦ Тузла сачинио нацрт Уговора и у више наврата се писмено обраћао Федералном министарству здравства и Влади Федерације са наміјером да се отпочну неопходни преговори и да се приступи

закључењу уговора којим би се регулисали међусобни односи Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона.

Иако спорни уговор никада није закључен, Влада Федерације је путем Федералног министарства здравства, у складу са одредбама Устава Федерације Босне и Херцеговине којим је прописано остваривање заједничких надлежности између федералне власти и кантона области здравства, укључила у 2022. години Тузлански кантон у поступак приликом именованја заједничког Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла. Наиме, Федерално министарство здравства је у поступку именованја Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла на мандат од четири године, писменим путем обавијестило и затражило да Тузлански кантон и ЈЗУ УКЦ Тузла проведу процедуру избора својих представника у складу са Одлуком о ближим критеријима за именованја у управне одборе здравствених установа и по завршеној процедури избора доставе Федералном министарству здравства своје приједлоге кандидата, како би се могао сачинити цјеловити приједлог Рјешења о именованју комплетног Управног одбора за Владу Федерације Босне и Херцеговине, а у складу са Законом. У провођење напријед наведене процедуре, Федерација Босне и Херцеговине је била свјесна да се у поступак именованја Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла мора укључити и Тузлански кантон као суоснивач.

Међутим, супротно напријед наведеном, Влада Федерације је на сједници одржаној 2.8.2023. године, самоиницијативно и без консултација са Тузланским кантоном као другим суоснивачем, незаконито разријешила заједнички именован Управни одбор и именовала привремени Управни одбор ЈЗУ УКЦ Тузла, у чијем саставу су и два члана као наводни представници Тузланског кантона и три члана као наводни представници ЈЗУ УКЦ Тузла. Приликом оваквог незаконитог разријешења и привременог именованја, Влада Федерације ни директно, ни путем Федералног министарства здравства није тражила никакво мишљење или став Тузланског кантона, нити је он имао прилику и могућност да даје било какав приједлог или сагласност на именованје својих представника, нити је такав приједлог затражен од ЈЗУ УКЦ Тузла.

Именованјем привременог Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла од стране Владе Федерације, без тражења било каквог приједлога од стране надлежних органа Тузланског кантона за своје представнике, Влада Федерације је изишла изван прописаних уставних оквира из свог дијела надлежности, чиме је, како се то наводи, Влада Федерације изазвала спор између Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона.

Сматрају неоснованим и неприхватљивим да подносилац захтјева доводи у питање даљу имплементацију програма финансијске консолидације и реструктуисања из Буџета Федерације Босне и Херцеговине јавних здравствених установа у Федерацији Босне и Херцеговине, обзиром да је тај програм регулисан посебним Законом и нема никакве везе са улогом и евентуалним правима и обавезама Федерације Босне и Херцеговине као потенцијалног суоснивача ЈЗУ УКЦ Тузла. Наводе да се ЈЗУ УКЦ Тузла највећим дијелом финансира од пореза и доприноса становника са подручја Тузланског кантона.

Предлажу да Уставни суд Федерације предметни захтјев за рјешавање спора, са приједлогом за доношење привремене мјере одбије у цијелости. Истовремено

предлажу да овај суд поништи Рјешење Владе Федерације о разријешењу Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетски клинички центар Тузла („Службене новине Федерације БиХ“, број: 59/23) и Рјешење Владе Федерације о привременом именованју Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетски клинички центар Тузла („Службене новине Федерације БиХ“, број: 59/23), да обавезе Федерацију Босне и Херцеговине и Тузлански кантон да закључе Уговор о уређивању међусобних права, обавеза и одговорности.

5. Претходни поступак

5.1. Уставни суд Федерације је у смислу члана 8., а у вези са чланом 33. став 2. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине позвао Скупштину Кантона да достави изјашњење на наводе подносиоца захтјева.

Скупштина Кантона је доставила тражено изјашњење које се у битном не разликује од одговора достављеног од стране Владе Кантона. У том изјашњењу је наведено да је поступак преузимања оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла од стране Федерације Босне и Херцеговине и Скупштине Кантона започет доношењем Одлуке о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине и Одлуке о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско клинички центар Тузла, али да никада није окончан уписом у регистар друштава надлежног суда. Пријава за упис суоснивача над ЈЗУ УКЦ Тузла са оснивачким удјелом никада није поднесена регистарском суду, због неприступања закључивању уговора од стране Федерације Босне и Херцеговине и иста се не може сматрати суоснивачем те јавне установе, без обзира на одредбе Закона и Одлуке о преузимању оснивачких права. У циљу окончања поступка и регулисања статуса ЈЗУ УКЦ Тузла, Тузлански кантон је сачинио нацрт Уговора и писмено се обраћао Федералном министарству здравства и Влади Федерације са намјером да отпочну неопходни преговори и да се приступи закључивању Уговора којим би се регулисали међусобни односи Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона. Оспоравају наводе подносиоца захтјева, сматрајући исте неоснованим, те предлажу Уставном суду Федерације да исти у цијелости одбије као неоснован.

5.2. На захтјев Уставног суда Федерације од Општинског суда у Тузли су затражени и достављени подаци који се односе на регистрацију ЈЗУ УКЦ Тузла.

6. Сједница Суда са јавном расправом

Уставни суд Федерације је у сврху утврђивања додатних чињеница и прибављања доказа релевантних за рјешавање овог уставно судског предмета дана 8.5.2024. године, одржао сједницу Суда са јавном расправом, којој су присуствовали пуномоћник подносиоца захтјева и пуномоћници Владе Кантона. Јавној расправи су присуствовали и позвани предсједник Скупштине Кантона и пуномоћници Федералног министарства здравства, док нису приступили представници Парламента Федерације Босне и Херцеговине, а који су позвани ради давања потребних обавјештења и информација у циљу рјешавања овог предмета.

7. Релевантно право

А. Устав Федерације Босне и Херцеговине

Члан III.2. б)

Овлашћења су федералне власти и кантона сљедеће:
б) здравство;

Члан III.3. тач. (1), (2) и (3)

(1) Према потребама, овлашћења из члана III. 2 могу се испуњавати заједнички или засебно, или од стране кантона координирано од федералне власти.

(2) У складу са тим кантони и федерална власт међусобно се договарају на трајној основи у погледу својих овлашћења.

(3) У испуњавању својих овлашћења, када је ријеч о законима и прописима који су обавезујући на цијелом подручју Федерације, федерална власт дјелује поштујући овлашћења кантона, специфичну ситуацију у појединим кантонима и потребу за флексибилност у provedби. Федерална власт има право стварати политику и доносити законе у погледу сваког од ових овлашћења.

Члан IV.Ц.3.10.(1) б)

(1) Посебна је функција Уставног суда рјешавање спорова:

а) између кантона и федералне власти;

Б. Закон о здравственој заштити

(„Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 46/10 и 75/13)

Члан 1.

Овим се законом уређују принципи, мјере, начин организовања и провођења здравствене заштите, носиоци друштвене бриге за здравље становништва, права и обавезе лица у коришћењу здравствене заштите, те садржај, начин обављања и надзор над обављањем здравствене заштите на територији Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација).

Члан 32. став 1.

Здравствена се дјелатност обавља на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите, те на нивоу федералних и кантоналних здравствених завода.

Члан 41.

Здравствена дјелатност на терцијарном нивоу обухвата и пружање најсложенијих облика здравствене заштите из специјалистичко-консултативних и болничких здравствених дјелатности, зnanственоистраживачки рад, те извођење наставе на основу уговора за потребе факултета здравственог усмјерења.

Планови и програми наставе из става 1. овога члана подлијежу сагласности федералног министра.

Члан 42.

Здравствену дјелатност на терцијарном нивоу проводе здравствене установе које испуњавају услове у погледу простора, опреме и кадра, као и примијењених технологија за обављање најсложенијих облика здравствене заштите из специјалистичко-консултативних и болничких здравствених дјелатности, а које утврди федерални министар посебним правилником.

Члан 49.

Здравствену дјелатност обављају здравствене установе и приватне праксе под условима и на начин прописан овим законом, прописима о здравственом осигурању и прописима о установама.

Члан 53. ст. 1., 3. и 4.

Здравствену дјелатност обављају здравствене установе које оснива Федерација, кантон односно општина, те домаћа и страна физичка или правна лица у свим облицима власништва.

Један или више кантона и Федерација, заједно, могу бити оснивачи: универзитетско-клиничке болнице и завода.

Кантон може бити оснивач: болнице, љечилишта, завода за јавно здравство кантона, завода за медицину рада кантона, завода за болести овисности кантона, завода као специјализоване здравствене установе, дома здравља, апотеке, установе за хитну медицинску помоћ и установе за здравствену његу у кући.

Члан 54.

Оснивач здравствених установа у власништву Федерације је Парламент Федерације БиХ.

Оснивач здравствених установа у власништву кантона је законодавно тијело кантона.

Оснивач здравствених установа у власништву општине је општинско вијеће.

Члан 57. ст. 1., 2., 4. и 5.

Здравствена установа може обављати здравствену дјелатност ако мјеродавно министарство здравства рјешењем утврди да су испуњени услови прописани законом за обављање здравствене дјелатности.

Испуњеност услова за здравствене установе из члана 53. ст. 2. и 3. овога закона утврђује рјешењем федерални министар.

Здравствена установа може обављати само здравствену дјелатност која је утврђена рјешењем мјеродавног министра здравства о испуњености услова за обављање здравствене дјелатности.

На основу рјешења о испуњености услова за обављање здравствене дјелатности и оснивачког акта здравствена установа уписује се у регистар код мјеродавног суда у складу са прописима о регистрацији установа у Федерацији.

Члан 59. став 1.

Промјена или проширење дјелатности здравствене установе чији је оснивач односно суоснивач Федерација, кантон, односно општина не може се обавити без сагласности мјеродавног министра здравства.

Члан 63.

Акти здравствене установе су статут и други општи акти.

Статут је основни општи акт здравствене установе којим се уређује:

- 1) назив и сједиште, односно име и презиме, као и пребивалиште оснивача;
- 2) назив и сједиште здравствене установе;
- 3) дјелатност здравствене установе;
- 4) износ средстава за оснивање и почетак рада здравствене установе и начин осигурања средстава;
- 5) изворе и начине осигурања средстава за рад здравствене установе;

- 6) начин располагања вишком прихода над расходима и начин на који се покрива вишак расхода над приходима;
 - 7) права и обавезе оснивача у погледу обављања дјелатности због које се здравствена установа оснива;
 - 8) међусобна права и обавезе здравствене установе и оснивача;
 - 9) органе управљања здравствене установе у оснивању и њихова овлашћења;
 - 10) стручна тијела здравствене установе, мандат чланова стручних тијела, начин избора и финансирање;
 - 11) лице које ће до именовања директора здравствене установе обављати послове и имати овлашћења директора;
 - 12) рок за доношење статута, именовање директора и тијела управљања;
 - 13) друга питања од значаја за рад здравствене установе.
- Статут здравствене установе подлијеже обавезној сагласности оснивача.

Члан 64. ст. 1., 2., 6. и 9.

Здравственом установом управља управно вијеће.

Управно вијеће здравствене установе у власништву једног или више кантона и Федерације заједно чине представници:

- Федерације - два члана,
- кантона - оснивача - по два члана којима је здравствена установа уједно општа и кантонална болница,
- кантона - оснивача - по једног члана, којима здравствена установа није уједно општа и кантонална болница,
- стручних радника здравствених установа - три члана, од којих најмање два морају бити из реда здравствених радника.

Предсједника и чланове управног вијећа здравствене установе из ст. 2. и 3. овога члана именује и разрешава Влада Федерације БиХ на приједлог федералног министра.

Ближе критерије за именовање у управна вијећа здравствених установа:

- у власништву Федерације, односно једног или више кантона и Федерације заједно утврђује Влада Федерације БиХ, на приједлог федералног министра,
- у власништву кантона утврђује влада кантона, на приједлог кантоналног министра,
- у власништву општине утврђује општинско вијеће, на приједлог општинског начелника.

Члан 82.

Здравствене установе организују свој рад као здравствене установе примарног, секундарног и терцијарног нивоа здравствене заштите, специјализиране здравствене установе и остале здравствене установе.

Члан 101.

Универзитетско-клиничка болница је болница која обавља терцијарну здравствену заштиту из више од половине регистрованих специјалистичких дјелатности, стручно усавршавање, додипломску и постдипломску наставу, као и знанственоистраживачки рад за дјелатности за које је основана.

Организацијски дијелови болнице из става 1. овога члана су клинике које обављају терцијарну здравствену заштиту из одређених специјалистичких дјелатности, стручно усавршавање, додипломску и постдипломску

наставу, као и знанственоистраживачки рад за дјелатности за које је основана.

Одредбе чл. 104. и 105. овога закона које се односе на стјецање назива универзитетска болница сходно се примјењују и на универзитетско-клиничке болнице из става 1. овога члана.

Члан 104.

Болница може добити статус универзитетске болнице који додјељује јавни универзитет, на приједлог Федералног министарства, а уз претходно прибављено мишљење факултета здравственог усмјерења, ако се у болници проводи настава у оквиру универзитетског образовања.

Статус универзитетске болнице из става 1. овога члана додјељује се с роком важења од пет година.

Настава из става 1. овога члана може се проводити по претходно прибављеној сагласности федералног министра за образовање и знаност и федералног министра.

Болница из става 1. овога члана може обављати и специјалистички односно субспецијалистички стаж здравствених радника и здравствених сарадника, уколико испуњава услове прописане овим законом и прописима донијетим на основу овога закона, те прибави одобрење за обављање овога стажа од федералног министра.

Члан 105.

Услове које морају испуњавати болнице за додјелу назива универзитетска болница утврдит ће правилником федерални министар, уз сагласност федералног министра за образовање и знаност.

СТИЦАЊЕМ, односно губитком услова за назив универзитетска болница, те додјелом одговарајућег назива здравственој установи или њезином дијелу не преносе се оснивачка права над здравственом установом.

Члан 234.

Општина, кантон, Федерација преузет ће оснивачка права над здравственим установама чији су оснивачи, у року од 24 мјесеца од дана ступања на снагу овога закона.

Одлуку о преузимању оснивачких права из става 1. овога члана доноси општинско вијеће, законодавно тијело кантона односно Парламент Федерације БиХ.

До преузимања оснивачких права из става 1. овога члана, оснивачка права над тим здравственим установама врше тијела мјеродавна по прописима који су важили до дана ступања на снагу овога закона.

Од дана преузимања оснивачких права над здравственим установама општина, кантона, односно Федерације, Влада Федерације БиХ, влада кантона односно општинско вијеће именуваће тијела управљања, руковођења и надзора здравствене установе у складу са овим законом, а обавеза оснивача у погледу финансирања здравствене установе врши се из буџета општине, кантона, односно Федерације.

Члан 236. став 1. алинеја 17.

У року од 18 мјесеци од дана ступања на снагу овога закона федерални министар донијет ће проведбене прописе на основу овога закона којима се регулише следеће:

- услови које морају испуњавати болнице за додјелу назива универзитетска болница (члан 105. став 1. овога закона),

Члан 237. став 1.

Постојеће здравствене установе и приватне праксе дужне су ускладити своју организацију и пословање са одредбама овога закона и прописима донијетим на основу овога закона, у року од 24 мјесеца од дана ступања на снагу овога закона.

В. Одлука о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине

(„Службене новине Федерације БиХ“, број: 67/13)

III

На дјелатност, финансирање, именовање и разрешење органа надзора, управљања и руковођења универзитетско-клиничких болница из тачке I. ове Одлуке, те друга питања која су од интереса за организовање и функционисање универзитетско-клиничких болница, примјењују се одредбе Закона о здравственој заштити, Закона о здравственом осигурању (“Службене новине Федерације БиХ”, бр.: 30/97, 7/02, 70/08 и 48/11), као и прописи донесени на основу ових закона.

IV

Међусобни односи, у смислу регулисања права, обавеза и одговорности између оснивача, једног или више кантона и Федерације БиХ заједно, над универзитетско-клиничким болницама из ове Одлуке, уредит ће се посебним уговором, а у смислу члана 7. Закона о установама (“Службени лист РБиХ”, бр.: 6/92, 8/93 и 13/94).

Г1. Закон о потврђивању уредби са законском снагом

(„Службени лист РБиХ“, број: 13/94)

Члан 1. став 1. тачка 42.

Потврђују се уредбе са законском снагом које је Председништво Републике Босне и Херцеговине донијело на основу Амандмана LI тачка 5. став 3. на Устав Републике Босне и Херцеговине у функцији Скупштине Републике Босне и Херцеговине, и то:

42. Уредба са законском снагом о установама („Службени лист РБиХ“, број: 6/92),

Члан 2.

У уредбама са законском снагом из члана 1. овог закона ријечи: „Уредбе са законском снагом“ замјењују се ријечју: „Закон“, а ријечи: „за вријеме непосредне ратне опасности или за вријеме ратног стања“, бришу се.

Г2. Закон о установама

(„Службени лист РБиХ“, бр.: 6/92, 8/93 и 13/94)

Члан 1.

Установа, у смислу ове уредбе, оснива се за обављање дјелатности образовања, науке, културе, физичке културе, здравства, дјечије заштите, социјалне заштите, социјалне сигурности и других дјелатности утврђених законом, ако циљ обављања дјелатности није стицање добити.

Установа има својство правног лица.

Члан 7.

Установу могу основати два или више оснивача.

Ако установу оснива два или више оснивача, њихова међусобна права, обавезе и одговорности уређују се уговором, који се закључује у писменој форми.

Д. Закон о регистрацији пословних субјеката у Федерацији Босне и Херцеговине

(„Службене новине ФБиХ“, бр.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 - ОУСФБиХ и 85/21)

Члан 1.

Предмет Закона

Овим се Законом, у складу са Оквирним законом о регистрацији пословних субјеката Босне и Херцеговине (“Службени гласник БиХ”, број: 42/04 - у даљем тексту: Оквирни закон), уређују правила изванпарничног поступка на основу којих мјеродавни регистарски суд поступа и одлучује о упису у судски регистар пословних субјеката у Федерацији Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација)

Члан 5. став (2)

Субјекти регистрације

(2) Субјекти из става (1) овог члана су: сви облици привредних друштава и њихова повезивања, јавна предузећа, институције које имају јавне овласти, установе, јавне корпорације, пословна удружења, задруге, задружни савези и други субјекти одређени посебним законом.

Члан 39. став (6)

Исправе потребне за упис промјена података од значења за правни промет

(6) Уз пријаву за упис у регистар промјене оснивача или увећања односно смањења броја оснивача или промјене оснивачкога удјела прилаже се уговор, односно одлука о промјени оснивача односно удјела.

Ђ. Закон о измјенама и допунама Закона о регистрацији пословних субјеката у Федерацији Босне и Херцеговине

(„Службене новине ФБиХ“, број: 85/21)

Члан 3.

У члану 5. став (1) иза ријечи „другим“ додаје се ријеч „посебним“.

Е. Правилник о условима које морају испуњавати болнице за додјелу назива универзитетска болница

(„Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 85/12 и 100/22)

Члан 1.

Овим правилником утврђују се услови које морају испуњавати болнице за додјелу назива универзитетска болница на територији Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Федерација).

Члан 2. став 1.

Болнице или њихов дио које изводе наставу на основу наставне потребе факултета здравственог усмјерења (у даљем тексту: факултет) су: клиника, универзитетско-клиничка болница, односно универзитетско-клинички центри (у даљем тексту: универзитетска болница).

Члан 3. став 1. алинеја 1.

Универзитетска болница може бити само она здравствена установа која:

– проводи врхунски стручни рад у терцијарној здравственој заштити.

Члан 9.

Болница може добити назив универзитетске болнице који додјељује јавни универзитет, на приједлог Федералног министарства здравства (у даљем тексту: Министарство), а уз претходно прибављено мишљење факултета, ако се у болници проводи настава у оквиру универзитетског образовања.

Настава из става 1. овог члана може се проводити по претходно прибављеној сагласности надлежног министра за образовање и знаност и федералног министра здравства (у даљем тексту: федерални министар).

СТИЦАЊЕМ, односно губитком услова за назив универзитетска болница, не преносе се оснивачка права над здравственом установом.

