



SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

ISSN 2831-1345

GODINA 32 • TUZLA, SRIJEDA, 29. SIJEČNJA 2025. GODINE • IZDANJE NA HRVATSKOM JEZIKU • BROJ 2

166

Na temelju članka 24. stavak 1. točka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), a u svezi sa člankom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12, 20/17 i „Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, br. 22/19 i 74/23 - Odluka US BiH), na prijedlog Vlade Tuzlanskog kantona, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 28.1.2025. godine, donosi

ZAKON

O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI TUZLANSKOG KANTONA

POGLAVLJE I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton), imenovanih osoba, Kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona.

Članak 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

a) „izabrani dužnosnici“ (u daljnjem tekstu: poslanici) u smislu ovog zakona su članovi Skupštine Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona);

b) „nositelji izvršnih funkcija“, u smislu ovog zakona su:

1) premijer Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: premijer Kantona);

2) članovi Vlade Kantona;

c) „savjetnicima“, u smislu ovog zakona, se smatraju savjetnici predsjednika Skupštine Kantona i premijera Kantona;

d) „imenovane osobe“, u smislu ovog zakona, su:

1) rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije;

2) rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva;

e) „organ državne službe“, u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti Kantona, općinski sudovi Kantona, Kantonalni sud u Tuzli, Kantonalno tužiteljstvo Tuzlanskog kantona i Kantonalno pravobraniteljstvo Tuzlanskog kantona;

f) „radno mjesto“ je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji;

g) „platni razred“ predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutarnjoj organizaciji;

h) „koeficijent“ predstavlja brojčanu vrijednost, koja se iskazuje arapskim brojevima, za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

i) „osnovica za obračun plaće“ predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

j) „bod za obračun plaće“ predstavlja brojčanu vrijednost koja se izračunava tako da se iznos sredstava planiranih za isplatu bruto plaća i naknada u proračunu za tekuću proračunsku godinu dijeli s iznosom koji je obračunat na temelju utvrđene osnovice za obračun i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Članak 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće i naknada)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za uposlene u organima vlasti Kantona poštovat će se sljedeća načela:

a) ista plaća za isto radno mjesto: uposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove, imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;

b) transparentnost: prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

c) fiskalna odgovornost: utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj zakon na temelju utvrđene osnovice i boda može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u proračunu za te namjene.

Članak 4.

(Proračunsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja uposlenih u organima vlasti Kantona, predviđena ovim zakonom, planiraju se i osiguravaju u Proračunu Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Proračun Kantona).

Članak 5.

(Utvrđivanje osnovice i boda za obračun plaće)

(1) Visina osnovice i boda za obračun plaća utvrđuje se Zakonom o izvršenju Proračuna Kantona, odnosno Odlukom o privremenom financiranju Kantona, a na temelju prethodno postignutog dogovora između Vlade Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona) i reprezentativnog sindikata, i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice i boda za obračun plaće, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće, niti veća od osnovice utvrđene za federalne organe državne službe.

(3) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene sukladno odredbama ovog zakona, su definitivne i konačne.

Članak 6. (Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz članka 5. ovog zakona i boda za obračun plaće s utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stavka (1) ovog članka uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz stavka (3) ovog članka, uposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ukoliko uposlenik radi s nepunim radnim vremenom, sukladno posebnom zakonu ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(7) Puno radno vrijeme uposlenih je 40 sati tjedno.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE POSLANIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, IMENOVANIH OSOBA I KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANITELJA

Odjeljak A. Plaća

Članak 7. (Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja ima pravo na plaću.

(2) Osoba iz stavka (1) ovog članka, osim poslanika koji dužnost obavlja profesionalno, ostvaruje pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, sukladno propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

(3) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stavka (1) ovog članka, ostvaruje od dana naznačenog u zahtjevu za profesionalno obavljanje dužnosti, podnesenom Administrativnoj komisiji Skupštine Tuzlanskog kantona (u daljnjem tekstu: Administrativna komisija), ali ne prije od dana podnošenja zahtjeva.

Članak 8. (Pravo poslanika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, naknada za prisustvo sjednici Kolegija, naknada izvanskupštinskim članovima radnih tijela Skupštine Kantona i naknada za rad članovima Neovisnog odbora)

(1) Poslanici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti (u daljnjem tekstu: paušal), osim za mjesece u kojima nije bilo zasjedanje Skupštine Kantona.

(2) Visinu paušala iz stavka (1) ovog članka utvrđuje Administrativna komisija posebnom odlukom.