8. Чињенично стање и став Уставног суда Федерације

Анализом навода подносиоца захтјева и одговора на захтјев, навода изнесених на јавној расправи, те остале документације у спису предмета, а у свјетлу релевантног права, утврђено је како слиједи.

Према члану IV.Ц.3.10.(1) б) Устава Федерације Босне и Херцеговине, Уставни суд Федерације је надлежан за рјешавање спора између кантона и федералне власти.

Предмет овог уставног поступка је рјешавање спора између Владе Федерације и Владе Кантона, настао у вези са доношењем Рјешења.

Законом о здравственој заштити који је донио Парламент Федерације Босне и Херцеговине и који је ступио на снагу 10.8.2010. године уређени су принципи, мјере, начин организовања и провођења здравствене заштите, носиоци друштвене бриге за здравље становништва, права и обавезе лица у коришћењу здравствене заштите, те садржај, начин обављања и надзор над обављањем здравствене заштите на територији Федерације Босне и Херцеговине. Чланом 53. Закона је прописано да један или више кантона и Федерација, заједно могу бити оснивачи универзитетско-клиничке болнице. Универзитетско-клиничка болница односно универзитетски-клинички центар је болница која обавља терцијарну здравствену заштиту из више од половине регистрованих специјалистичких дјелатности, стручно усавршавање, додипломску и постдипломску наставу, као и знанствено-истраживачки рад за дјелатности за које је основана. Здравствена дјелатност на терцијарном нивоу обухвата и пружање најсложенијих облика здравствене заштите из специјалистичко-консултативних и болничких здравствених дјелатности и др., а како је то и прописано чланом 41. став 1. Закона. Тим Законом је такође прописано да ће општина, кантон, Федерација у року од 24 мјесеца од дана ступања на снагу закона преузети оснивачка права над здравственим установама чији су оснивачи. Одлуку о преузимању оснивачких права доноси општинско вијеће, законодавно тијело кантона, односно Парламент Федерације Босне и Херцеговине (члан 234.). Такође је прописано да је Статут основни општи акт здравствене установе којим се уређују питања таксативно побројана у члану 63. Закона, а да Статут подлијеже обавезној сагласности оснивача. У складу са одредбом члана 64. Закона здравственом установом управља управно вијеће. Управно вијеће здравствене установе у власништву једног или више кантона и Федерације чине представници како је то прописано чланом 64. став 3. Закона.

Како је ЈЗУ УКЦ Тузла по свом облику установа на исту се примјењују одредбе Закона о установама којом је између осталог прописано да установа има својство правног лица

и да је могу оснивати два или више оснивача. Ако установу оснивају два или више оснивача, њихова међусобна права, обавезе и одговорности уређују се уговором који се закључује у писменој форми.

У односу на спорно питање које је делегирано за рјешавање спора, а то је рјешење привременог карактера које је Влада Кантона донијела о именовању Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла а које није више на правној снази, Уставни суд Федерације је ово питање ријешио на начин како је наведено у ставу 1. изреке ове пресуде. Та одлука Суда је заснована на чињеници да када су у питању установе терцијарне здравствене заштите, Закон је јасно прописао и дефинисао ко и како бира чланове управног одбора, те да ни у ком случају један од оснивача, а то је Скупштина Кантона и Влада Кантона по овлашћењу исте, не може самостално учинити и при том искључити орган који по наведеном Закону треба да у Управни одбор делегира лица која су представници Федерације Босне и Херцеговине. Уставни суд Федерације напомиње да је овдје у питању рјешавање спора из којег разлога је овај суд прихватио и да акт који није на снази расправи, имајући у виду да се по истеку временског важења оспореног акта, ово поновило и да је донесен нови акт којим Влада Кантона поновно именује Управни одбор на привременој основи, уз искључење федералног нивоа власти, што значи да спор по овом питању и даље егзистира. Да је у питању захтјев за оцјену уставности поступак би завршио његовом обуставом јер оспорени акт није на правној снази или већ у претходној фази поступка одбачајем јер је у питању појединачан акт о именовању конкретних лица. Ипак Уставни суд Федерације истиче и да је одлучење о овој ствари у смислу става 1. изреке ове пресуде деклараторне нарави и као такво само по себи, не рјешава компликовану ситуацију везано за статус и функционисање ове здравствене установе у Тузланском кантону, него у суштини представља својеврсно упозорење да се на овакав начин не могу повређивати права других, а имајући у виду јасне законске одредбе.

Стога је Уставни суд Федерације, а у циљу свеобухватног рјешавања насталог спора, испитао комплетне процедуре које су проведене у правцу регулисања статуса здравствене установе, те акте и радње које су предузимале, за овај вид здравствене заштите у Федерацији Босне и Херцеговине, надлежни ниво власти, а то је Федерација Босне и Херцеговине (Парламент Федерације Босне и Херцеговине и Влада Федерације Босне и Херцеговине, укључујући Федерално министарство здравства) и Тузлански кантон (Скупштина Кантона и Влада Кантона). При том Уставни суд Федерације је утврђено стање и своју одлуку базирао искључиво на релевантним материјалним доказима и документима у спису.

Наиме, изузимајући пуномоћнике Федералног министарства здравства који су предочили и доставили одређене релевантне доказе, резултат јавне расправе и учешћа пуномоћника подносиоца захтјева, Владе Кантона и представника Скупштине Кантона није добио тражени резултат. Пуномоћник подносиоца захтјева није био у могућности одговорити на одређена питања, него је оставши при наводима из захтјева истакао да је циљ покретања овог поступка спречавање неких будућих радњи које би по њему довеле до даљег угрожавања оснивачких права федералног нивоа власти. На друга питања је истакао да је ангажован недавно, те да није могао дати релевантне одговоре, али није нити тражио одгоду или додатно вријеме за адекватну припрему и заступање пред овим судом.

Пуномоћник Владе Тузланског кантона је, што је индикативно, тврдио да је у Уредби са законском снагом о установама која је преузета на нивоу Федерације Босне и Херцеговине одговарајућа одредба (одредба везана за регистрацију установе) „погрешно“ написана и признао да је, иако је наведен као правни основ, за одређене одлуке Скупштине Кантона и Владе Кантона опет „погрешно“ наведен Закон о здравственој заштити Тузланског кантона, јер он не постоји. При томе је проблематизовао, али не и разјаснио питања уписа у регистар друштава надлежног суда ове установе као УКЦ, а не УКБ. При том нити је знао, нити је на било који начин објаснио у чему се састоји разлика потврдивши да је законска терминологија УКБ, али да садржајно УКЦ Тузла има све неопходне и нужне елементе за установу која пружа према Закону о здравственој заштити услуге тог типа заштите. Да су УКЦ и УКБ, иако би било нужно користити законску терминологију, практично синонимски видљиво је из члана 2. став 1. Правилника о условима које морају испуњавати болнице за додјелу назива Универзитетска болница у којем се наводи „Болнице или њихов дио које изводе наставу на основу наставне потребе факултета здравственог усмјерења (у даљем тексту: факултет) су: клиника, универзитетско-клиничка болница, односно универзитетско-клинички центри (у даљем тексту: универзитетска болница).“

Представник Скупштине Тузланског кантона је пак изнио своје виђење проблематике при чему је истакао да су се они морали „бранити“, уз тврдњу (нетачну) да „нико нема кантонални закон о здравственој заштити“. Затим је на крају јавне расправе истакао да су финансијска средства која се достављају од стране нивоа Федерације Босне и Херцеговине и њено учешће базирани на Статуту УКЦ-а Тузла који је на снази, при том пренебрегавајући, заборављајући или из неког другог разлога не разјашњавајући чињеницу да је Скупштина Кантона, а што је он у њено име власторучно потписао, донијела одлуку којом је претходно дату сагласност на Статут ЈЗУ УКЦ Тузла ставила ван снаге. Овакви резултати разјашњавања одређених спорних питања на јавној расправи нису помогли Уставном суду Федерације у утврђивању чињеничног стања, ради чега је чињенично стање и на њега примијењено релевантно право засновано искључиво на објективним материјалним доказима у спису који су по оцјени Суда dostatни за доношење одлуке у овом предмету.

У процесном смислу, Уставни суд Федерације примјењује и да је по други пут на јавној расправи покушао од пуномоћника подносиоца захтјева добити одговор на питање правне заснованости предлагања привремене мјере којом су обухваћени одређени акти Скупштине Тузланског кантона који су претходили спорној одлуци Владе Кантона, у контексту означавања као друге стране у поступку искључиво и само Владе Кантона, на које питање није добио одговор. Но крећући се у оквиру и садржајних навода из захтјева, уз учешће и других лица, позивање Парламента Федерације Босне и Херцеговине на јавну расправу са нужном документацијом и објашњењем на која би спорна питања требало одговорити, а не само приједлога петита одлуке из захтјева за рјешавање спора, јасно произилази да се агонија, слободни смо рећи, функционисања овог нивоа здравствене заштите грађана најмногљуднијег кантона у Федерацији Босне и Херцеговине, не може ријешити, а да се при том не анализирају акти и поступања законодавне власти, укључујући Парламент Федерације Босне и Херцеговине и

Скупштину Кантона.

Нажалост Парламент Федерације Босне и Херцеговине се ни на који начин није читовао, нити узео учешће на јавној расправи на коју је уредно позван.

На основу, доступних и објективних материјалних доказа, утврђене су релевантне чињенице како слиједи.

Садашње стање ствари је да егзистира Одлука Владе кантона од 13.2.2024. године којом су, опет на привременој основи, именовани чланови Управног одбора, при чему је искључен ниво Федерације Босне и Херцеговине.

Из Рјешења о регистрацији Општинског суда у Тузли је видљиво да су у судски регистар на основу Закона о регистрацији пословних субјеката у 2005. године уписани сљедећи подаци од значаја за правни промет и то подаци о упису промјене лица овлашћеног за заступање установе (директора) и брисања организационих јединица. Установа послује под фирмом Јавна здравствена установа Универзитетски клинички центар Тузла. Као оснивач је евидентирана Скупштина Кантона, без података о основном капиталу, са наведеним лицем овлашћеним за заступање, а као дјелатност је наведена дјелатност болница, директна медицинска пракса, здравствено-превентивна пракса и остали видови здравствене заштите. Претходно је ово правно лице било уписано као Јавна здравствена установа Клинички центар Тузла.

На основу објективних доказа утврђено је да су Парламент Федерације Босне и Херцеговине и Скупштина Кантона у 2013. години донијели одлуке о преузимању оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла и да су донијели одлуке о давању сагласности на Статут те установе. Међутим, није извршен упис суоснивача ЈЗУ УКЦ Тузла у регистар друштава Општинског суда у Тузли. Напомињемо да према тачки IV. Одлуке о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине, није закључен уговор о регулисању међусобних права, обавезе и одговорности, иако је Влада Кантона позвала Владу Федерације на закључење истог. Но то не значи, како погрешно тумачи Тузлански кантон, да су Одлука о преузимању оснивачких права над универзитетско – клиничким болницама у Федерацији Босне и Херцеговине и Статут акти деклараторне природе. Они производе правно дејство наредног дана од дана објављивања и успостављају статус суоснивача на страни Парламента Федерације Босне и Херцеговине. Федерација Босне и Херцеговине је наставила да финансира ЈЗУ УКЦ Тузла, иако није уписана као суоснивач те установе.

Скупштина Кантона је 31.5.2023. године донијела Одлуку о стављању ван снаге своје Одлуке о преузимању оснивачких права над ЈЗУ УКЦ Тузла. Иако је поменутом одлуком иступила као суоснивач ЈЗУ УКЦ Тузла, позивајући се на стање из регистра друштава надлежног суда, за које је било евидентно да није усаглашено са претходно донесеним актима, Скупштина Кантона је донијела Одлуку о давању овлашћења Влади Кантона да привремено именује Управни одбор ЈЗУ УКЦ Тузла, као и донијела Одлуку о стављању ван снаге Одлуке о давању сагласности на Статут ЈЗУ УКЦ Тузла. Влада Кантона је на основу датог овлашћења донијела Рјешење о привременом именовању Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла. Од дана подношења предметног захтјева за рјешавање спора, Влада Кантона континуирано доноси рјешења о привременом именовању Управног одбора ЈЗУ УКЦ Тузла.

Овакво поступање и једног и другог нивоа власти налажу да овај суд у циљу рјешавања спора наложи у ставу

2. изреке ове пресуде, јер је евидентно да ту поменути органи нису поступали у складу са основним и за ову област есенцијалним Законом, али и уставном обавезом која налаже сарадњу и међусобно разумијевање и помагање у доброј вјери ради извршавања ове заједничке надлежности, предузму све потребне радње и донесу акте нужне за упис установе и њено несметано функционисање и законит рад, све то у примјереном року од 6 мјесеци. У супротном, уколико не поступи по овом налогу у заданом року, односно не изврше своју уставну и законску обавезу, сва акта донесена од стране органа власти наведених у том ставу пресуде у односу на ову здравствену установу престају да се примјењују, како је и дефинисано у ставу 3. изреке пресуде. Имајући у виду значај овог питања упозоравамо да би у том случају одговорност за немогућност даљег функционисања овог нивоа терцијарне здравствене заштите у Тузланском кантону произвела несагледиве штетне посљедице по грађани и њихова права на здравствену заштиту, али и образовање студената у оквиру установе, у цијелости била на овим органима и институцијама власти Федерације Босне и Херцеговине и Тузланског кантона, чија је то уставна и законска обавеза.

На основу свега изнијетог, Уставни суд Федерације одлучио је као у изреци ове пресуде.

Ову пресуду Уставни суд Федерације донио је у саставу: Александра Мартиновић, предсједница Суда, Весна Будимир, Мирјана Чучковић, Мирко Милићевић, проф. др Един Муминовић, Бранимир Орашанин, др сц. Ката Сењак, Ајша Софтић и мр сц. Ален Талетовић, судије Суда.

Предсједница
Уставног суда Федерације
Босне и Херцеговине

Александра Мартиновић

* * * * *

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
USTAVNI SUD
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Број: У-50/23
Сарајево, 21.5.2024. године

Уставни суд Федерације Босне и Херцеговине, одлучујући о захтјеву Премијера Федерације Босне и Херцеговине за рјешавање спора између Владе Федерације Босне и Херцеговине и Владе Тузланског кантона у вези са доношењем Рјешенја о привременом именованју Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла, на основу члана IV.C.3.10.(1) б) Устава Федерације Босне и Херцеговине, након јавне расправе, на сједници одржаној дана 21.5.2024. године, донио је

PRESUDU

Утврђује се да је Влада Тузланског кантона доношењем Рјешенја о привременом именованју Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 15/23) повриједила права Владе Федерације Босне и Херцеговине.

Налаже се Парламенту Федерације Босне и Херцеговине, Влади Федерације Босне и Херцеговине, Скупштини Тузланског кантона и Влади Тузланског кантона да у року од 6 мјесеци од доношења ове пресуде предузму све потребне радње и донесу све потребне акте нужне за упис у регистар друштava код надлежног суда установе терцијарног нивоa здравствене заштите Тузланског кантона и омогуће несметано функционисање и рад те установе у складу са Законом о здравственој заштити („Службене новине Федерације БиХ“, бр: 46/10 и 75/13).

Уколико се не поступи по налогу из тачке 2. изреке ове пресуде сва акта донесена од стране органа власти наведених у тачки 2. изреке ове пресуде престају да се примјењују.

Пресуду објавити у „Службеним новинама Федерације БиХ“ и „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Образложење

1. Подносилац захтјева и предмет захтјева

Премијер Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: подносилац захтјева) поднио је Уставном суду Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Уставни суд Федерације) дана 26.10.2023. године, у име Владе Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Влада Федерације) захтјев за рјешавање спора између Владе Федерације и Владе Тузланског кантона (у даљем тексту: Влада Кантона). Предметни спор је настао у вези са привременим именованјем Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла (у даљем тексту: ЈЗУ УКК Тузла) доношењем Рјешенја о привременом именованју Управног одбора Јавне здравствене установе Универзитетско клинички центар Тузла (у даљем тексту: Рјешенје).

Подносилац захтјева је такође затражио и доношење привремене мјере којом би се привремено обуставила примјена аката Скупштине Тузланског кантона (у даљем тексту: Скупштина Кантона) и то: Одлуке о стављању ван снаге Одлуке о преузимању оснивачких права над Јавном здравственом установом Универзитетско клинички центар Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 9/23), Одлуке о стављању ван снаге Одлуке о давању сагласности на Statut Јавне здравствене установе Универзитетско – клиничка болница Тузла („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23) и Одлуке о давању овлашћења („Службене новине Тузланског кантона“, број: 13/23), као и Рјешенја које је донијела Влада Кантона.

Према члану IV.C.3.10.(1) б) Устава Федерације Босне и Херцеговине, Уставни суд Федерације је надлежан за рјешавање спора између кантона и федералне власти.

2. Странке у поступку

На основу члана 33. Закона о поступку пред Уставним судом Федерације Босне и Херцеговине („Службене новине Федерације БиХ“, бр: 6/95 и 37/03), странке у овом уставносудском поступку (спору) су: Влада Федерације и Влада Кантона.

3. Bitni navodi podnosioca захтјева

Подносилац захтјева наводи да је чланом III.2.б) Устава Федерације Босне и Херцеговине прописано да су федерална власт и кантони надлежни за здравство, док је чланом III.3. Устава Федерације Босне и Херцеговине прописано да ће се заједничке надлежности између федералне власти и кантона извршавати било заједнички или одвојено, или од стране кантона координирано од федералне власти, те да се у погледу тих надлежности кантони

i federalna vlast dogovaraju na trajnoj osnovi. Zakonom o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, br. 46/10 i 75/13, u daljem tekstu: Zakon) je propisano da se zdravstvena djelatnost obavlja na primarnom, sekundarnom i tercijarnom nivou zdravstvene zaštite, te na nivou federalnih i kantonalnih zdravstvenih zavoda. Prema odredbama člana 41. Zakona, pružanje zdravstvene zaštite na tercijarnom nivou je najsloženiji oblik zdravstvene zaštite. Odredbama člana 53. stav 3. Zakona je propisano da jedan ili više kantona zajedno sa Federacijom Bosne i Hercegovine mogu biti osnivači univerzitetsko – kliničke bolnice, što znači da kantoni samostalno takvu zdravstvenu ustanovu ne mogu osnivati. Nadalje, članom 57. Zakona je propisano da zdravstvena ustanova može obavljati samo onu zdravstvenu djelatnost za koju posjeduje rješenje nadležnog ministarstva zdravstva, pri čemu ispunjenost uslova za univerzitetsko-kliničke bolnice rješenjem utvrđuje federalni ministar zdravstva, što istovremeno predstavlja i pravni osnov za upis u registar društava.

Predmetni spor između Vlade Federacije i Vlade Kantona tiče se pitanja prava upravljanja nad JZU UKC Tuzla, odnosno u pogledu pitanja prava imenovanja upravljačkih struktura u pomenutoj zdravstvenoj ustanovi.

Navodi da je članom 234. Zakona propisano da će opština, kanton i Federacija Bosne i Hercegovine preuzeti osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu Zakona, a koje donosi opštinsko vijeće, skupština kantona, odnosno Parlament Federacije Bosne i Hercegovine. Nadalje, članom 64. stav 3. Zakona propisan je sastav upravnog odbora zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine, dok je stavom 6. istog člana Zakona propisano da predsjednika i članove upravnog odbora zdravstvene ustanove imenuje i razrješava Vlada Federacije na prijedlog Federalnog ministarstva zdravstva. Iz prednjeg proizilazi da su kantonalni organi vlasti u potpunosti isključeni iz prava imenovanja organa upravljanja, rukovođenja i nadzora u zdravstvenim ustanovama čiji su zajednički osnivači jedan ili više kantona zajedno sa Federacijom Bosne i Hercegovine. Vlada Federacije je donijela Odluku o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova u vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine zajedno („Službene novine Federacije BiH“, br. 54/10 i 59/10, u daljem tekstu: Odluka o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova).

Postupajući po odredbama člana 234. Zakona, Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je donio Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 67/13), kojom je preuzeo osnivačka prava i nad, između ostalih, Univerzitetsko - kliničkim centrom Tuzla, kao jednoj od javnih ustanova od posebnog javno – zdravstvenog značaja za Federaciju Bosne i Hercegovine. Tom Odlukom je propisano da će se na djelatnost, finansiranje, imenovanje i razrješenje organa nadzora, upravljanja i rukovođenja u univerzitetsko – kliničkim bolnicama čije se osnivačko pravo preuzima, te druga pitanja koja su od interesa za njihovu organizaciju i funkcionisanje, primjenjivati Zakon, Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br.: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 36/18 i 61/22), kao i drugi propisi donijeti na osnovu tih zakona. Međusobni odnosi, u smislu regulisanja prava, obaveza i odgovornosti između osnivača, jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine zajedno nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama urediti će se posebnim ugovorom u smislu člana 7. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94). Također, Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je donio

i Odluku o davanju saglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko – klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH“, broj: 70/13), a čiji sastavni dio je Statut. Pored Federacije Bosne i Hercegovine, u skladu sa članom 234. Zakona, Skupština Kantona je donijela Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/13). Također i tom Odlukom je propisano da će se na djelatnost, finansiranje, imenovanje i razrješenje organa upravljanja, rukovođenja i nadzora u toj zdravstvenoj ustanovi, te druga pitanja koja su od interesa za njenu organizaciju i funkcionisanje, primjenjivati odredbe Zakona, Zakona o ustanovama, drugi zakoni i podzakonski akti. Pomenutom Odlukom je propisano da će se međusobna prava, obaveze i odgovornosti osnivača urediti posebnim ugovorom. Osim pomenute Odluke, Skupština Kantona donijela je i Odluku o davanju saglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko – klinička bolnica Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/13).

U daljem se navodi da Tuzlanski Kanton iako je Zakon na snazi od 2010. godine nikada nije postupio po Zakonu, niti po sopstvenim odlukama, iako je u više navrata od strane Federacije Bosne i Hercegovine bio pozvan da postupi po predmetnim aktima.

Tuzlanski kanton je iz Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine primao finansijska sredstva usmjerena za finansiranje potreba JZU UKC Tuzla i to po osnovu Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojom je Parlament Federacije Bosne i Hercegovine preuzeo osnivačka prava nad sva tri klinička centra u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Podnosilac zahtjeva navodi da je saglasno članu 20. stav 3. Zakona o finansijskoj konsolidaciji i restruktuisanju javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.: 34/22 i 77/22; u daljem tekstu: Zakon o finansijskoj konsolidaciji) određeno da se JZU UKC Tuzla finansijski konsolidira sredstvima federalnog budžeta, u naredne tri godine, u iznosu od 29.000.000,00 KM. Članom 20. stav (2) Zakona o finansijskoj konsolidaciji utvrđeno je da je jedan od uslova za finansijsku konsolidaciju i/ili restruktuisanje da su univerzitetsko – kliničke bolnice imenovale organe nadzora, upravljanja i rukovođenja u skladu sa Zakonom i propisima donesenim na osnovu tog Zakona. Zakon o finansijskoj konsolidaciji za cilj ima postizanje stanja likvidnosti i solventnosti zdravstvenih ustanova pod povoljnim uslovima u odnosu na druge javno-pravne subjekte u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Skupština Kantona je 31.5.2023. godine donijela Odluku o stavljanju van snage Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko-klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/23), a 11.8.2023. godine donijela i Odluku o stavljanju van snage Odluke o davanju saglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko-klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23). Skupština Kantona donijela je i Odluku o davanju ovlaštenja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23) Vladi Kantona da na prijedlog Ministarstva zdravstva Tuzlanskog kantona, do konačnog dogovora sa Federacijom Bosne i Hercegovine u vezi osnivačkih prava, a najduže 3 mjeseca, privremeno imenuje Upravni odbor JZU UKC Tuzla.

Navodi da niti Zakon, a niti bilo koji drugi važeći propis, ne dozvoljava mogućnost nadležnom organu stavljanje van snage svoje odluke o preuzimanju osnivačkih prava, kao niti jednostranim aktom mijenjanje oblika organizacije zdravstvene ustanove čiji je suosnivač. Smatra da ne postoji pravni osnov za

donošenje navedenih odluka Skupštine Kantona i da su one kao takve suprotne Ustavu Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonu. Status univerzitetsko-kliničkog centra mogu imati samo one bolnice čiji je osnivač jedan ili više kantona i Federacija Bosne i Hercegovine zajedno, a kako je to propisano članom 53. stav 3. Zakona.

Imenovanjem privremenog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla od strane Vlade Kantona, ista je izišla izvan zakonskih okvira i preduzela pravnu radnju iz nadležnosti Vlade Federacije.

Status univerzitetsko-kliničkog centra može imati samo zdravstvena ustanova čiji je osnivač Federacija Bosne i Hercegovine i jedan ili više kantona zajedno. U kontekstu prednjeg, ističe da se promjena statusa JZU UKC Tuzla nije mogla provesti bez saglasnosti drugog osnivača tj. Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a na što upućuje i član 14. Zakona o ustanovama. Navodi da mu nije poznato u kojem je statusu trenutno JZU UKC Tuzla, jer je za utvrđivanje statusa kantonalne bolnice potrebno donijeti kantonalni zakon, a kako je to i propisano članom 100. stav 1. Zakona. Saglasno članu 2. stav 1. Pravilnika o uslovima koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva univerzitetska bolnica („Službene novine Federacije BiH”, br.: 85/12 i 100/22) utvrđeno je da „bolnice ili njihov dio koji izvodi nastavu na osnovu nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja su: klinika, univerzitetsko-klinička bolnica, odnosno univerzitetsko-klinički centri“. Obzirom na prednje postaje upitno dalje provođenje nastave za studente koji su do sada nastavu provodili u ovoj zdravstvenoj ustanovi.

Podnosilac zahtjeva predlaže da Ustavni sud Federacije donese presudu kojom će utvrditi da je Vlada Kantona imenovanjem Upravnog odbora JZU UKC Tuzla povrijedila pravo Vlade Federacije u vršenju njenih nadležnosti u oblasti zdravstva utvrđenih u Zakonu, te da je Vlada Federacije jedino nadležna za imenovanje Upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

Ustavni sud Federacije je 8.11.2023. godine u smislu člana 17. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, od podnosioca zahtjeva zatražio pojašnjenje činjenica obzirom da je petitom zahtjeva zatraženo rješavanje spora između Vlade Federacije i Vlade Kantona, dok su prijedlogom za donošenje privremene mjere obuhvaćeni i akti koje je donijela Skupština Kantona. Podnosilac zahtjeva je dostavio traženo očitovanje u kojem je naveo da su Rješenju Vlade Kantona prethodile neustavne i nezakonite odluke Skupštine Kantona koje, iako ne zadiru u nadležnost bilo kojeg federalnog organa, za iste ne postoji ustavni i zakonski osnov za donošenje, a kojim odlukama se jednostrano mijenja oblik organizacije ove zdravstvene ustanove. Promjena statusa JZU UKC Tuzla nije se mogla provesti bez saglasnosti drugog osnivača tj. Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine. Navedene odluke Skupštine Kantona zajedno sa Rješenjem čine neraskidivu pravnu cjelinu. Također je navedeno da je Vlada Kantona u međuvremenu donijela novo Rješenje o privremenom imenovanju upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

4. Bitni navodi odgovora na zahtjev

U skladu sa članom 16. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, Ustavni sud Federacije je dana 8.11.2023. godine, od Vlade Kantona zatražio da u roku od 30 dana dostavi odgovor na zahtjev za rješavanje spora.

U dostavljenom odgovoru, Vlada Kantona je navela da ne postoji spor između Vlade Federacije i Vlade Kantona, nego eventualni spor između Vlade Federacije i Tuzlanskog kantona. Postupak preuzimanja osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla nikada nije okončan upisom u registar društava nadležnog suda

čime Federacija Bosne i Hercegovine nije u formalno-pravnom smislu stekla svojstvo suosnivača. Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je Odlukom o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine preuzeo dio osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla. Skupština kantona je Odlukom o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla, također preuzela dio osnivačkih prava. Odredbama navedenih odluka, a shodno članu 7. Zakona o ustanovama utvrđena je obaveza osnivača da međusobne odnose, obaveze i odgovornosti urede pismenim ugovorom. Ugovor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona o suosnivačkim pravima, obavezama i odgovornostima nad JZU UKC Tuzla do sada nije zaključen.

Tuzlanski kanton je konstantno ukazivao nadležnim federalnim organima da je za vršenje suosnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla neophodno zaključiti ugovor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona. Tim ugovorom bi se regulisalo vlasništvo nad tom ustanovom i njenom imovinom, udjeli osnivača u kapitalu, način rukovođenja, upravljanja, pokriva viška rashoda nad prihodima, kao i način obezbjeđenja sredstava za investicijsko ulaganje i investicijsko i tekuće održavanje prostora, medicinske i nemedicinske opreme i prijevoznih sredstava, kao i sva druga pitanja koja se tiču poslovanja nad JZU UKC Tuzla. Tek nakon toga bi se stekli formalno-pravni uslovi za organizaciju i način poslovanja JZU UKC Tuzla u skladu sa donesenim odlukama o preuzimanju suosnivačkih prava.

Da bi Federacija Bosne i Hercegovine stekla suosnivačka prava nad JZU UKC Tuzla, registru društava nadležnog suda neophodno je podnijeti prijavu za upis promjene podataka shodno članu 39. Zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 i 85/21, u daljem tekstu: Zakon o registraciji poslovnih subjekata). Uz prijavu registru društava se prilaže Ugovor zaključen između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog Kantona o suosnivačkim pravima, obavezama i odgovornostima nad JZU UKC Tuzla. Upis u registar društava ima konstitutivno dejstvo, odnosno momentom upisa u registar društava, Federacija Bosne i Hercegovine ostvaruje prava koja ima kao suosnivač.

Odluke Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštine Kantona o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla nisu neophodne kao prilog uz prijavu registru društava nadležnog suda, jer su odluke pojedinačni pravni akti i ne proizvode pravno dejstvo u smislu vršenja i ostvarivanja suosnivačkih prava, te kao takve i ne mogu biti pravni osnov za upis promjene osnivača. Dakle, momenat upisa Federacije Bosne i Hercegovine kao suosnivača JZU UKC Tuzla je upis u registar društava kod nadležnog suda i on nastaje danom donošenja rješenja. Kako prijava za upis Federacije Bosne i Hercegovine kao suosnivača nikada nije podnesena registru društava, zbog nepristupanja zaključivanja ugovora od strane Federacije Bosne i Hercegovine ista se i ne može smatrati suosnivačem JZU UKC Tuzla, bez obzira na odredbe Zakona i Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine koju je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine.

Tuzlanski kanton je u cilju okončanja postupka i regulisanju statusa JZU UKC Tuzla sačinio nacrt Ugovora i u više navrata se pismeno obraćao Federalnom ministarstvu zdravstva i Vladi Federacije sa namjerom da se otpočinu neophodni pregovori i da se pristupi zaključenju ugovora kojim bi se regulisali međusobni odnosi Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona.

Iako sporni ugovor nikada nije zaključen, Vlada Federacije je putem Federalnog ministarstva zdravstva, u skladu sa odredbama Ustava Federacije Bosne i Hercegovine kojim

je propisano ostvarivanje zajedničkih nadležnosti između federalne vlasti i kantona u oblasti zdravstva, uključila u 2022. godini Tuzlanski kanton u postupak prilikom imenovanja zajedničkog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla. Naime, Federalno ministarstvo zdravstva je u postupku imenovanja Upravnog odbora JZU UKC Tuzla na mandat od četiri godine, pismenim putem obavijestilo i zatražilo da Tuzlanski kanton i JZU UKC Tuzla provedu proceduru izbora svojih predstavnika u skladu sa Odlukom o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova i po završenoj proceduri izbora dostave Federalnom ministarstvu zdravstva svoje prijedloge kandidata, kako bi se mogao sačiniti cjeloviti prijedlog Rješenja o imenovanju kompletnog Upravnog odbora za Vladu Federacije Bosne i Hercegovine, a u skladu sa Zakonom. U provođenje naprijed navedene procedure, Federacija Bosne i Hercegovine je bila svjesna da se u postupak imenovanja Upravnog odbora JZU UKC Tuzla mora uključiti i Tuzlanski kanton kao suosnivač.

Međutim, suprotno naprijed navedenom, Vlada Federacije je na sjednici održanoj 2.8.2023. godine, samoinicijativno i bez konsultacija sa Tuzlanskim kantomom kao drugim suosnivačem, nezakonito razriješila zajednički imenovan Upravni odbor i imenovala privremeni Upravni odbor JZU UKC Tuzla, u čijem sastavu su i dva člana kao navodni predstavnici Tuzlanskog kantona i tri člana kao navodni predstavnici JZU UKC Tuzla. Prilikom ovakvog nezakonitog razrješenja i privremenog imenovanja, Vlada Federacije ni direktno, ni putem Federalnog ministarstva zdravstva nije tražila nikakvo mišljenje ili stav Tuzlanskog kantona, niti je on imao priliku i mogućnost da daje bilo kakav prijedlog ili saglasnost na imenovanje svojih predstavnika, niti je takav prijedlog zatražen od JZU UKC Tuzla.

Imenovanjem privremenog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla od strane Vlade Federacije, bez traženja bilo kakvog prijedloga od strane nadležnih organa Tuzlanskog kantona za svoje predstavnike, Vlada Federacije je izišla izvan propisanih ustavnih okvira iz svog dijela nadležnosti, čime je, kako se to navodi, Vlada Federacije izazvala spor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona.

Smatraju neosnovanim i neprihvatljivim da podnosioc zahtjeva dovodi u pitanje dalju implementaciju programa finansijske konsolidacije i restruktuisanja iz Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine, obzirom da je taj program regulisan posebnim Zakonom i nema nikakve veze sa ulogom i eventualnim pravima i obavezama Federacije Bosne i Hercegovine kao potencijalnog suosnivača JZU UKC Tuzla. Navode da se JZU UKC Tuzla najvećim dijelom finansira od poreza i doprinosa stanovnika sa područja Tuzlanskog kantona.

Predlažu da Ustavni sud Federacije predmetni zahtjev za rješavanje spora, sa prijedlogom za donošenje privremene mjere odbije u cijelosti. Istovremeno predlažu da ovaj sud poništi Rješenje Vlade Federacije o razrješenju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH“, broj: 59/23) i Rješenje Vlade Federacije o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH“, broj: 59/23), da obaveže Federaciju Bosne i Hercegovine i Tuzlanski kanton da zaključe Ugovor o uređivanju međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

5. Prethodni postupak

5.1. Ustavni sud Federacije je u smislu člana 8., a u vezi sa članom 33. stav 2. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine pozvao Skupštinu Kantona da dostavi izjašnjenje na navode podnosioca zahtjeva.

Skupština Kantona je dostavila traženo izjašnjenje koje se u bitnom ne razlikuje od odgovora dostavljenog od strane

Vlade Kantona. U tom izjašnjenju je navedeno da je postupak preuzimanja osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla od strane Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštine Kantona započeo donošenjem Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine i Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla, ali da nikada nije okončan upisom u registar društava nadležnog suda. Prijava za upis suosnivača nad JZU UKC Tuzla sa osnivačkim udjelom nikada nije podnesena registarskom sudu, zbog nepristupanja zaključivanju ugovora od strane Federacije Bosne i Hercegovine i ista se ne može smatrati suosnivačem te javne ustanove, bez obzira na odredbe Zakona i Odluke o preuzimanju osnivačkih prava. U cilju okončanja postupka i regulisanja statusa JZU UKC Tuzla, Tuzlanski kanton je sačinio nacrt Ugovora i pismeno se obraćao Federalnom ministarstvu zdravstva i Vladi Federacije sa namjerom da otpočne neophodni pregovori i da se pristupi zaključivanju Ugovora kojim bi se regulisali međusobni odnosi Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona. Osporavaju navode podnosioca zahtjeva, smatrajući iste neosnovanim, te predlažu Ustavnom sudu Federacije da isti u cijelosti odbije kao neosnovan.

5.2. Na zahtjev Ustavnog suda Federacije od Opštinskog suda u Tuzli su zatraženi i dostavljeni podaci koji se odnose na registraciju JZU UKC Tuzla.

6. Sjednica Suda sa javnom raspravom

Ustavni sud Federacije je u svrhu utvrđivanja dodatnih činjenica i pribavljanja dokaza relevantnih za rješavanje ovog ustavno sudskog predmeta dana 8.5.2024. godine, održao sjednicu Suda sa javnom raspravom, kojoj su prisustvovali punomoćnik podnosioca zahtjeva i punomoćnici Vlade Kantona. Javnoj raspravi su prisustvovali i pozvani predsjednik Skupštine Kantona i punomoćnici Federalnog ministarstva zdravstva, dok nisu pristupili predstavnici Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koji su pozvani radi davanja potrebnih obavještenja i informacija u cilju rješavanja ovog predmeta.

7. Relevantno pravo

A. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine

Član III.2. b)

Ovlaštenja su federalne vlasti i kantona sljedeće:
b) zdravstvo;

Član III.3. tač. (1), (2) i (3)

(1) Prema potrebama, ovlaštenja iz člana III. 2 mogu se ispunjavati zajednički ili zasebno, ili od strane kantona koordinirano od federalne vlasti.

(2) U skladu sa tim kantonima i federalna vlast međusobno se dogovaraju na trajnoj osnovi u pogledu svojih ovlaštenja.

(3) U ispunjavanju svojih ovlaštenja, kada je riječ o zakonima i propisima koji su obavezujući na cijelom području Federacije, u skladu sa ovim ustavom i odlukama Parlamenta Federacije, federalna vlast djeluje poštujući ovlaštenja kantona, specifičnu situaciju u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnost u provedbi. Federalna vlast ima pravo stvarati politiku i donositi zakone u pogledu svakog od ovih ovlaštenja.

Član IV.C.3.10.(1) b)

(1) Posebna je funkcija Ustavnog suda rješavanje sporova:
a) između kantona i federalne vlasti;

B. Zakon o zdravstvenoj zaštiti

(„Службене новине Федерације БиХ“, бр.: 46/10 и 75/13)

Član 1.

Ovim se zakonom uređuju principi, mjere, način organizovanja i provođenja zdravstvene zaštite, nosioci društvene brige za zdravlje stanovništva, prava i obaveze lica u korištenju zdravstvene zaštite, te sadržaj, način obavljanja i nadzor nad obavljanjem zdravstvene zaštite na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija).

Član 32. stav 1.

Zdravstvena se djelatnost obavlja na primarnom, sekundarnom i tercijarnom nivou zdravstvene zaštite, te na nivou federalnih i kantonalnih zdravstvenih zavoda.

Član 41.

Zdravstvena djelatnost na tercijarnom nivou obuhvata i pružanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konsultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti, znanstvenoistraživački rad, te izvođenje nastave na osnovu ugovora za potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja.

Planovi i programi nastave iz stava 1. ovoga člana podliježu saglasnosti federalnoga ministra.

Član 42.

Zdravstvenu djelatnost na tercijarnom nivou provode zdravstvene ustanove koje ispunjavaju uslove u pogledu prostora, opreme i kadra, kao i primijenjenih tehnologija za obavljanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konsultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti, a koje utvrdi federalni ministar posebnim pravilnikom.

Član 49.

Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove i privatne prakse pod uslovima i na način propisan ovim zakonom, propisima o zdravstvenom osiguranju i propisima o ustanovama.

Član 53. st. 1., 3. i 4.

Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva Federacija, kanton odnosno opština, te domaća i strana fizička ili pravna lica u svim oblicima vlasništva.

Jedan ili više kantona i Federacija, zajedno, mogu biti osnivači: univerzitetsko-kliničke bolnice i zavoda.

Kanton može biti osnivač: bolnice, lječilišta, zavoda za javno zdravstvo kantona, zavoda za medicinu rada kantona, zavoda za bolesti ovisnosti kantona, zavoda kao specijalizovane zdravstvene ustanove, doma zdravlja, apoteke, ustanove za hitnu medicinsku pomoć i ustanove za zdravstvenu njegu u kući.