(3) Administrativna komisija može utvrditi niži iznos paušala za poslanike koji dužnost obavljaju profesionalno u odnosu na poslanike koji dužnost ne obavljaju profesionalno.

(4) Pravo iz stavka (1) ovog članka poslanici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednoj razini zakonodavne vlasti, odnosno, predstavničkog tijela grada/općine.

(5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela

čiji je član, odnosno za 10% od naknade za svako odsustvovanje sa sjednice radnog tijela izvanskupštinskog člana, osim u slučajevima odsustvovanja poslanika zbog bolovanja, smrtnog slučaja u obitelji ili donošenjem rješenja od strane Administrativne komisije o korištenju godišnjeg odmora ili odobrenog odsustva. Evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona ili drugi službenik zadužen da prati rad radnog tijela.

(6) Izvanskupštinski članovi radnih tijela Skupštine Kantona, imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednici radnog tijela Skupštine Kantona u visini 0,7 utvrđenog obračuna iz članka 5. stavak (1) ovog zakona, pod uvjetom da je održana najmanje jedna sjednica radnog tijela u mjesecu i bez obzira na broj radnih tijela čiji su članovi.

(7) Članovi Neovisnog odbora imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednicama Neovisnog odbora u visini 0,7 utvrđenog obračuna iz članka 5. stavak (1) ovog zakona, pod uvjetom da je održana najmanje jedna sjednica Neovisnog odbora u mjesecu.

(8) Visinu naknade iz stavaka (6) i (7) ovog članka utvrđuje Administrativna komisija posebnom odlukom.

(9) Članovi Kolegija Skupštine Kantona imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednici Kolegija Skupštine Kantona u visini jednog utvrđenog obračuna iz članka 5. stavak (1) ovog zakona, pod uvjetom da je održana najmanje jedna sjednica u mjesecu.

Članak 9. (Platni razredi i koeficijenti za poslanike, nositelje izvršnih funkcija, savjetnike, imenovane osobe, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za poslanike, nositelje izvršnih funkcija, savjetnike, imenovane osobe, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	- predsjednik Skupštine Kantona - premijer Kantona	9,80
II.	- zamjenik predsjednika Skupštine Kantona	9,50
III.	- ministar u Vladi Kantona	9,00
IV.	- predsjednik Kluba poslanika u Skupštini Kantona	8,20
V.	- predsjednik radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI.	- zamjenik predsjednika radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII.	- poslanik u Skupštini Kantona	7,80
VIII.	- kantonalni pravobranitelj	7,60
IX.	- zamjenik kantonalnog pravobranitelja	7,00
X.	- rukovoditelj samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije	6,50
XI.	- savjetnik	6,40
XII.	- rukovoditelj kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva	5,70

(2) Osnovna plaća osoba iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se prema članku 6. ovog zakona.

Članak 10.**(Način obračuna plaće)**

(1) Plaća poslanika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika i imenovane osobe, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja utvrđuje se u bruto i neto iznosu, pri čemu plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

(2) Vlada Kantona će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

(3) Plaća poslanika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije i savjetnika predsjednika Skupštine Kantona utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Administrativna komisija.

(4) Plaća savjetnika premijera Kantona, kantonalnog pravobranitelja, zamjenika kantonalnog pravobranitelja i rukovoditelja samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije utvrđuje se rješenjem kojeg donosi premijer Kantona.

(5) Plaća rukovoditelja kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva utvrđuje se rješenjem kojeg donosi ministar u čijem sastavu se nalazi kantonalna uprava odnosno kantonalna upravna organizacija.

(6) Rješenje iz stavaka (3), (4) i (5) treba da sadrži: osobne podatke osobe na koju se rješenje odnosi, radno mjesto, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Odjeljak B. Naknade plaće**Članak 11.****(Naknada plaće za bolovanje)**

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik, imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njihove neto plaće isplaćene za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi slučaj na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana, iz stavka (1) ovog članka, ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, a najduže do kraja mandata.

Članak 12.**(Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora i plaćeno odsustvo)**

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja ima pravo na naknadu plaće za korištenje godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja koji u tijeku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

(3) Osim prava na naknadu iz stavka (1) ovog članka, poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja ima pravo i na naknadu plaće na način i pod uvjetima utvrđenim u članku 26. ovog zakona.

Članak 13.**(Naknada plaće za porodijsko odsustvo)**

Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja za vrijeme porodijskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ vlasti u kojem se ta osoba nalazi u radnom odnosu.

Odjeljak C. Druge naknade**Članak 14.****(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)**

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Članak 15.**(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, te pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u člancima 33. i 34. ovog zakona.