Član 54.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu Federacije je Parlament Federacije BiH.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu kantona je zakonodavno tijelo kantona.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu opštine je opštinsko vijeće.

Član 57. st. 1., 2., 4. i 5.

Zdravstvena ustanova može obavljati zdravstvenu djelatnost ako mjerodavno ministarstvo zdravstva rješenjem utvrdi da su ispunjeni uslovi propisani zakonom za obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Ispunjenost uslova za zdravstvene ustanove iz člana 53. st. 2. i 3. ovoga zakona utvrđuje rješenjem federalni ministar.

Zdravstvena ustanova može obavljati samo zdravstvenu djelatnost koja je utvrđena rješenjem mjerodavnoga ministra zdravstva o ispunjenosti uslova za obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Na osnovu rješenja o ispunjenosti uslova za obavljanje zdravstvene djelatnosti i osnivačkog akta zdravstvena ustanova upisuje se u registar kod mjerodavnoga suda u skladu sa propisima o registraciji ustanova u Federaciji.

Član 59. stav 1.

Promjena ili proširenje djelatnosti zdravstvene ustanove čiji je osnivač odnosno suosnivač Federacija, kanton, odnosno opština ne može se obaviti bez saglasnosti mjerodavnoga ministra zdravstva.

Član 63.

Akti zdravstvene ustanove su statut i drugi opšti akti.

Statut je osnovni opšti akt zdravstvene ustanove kojim se uređuje:

- 1) naziv i sjedište, odnosno ime i prezime, kao i prebivalište osnivača;
 - 2) naziv i sjedište zdravstvene ustanove;
 - 3) djelatnost zdravstvene ustanove;
 - 4) iznos sredstava za osnivanje i početak rada zdravstvene ustanove i način osiguranja sredstava;
 - 5) izvore i načine osiguranja sredstava za rad zdravstvene ustanove;
 - 6) način raspolaganja viškom prihoda nad rashodima i način na koji se pokriva višak rashoda nad приходима;
 - 7) prava i obaveze osnivača u pogledu obavljanja djelatnosti zbog koje se zdravstvena ustanova osniva;
 - 8) međusobna prava i obaveze zdravstvene ustanove i osnivača;
 - 9) organe upravljanja zdravstvene ustanove u osnivanju i njihova ovlaštenja;
 - 10) stručna tijela zdravstvene ustanove, mandat članova stručnih tijela, način izbora i finansiranje;
 - 11) lice koje će do imenovanja direktora zdravstvene ustanove obavljati poslove i imati ovlaštenja direktora;
 - 12) rok za donošenje statuta, imenovanje direktora i tijela upravljanja;
 - 13) druga pitanja od značaja za rad zdravstvene ustanove.
- Statut zdravstvene ustanove podliježe obaveznoj saglasnosti osnivača.

Član 64. st. 1., 2., 6. i 9.

Zdravstvenom ustanovom upravlja upravno vijeće.

Upravno vijeće zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije zajedno čine predstavnici:

- Federacije - dva člana,
- kantona - osnivača - po dva člana kojima je zdravstvena ustanova ujedno opšta i kantonalna bolnica,
- kantona - osnivača - po jednog člana, kojima zdravstvena ustanova nije ujedno opšta i kantonalna bolnica,
- stručnih radnika zdravstvenih ustanova - tri člana, od kojih najmanje dva moraju biti iz reda zdravstvenih radnika.

Predsjednika i članove upravnoga vijeća zdravstvene ustanove iz st. 2. i 3. ovoga člana imenuje i razrješava Vlada Federacije BiH na prijedlog federalnoga ministra.

Blíže kriterije za imenovanje u upravna vijeća zdravstvenih ustanova:

- u vlasništvu Federacije, odnosno jednog ili više kantona i Federacije zajedno utvrđuje Vlada Federacije BiH, na prijedlog

federalnoga ministra,

- u vlasništvu kantona utvrđuje vlada kantona, na prijedlog kantonalnoga ministra,
- u vlasništvu opštine utvrđuje opštinsko vijeće, na prijedlog opštinskoga načelnika.

Član 82.

Zdravstvene ustanove organizuju svoj rad kao zdravstvene ustanove primarnog, sekundarnog i tercijarnog nivoa zdravstvene zaštite, specijalizirane zdravstvene ustanove i ostale zdravstvene ustanove.

Član 101.

Univerzitetsko-klinička bolnica je bolnica koja obavlja tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz više od polovine registrovanih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstvenoistraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana.

Organizacijski dijelovi bolnice iz stava 1. ovoga člana su klinike koje obavljaju tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz određenih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstvenoistraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana.

Odredbe čl. 104. i 105. ovoga zakona koje se odnose na stjecanje naziva univerzitetska bolnica shodno se primjenjuju i na univerzitetsko-kliničke bolnice iz stava 1. ovoga člana.

Član 104.

Bolnica može dobiti status univerzitetske bolnice koji dodjeljuje javni univerzitet, na prijedlog Federalnoga ministarstva, a uz prethodno pribavljeno mišljenje fakulteta zdravstvenoga usmjerenja, ako se u bolnici provodi nastava u okviru univerzitetskog obrazovanja.

Status univerzitetske bolnice iz stava 1. ovoga člana dodjeljuje se s rokom važenja od pet godina.

Nastava iz stava 1. ovoga člana može se provoditi po prethodno pribavljenoj saglasnosti federalnoga ministra za obrazovanje i znanost i federalnoga ministra.

Bolnica iz stava 1. ovoga člana može obavljati i specijalistički odnosno subspecijalistički staž zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, ukoliko ispunjava uslove propisane ovim zakonom i propisima donijetim na osnovu ovoga zakona, te pribavi odobrenje za obavljanje ovoga staža od federalnoga ministra.

Član 105.

Uslove koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva univerzitetska bolnica utvrđit će pravilnikom federalni ministar, uz saglasnost federalnoga ministra za obrazovanje i znanost.

Stjecanjem, odnosno gubitkom uslova za naziv univerzitetska bolnica, te dodjelom odgovarajućeg naziva zdravstvenoj ustanovi ili njezinom dijelu ne prenose se osnivačka prava nad zdravstvenom ustanovom.

Član 234.

Opština, kanton, Federacija preuzet će osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači, u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Odluku o preuzimanju osnivačkih prava iz stava 1. ovoga člana donosi opštinsko vijeće, zakonodavno tijelo kantona odnosno Parlament Federacije BiH.

Do preuzimanja osnivačkih prava iz stava 1. ovoga člana, osnivačka prava nad tim zdravstvenim ustanovama vrše tijela mjerodavna po propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Od dana preuzimanja osnivačkih prava nad zdravstvenim

ustanovama opština, kantona, odnosno Federacije, Vlada Federacije BiH, vlada kantona odnosno opštinsko vijeće imenovat će tijela upravljanja, rukovođenja i nadzora zdravstvene ustanove u skladu sa ovim zakonom, a obaveza osnivača u pogledu finansiranja zdravstvene ustanove vrši se iz budžeta opštine, kantona, odnosno Federacije.

Član 236. stav 1. alineja 17.

U roku od 18 mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona federalni ministar donijet će provedbene propise na osnovu ovoga zakona kojima se reguliše sljedeće:

- uslovi koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva univerzitetska bolnica (član 105. stav 1. ovoga zakona).

Član 237. stav 1.

Postojeće zdravstvene ustanove i privatne prakse dužne su uskladiti svoju organizaciju i poslovanje sa odredbama ovoga zakona i propisima donijetim na osnovu ovoga zakona, u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

C. Odluka o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine Federacije BiH“, broj: 67/13)

III

Na djelatnost, finansiranje, imenovanje i razrješenje organa nadzora, upravljanja i rukovođenja univerzitetsko-kliničkih bolnica iz tačke I. ove Odluke, te druga pitanja koja su od interesa za organizovanje i funkcionisanje univerzitetsko-kliničkih bolnica, primjenjuju se odredbe Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br.: 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11), kao i propisi doneseni na osnovu ovih zakona.

IV

Međusobni odnosi, u smislu regulisanja prava, obaveza i odgovornosti između osnivača, jednog ili više kantona i Federacije BiH zajedno, nad univerzitetsko-kliničkim bolnicama iz ove Odluke, uredit će se posebnim ugovorom, a u smislu člana 7. Zakona o ustanovama („Službeni list R BiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94).

D.1. Zakon o potvrđivanju uredbi sa zakonskom snagom

(„Službeni list R BiH“, broj: 13/94)

Član 1. stav 1. tačka 42.

Potvrđuju se uredbе sa zakonskom snagom koje je Predsjedništvo Republike Bosne i Hercegovine donijelo na osnovu Amandmana LI tačka 5. stav 3. na Ustav Republike Bosne i Hercegovine u funkciji Skupštine Republike Bosne i Hercegovine, i to:

42. Uredba sa zakonskom snagom o ustanovama („Službeni list R BiH“, broj: 6/92),

Član 2.

U uredbama sa zakonskom snagom iz člana 1. ovog zakona riječi: „Uredbe sa zakonskom snagom“ zamjenjuju se riječju: „Zakon“, a riječi: „za vrijeme neposredne ratne opasnosti ili za vrijeme ratnog stanja“, brišu se.

D. 2. Zakon o ustanovama

(„Službeni list R BiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94)

Član 1.

Ustanova, u smislu ove uredbе, osniva se za obavljanje

djelatnosti obrazovanja, nauke, kulture, fizičke kulture, zdravstva, dječije zaštite, socijalne zaštite, socijalne sigurnosti i drugih djelatnosti utvrđenih zakonom, ako cilj obavljanja djelatnosti nije sticanje dobiti.

Ustanova ima svojstvo pravnog lica.

Član 7.

Ustanovu mogu osnovati dva ili više osnivača.

Ako ustanovu osniva dva ili više osnivača, njihova međusobna prava, obaveze i odgovornosti uređuju se ugovorom, koji se zaključuje u pismenoj formi.

E. Zakon o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine FBiH“, br.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 - OUSFBiH i 85/21)

Član 1.

Predmet Zakona

Ovim se Zakonom, u skladu sa Okvirnim zakonom o registraciji poslovnih subjekata Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 42/04 - u daljem tekstu: Okvirni zakon), uređuju pravila izvanparničnog postupka na osnovu kojih mjerodavni registarski sud postupa i odlučuje o upisu u sudski registar poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija)

Član 5. stav (2)

Subjekti registracije

(2) Subjekti iz stava (1) ovog člana su: svi oblici privrednih društava i njihova povezivanja, javna preduzeća, institucije koje imaju javne ovlasti, ustanove, javne korporacije, poslovna udruženja, zadruge, zadrudni savezi i drugi subjekti određeni posebnim zakonom.

Član 39. stav (6)

Isprave potrebne za upis promjena podataka od značenja za pravni promet

(6) Uz prijavu za upis u registar promjene osnivača ili uvećanja odnosno smanjenja broja osnivača ili promjene osnivačkoga udjela prilaže se ugovor, odnosno odluka o promjeni osnivača odnosno udjela.

F. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine FBiH“, broj: 85/21)

Član 3.

U članu 5. stav (1) iza riječi „drugim“ dodaje se riječ „posebnim“.

G. Pravilnik o uslovima koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva univerzitetska bolnica

(„Službene novine Federacije BiH“, br.: 85/12 i 100/22)

Član 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se uslovi koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva univerzitetska bolnica na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija).

Član 2. stav 1.

Bolnice ili njihov dio koje izvode nastavu na osnovu nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja (u daljem tekstu: fakultet) su: klinika, univerzitetsko-klinička bolnica, odnosno univerzitetsko-klinički centri (u daljem tekstu: univerzitetska bolnica).

Član 3. stav 1. alineja 1.

Univerzitetska bolnica može biti samo ona zdravstvena ustanova koja:

– provodi vrhunski stručni rad u tercijarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Član 9.

Bolnica može dobiti naziv univerzitetske bolnice koji dodjeljuje javni univerzitet, na prijedlog Federalnoga ministarstva zdravstva (u daljem tekstu: Ministarstvo), a uz prethodno pribavljeno mišljenje fakulteta, ako se u bolnici provodi nastava u okviru univerzitetskog obrazovanja.

Nastava iz stava 1. ovog člana može se provoditi po prethodno pribavljenoj saglasnosti nadležnog ministra za obrazovanje i znanost i federalnog ministra zdravstva (u daljem tekstu: federalni ministar).

Stjecanjem, odnosno gubitkom uslova za naziv univerzitetska bolnica, ne prenose se osnivačka prava nad zdravstvenom ustanovom.

8. Činjenično stanje i stav Ustavnog suda Federacije

Analizom navoda podnosioca zahtjeva i odgovora na zahtjev, navoda iznesenih na javnoj raspravi, te ostale dokumentacije u spisu predmeta, a u svjetlu relevantnog prava, utvrđeno je kako slijedi.

Prema članu IV.C.3.10.(1) b) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Ustavni sud Federacije je nadležan za rješavanje spora između kantona i federalne vlasti.

Predmet ovog ustavnosudskog postupka je rješavanje spora između Vlade Federacije i Vlade Kantona, nastao u vezi sa donošenjem Rješenja.

Zakonom o zdravstvenoj zaštiti koji je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i koji je stupio na snagu 10.8.2010. godine uređeni su principi, mjere, način organizovanja i provođenja zdravstvene zaštite, nosioci društvene brige za zdravlje stanovništva, prava i obaveze lica u korištenju zdravstvene zaštite, te sadržaj, način obavljanja i nadzor nad obavljanjem zdravstvene zaštite na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine. Članom 53. Zakona je propisano da jedan ili više kantona i Federacija, zajedno mogu biti osnivači univerzitetsko-kliničke bolnice. Univerzitetsko-klinička bolnica odnosno univerzitetski-klinički centar je bolnica koja obavlja tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz više od polovine registrovanih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstveno-istraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana. Zdravstvena djelatnost na tercijarnom nivou obuhvata i pružanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konsultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti i dr., a kako je to i propisano članom 41. stav 1. Zakona. Tim Zakonom je također propisano da će opština, kanton, Federacija u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu zakona preuzeti osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači. Odluku o preuzimanju osnivačkih prava donosi opštinsko vijeće, zakonodavno tijelo kantona, odnosno Parlament Federacije Bosne i Hercegovine (član 234.). Također je propisano da je Statut osnovni opšti akt zdravstvene ustanove kojim se uređuju pitanja taksativno pobrojana u članu 63. Zakona, a da Statut podliježe obaveznoj saglasnosti osnivača. U skladu sa odredbom člana 64. Zakona zdravstvenom ustanovom upravlja upravno vijeće. Upravno vijeće zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije čine predstavnici kako je to propisano članom 64. stav 3. Zakona.

Kako je JZU UKC Tuzla po svom obliku ustanova na istu se primjenjuju odredbe Zakona o ustanovama kojom je između

ostalog propisano da ustanova ima svojstvo pravnog lica i da je mogu osnivati dva ili više osnivača. Ako ustanovu osnivaju dva ili više osnivača, njihova međusobna prava, obaveze i odgovornosti uređuju se ugovorom koji se zaključuje u pismenoj formi.

U odnosu na sporno pitanje koje je delegirano za rješavanje spora, a to je rješenje privremenog karaktera koje je Vlada Kantona donijela o imenovanju Upravnog odbora JZU UKC Tuzla a koje nije više na pravnoj snazi, Ustavni sud Federacije je ovo pitanje riješio na način kako je navedeno u stavu 1. izreke ove presude. Ta odluka Suda je zasnovana na činjenici da kada su u pitanju ustanove tercijarne zdravstvene zaštite, Zakon je jasno propisao i definisao ko i kako bira članove upravnog odbora, te da ni u kom slučaju jedan od osnivača, a to je Skupština Kantona i Vlada Kantona po ovlaštenju iste, ne može samostalno učiniti i pri tom isključiti organ koji po navedenom Zakonu treba da u Upravni odbor delegira lica koja su predstavnici Federacije Bosne i Hercegovine. Ustavni sud Federacije napominje da je ovdje u pitanju rješavanje spora iz kojeg razloga je ovaj sud prihvatio i da akt koji nije na snazi raspravi, imajući u vidu da se po isteku vremenskog važenja osporenog akta, ovo ponovilo i da je donesen novi akt kojim Vlada Kantona ponovno imenuje Upravni odbor na privremenoj osnovi, uz isključenje federalnog nivoa vlasti, što znači da spor po ovom pitanju i dalje egzistira. Da je u pitanju zahtjev za ocjenu ustavnosti postupak bi završio njegovom obustavom jer osporeni akt nije na pravnoj snazi ili već u prethodnoj fazi postupka odbačajem jer je u pitanju pojedinačan akt o imenovanju konkretnih lica. Ipak Ustavni sud Federacije ističe i da je odlučenje o ovoj stvari u smislu stava 1. izreke ove presude deklaratorne naravi i kao takvo samo po sebi, ne rješava komplikovanu situaciju vezano za status i funkcionisanje ove zdravstvene ustanove u Tuzlanskom kantonu, nego u suštini predstavlja svojevrsno upozorenje da se na ovakav način ne mogu povređivati prava drugih, a imajući u vidu jasne zakonske odredbe.

Stoga je Ustavni sud Federacije, a u cilju sveobuhvatnog rješavanja nastalog spora, ispitao kompletne procedure koje su provedene u pravcu regulisanja statusa zdravstvene ustanove, te akte i radnje koje su preduzimale, za ovaj vid zdravstvene zaštite u Federacije Bosne i Hercegovine, nadležni nivoi vlasti, a to je Federacija Bosne i Hercegovine (Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, uključujući Federalno ministarstvo zdravstva) i Tuzlanski kanton (Skupština Kantona i Vlada Kantona). Pri tom Ustavni sud Federacije je utvrđeno stanje i svoju odluku bazirao isključivo na relevantnim materijalnim dokazima i dokumentima u spisu.

Naime, izuzimajući punomoćnike Federalnog ministarstva zdravstva koji su predočili i dostavili određene relevantne dokaze, rezultat javne rasprave i učešća punomoćnika podnosioca zahtjeva, Vlade Kantona i predstavnika Skupštine Kantona nije polučio traženi rezultat. Punomoćnik podnosioca zahtjeva nije bio u mogućnosti odgovoriti na određena pitanja, nego je ostavši pri navodima iz zahtjeva istakao da je cilj pokretanja ovog postupka sprječavanje nekih budućih radnji koje bi po njemu dovele do daljeg ugrožavanja osnivačkih prava federalnog nivoa vlasti. Na druga pitanja je istakao da je angažovan nedavno, te da nije mogao dati relevantne odgovore, ali nije niti tražio odgodu ili dodatno vrijeme za adekvatnu pripremu i zastupanje pred ovim sudom.

Punomoćnik Vlade Tuzlanskog kantona je, što je indikativno, tvrdio da je u Uredbi sa zakonskom snagom o ustanovama koja je preuzeta na nivou Federacije Bosne i Hercegovine odgovarajuća odredba (odredba vezana za registraciju ustanove) „pogrešno“ napisana i priznao da je, iako je naveden kao pravni osnov, za određene odluke Skupštine

Kantona i Vlade Kantona opet „pogrešno“ naveden Zakon o zdravstvenoj zaštiti Tuzlanskog kantona, jer on ne postoji. Pri tome je problematizovao, ali ne i razjasnio pitanja upisa u registar društava nadležnog suda ove ustanove kao UKC, a ne UKB. Pri tom niti je znao, niti je na bilo koji način objasnio u čemu se sastoji razlika potvrdivši da je zakonska terminologija UKB, ali da sadržajno UKC Tuzla ima sve neophodne i nužne elemente za ustanovu koja pruža prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti usluge tog tipa zaštite. Da su UKC i UKB, iako bi bilo nužno koristiti zakonsku terminologiju, praktično sinonimi vidljivo je iz člana 2. stav 1. Pravilnika o uslovima koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva Univerzitetska bolnica u kojem se navodi „Bolnice ili njihov dio koje izvode nastavu na osnovu nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja (u daljem tekstu: fakultet) su: klinika, univerzitetsko-klinička bolnica, odnosno univerzitetsko-klinički centri (u daljem tekstu: univerzitetska bolnica).“

Predstavnik Skupštine Tuzlanskog kantona je pak iznio svoje viđenje problematike pri čemu je istakao da su se oni morali „braniti“, uz tvrdnju (netačnu) da „niko nema kantonalni zakon o zdravstvenoj zaštiti“. Zatim je na kraju javne rasprave istakao da su finansijska sredstva koja se dostavljaju od strane nivoa Federacije Bosne i Hercegovine i njeno učešće bazirani na Statutu UKC-a Tuzla koji je na snazi, pri tom prenebjegavajući, zaboravljajući ili iz nekog drugog razloga ne razjašnjavajući činjenicu da je Skupština Kantona, a što je on u njeno ime vlastoručno potpisao, donijela odluku kojom je prethodno datu saglasnost na Statut JZU UKC Tuzla stavila van snage. Ovakvi rezultati razjašnjavanja određenih spornih pitanja na javnoj raspravi nisu pomogli Ustavnom sudu Federacije u utvrđivanju činjeničnog stanja, radi čega je činjenično stanje i na njega primijenjeno relevantno pravo zasnovano isključivo na objektivnim materijalnim dokazima u spisu koji su po ocjeni Suda dostatni za donošenje odluke u ovom predmetu.

U procesnom smislu, Ustavni sud Federacije primjećuje i da je po drugi put na javnoj raspravi pokušao od punomoćnika podnosioca zahtjeva dobiti odgovor na pitanje pravne zasnovanosti predlaganja privremene mjere kojom su obuhvaćeni određeni akti Skupštine Tuzlanskog kantona koji su prethodili spornoj odluci Vlade Kantona, u kontekstu označavanja kao druge strane u postupku isključivo i samo Vlade Kantona, na koje pitanje nije dobio odgovor. No krećući se u okviru i sadržajnih navoda iz zahtjeva, uz učešće i drugih lica, pozivanje Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine na javnu raspravu sa nužnom dokumentacijom i objašnjenjem na koja bi sporna pitanja trebalo odgovoriti, a ne samo prijedloga petita odluke iz zahtjeva za rješavanje spora, jasno proizilazi da se agonija, slobodni smo reći, funkcionisanja ovog nivoa zdravstvene zaštite građana najmnogoljudnijeg kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine, ne može riješiti, a da se pri tom ne analiziraju akti i postupanja zakonodavne vlasti, uključujući Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštinu Kantona.

Nažalost Parlament Federacije Bosne i Hercegovine se ni na koji način nije očitovao, niti uzeo učešće na javnoj raspravi na koju je uredno pozvan.

Na osnovu, dostupnih i objektivnih materijalnih dokaza, utvrđene su relevantne činjenice kako slijedi.

Sadašnje stanje stvari je da egzistira Odluka Vlade kantona od 13.2.2024. godine kojom su, opet na privremenoj osnovi, imenovani članovi Upravnog odbora, pri čemu je isključen nivo Federacije Bosne i Hercegovine.

Iz Rješenja o registraciji Opštinskog suda u Tuzli je vidljivo da su u sudski registar na osnovu Zakona o registraciji poslovnih subjekata u 2005. godine upisani sljedeći podaci od značaja za pravni promet i to podaci o upisu promjene lica ovlaštenog za zastupanje ustanove (direktora) i brisanja organizacionih

jedinica. Ustanova posluje pod firmom Javna zdravstvena ustanova Univerzitetski klinički centar Tuzla. Kao osnivač je evidentirana Skupština Kantona, bez podataka o osnovnom kapitalu, sa navedenim licem ovlaštenim za zastupanje, a kao djelatnost je navedena djelatnost bolnica, direktna medicinska praksa, zdravstveno-preventivna praksa i ostali vidovi zdravstvene zaštite. Prethodno je ovo pravno lice bilo upisano kao Javna zdravstvena ustanova Klinički centar Tuzla.

Na osnovu objektivnih dokaza utvrđeno je da su Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Skupština Kantona u 2013. godini donijeli odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla i da su donijeli odluke o davanju saglasnosti na Statut te ustanove. Međutim, nije izvršen upis suosnivača JZU UKC Tuzla u registar društava Opštinskog suda u Tuzli. Napominjemo da prema tački IV. Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine, nije zaključen ugovor o regulisanju međusobnih prava, obaveze i odgovornosti, iako je Vlada Kantona pozvala Vladu Federacije na zaključenje istog. No to ne znači, kako pogrešno tumači Tuzlanski kanton, da su Odluka o preuzimanju osnivačkih prava nad univerzitetsko – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine i Statut akti deklaratorne prirode. Oni proizvode pravno dejstvo narednog dana od dana objavljivanja i uspostavljaju status suosnivača na strani Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine. Federacija Bosne i Hercegovine je nastavila da finansira JZU UKC Tuzla, iako nije upisana kao suosnivač te ustanove.

Skupština Kantona je 31.5.2023. godine donijela Odluku o stavljanju van snage svoje Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla. Iako je pomenutom odlukom istupila kao suosnivač JZU UKC Tuzla, pozivajući se na stanje iz registra društava nadležnog suda, za koje je bilo evidentno da nije usaglašeno sa prethodno donesenim aktima, Skupština Kantona je donijela Odluku o davanju ovlaštenja Vladi Kantona da privremeno imenuje Upravni odbor JZU UKC Tuzla, kao i donijela Odluku o stavljanju van snage Odluke o davanju saglasnosti na Statut JZU UKC Tuzla. Vlada Kantona je na osnovu datog ovlaštenja donijela Rješenje o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko klinički centar Tuzla. Od dana podnošenja predmetnog zahtjeva za rješavanje spora, Vlada Kantona kontinuirano donosi rješenja o privremenom imenovanju Upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

Ovakvo postupanje i jednog i drugog nivoa vlasti nalažu da ovaj sud u cilju rješavanja spora naloži u stavu 2. izreke ove presude, jer je evidentno da tu pomenuti organi nisu postupali u skladu sa osnovnim i za ovu oblast esencijalnim Zakonom, ali i ustavnom obavezom koja nalaže saradnju i međusobno razumijevanje i pomaganje u dobroj vjeri radi izvršavanja ove zajedničke nadležnosti, preduzmu sve potrebne radnje i donesu akte nužne za upis ustanove i njeno nesmetano funkcionisanje i zakonit rad, sve to u primjerenom roku od 6 mjeseci. U suprotnom, ukoliko ne postupe po ovom nalogu u zadanom roku, odnosno ne izvrše svoju ustavnu i zakonsku obavezu, sva akta donesena od strane organa vlasti navedenih u tom stavu presude u odnosu na ovu zdravstvenu ustanovu prestaju da se primjenjuju, kako je i definisano u stavu 3. izreke presude. Imajući u vidu značaj ovog pitanja upozoravamo da bi u tom slučaju odgovornost za nemogućnost daljeg funkcionisanja ovog nivoa tercijarne zdravstvene zaštite u Tuzlanskom kantonu proizvela nesagledive štetne posljedice po građane i njihova prava na zdravstvenu zaštitu, ali i obrazovanje studenata u okviru ustanove, u cijelosti bila na ovim organima i institucijama vlasti Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona, čija je to ustavna i zakonska obaveza.

Na osnovu svega iznijetog, Ustavni sud Federacije odlučio je kao u izreci ove presude.

Ovu presudu Ustavni sud Federacije donio je u sastavu: Aleksandra Martinović, predsjednica Suda, Vesna Budimir, Mirjana Čučković, Mirko Milićević, prof. dr. Edin Muminović, Branimir Orašanin, dr. sc. Kata Senjak, Ajša Softić i mr. sc. Alen Taletović, sudije Suda.

Predsjednica
Ustavnog suda Federacije
Bosne i Hercegovine

Aleksandra Martinović

* * * * *

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
USTAVNI SUD
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Broj: U-50/23
Sarajevo, 21.5.2024. godine

Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine, odlučujući o zahtjevu Premijera Federacije Bosne i Hercegovine za rješavanje spora između Vlade Federacije Bosne i Hercegovine i Vlade Tuzlanskog kantona u svezi s donošenjem Rješenja o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko klinički centar Tuzla, na temelju članka IV.C.3.10.(1) b) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, nakon javne rasprave, na sjednici održanoj dana 21.5.2024. godine, donio je

PRESUDA

Utvrđuje se da je Vlada Tuzlanskog kantona donošenjem Rješenja o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 15/23) povrijedila prava Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

Nalaže se Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, Vladi Federacije Bosne i Hercegovine, Skupštini Tuzlanskog kantona i Vladi Tuzlanskog kantona da u roku od 6 mjeseci od donošenja ove presude poduzmu sve potrebne radnje i donesu sve potrebne akte nužne za upis u registar društava kod nadležnog suda ustanove tercijarne razine zdravstvene zaštite Tuzlanskog kantona i omoguće nesmetano funkcioniranje i rad te ustanove sukladno sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, br.: 46/10 i 75/13).

Ukoliko se ne postupi po nalogu iz točke 2. izreke ove presude sva akta donesena od strane organa vlasti navedenih u točki 2. izreke ove presude prestaju da se primjenjuju.

Presudu objaviti u „Službenim novinama Federacije BiH“ i „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

O b r a z l o ž e n j e

1. Podnositelj zahtjeva i predmet zahtjeva

Premijer Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu:

podnositelj zahtjeva) podnio je Ustavnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ustavni sud Federacije) dana 26.10.2023. godine, u ime Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije) zahtjev za rješavanje spora između Vlade Federacije i Vlade Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona). Predmetni spor je nastao u svezi s privremenim imenovanjem Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko klinički centar Tuzla (u daljnjem tekstu: JZU UKC Tuzla) donošenjem Rješenja o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko klinički centar Tuzla (u daljnjem tekstu: Rješenje).

Podnositelj zahtjeva je također zatražio i donošenje privremene mjere kojom bi se privremeno obustavila primjena akata Skupštine Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona) i to: Odluke o stavljanju van snage Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/23), Odluke o stavljanju van snage Odluke o davanju suglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko – klinička bolnica Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23) i Odluke o davanju ovlaštenja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23), kao i Rješenja koje je donijela Vlada Kantona.

Prema članku IV.C.3.10.(1) b) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Ustavni sud Federacije je nadležan za rješavanje spora između kantona i federalne vlasti.

2. Stranke u postupku

Na temelju članka 33. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.: 6/95 i 37/03), stranke u ovom ustavnosudbenom postupku (sporu) su: Vlada Federacije i Vlada Kantona.

3. Bitni navodi podnositelja zahtjeva

Podnositelj zahtjeva navodi da je člankom III.2.b) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine propisano da su federalna vlast i kantoni nadležni za zdravstvo, dok je člankom III.3. Ustava Federacije Bosne i Hercegovine propisano da će se zajedničke nadležnosti između federalne vlasti i kantona izvršavati bilo zajednički ili odvojeno, ili od strane kantona koordinirano od federalne vlasti, te da se u pogledu tih nadležnosti kantoni i federalna vlast dogovaraju na trajnoj osnovi. Zakonom o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“, br. 46/10 i 75/13, u daljnjem tekstu: Zakon) je propisano da se zdravstvena djelatnost obavlja na primarnoj, sekundarnoj i tercijarnoj razini zdravstvene zaštite, te na razini federalnih i kantonalnih zdravstvenih zavoda. Prema odredbama članka 41. Zakona, pružanje zdravstvene zaštite na tercijarnoj razini je najsloženiji oblik zdravstvene zaštite. Odredbama članka 53. stavak 3. Zakona je propisano da jedan ili više kantona zajedno s Federacijom Bosne i Hercegovine mogu biti osnivači sveučilišno – kliničke bolnice, što znači da kantoni samostalno takvu zdravstvenu ustanovu ne mogu osnivati. Nadalje, člankom 57. Zakona je propisano da zdravstvena ustanova može obavljati samo onu zdravstvenu djelatnost za koju posjeduje rješenje nadležnog ministarstva zdravstva, pri čemu ispunjenost uvjeta za sveučilišno-kliničke bolnice rješenjem utvrđuje federalni ministar zdravstva, što istovremeno predstavlja i pravni temelj za upis u registar društava.

Predmetni spor između Vlade Federacije i Vlade Kantona tiče se pitanja prava upravljanja nad JZU UKC Tuzla, odnosno u pogledu pitanja prava imenovanja upravljačkih struktura u

spomenutoj zdravstvenoj ustanovi.

Navodi da je člankom 234. Zakona propisano da će općina, kanton i Federacija Bosne i Hercegovine preuzeti osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu Zakona, a koje donosi općinsko vijeće, skupština kantona, odnosno Parlament Federacije Bosne i Hercegovine. Nadalje, člankom 64. stavak 3. Zakona propisan je sastav upravnog odbora zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine, dok je stavkom 6. istog članka Zakona propisano da predsjednika i članove upravnog odbora zdravstvene ustanove imenuje i razrješava Vlada Federacije na prijedlog Federalnog ministarstva zdravstva. Iz prednjeg proizilazi da su kantonalni organi vlasti u potpunosti isključeni iz prava imenovanja organa upravljanja, rukovođenja i nadzora u zdravstvenim ustanovama čiji su zajednički osnivači jedan ili više kantona zajedno s Federacijom Bosne i Hercegovine. Vlada Federacije je donijela Odluku o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova u vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine zajedno („Službene novine Federacije BiH“, br. 54/10 i 59/10, u daljnjem tekstu: Odluka o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova).

Postupajući po odredbama članka 234. Zakona, Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je donio Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 67/13), kojom je preuzeo osnivačka prava i nad, između ostalih, Univerzitetsko - kliničkim centrom Tuzla, kao jednoj od javnih ustanova od posebnog javno – zdravstvenog značaja za Federaciju Bosne i Hercegovine. Tom Odlukom je propisano da će se na djelatnost, financiranje, imenovanje i razrješenje organa nadzora, upravljanja i rukovođenja u svučilišno – kliničkim bolnicama čije se osnivačko pravo preuzima, te druga pitanja koja su od interesa za njihovu organizaciju i funkcioniranje, primjenjivati Zakon, Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br.: 30/97, 7/02, 70/08, 48/11, 36/18 i 61/22), kao i drugi propisi donijeti na temelju tih zakona. Međusobni odnosi, u smislu reguliranja prava, obveza i odgovornosti između osnivača, jednog ili više kantona i Federacije Bosne i Hercegovine zajedno nad sveučilišno – kliničkim bolnicama urediti će se posebnim ugovorom u smislu članka 7. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94). Također, Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je donio i Odluku o davanju suglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko – klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH“, broj: 70/13), a čiji sastavni dio je Statut. Pored Federacije Bosne i Hercegovine, sukladno s člankom 234. Zakona, Skupština Kantona je donijela Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/13). Također i tom Odlukom je propisano da će se na djelatnost, financiranje, imenovanje i razrješenje organa upravljanja, rukovođenja i nadzora u toj zdravstvenoj ustanovi, te druga pitanja koja su od interesa za njenu organizaciju i funkcioniranje, primjenjivati odredbe Zakona, Zakona o ustanovama, drugi zakoni i podzakonski akti. Pomenutom Odlukom je propisano da će se međusobna prava, obveze i odgovornosti osnivača urediti posebnim ugovorom. Osim pomenute Odluke, Skupština Kantona donijela je i Odluku o davanju suglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko – klinička bolnica Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/13).

U daljnjem se navodi da Tuzlanski Kanton iako je Zakon

na snazi od 2010. godine nikada nije postupio po Zakonu, niti po sopstvenim odlukama, iako je u više navrata od strane Federacije Bosne i Hercegovine bio pozvan da postupi po predmetnim aktima.

Tuzlanski kanton je iz Proračuna Federacije Bosne i Hercegovine primao finansijska sredstva usmjerena za financiranje potreba JZU UKC Tuzla i to po osnovu Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojom je Parlament Federacije Bosne i Hercegovine preuzeo osnivačka prava nad sva tri klinička centra u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Podnositelj zahtjeva navodi da je suglasno članku 20. stavak 3. Zakona o finansijskoj konsolidaciji i restrukturiranju javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.: 34/22 i 77/22; u daljnjem tekstu: Zakon o finansijskoj konsolidaciji) određeno da se JZU UKC Tuzla finansijski konsolidira sredstvima federalnog proračuna, u naredne tri godine, u iznosu od 29.000.000,00 KM. Člankom 20. stavak (2) Zakona o finansijskoj konsolidaciji utvrđeno je da je jedan od uvjeta za finansijsku konsolidaciju i/ili restrukturiranje da su sveučilišno – kliničke bolnice imenovale organe nadzora, upravljanja i rukovođenja sukladno sa Zakonom i propisima donesenim temeljem tog Zakona. Zakon o finansijskoj konsolidaciji za cilj ima postizanje stanja likvidnosti i solventnosti zdravstvenih ustanova pod povoljnim uvjetima u odnosu na druge javno-pravne subjekte u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Skupština Kantona je 31.5.2023. godine donijela Odluku o stavljanju van snage Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko-klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/23), a 11.8.2023. godine donijela i Odluku o stavljanju van snage Odluke o davanju suglasnosti na Statut Javne zdravstvene ustanove Univerzitetsko-klinički centar Tuzla („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23). Skupština Kantona donijela je i Odluku o davanju ovlaštenja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/23) Vladi Kantona da na prijedlog Ministarstva zdravstva Tuzlanskog kantona, do konačnog dogovora sa Federacijom Bosne i Hercegovine u svezi osnivačkih prava, a najduže 3 mjeseca, privremeno imenuje Upravni odbor JZU UKC Tuzla.

Navodi da niti Zakon, a niti bilo koji drugi važeći propis, ne dozvoljava mogućnost nadležnom organu stavljanje van snage svoje odluke o preuzimanju osnivačkih prava, kao niti jednostranim aktom mijenjanje oblika organizacije zdravstvene ustanove čiji je suosnivač. Smatra da ne postoji pravni temelj za donošenje navedenih odluka Skupštine Kantona i da su one kao takve suprotne Ustavu Federacije Bosne i Hercegovine i Zakonu. Status sveučilišno-kliničkog centra mogu imati samo one bolnice čiji je osnivač jedan ili više kantona i Federacija Bosne i Hercegovine zajedno, a kako je to propisano člankom 53. stavak 3. Zakona.

Imenovanjem privremenog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla od strane Vlade Kantona ista je izišla izvan zakonskih okvira i poduzela pravnu radnju iz nadležnosti Vlade Federacije.

Status sveučilišno-kliničkog centra može imati samo zdravstvena ustanova čiji je osnivač Federacija Bosne i Hercegovine i jedan ili više kantona zajedno. U kontekstu prednjeg, ističe da se promjena statusa JZU UKC Tuzla nije mogla provesti bez suglasnosti drugog osnivača tj. Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a na što upućuje i članak 14. Zakona o ustanovama. Navodi da mu nije poznato u kojem je statusu trenutno JZU UKC Tuzla, jer je za utvrđivanje statusa kantonalne bolnice potrebno donijeti kantonalni zakon, a kako je to i propisano člankom 100. stavak 1. Zakona. Suglasno članku 2. stavak 1. Pravilnika o uvjetima koje moraju ispunjavati

bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica („Službene novine Federacije BiH“, br.: 85/12 i 100/22) utvrđeno je da „bolnice ili njihov dio koji izvodi nastavu na temelju nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja su: klinika, sveučilišno-klinička bolnica, odnosno sveučilišno-klinički centri“. Obzirom na prednje postaje upitno dalje provođenje nastave za studente koji su do sada nastavu provodili u ovoj zdravstvenoj ustanovi.