Članak 16.**(Otpremnina pri odlasku u mirovinu)**

Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u visini šest prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ili u visini šest posljednjih njegovih isplaćenih plaća ako je to za osobu povoljnije.

Članak 17.**(Naknada troškova za službeno putovanje)**

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja, upućen na službeno putovanje ima pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u svezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nositelj izvršne funkcije, savjetnik i imenovana osoba, kantonalni pravobranitelj i zamjenik kantonalnog pravobranitelja obavlja svoju funkciju.

(3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se propisom Vlade Kantona.

Članak 18.**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

(1) Poslaniku koji dužnost obavlja profesionalno, nositelju izvršne funkcije, savjetniku i imenovanoj osobi, kantonalnom

pravobranitelju i zamjeniku kantonalnog pravobranitelja kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najjeftinije cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom prometu.

(2) Udaljenost od mjesta rada određuje se na temelju najkraće putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(3) Obračun, isplata i visina naknade za prijevoz na posao i s posla vrši se na način utvrđen člankom 32. stavak (3) ovog zakona.

Članak 19.

(Prestanak prava)

Prava iz Poglavlja II. ovog zakona utvrđena za poslanika koji dužnost obavlja profesionalno, nositelja izvršne funkcije, savjetnika i imenovanu osobu, kantonalnog pravobranitelja i zamjenika kantonalnog pravobranitelja prestaju danom prestanka vršenja dužnosti.

POGLAVLJE III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Plaća

Članak 20.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik postavljen odnosno raspoređen.

Članak 21.

(Bruto i neto plaća)

(1) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

(2) Plaća u bruto iznosu obuhvata neto plaću, poreze i doprinose.

(3) Vlada Kantona će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Članak 22.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona	6,50
II.	- sekretar ureda i službi koje osniva Skupština Kantona i Vlada Kantona	6,40
III.	- sekretar kantonalnog organa uprave (ministarstva), - sekretar Kantonalnog suda, Kantonalnog tužiteljstva i sekretar Kantonalnog pravobraniteljstva, - sekretar općinskog suda, - sekretar samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije	6,20
IV.	- pomoćnik rukovoditelja kantonalnog organa uprave (ministra), - pomoćnik ravnatelja policije, - pomoćnik sekretara Skupštine Kantona i pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni interni revizor	5,70

V.	- pomoćnik sekretara ureda i stručnih službi koje osniva Skupština Kantona i Vlada Kantona	5,50
VI.	- pomoćnik ravnatelja samostalne kantonalne uprave i upravne organizacije, - glavni inspektor, - interni revizor, - šef računovodstva u trezoru, - šef zemljišno-knjižnog ureda	5,20
VII.	- sekretar kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministarstva, - pomoćnik ravnatelja kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministarstva	4,85
VIII.	- šef odsjeka za izvršenje proračuna i izvješćivanja u Trezoru, - šef centraliziranog obračuna plaća u Trezoru, - šef odsjeka u Upravi policije, - šef odsjeka u Ministarstvu unutarnjih poslova	4,70
IX.	- šef unutarnje organizacione jedinice	4,50
X.	- inspektor	4,30
XI.	- stručni savjetnik, - stručni suradnik za vođenje zemljišnih knjiga – zemljišno-knjižni referent	4,10
XII.	- viši stručni suradnik	3,90
XIII.	- stručni suradnik	3,70

(2) Osnovna plaća za državne službenike iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

Članak 23.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	- šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II.	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III.	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV.	- šef unutarnje organizacione jedinice (SSS), šef protokola (SSS)	2,80
V.	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI.	- referent (SSS) i KV radnik III. i IV. stupanj	2,60
VII.	- pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća za namještenike iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno članku 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Uvećanje osnovne plaće**Članak 24.****(Uvećanje osnovne plaće)**

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50%,
- b) za rad noću 35%,
- c) za rad u dane tjednog odmora 30% i
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.

(2) Uvećanja iz stavka (1) ovog članka se međusobno ne isključuju.

Članak 25.**(Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada)**

(1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- a) za glavne kantonalne inspektore i kantonalne inspektore od 30% od osnovne plaće;
- b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom, uredbom Vlade Kantona i Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) uvećanje plaće može se odrediti u visini od 10% do 20% od osnovne plaće.

(2) Uvećanje plaće iz stavka (1) ovog članka obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Visina uvećanja na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se sukladno kriterijima utvrđenim posebnim zakonom, Kolektivnom ugovoru ili drugom propisu.