Podnositelj zahtjeva predlaže da Ustavni sud Federacije donese presudu kojom će utvrditi da je Vlada Kantona imenovanjem Upravnog odbora JZU UKC Tuzla povrijedila pravo Vlade Federacije u vršenju njenih nadležnosti u oblasti zdravstva utvrđenih u Zakonu, te da je Vlada Federacije jedino nadležna za imenovanje Upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

Ustavni sud Federacije je 8.11.2023. godine u smislu članka 17. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine od podnosioca zahtjeva zatražio pojašnjenje činjenica obzirom da je petitom zahtjeva zatraženo rješavanje spora između Vlade Federacije i Vlade Kantona, dok su prijedlogom za donošenje privremene mjere obuhvaćeni i akti koje je donijela Skupština Kantona. Podnositelj zahtjeva je dostavio traženo očitovanje u kojem je naveo da su Rješenju Vlade Kantona prethodile neustavne i nezakonite odluke Skupštine Kantona koje iako ne zadiru u nadležnost bilo kojeg federalnog organa, za iste ne postoji ustavni i zakonski temelj za donošenje, a kojim odlukama se jednostrano mijenja oblik organizacije ove zdravstvene ustanove. Promjena statusa JZU UKC Tuzla nije se mogla provesti bez suglasnosti drugog osnivača tj. Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine. Navedene odluke Skupštine Kantona zajedno s Rješenjem čine neraskidivu pravnu cjelinu. Također je navedeno da je Vlada Kantona u međuvremenu donijela novo Rješenje o privremenom imenovanju upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

4. Bitni navodi odgovora na zahtjev

Sukladno s člankom 16. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine, Ustavni sud Federacije je dana 8.11.2023. godine od Vlade Kantona zatražio da u roku od 30 dana dostavi odgovor na zahtjev za rješavanje spora.

U dostavljenom odgovoru, Vlada Kantona je navela da ne postoji spor između Vlade Federacije i Vlade Kantona, nego eventualni spor između Vlade Federacije i Tuzlanskog kantona. Postupak preuzimanja osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla nikada nije okončan upisom u registar društava nadležnog suda čime Federacija Bosne i Hercegovine nije u formalno-pravnom smislu stekla svojstvo suosnivača. Parlament Federacije Bosne i Hercegovine je Odlukom o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine preuzeo dio osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla. Skupština kantona je Odlukom o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla također preuzela dio osnivačkih prava. Odredbama navedenih odluka, a shodno članku 7. Zakona o ustanovama utvrđena je obveza osnivača da međusobne odnose, obveze i odgovornosti urede pismenim ugovorom. Ugovor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona o suosnivačkim pravima, obvezama i odgovornostima nad JZU UKC Tuzla do sada nije zaključen.

Tuzlanski kanton je konstantno ukazivao nadležnim federalnim organima da je za vršenje suosnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla neophodno zaključiti ugovor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona. Tim ugovorom bi se reguliralo vlasništvo nad tom ustanovom i njenom imovinom, udjeli osnivača u kapitalu, način rukovođenja, upravljanja, pokrića viška rashoda nad приходima, kao i način obezbjeđenja sredstava za investicijsko ulaganje i investicijsko

i tekuće održavanje prostora, medicinske i nemedicinske opreme i prijevoznih sredstava, kao i sva druga pitanja koja se tiču poslovanja nad JZU UKC Tuzla. Tek nakon toga bi se stekli formalno-pravni uvjeti za organizaciju i način poslovanja JZU UKC Tuzla sukladno s donesenim odlukama o preuzimanju suosnivačkih prava.

Da bi Federacija Bosne i Hercegovine stekla suosnivačka prava nad JZU UKC Tuzla, registru društava nadležnog suda neophodno je podnijeti prijavu za upis promjene podataka shodnu članku 39. Zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH”, br.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 i 85/21, u daljnjem tekstu: Zakon o registraciji poslovnih subjekata). Uz prijavu registru društava se prilaže Ugovor zaključen između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog Kantona o suosnivačkim pravima, obvezama i odgovornostima nad JZU UKC Tuzla. Upis u registar društava ima konstitutivno dejstvo, odnosno momentom upisa u registar društava, Federacija Bosne i Hercegovine ostvaruje prava koja ima kao suosnivač.

Odluke Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštine Kantona o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla nisu neophodne kao prilog uz prijavu registru društava nadležnog suda, jer su odluke pojedinačni pravni akti, i ne proizvode pravno dejstvo u smislu vršenja i ostvarivanja suosnivačkih prava, te kao takve i ne mogu biti pravni temelj za upis promjene osnivača. Dakle, moment upisa Federacije Bosne i Hercegovine kao suosnivača JZU UKC Tuzla je upis u registar društava kod nadležnog suda i on nastaje danom donošenja rješenja. Kako prijava za upis Federacije Bosne i Hercegovine kao suosnivača nikada nije podnesena registru društava, zbog nepristupanja zaključivanja ugovora od strane Federacije Bosne i Hercegovine ista se i ne može smatrati suosnivačem JZU UKC Tuzla, bez obzira na odredbe Zakona i Odluku o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine koju je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine.

Tuzlanski Kanton je u cilju okončanja postupka i reguliranju statusa JZU UKC Tuzla sačinio nacrt Ugovora i u više navrata se pismeno obraćao Federalnom ministarstvu zdravstva i Vladi Federacije s namjerom da se otpočnu neophodni pregovori i da se pristupi zaključenju ugovora kojim bi se regulirali međusobni odnosi Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona.

Iako sporni ugovor nikada nije zaključen, Vlada Federacije je putem Federalnog ministarstva zdravstva, sukladno s odredbama Ustava Federacije Bosne i Hercegovine kojim je propisano ostvarivanje zajedničkih nadležnosti između federalne vlasti i kantona u oblasti zdravstva, uključila u 2022. godini Tuzlanski Kanton u postupak prilikom imenovanja zajedničkog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla. Naime, Federalno ministarstvo zdravstva je u postupku imenovanja Upravnog odbora JZU UKC Tuzla na mandat od četiri godine, pismenim putem izvijestilo i zatražilo da Tuzlanski kanton i JZU UKC Tuzla provedu proceduru izbora svojih predstavnika sukladno s Odlukom o bližim kriterijima za imenovanja u upravne odbore zdravstvenih ustanova i po završenoj proceduri izbora dostave Federalnom ministarstvu zdravstva svoje prijedloge kandidata, kako bi se mogao sačiniti cjeloviti prijedlog Rješenja o imenovanju kompletnog Upravnog odbora za Vladu Federacije Bosne i Hercegovine, a sukladno sa Zakonom. U provođenje naprijed navedene procedure, Federacija Bosne i Hercegovine je bila svjesna da se u postupak imenovanja Upravnog odbora JZU UKC Tuzla mora uključiti i Tuzlanski kanton kao suosnivač.

Međutim, suprotno naprijed navedenom, Vlada Federacije je na sjednici održanoj 2.8.2023. godine samoinicijativno i bez konzultacija sa Tuzlanskim kantomom kao drugim suosnivačem, nezakonito razriješila zajednički imenovan Upravni odbor i

imenovala privremeni Upravni odbor JZU UKC Tuzla, u čijem sastavu su i dva člana kao navodni predstavnici Tuzlanskog kantona i tri člana kao navodni predstavnici JZU UKC Tuzla. Prilikom ovakvog nezakonitog razrješenja i privremenog imenovanja, Vlada Federacije ni direktno, ni putem Federalnog ministarstva zdravstva nije tražila nikakvo mišljenje ili stav Tuzlanskog kantona, niti je on imao priliku i mogućnost da daje bilo kakav prijedlog ili suglasnost na imenovanje svojih predstavnika, niti je takav prijedlog zatražen od JZU UKC Tuzla.

Imenovanjem privremenog Upravnog odbora JZU UKC Tuzla od strane Vlade Federacije, bez traženja bilo kakvog prijedloga od strane nadležnih organa Tuzlanskog kantona za svoje predstavnike, Vlada Federacije je izišla izvan propisanih ustavnih okvira iz svog dijela nadležnosti, čime je, kako se to navodi, Vlada Federacije izazvala spor između Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona.

Smatraju neutemeljenim i neprihvatljivim da podnositelj zahtjeva dovodi u pitanje daljnju implementaciju programa finansijske konsolidacije i restrukturiranja iz Proračuna Federacije Bosne i Hercegovine javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji Bosne i Hercegovine, obzirom da je taj program reguliran posebnim Zakonom i nema nikakve veze s ulogom i eventualnim pravima i obvezama Federacije Bosne i Hercegovine kao potencijalnog suosnivača JZU UKC Tuzla. Navode da se JZU UKC Tuzla najvećim dijelom financira od poreza i doprinosa stanovnika s područja Tuzlanskog kantona.

Predlažu da Ustavni sud Federacije predmetni zahtjev za rješavanje spora, s prijedlogom za donošenje privremene mjere odbije u cijelosti. Istovremeno predlažu da ovaj sud poništi Rješenje Vlade Federacije o razrješenju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH”, broj: 59/23) i Rješenje Vlade Federacije o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla („Službene novine Federacije BiH”, broj: 59/23), da obveže Federaciju Bosne i Hercegovine i Tuzlanski kanton da zaključe Ugovor o uređivanju međusobnih prava, obveza i odgovornosti.

5. Prethodni postupak

5.1. Ustavni sud Federacije je u smislu članka 8., a u svezi s člankom 33. stavak 2. Zakona o postupku pred Ustavnim sudom Federacije Bosne i Hercegovine pozvao Skupštinu Kantona da dostavi izjašnjenje na navode podnositelja zahtjeva.

Skupština Kantona je dostavila traženo izjašnjenje koje se u bitnom ne razlikuje od odgovora dostavljenog od strane Vlade Kantona. U tom izjašnjenju je navedeno da je postupak preuzimanja osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla od strane Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštine Kantona započet donošenjem Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine i Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad Javnom zdravstvenom ustanovom Univerzitetsko klinički centar Tuzla, ali da nikada nije okončan upisom u registar društava nadležnog suda. Prijava za upis suosnivača nad JZU UKC Tuzla sa osnivačkim udjelom nikada nije podnesena registarskom sudu, zbog nepristupanja zaključivanja ugovora od strane Federacije Bosne i Hercegovine i ista se ne može smatrati suosnivačem te javne ustanove, bez obzira na odredbe Zakona i Odluke o preuzimanju osnivačkih prava. U cilju okončanja postupka i reguliranja statusa JZU UKC Tuzla, Tuzlanski kanton je sačinio nacrt Ugovora i pismeno se obraćao Federalnom ministarstvu zdravstva i Vladi Federacije s namjerom da otpočnu neophodni pregovori i da se pristupi zaključivanju Ugovora kojim bi se regulirali međusobni odnosi Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona. Osporavaju navode podnositelja zahtjeva

smatrajući iste neutemeljenim, te predlažu Ustavnom sudu Federacije da isti u cijelosti odbije kao neutemeljen.

5.2. Na zahtjev Ustavnog suda Federacije od Općinskog suda u Tuzli su zatraženi i dostavljeni podaci koji se odnose na registraciju JZU UKC Tuzla.

6. Sjednica Suda s javnom raspravom

Ustavni sud Federacije je u svrhu utvrđivanja dodatnih činjenica i pribavljanja dokaza relevantnih za rješavanje ovog ustavnosudbenog predmeta, dana 8.5.2024. godine održao sjednicu Suda s javnom raspravom, kojoj su nazočili opunomoćenik podnositelja zahtjeva i opunomoćenici Vlade Kantona. Javnoj raspravi su nazočili i pozvani predsjednik Skupštine Kantona i opunomoćenici Federalnog ministarstva zdravstva, dok nisu nazočili predstavnici Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koji su pozvani radi davanja potrebnih obavještenja i informacija u cilju rješavanja ovog predmeta.

7. Relevantno pravo

A. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine

Članak III.2. b)

Ovlasti su federalne vlasti i kantona sljedeće:
b) zdravstvo;

Članak III.3. toč. (1), (2) i (3)

(1) Prema potrebama, ovlasti iz članka III. 2 mogu se ispunjavati zajednički ili zasebno, ili od strane kantona koordinirano od federalne vlasti.

(2) Sukladno s tim kantoni i federalna vlast međusobno se dogovaraju na trajnoj osnovi glede svojih ovlasti.

(3) U ispunjavanju svojih ovlasti, kada je riječ o zakonima i propisima koji su obvezujući na cijelom području Federacije, sukladno s ovim ustavom i odlukama Parlamenta Federacije, federalna vlast djeluje poštujući ovlasti kantona, specifičnu situaciju u pojedinim kantonima i potrebu za fleksibilnost u provedbi. Federalna vlast ima pravo stvarati politiku i donositi zakone glede svake od ovih ovlasti.

Članak IV.C.3.10.(1) b)

(1) Poglavitna je funkcija Ustavnog suda rješavanje sporova:
a) između kantona i federalne vlasti;

B. Zakon o zdravstvenoj zaštiti

(„Službene novine Federacije BiH“, br.: 46/10 i 75/13)

Članak 1.

Ovim se zakonom uređuju načela, mjere, način organiziranja i provođenja zdravstvene zaštite, nositelji društvene brige za zdravlje stanovništva, prava i obveze osoba u korištenju zdravstvene zaštite, te sadržaj, način obavljanja i nadzor nad obavljanjem zdravstvene zaštite na teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Članak 32. stavak 1.

Zdravstvena se djelatnost obavlja na primarnoj, sekundarnoj i tercijarnoj razini zdravstvene zaštite, te na razini federalnih i kantonalnih zdravstvenih zavoda.

Članak 41.

Zdravstvena djelatnost na tercijarnoj razini obuhvata i pružanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konzultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti, znanstvenoistraživački rad, te izvođenje nastave na temelju ugovora za potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja.

Planovi i programi nastave iz stavka 1. ovoga članka podliježu suglasnosti federalnoga ministra.

Članak 42.

Zdravstvenu djelatnost na tercijarnoj razini provode zdravstvene ustanove koje ispunjavaju uvjete u pogledu prostora, opreme i kadra, kao i primijenjenih tehnologija za obavljanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konzultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti, a koje utvrdi federalni ministar posebnim pravilnikom.

Članak 49.

Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove i privatne prakse pod uvjetima i na način propisan ovim zakonom, propisima o zdravstvenom osiguranju i propisima o ustanovama.

Članak 53. st. 1., 3. i 4.

Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva Federacija, kanton odnosno općina, te domaće i strane fizičke ili pravne osobe u svim oblicima vlasništva.

Jedan ili više kantona i Federacija, zajedno, mogu biti osnivači: sveučilišno-kliničke bolnice i zavoda.

Kanton može biti osnivač: bolnice, lječilišta, zavoda za javno zdravstvo kantona, zavoda za medicinu rada kantona, zavoda za bolesti ovisnosti kantona, zavoda kao specijalizirane zdravstvene ustanove, doma zdravlja, ljekarne, ustanove za hitnu medicinsku pomoć i ustanove za zdravstvenu njegu u kući.

Članak 54.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu Federacije je Parlament Federacije BiH.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu kantona je zakonodavno tijelo kantona.

Osnivač zdravstvenih ustanova u vlasništvu općine je općinsko vijeće.

Članak 57. st. 1., 2., 4. i 5.

Zdravstvena ustanova može obavljati zdravstvenu djelatnost ako mjerodavno ministarstvo zdravstva rješenjem utvrdi da su ispunjeni uvjeti propisani zakonom za obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Ispunjenost uvjeta za zdravstvene ustanove iz članka 53. st. 2. i 3. ovoga zakona utvrđuje rješenjem federalni ministar.

Zdravstvena ustanova može obavljati samo zdravstvenu djelatnost koja je utvrđena rješenjem mjerodavnoga ministra zdravstva o ispunjenosti uvjeta za obavljanje zdravstvene djelatnosti.

Na temelju rješenja o ispunjenosti uvjeta za obavljanje zdravstvene djelatnosti i osnivačkog akta zdravstvena ustanova upisuje se u registar kod mjerodavnoga suda sukladno propisima o registraciji ustanova u Federaciji.

Članak 59. stavak 1.

Promjena ili proširenje djelatnosti zdravstvene ustanove čiji je osnivač odnosno suosnivač Federacija, kanton, odnosno općina ne može se obaviti bez suglasnosti mjerodavnoga ministra zdravstva.

Članak 63.

Akti zdravstvene ustanove su statut i drugi opći akti. Statut je osnovni opći akt zdravstvene ustanove kojim se uređuje:

1) naziv i sjedište, odnosno ime i prezime, kao i prebivalište osnivača;

2) naziv i sjedište zdravstvene ustanove;

- 3) djelatnost zdravstvene ustanove;
 - 4) iznos sredstava za osnivanje i početak rada zdravstvene ustanove i način osiguranja sredstava;
 - 5) izvore i načine osiguranja sredstava za rad zdravstvene ustanove;
 - 6) način raspolaganja viškom prihoda nad rashodima i način na koji se pokriva višak rashoda nad приходима;
 - 7) prava i obveze osnivača u pogledu obavljanja djelatnosti zbog koje se zdravstvena ustanova osniva;
 - 8) međusobna prava i obveze zdravstvene ustanove i osnivača;
 - 9) organe upravljanja zdravstvene ustanove u osnivanju i njihove ovlasti;
 - 10) stručna tijela zdravstvene ustanove, mandat članova stručnih tijela, način izbora i financiranje;
 - 11) osoba koja će do imenovanja ravnatelja zdravstvene ustanove obavljati poslove i imati ovlasti ravnatelja;
 - 12) rok za donošenje statuta, imenovanje ravnatelja i tijela upravljanja;
 - 13) druga pitanja od značaja za rad zdravstvene ustanove.
- Statut zdravstvene ustanove podliježe obvezatnoj suglasnosti osnivača.

Članak 64. st. 1., 2., 6. i 9.

Zdravstvenom ustanovom upravlja upravno vijeće.

Upravno vijeće zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije zajedno čine predstavnici:

- Federacije - dva člana,
- kantona - osnivača - po dva člana kojima je zdravstvena ustanova ujedno opća i kantonalna bolnica,
- kantona - osnivača - po jednog člana, kojima zdravstvena ustanova nije ujedno opća i kantonalna bolnica,
- stručnih djelatnika zdravstvenih ustanova - tri člana, od kojih najmanje dva moraju biti iz reda zdravstvenih djelatnika.

Predsjednika i članove upravnoga vijeća zdravstvene ustanove iz st. 2. i 3. ovoga članka imenuje i razrješava Vlada Federacije BiH na prijedlog federalnoga ministra.

Bliže kriterije za imenovanje u upravna vijeća zdravstvenih ustanova:

- u vlasništvu Federacije, odnosno jednog ili više kantona i Federacije zajedno utvrđuje Vlada Federacije BiH, na prijedlog federalnoga ministra,
- u vlasništvu kantona utvrđuje vlada kantona, na prijedlog kantonalnoga ministra,
- u vlasništvu općine utvrđuje općinsko vijeće, na prijedlog općinskoga načelnika.

Članak 82.

Zdravstvene ustanove primarne, sekundarne i tercijarne razine zdravstvene zaštite, specijalizirane zdravstvene ustanove i ostale zdravstvene ustanove.

Članak 101.

Sveučilišno-klinička bolnica je bolnica koja obavlja tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz više od polovine registriranih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstvenoistraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana.

Organizacijski dijelovi bolnice iz stavka 1. ovoga članka su klinike koje obavljaju tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz određenih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstvenoistraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana.

Odredbе čl. 104. i 105. ovoga zakona koje se odnose na stjecanje naziva sveučilišna bolnica shodno se primjenjuju i na sveučilišno-kliničke bolnice iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 104.

Bolnica može dobiti status sveučilišne bolnice koji dodjeljuje javno sveučilište, na prijedlog Federalnoga ministarstva, a uz prethodno pribavljeno mišljenje fakulteta zdravstvenoga usmjerenja, ako se u bolnici provodi nastava u okviru sveučilišnoga obrazovanja.

Status sveučilišne bolnice iz stavka 1. ovoga članka dodjeljuje se s rokom važenja od pet godina.

Nastava iz stavka 1. ovoga članka može se provoditi po prethodno pribavljenoj suglasnosti federalnoga ministra za obrazovanje i znanost i federalnoga ministra.

Bolnica iz stavka 1. ovoga članka može obavljati i specijalistički odnosno subspecijalistički staž zdravstvenih djelatnika i zdravstvenih suradnika, ukoliko ispunjava uvjete propisane ovim zakonom i propisima donijetim na temelju ovoga zakona, te pribavi odobrenje za obavljanje ovoga staža od federalnoga ministra.

Članak 105.

Uvjete koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica utvrdit će pravilnikom federalni ministar, uz suglasnost federalnoga ministra za obrazovanje i znanost.

Stjecanjem, odnosno gubitkom uvjeta za naziv sveučilišna bolnica, te dodjelom odgovarajućeg naziva zdravstvenoj ustanovi ili njezinom dijelu ne prenose se osnivačka prava nad zdravstvenom ustanovom.

Članak 234.

Općina, kanton, Federacija preuzet će osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači, u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Odluku o preuzimanju osnivačkih prava iz stavka 1. ovoga članka donosi općinsko vijeće, zakonodavno tijelo kantona odnosno Parlament Federacije BiH.

Do preuzimanja osnivačkih prava iz stavka 1. ovoga članka, osnivačka prava nad tim zdravstvenim ustanovama vrše tijela mjerodavna po propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Od dana preuzimanja osnivačkih prava nad zdravstvenim ustanovama općina, kantona, odnosno Federacije, Vlada Federacije BiH, vlada kantona odnosno općinsko vijeće imenovat će tijela upravljanja, rukovođenja i nadzora zdravstvene ustanove sukladno ovom zakonu, a obveza osnivača u pogledu financiranja zdravstvene ustanove vrši se iz proračuna općine, kantona, odnosno Federacije.

Članak 236. stavak 1. alineja 17.

U roku od 18 mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga zakona federalni ministar donijet će provedbene propise na temelju ovoga zakona kojima se regulira sljedeće:

- uvjeti koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica (članak 105. stavak 1. ovoga zakona),

Članak 237. stavak 1.

Postojeće zdravstvene ustanove i privatne prakse dužne su uskladiti svoju organizaciju i poslovanje s odredbama ovoga zakona i propisima donijetim na temelju ovoga zakona, u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

C. Odluka o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno - kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine Federacije BiH“, broj: 67/13)

III

Na djelatnost, financiranje, imenovanje i razrješavanje organa nadzora, upravljanja i rukovođenja sveučilišno-kliničkih bolnica iz točke I. ove Odluke, te druga pitanja koja su od interesa za organiziranje i funkcioniranje sveučilišno-kliničkih bolnica,

primjenjuju se odredbe Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br.: 30/97, 7/02, 70/08 i 48/11), kao i propisi doneseni na temelju ovih zakona.

IV

Međusobni odnosi, u smislu reguliranja prava, obveza i odgovornosti između osnivača, jednog ili više kantona i Federacije BiH zajedno, nad sveučilišno-kliničkim bolnicama iz ove Odluke, uredit će se posebnim ugovorom, a u smislu članka 7. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", br.: 6/92, 8/93 i 13/94).

D.1. Zakon o potvrđivanju uredbi sa zakonskom snagom

(„Službeni list RBiH“, broj: 13/94)

Članak 1. stavak 1. točka 42.

Potvrđuju se uredbе sa zakonskom snagom koje je Predsjedništvo Republike Bosne i Hercegovine donijelo na temelju Amandmana LI točka 5. stavak 3. na Ustav Republike Bosne i Hercegovine u funkciji Skupštine Republike Bosne i Hercegovine, i to:

42. Uredba sa zakonskom snagom o ustanovama („Službeni list RBiH“, broj: 6/92),

Članak 2.

U uredbama sa zakonskom snagom iz članka 1. ovog zakona riječi: „Uredbe sa zakonskom snagom“ zamjenjuju se riječju: „Zakon“, a riječi: „za vrijeme neposredne ratne opasnosti ili za vrijeme ratnog stanja“, brišu se.

D.2. Zakon o ustanovama

(„Službeni list RBiH“, br.: 6/92, 8/93 i 13/94)

Članak 1.

Ustanova, u smislu ove uredbe, osniva se za obavljanje djelatnosti obrazovanja, nauke, kulture, fizičke kulture, zdravstva, dječije zaštite, socijalne zaštite, socijalne sigurnosti i drugih djelatnosti utvrđenih zakonom, ako cilj obavljanja djelatnosti nije stjecanje dobiti.

Ustanova ima svojstvo pravne osobe.

Članak 7.

Ustanovu mogu osnovati dva ili više osnivača.

Ako ustanovu osniva dva ili više osnivača, njihova međusobna prava, obaveze i odgovornosti uređuju se ugovorom, koji se zaključuje u pismenoj formi.

E. Zakon o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine FBiH“, br.: 27/05, 68/05, 43/09, 63/14, 32/19 - OUSFBiH i 85/21)

Članak 1.

Predmet Zakona

Ovim se Zakonom, sukladno Okvirnome zakonu o registraciji poslovnih subjekata Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 42/04 - u daljnjem tekstu: Okvirni zakon), uređuju pravila izvanparničnog postupka na temelju kojih mjerodavni registarski sud postupi i odlučuje o upisu u sudbeni registar poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija)

Članak 5. stavak (2)

Subjekti registracije

(2) Subjekti iz stavka (1) ovog članka su: svi oblici gospodarskih društava i njihova povezivanja, javna poduzeća, institucije koje imaju javne ovlasti, ustanove, javne korporacije,

poslovne udruge, zadruge, zadružni savezi i drugi subjekti određeni posebnim zakonom.

Članak 39. stavak (6)

Isprave potrebne za upis promjena podataka od značenja za pravni promet

(6) Uz prijavu za upis u registar promjene osnivača ili uvećanja odnosno smanjenja broja osnivača ili promjene osnivačkoga udjela prilaže se ugovor, odnosno odluka o promjeni osnivača odnosno udjela.

F. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o registraciji poslovnih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine

(„Službene novine FBiH“, broj: 85/21)

Članak 3.

U članku 5. stavak (1) iza riječi „drugim“ dodaje se riječ „posebnim“.

G. Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica

(„Službene novine Federacije BiH“, br.: 85/12 i 100/22)

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se uvjeti koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

Članak 2. stavak 1.

Bolnice ili njihov dio koje izvode nastavu na temelju nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja (u daljnjem tekstu: fakultet) su: klinika, sveučilišno-klinička bolnica, odnosno sveučilišno-klinički centri (u daljnjem tekstu: sveučilišna bolnica).

Članak 3. stavak 1. alineja 1.

Sveučilišna bolnica može biti samo ona zdravstvena ustanova koja:

– provodi vrhunski stručni rad u tercijarnoj zdravstvenoj zaštiti,

Članak 9.

Bolnica može dobiti naziv sveučilišne bolnice koji dodjeljuje javno sveučilište, na prijedlog Federalnoga ministarstva zdravstva (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), a uz prethodno pribavljeno mišljenje fakulteta, ako se u bolnici provodi nastava u okviru sveučilišnog obrazovanja.

Nastava iz stavka 1. ovog članka može se provoditi po prethodno pribavljenoj suglasnosti nadležnog ministra za obrazovanje i znanost i federalnog ministra zdravstva (u daljnjem tekstu: federalni ministar).

Stjecanjem, odnosno gubitkom uvjeta za naziv sveučilišna bolnica, ne prenose se osnivačka prava nad zdravstvenom ustanovom.

8. Činjenično stanje i stav Ustavnog suda Federacije

Analizom navoda podnositelja zahtjeva i odgovora na zahtjev, navoda iznesenih na javnoj raspravi, te ostale dokumentacije u spisu predmeta, a u svjetlu relevantnog prava, utvrđeno je kako slijedi.

Prema članku IV.C.3.10.(1) b) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Ustavni sud Federacije je nadležan za rješavanje spora između kantona i federalne vlasti.

Predmet ovog ustavnosudbenog postupka je rješavanje spora između Vlade Federacije i Vlade Kantona, nastao u svezi s donošenjem Rješenja.

Zakonom o zdravstvenoj zaštiti koji je donio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i koji je stupio na snagu 10.8.2010. godine uređena su načela, mjere, način organiziranja i provođenja zdravstvene zaštite, nositelji društvene brige za zdravlje stanovništva, prava i obveze osoba u korištenju zdravstvene zaštite, te sadržaj, način obavljanja i nadzor nad obavljanjem zdravstvene zaštite na teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine. Člankom 53. Zakona je propisano da jedan ili više kantona i Federacija, zajedno mogu biti osnivači sveučilišno-kliničke bolnice. Sveučilišno-klinička bolnica odnosno sveučilišno-klinički centar je bolnica koja obavlja tercijarnu zdravstvenu zaštitu iz više od polovine registriranih specijalističkih djelatnosti, stručno usavršavanje, dodiplomsku i postdiplomsku nastavu, kao i znanstveno-istraživački rad za djelatnosti za koje je osnovana. Zdravstvena djelatnost na tercijarnoj razini obuhvata i pružanje najsloženijih oblika zdravstvene zaštite iz specijalističko-konzultativnih i bolničkih zdravstvenih djelatnosti i dr., a kako je to i propisano člankom 41. stavak 1. Zakona. Tim Zakonom je također propisano da će općina, kanton, Federacija u roku od 24 mjeseca od dana stupanja na snagu zakona preuzeti osnivačka prava nad zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači. Odluku o preuzimanju osnivačkih prava donosi općinsko vijeće, zakonodavno tijelo kantona, odnosno Parlament Federacije Bosne i Hercegovine (članak 234.). Također je propisano da je Statut osnovni opći akt zdravstvene ustanove kojim se uređuju pitanja taksativno pobrojana u članku 63. Zakona, a da Statut podliježe obveznoj suglasnosti osnivača. Sukladno s odredbom članka 64. Zakona zdravstvenom ustanovom upravlja upravno vijeće. Upravno vijeće zdravstvene ustanove u vlasništvu jednog ili više kantona i Federacije čine predstavnici kako je to propisano člankom 64. stavak 3. Zakona.

Kako je JZU UKC Tuzla po svom obliku ustanova na istu se primjenjuju odredbe Zakona o ustanovama kojom je između ostalog propisano da ustanova ima svojstvo pravne osobe i da je mogu osnivati dva ili više osnivača. Ako ustanovu osnivaju dva ili više osnivača, njihova međusobna prava, obveze i odgovornosti uređuju se ugovorom koji se zaključuje u pisменоj formi.

U odnosu na sporno pitanje koje je delegirano za rješavanje spora, a to je rješenje privremenog karaktera koje je Vlada Kantona donijela o imenovanju Upravnog odbora JZU UKC Tuzla, a koje nije više na pravnoj snazi, Ustavni sud Federacije je ovo pitanje riješio na način kako je navedeno u stavku 1. izreke ove presude. Ta odluka Suda je utemeljena na činjenici da kada su u pitanju ustanove tercijarne zdravstvene zaštite, Zakon je jasno propisao i definirao tko i kako bira članove upravnog odbora, te da ni u kom slučaju jedan od osnivača, a to je Skupština Kantona i Vlada Kantona po ovlaštenju iste, ne može samostalno učiniti i pri tom isključiti organ koji po navedenom Zakonu treba da u Upravni odbor delegira osobe koje su predstavnici Federacije Bosne i Hercegovine. Ustavni sud Federacije napominje da je ovdje u pitanju rješavanje spora iz kojeg razloga je ovaj sud prihvatio i da akt koji nije na snazi raspravi, imajući u vidu da se po isteku vremenskog važenja osporenog akta, ovo ponovilo i da je donesen novi akt kojim Vlada Kantona ponovno imenuje Upravni odbor na privremenoj osnovi, uz isključenje federalne razine vlasti, što znači da spor po ovom pitanju i dalje egzistira. Da je u pitanju zahtjev za ocjenu ustavnosti postupak bi završio njegovom obustavom jer osporeni akt nije na pravnoj snazi ili već u prethodnoj fazi postupka odbačajem jer je u pitanju pojedinačan akt o imenovanju konkretnih osoba. Ipak Ustavni sud Federacije ističe i da je odlučenje o ovoj stvari u smislu stavka 1. izreke ove presude deklaratorne naravi i kao takvo samo po sebi, ne rješava komplikovanu situaciju vezano za status i funkcioniranje ove zdravstvene ustanove u Tuzlanskom kantonu, nego u suštini predstavlja svojevrsno upozorenje da

se na ovakav način ne mogu povrjeđivati prava drugih, a imajući u vidu jasne zakonske odredbe.

Stoga je Ustavni sud Federacije, a u cilju sveobuhvatnog rješavanja nastalog spora, ispitaio kompletne procedure koje su provedene u pravcu reguliranja statusa zdravstvene ustanove, te akte i radnje koje su poduzimale, za ovaj vid zdravstvene zaštite u Federacije Bosne i Hercegovine, nadležne razine vlasti, a to je Federacija Bosne i Hercegovine (Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, uključujući Federalno ministarstvo zdravstva) i Tuzlanski kanton (Skupština Kantona i Vlada Kantona). Pri tom Ustavni sud Federacije je utvrđeno stanje i svoju odluku bazirao isključivo na relevantnim materijalnim dokazima i dokumentima u spisu.

Naime, izuzimajući opunomoćenike Federalnog ministarstva zdravstva koji su predložili i dostavili određene relevantne dokaze, rezultat javne rasprave i učešća opunomoćenika podnositelja zahtjeva, Vlade Kantona i predstavnika Skupštine Kantona nije polučio traženi rezultat. Opunomoćenik podnositelja zahtjeva nije bio u mogućnosti odgovoriti na određena pitanja, nego je ostavši pri navodima iz zahtjeva istakao da je cilj pokretanja ovog postupka sprječavanje nekih budućih radnji koje bi po njemu dovele do daljnjeg ugrožavanja osnivačkih prava federalne razine vlasti. Na druga pitanja je istakao da je angažiran nedavno, te da nije mogao dati relevantne odgovore, ali nije niti tražio odgodu ili dodatno vrijeme za adekvatnu pripremu i zastupanje pred ovim sudom.

Opunomoćenik Vlade Tuzlanskog kantona je, što je indikativno, tvrdio da je u Uredbi sa zakonskom snagom o ustanovama koja je preuzeta na razini Federacije Bosne i Hercegovine odgovarajuća odredba (odredba vezana za registraciju ustanove) „pogrešno“ napisana i priznao da je, iako je naveden kao pravni temelj, za određene odluke Skupštine Kantona i Vlade Kantona opet „pogrešno“ naveden Zakon o zdravstvenoj zaštiti Tuzlanskog kantona, jer on ne postoji. Pri tome je problematizirao, ali ne i razjasnio pitanja upisa u registar društava nadležnog suda ove ustanove kao UKC, a ne UKB. Pri tom niti je znao, niti je na bilo koji način objasnio u čemu se sastoji razlika, potvrdivši da je zakonska terminologija UKB, ali da sadržajno UKC Tuzla ima sve neophodne i nužne elemente za ustanovu koja pruža prema Zakonu o zdravstvenoj zaštiti usluge tog tipa zaštite. Da su UKC i UKB, iako bi bilo nužno koristiti zakonsku terminologiju, praktično sinonimi vidljivo je iz članka 2. stavak 1. Pravilnika o uvjetima koje moraju ispunjavati bolnice za dodjelu naziva sveučilišna bolnica u kojem se navodi „Bolnice ili njihov dio koje izvode nastavu na temelju nastavne potrebe fakulteta zdravstvenog usmjerenja (u daljnjem tekstu: fakultet) su: klinika, sveučilišno-klinička bolnica, odnosno sveučilišno-klinički centri (u daljnjem tekstu: sveučilišna bolnica).“

Predstavnik Skupštine Tuzlanskog kantona je pak iznio svoje viđenje problematike pri čemu je istakao da su se oni morali „braniti“, uz tvrdnju (netočnu) da „nitko nema kantonalni zakon o zdravstvenoj zaštiti“. Zatim je na kraju javne rasprave istakao da su financijska sredstva koja se dostavljaju od strane Federacije Bosne i Hercegovine i njeno učešće bazirani na Statutu UKC-a Tuzla koji je na snazi, pri tom prenebjegavajući, zaboravljajući ili iz nekog drugog razloga ne razjašnjavajući činjenicu da je Skupština Kantona, a što je on u njeno ime vlastoručno potpisao, donijela odluku kojom je prethodno datu suglasnost na Statut JZU UKC Tuzla stavila van snage. Ovakvi rezultati razjašnjavanja određenih spornih pitanja na javnoj raspravi nisu pomogli Ustavnom sudu Federacije u utvrđivanju činjeničnog stanja, radi čega je činjenično stanje i na njega primijenjeno relevantno pravo

temeljeno isključivo na objektivnim materijalnim dokazima u spisu koji su po ocjeni Suda dostatni za donošenje odluke u ovom predmetu.

U procesnom smislu, Ustavni sud Federacije primjećuje i da je po drugi put na javnoj raspravi pokušao od opunomoćenika podnositelja zahtjeva dobiti odgovor na pitanje pravne utemeljenosti predlaganja privremene mjere kojom su obuhvaćeni određeni akti Skupštine Tuzlanskog kantona koji su prethodili spornoj odluci Vlade Kantona, u kontekstu označavanja kao druge strane u postupku isključivo i samo Vlade Kantona, na koje pitanje nije dobio odgovor. No krećući se u okviru i sadržajnih navoda iz zahtjeva, uz učešće i drugih osoba, pozivanje Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine na javnu raspravu s nužnom dokumentacijom i objašnjenjem na koja bi sporna pitanja trebalo odgovoriti, a ne samo prijedloga petita odluke iz zahtjeva za rješavanje spora, jasno proizilazi da se agonija, slobodni smo reći, funkcioniranja ove razine zdravstvene zaštite građana najmnogoljudnijeg kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine, ne može riješiti, a da se pri tom ne analiziraju akti i postupanja zakonodavne vlasti uključujući Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Skupštinu Kantona.

Nažalost Parlament Federacije Bosne i Hercegovine se ni na koji način nije očitovao, niti uzeo učešće na javnoj raspravi na koju je uredno pozvan.

Na temelju dostupnih i objektivnih materijalnih dokaza, utvrđene su relevantne činjenice kako slijedi.

Sadašnje stanje stvari je da egzistira Odluka Vlade kantona od 13.2.2024. godine kojom su, opet na privremenoj osnovi, imenovani članovi Upravnog odbora pri čemu je isključena razina Federacije Bosne i Hercegovine.

Iz Rješenja o registraciji Općinskog suda u Tuzli je vidljivo da su u sudbeni registar na temelju Zakona o registraciji poslovnih subjekata u 2005. godine upisani sljedeći podaci od značaja za pravni promet i to podaci o upisu promjene osobe ovlaštene za zastupanje ustanove (ravnatelja) i brisanja organizacionih jedinica. Ustanova posluje pod tvrtkom Javna zdravstvena ustanova Univerziteti klinički centar Tuzla. Kao osnivač je evidentirana Skupština Kantona, bez podataka o osnovnom kapitalu, s navedenom osobom ovlaštenom za zastupanje, a kao djelatnost je navedena djelatnost bolnica, direktna medicinska praksa, zdravstveno-preventivna praksa i ostali vidovi zdravstvene zaštite. Prethodno je ova pravna osoba bila upisana kao Javna zdravstvena ustanova Klinički centar Tuzla.

Na temelju objektivnih dokaza utvrđeno je da su Parlament Federacije Bosne i Hercegovine i Skupština Kantona u 2013. godini donijeli odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla i da su donijeli odluke o davanju suglasnosti na Statut te ustanove. Međutim, nije izvršen upis suosnivača JZU UKC Tuzla u registar društava Općinskog suda u Tuzli. Napominjemo da prema točki IV. Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine nije zaključen ugovor o reguliranju međusobnih prava, obveze i odgovornosti, iako je Vlada Kantona pozvala Vladu Federacije na zaključenje istog. No to ne znači, kako pogrešno tumači Tuzlanski kanton, da su Odluka o preuzimanju osnivačkih prava nad sveučilišno – kliničkim bolnicama u Federaciji Bosne i Hercegovine i Statut akti deklaratorne prirode. Oni proizvode pravno dejstvo narednog dana od dana objavljivanja i uspostavljaju status suosnivača na strani Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine. Federacija Bosne i Hercegovine je nastavila da financira JZU UKC Tuzla, iako nije upisana kao suosnivač te ustanove.

Skupština Kantona je 31.5.2023. godine donijela Odluku o stavljanju van snage svoje Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad JZU UKC Tuzla. Iako je spomenutom odlukom istupila kao suosnivač JZU UKC Tuzla, pozivajući se na stanje

iz registra društava nadležnog suda, za koje je bilo evidentno da nije usuglašeno s prethodno donesenim aktima, Skupština Kantona je donijela Odluku o davanju ovlasti Vladi Kantona da privremeno imenuje Upravni odbor JZU UKC Tuzla, kao i donijela Odluku o stavljanju van snage Odluke o davanju suglasnosti na Statut JZU UKC Tuzla. Vlada Kantona je na temelju date ovlasti donijela Rješenje o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerziteti klinički centar Tuzla. Od dana podnošenja predmetnog zahtjeva za rješavanje spora, Vlada Kantona kontinuirano donosi rješenja o privremenom imenovanju Upravnog odbora JZU UKC Tuzla.

Ovakvo postupanje i jedne i druge razine vlasti nalažu da ovaj sud u cilju rješavanja spora naloži u stavku 2. izreke ove presude, jer je evidentno da tu spomenuti organi nisu postupali sukladno s osnovnim i za ovu oblast esencijalnim Zakonom, ali i ustavnom obvezom koja nalaže suradnju i međusobno razumijevanje i pomaganje u dobroj vjeri radi izvršavanja ove zajedničke nadležnosti, poduzmu sve potrebne radnje i donesu akte nužne za upis ustanove i njeno nesmetano funkcioniranje i zakonit rad, sve to u primjerenom roku od 6 mjeseci. U suprotnom, ukoliko ne postupe po ovom nalogu u zadanom roku, odnosno ne izvrše svoju ustavnu i zakonsku obvezu, sva akta donesena od strane organa vlasti navedenih u tom stavu presude u odnosu na ovu zdravstvenu ustanovu prestaju da se primjenjuju, kako je i definirano u stavku 3. izreke presude. Imajući u vidu značaj ovog pitanja upozoravam da bi u tom slučaju odgovornost za nemogućnost daljnjeg funkcioniranja ove razine tercijarne zdravstvene zaštite u Tuzlanskom kantonu proizvela nesagledive štetne posljedice po građane i njihova prava na zdravstvenu zaštitu, ali i obrazovanje studenata u okviru ustanove, u cijelosti bila na ovim organima i institucijama vlasti Federacije Bosne i Hercegovine i Tuzlanskog kantona, čija je to ustavna i zakonska obveza.

Na temelju svega iznijetog, Ustavni sud Federacije odlučio je kao u izreci ove presude.

Ovu presudu Ustavni sud Federacije donio je u sastavu: Aleksandra Martinović, predsjednica Suda, Vesna Budimir, Mirjana Čučković, Mirko Milićević, prof. dr. Edin Muminović, Branimir Orašanin, dr. sc. Kata Senjak, Ajša Softić i mr. sc. Alen Taletović, suci Suda.

Predsjednica
Ustavnog suda Federacije
Bosne i Hercegovine

Aleksandra Martinović





SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

GODINA 30 • TUZLA, SRIJEDA, 10. JULA 2024. GODINE • BROJ 10

OGLASNI DIO

Oglasi se objavljuju na jeziku i pismu kako je dostavljeno Službi Skupštine Tuzlanskog kantona za objavu

OGLAS O POSTAVLJANJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U ŽIVINICAMA
Broj: 33 0 P 092947 22 P
Živinice, 03.06.2024. godine

Općinski sud u Živinicama, sudija Lucija Tadić, u pravnoj stvari tužitelja Omera Zahirović, sin Bajre iz Živinica, ul. Toplička bb, zastupan po punomoćniku Sedini Pilavdžić, advokatu iz Živinica, protiv tužene Esme Zahirović, kći Saida iz Ključa, nastanjena u Austriji, Gabelsberger Strase 2, 4400 Steyr, sada nepoznatog boravišta, radi razvoda braka, van ročišta dana 03.06.2024. godine, donio je slijedeći

OGLAS

Rješenjem ovog suda broj: 33 0 P 092947 22 P od 08.04.2024. godine, na osnovu člana 296., 297. i 298. Zakona o parničnom postupku FBiH, postavljen je privremeni zastupnik tuženoj Esmi Zahirović, kći Saida iz Ključa, nastanjena u Austriji, Gabelsberger Strase 2, 4400 Steyr, sada nepoznatog prebivališta, u osobi Selma Kadrić Kovačević, advokat iz Živinica, koja ima sva prava i dužnosti zakonskog zastupnika, a u pravnoj stvari u postupku koji se vodi kod ovog suda po tužbi tužitelja Omera Zahirović, sin Bajre iz Živinica, ul. Toplička bb, zastupan po punomoćniku Sedini Pilavdžić, advokatu iz Živinica, radi razvoda braka.

Istim rješenjem je određeno da će privremeni zastupnik zastupati tuženu Esmu Zahirović u postupku sve dok se tuženi ili njegov punomoćnik ne pojave pred sudom.

Sudija,
Lucija Tadić

221

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U ŽIVINICAMA
Broj: 33 0 P 096949 23 P
Živinice, 03.06.2024. godine

Općinski sud u Živinicama, sudija Lucija Tadić, u pravnoj

stvari tužiteljice Jasmine Osmanović rođ. Smajlović kći Izudina iz Živinica, Šarenjak, ul. ORB br. 12E, zastupana po punomoćniku Majdi Salkanović Aljić, advokatu iz Živinica, protiv tuženog Osmanović Asmira sin Hasiba iz Živinica, ul. ORB br. 276 (Šarenjak), nastanjen u Hrvatskoj, Glicinja 2, Červar-Porat 52449, sada nepoznatog boravišta, radi razvoda braka, van ročišta dana 03.06.2024. godine, donio je slijedeći

OGLAS

Rješenjem ovog suda broj: 33 0 P 096949 23 P od 16.05.2024. godine, na osnovu člana 296., 297. i 298. Zakona o parničnom postupku FBiH, postavljen je privremeni zastupnik tuženom Osmanović Asmiru sin Hasiba iz Živinica, ul. ORB br. 276 (Šarenjak), nastanjen u Hrvatskoj, Glicinja 2, Červar-Porat 52449, sada nepoznatog boravišta, u osobi Osmanović Fatimi iz Živinica, ORB 276 (Šarenjak), koja ima sva prava i dužnosti zakonskog zastupnika, a u pravnoj stvari u postupku koji se vodi kod ovog suda po tužbi tužiteljice Jasmine Osmanović rođ. Smajlović kći Izudina iz Živinica, Šarenjak, ul. ORB br. 12E, zastupana po punomoćniku Majdi Salkanović Aljić, advokatu iz Živinica, protiv tuženog Osmanović Asmira sin Hasiba iz Živinica, ul. ORB br. 276 (Šarenjak), nastanjen u Hrvatskoj, Glicinja 2, Červar-Porat 52449, sada nepoznatog boravišta, radi razvoda braka.

Istim rješenjem je određeno da će privremeni zastupnik zastupati tuženog Osmanović Asmira u postupku sve dok se tuženi ili njegov punomoćnik ne pojave pred sudom.

Sudija,
Lucija Tadić

222

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U KALESIJI
Broj: 29 0 P 045198 24 P
Kalesija, 05.06.2024. godine

Općinski sud u Kalesiji, po sudiji Halilović Muneveri, u pravnoj stvari tužitelja Macewski rođ. Muminović Zinete i dr., zastupani po punomoćniku Džafić Zejnilu advokatu iz Kalesije, protiv tuženih Muminović Jusufa, sin Avde iz mjesta Donji Vranjajevići-Đurđevik, Muminović Hane, kći Avde, na adresi Parisestr. 130, 67655 Kaiserslautern, SR Njemačka, sada nepoznato mjesta boravka. Macewski rođ. Muminović Azije, na adresi Danzigerstr 145, 67669 Kaiserslautern, SR Njemačka, sada nepoznatog mjesta boravka i Općine Kalesija, zastupane

po Općinskom pravobranilaštvu Kalesija, radi Utvrđivanja prava posjeda i vlasništva, vsp. 1.000,00 KM, dana 05.06.2024. godine, donosi sljedeći

O G L A S
O POSTAVLJENJU PRIVREMENOG ZASTUPNIKA

Rješenjem ovog suda broj 29 0 P 045198 24 P od 05.06.2024. godine, a na osnovu čl. 296 st. 2. tačka 4. ZPP, tuženim Muminović Hani i Macewski Aziji, sada nepoznatog mjesta boravka, postavlja se privremeni zastupnik Mehanović Salih advokat iz Kalesije.

Tim rješenjem je utvrđeno da će privremeni zastupnik zastupati tuženog sve dok se tuženi ili njegov punomoćnik ne pojave pred sudom, odnosno dok organ starateljstva ne obavijesti sud da je tuženom postavio staratelja.

Sudija,
Halilović Munevera

223

OGLAŠAVANJE DOKUMENTA
NEVAŽEĆIM

Oglašava se nevažećom DIPLOMA na ime Mersida (Memsur) Mehmedović, rođena 27.10.2000. godine u Tuzli, izdata od strane JU Univerziteta u Tuzli, Ekonomski fakultet, odsjek: Menadžment u turizmu, broj: 3/31-II-MUT/23 od 27.6.2024. godine.

224

**„Службене новине Тузланског кантона”
број: 10/2024**

САДРЖАЈ

СКУПШТИНА

- | | | | |
|---|------|--|------|
| 578. Закон о допуни Закона о новчаним подршкама у пољопривреди и руралном развоју Тузланског кантона | 1277 | 588. Одлука о усмјеравању донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, број: 02/1-11-12149-1/24 од 04.06.2024. године (ЈУ МСШ Сребреник) | 1300 |
| 579. Одлука о давању сагласности на Измјене и допуне Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину, број: 01-02-327-4/24 од 27.6.2024. године | 1277 | 589. Одлука о усмјеравању донације у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, број: 02/1-11-13658-1/24 од 12.06.2024. године (ЈУ ОШ „Вишња“ Живинице) | 1300 |
| 580. Одлука о давању сагласности на Измјене и допуне Финансијског плана Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину, број: 01-02-319-5/24 од 27.06.2024. године | 1277 | 590. Одлука о утврђивању јавног интереса, број: 02/1-19-15314/24 од 04.06.2024. године (извођење радова на реконструкцији раскрснице на магистралној цести М18_006, дионица Шићки Брод 3 - Живинице 1) | 1301 |

ВЛАДА

- | | | | |
|---|------|---|------|
| 581. Колективни уговор о правима и обавезама послодаваца и радника у области здравства на подручју Тузланског кантона, број: 02/1-30-15828-1/24 од 14.06.2024. године | 1278 | 591. Одлука о одобравању средстава са позиције „Текућа резерва“-потрошачка јединица 11050001, број: 02/1-11-15088/24 од 12.06.2024. године (Рукометни савез ТК) | 1301 |
| 582. Колективни уговор о правима и обавезама послодаваца и доктора медицине и стоматологије за подручје дјелатности здравствене заштите у Тузланском кантону, број: 02/1-30-15832-1/24 од 14.06.2024. године | 1288 | 592. Рјешење о разрјешењу и именовању сталног члана Одбора за надзор Гарантног фонда Удружења за развој НЕРДА, број: 02/1-30-14613/24 од 04.06.2024. године | 1302 |
| 583. Одлука о измјени Одлуке о утврђивању листе привредних друштава над којима овлашћења на основу учешћа државног капитала врши Влада Тузланског кантона, број: 02/1-02-14615/24 од 04.06.2024. године | 1297 | 593. Рјешење о привременом именовању Управног одбора ЈУ „Дирекција регионалних цеста Тузланског кантона“, број: 02/1-30-17338/24 од 04.06.2024. године | 1302 |
| 584. Одлука о измјенама и допунама Одлуке о суфинансирању трошкова учешћа, организовања и одржавања спортских такмичења и манифестација у инвалидском спорту, број: 02/1-04-15206/24 од 19.06.2024. године | 1297 | 594. Рјешење о именовању привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Јала“ Тузла, број: 02/1-34-19671-6/24 од 12.06.2024. године | 1302 |
| 585. Одлука о изради Стратегије за унапређење положаја старијих особа у Тузланском кантону за период 2025-2030. година, број: 02/1-33-7870-2/24 од 27.05.2024. године | 1298 | 595. Рјешење о именовању предсједника Школског одбора ЈУ Основна школа „Славиновићи“ Славиновићи, Тузла, број: 02/1-34-19671-7/24 од 12.06.2024. године | 1303 |
| 586. Одлука о давању сагласности, број: 02/1-11-14544/24 од 27.05.2024. године (на текст Анекса I Уговора о финансирању Пројекта I фазе адаптације и опремања Одјељења за дјечију и адолесцентну психијатрију на Клиници за психијатрију ЈЗУ УКЦ Тузла) | 1299 | 596. Рјешење о именовању привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Солина“ Солина, Тузла, број: 02/1-34-19671-8/24 од 12.06.2024. године | 1303 |
| 587. Одлука о усмјеравању трансфера за посебне намјене у Буџет Тузланског кантона за 2024. годину, број: 02/1-11-11181-1/24 од 27.05.2024. године (ЈУ ОШ „Солина“ Тузла) | 1299 | 597. Рјешење о именовању привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Брешке“ Брешке, Тузла, број: 02/1-34-19671-11/24 од 12.06.2024. године | 1303 |
| | | 598. Рјешење о разрјешењу Школског одбора ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић, број: 02/1-34-9620/24 од 04.06.2024. године | 1304 |

599. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Хумци“ Хумци, Челић, број: 02/1-34-9620-1/24 од 04.06.2024. године	1304	612. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња електро-машинска школа Лукавац, број: 02/1-34-19671/24 од 12.06.2024. године	1307
600. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Вражићи“ Вражићи, Челић, број: 02/1-34-19671-17/24 од 12.06.2024. године	1304	613. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња економско-хемијска школа Лукавац, број: 02/1-34-19671-2/24 од 12.06.2024. године	1307
601. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Муса Ђазим Ђатић“ Зелиња Доња, Градачац, број: 02/1-34-19671-1/24 од 12.06.2024. године	1304	614. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња школа Бановићи, број: 02/1-34-19671-3/24 од 12.06.2024. године	1308
602. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Хасан Кикић“ Градачац, број: 02/1-34-19671-18/24 од 12.06.2024. године	1305	615. Програм распореда средстава са потрошачке јединице 11010002-Капитални издаци за кориснике буџетских средстава за 2024. годину, број: 02/1-11-14382/24 од 27.05.2024. године	1309
603. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Башиговци“ Башиговци, Живинице, број: 02/1-34-19671-9/24 од 12.06.2024. године	1305	МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА	
604. Рјешење о именовану председника Школског одбора ЈУ Основна школа „Шерићи“ Шерићи, Живинице, број: 02/1-34-19671-10/24 од 12.06.2024. године	1305	616. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-14907/24 од 03.06.2024. године (ЈУ БКЦ Тузла)	1323
605. Рјешење о именовану председника Школског одбора ЈУ Основна школа „Раинци Горњи“ Раинци Горњи, Калесија, број: 02/1-34-19671-12/24 од 12.06.2024. године	1305	617. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-14910/24 од 03.06.2024. године (Министарство здравства)	1323
606. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Кладањ“ Кладањ, број: 02/1-34-19671-13/24 од 12.06.2024. године	1306	618. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15090/24 од 05.06.2024. године (ЈУ ОШ „Грачаница“ Живинице)	1323
607. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Турија“ Турија, Лукавац, број: 02/1-34-19671-14/24 од 12.06.2024. године	1306	619. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15090-1/24 од 05.06.2024. године (ЈУ ОШ „Вуковије“ Калесија)	1324
608. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Дубоки Поток“ Дубоки Поток, Сребреник, број: 02/1-34-19671-15/24 од 12.06.2024. године	1306	620. Рјешење о унутрашњој прерасподјели издатака у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15093/24 од 05.06.2024. године (МУП-а)	1324
609. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Основна школа „Шпионица“ Шпионица, Сребреник, број: 02/1-34-19671-16/24 од 12.06.2024. године	1306	621. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15093-1/24 од 05.06.2024. године (МУП-а)	1325
610. Рјешење о именовану привременог Школског одбора ЈУ Мјешовита средња хемијска школа Тузла, број: 02/1-34-19671-4/24 од 12.06.2024. године	1307	622. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15520/24 од 11.06.2024. године (ЈУ ОШ „Брешке“ Брешке, Тузла)	1325
611. Рјешење о именовану члана Школског одбора ЈУ Средња музичка школа „Честмир Мирко Душек“ Тузла, број: 02/1-34-19671-5/24 од 12.06.2024. године	1307	623. Рјешење о унутрашњој прерасподјели расхода у Буџету Тузланског кантона за 2024. годину, број: 07/1-11-15670/24 од 12.06.2024. године (ЈУ БКЦ Тузла)	1325

МИНИСТАРСТВО ОБРАЗОВАЊА И НАУКЕ

624. Правилник о коришћењу стечених академских титула и стицању научних и стручних звања на високошколским установама на подручју Тузланског кантона, број: 10/1-04-001208-1-24 од 19.06.2024. године 1326

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ И ПОВРАТАК

625. Правилник о условима, начину и поступку утврђивања испуњавања услова за обављање дјелатности социјалне заштите, број: 09/1-02-15450/24 од 06.06.2024. године 1342
626. Програм расподјеле средстава са потрошачке јединице 23020019-субвенција трошкова превенције зависности о дрогама, превенције, интервенције и ресоцијализације малољетничке делинквенције за 2024. годину, број: 09/1-11-13270/24 од 16.05.2024. године 1361
627. Програм расподјеле средстава за материјално збрињавање лица у стању социјалне потребе за 2024. годину, број: 09/1-11-14255/24 од 22.05.2024. године 1372

МИНИСТАРСТВО ПОЉОПРИВРЕДЕ, ШУМАРСТВА И ВОДОПРИВРЕДЕ

628. Упутство о начину обрачунавања, роковима и поступку плаћања накнада за заштиту и унапређење шума, број: 04/1-11-015751/24 од 11.06.2024. године 1382

МИНИСТАРСТВО ПРАВОСУЂА И УПРАВЕ

629. Рјешење о именовану нотара, број: УП1-06/1-04-019356/24 од 12.06.2024. године 1386

КАНТОНАЛНА АГЕНЦИЈА ЗА ПРИВАТИЗАЦИЈУ

630. Одлука о именовану вршиоца дужности директора Кантоналне агенције за приватизацију у Тузли, број: 03-205/2024 од 13.06.2024. године 1386

ЗАВОД ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

631. Измјене и допуне Финансијског плана Завода здравственог осигурања Тузланског кантона за 2024. годину, број: 01-04-1-849-3/24 од 18.06.2024. године 1387

ЈУ СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

632. Измјене и допуне Финансијског плана Јавне установе Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину, број: 01/1-04-1-428-19-2/24 од 10.05.2024. године 1390
- Одлука о извршењу измјена и допуна Финансијског плана ЈУ Служба за запошљавање Тузланског кантона за 2024. годину, број: 01/1-04-1-428-19-2-1/24 од 10.05.2024. године 1393

КОМИСИЈА ЗА КОНЦЕСИЈЕ

633. Одлука, број: 20/1-14-14581/24 од 29.05.2024. године („Бинго“ д.о.о. Тузла) 1396
634. Одлука, број: 20/1-14-14582/24 од 29.05.2024. године („Тузла-кварц“ д.о.о. Тузла) 1396

УСТАВНИ СУД ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

635. Пресуда, број: У-50/23 од 21.05.2024. године (српски језик) 1397
- Пресуда, број: У-50/23 од 21.05.2024. године (босански језик) 1406
- Пресуда, број: У-50/23 од 21.05.2024. године (хрватски језик) 1414

ОГЛАСНИ ДИО**ОГЛАС О ПОСТАВЉЕЊУ ПРИВРЕМЕНОГ ЗАСТУПНИКА**

221. Оглас Опћинског суда у Живиницама о постављењу привременог заступника у особи Селма Кадрић Ковачевић, адвокат из Живиница (број: 33 О Р 092947 22 Р) I
222. Оглас Опћинског суда у Живиницама о постављењу привременог заступника у особи Османовић Фатими из Живиница, ОРБ 276 (Шарењак), (број: 33 О Р 096949 23 Р) I
223. Оглас Опћинског суда у Калесији о постављењу привременог заступника у особи Механовић Салих, адвокат из Калесије (број: 29 О Р 045198 24 Р) I

ОГЛАШАВАЊЕ ДОКУМЕНТА НЕВАЖЕЋИМ

224. Оглас о оглашавању дипломе неважећом на име Мерсида Мехмедовић II