Odjeljak C. Naknade plaće**Članak 26.****(Naknada plaće za plaćeno odsustvo)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za plaćeno odsustvo do sedam radnih dana u kalendarskoj godini u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(2) Osnovi korištenja, dužina trajanja i sva druga pitanja koja se odnose na plaćeno odsustvo uređuju se Kolektivnim ugovorom.

Članak 27.**(Naknada plaće za bolovanje)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za mjesec koji je prethodio mjesecu nastupanja slučaja na temelju kojeg se stječe pravo na naknadu.

(2) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad u trajanju preko 42 dana ostvaruje se sukladno posebnom propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje.

(3) U slučaju da, za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do i preko 42 kalendarska dana, rukovoditelj organa donese rješenje o suspenziji državnog službenika i namještenika u smislu članka 65. i 66. Zakona o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu - prečišćen tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 11/24) (u daljnjem tekstu: Zakon o državnoj službi) naknada plaće će se obračunavati sukladno odredbama članka 67. Zakona o državnoj službi.

Članak 28.**(Naknada plaće za porodijsko odsustvo)**

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik i namještenik nalazi u radnom odnosu.

Odjeljak D. Ostale naknade**Članak 29.****(Naknada za ishranu tijekom rada - topli obrok)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u tijeku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Članak 30.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stavka (1) ovog članka ima državni službenik i namještenik koji u tijeku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 31.**(Naknada za službeno putovanje)**

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvu, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stavka (1) ovog članka uređuje svojim propisom Vlada Kantona sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 32.**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najjeftinije cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom prometu.

(2) Udaljenost od mjesta rada određuje se na temelju najkraće putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(3) Način obračuna, isplate i visine naknade za prijevoz na posao i s posla uređuje se propisom Vlade Kantona na prijedlog Ministarstva finansija Tuzlanskog kantona, a sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 33.**(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stavka (1) ovog članka isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže obitelji u smislu stavka (1) ovog članka smatraju se članovi uže obitelji državnog službenika ili namještenika kako je regulirano u članka 34. stavak (3) ovog zakona.

(4) Pod teškom bolešću, a koja se dokazuje dijagnozom utvrđenom od ovlaštene zdravstvene ustanove, podrazumijevaju se bolesti utvrđene Kolektivnim ugovorom.

Članak 34.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika i namještenika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) U slučaju smrti člana uže obitelji, državnom službeniku i namješteniku isplaćuju se troškovi sahrane u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Članom uže obitelji državnog službenika i namještenika, u smislu ovog članka, smatraju se braćni i izvanbračni partner, roditelji, očuh, maćeha i usvojitelj i djeca (braćna, izvanbraćna, usvojena, pastorčad i djeca bez roditelja uzeta na izdržavanje), a unučad bez roditelja, braća i sestre, ako s državnim službenikom i namještenikom žive u zajedničkom domaćinstvu, ili su ih oni dužni izdržavati.

(4) Ukoliko u organu državne službe, iste razine vlasti, rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (2) ovog članka isplaćuju se samo jednom uposlenom članu obitelji, ili u srazmjernom iznosu svim uposlenim članovima uže obitelji.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja s uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polisi osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polisi osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovoditelj organa državne službe za sve državne službenike i namještenike uposlene u tom organu, sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 35.

(Otpremnina pri odlasku u mirovinu)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u visini šest prosječnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ili u visini šest posljednjih njegovih isplaćenih plaća ako je to za osobu povoljnije.

Članak 36.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu u iznosu, i to:

a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika isplaćene prije oporezivanja;

b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika odnosno namještenika isplaćenih prije oporezivanja,

c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika odnosno namještenika isplaćenih prije oporezivanja.

Članak 37.

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija, koje se formiraju na temelju rješenja Vlade Kantona odnosno rukovoditelja organa državne službe, imaju pravo na naknadu za rad u komisiji.

(2) Način i uvjeti formiranja komisija, radnih grupa i drugih tijela koje formira Vlada Kantona ili rukovoditelj organa državne službe, kao i visinu, uvjete i način ostvarivanja prava na naknadu za rad u komisijama, radnim grupama i drugim tijelima, utvrđuje svojim propisom Vlada Kantona.

Odjeljak E. Plaće za pripravnike i naknade za osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

Članak 38.

(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika, visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;

b) za višu stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Članak 39.

(Visina naknade za osobe na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

Osoba na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe ima pravo na naknadu, i to:

a) za visoku stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;

b) za višu stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

Odjeljak F. Obračun i isplata plaće

Članak 40.

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec sukladno Zakonu o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21, 44/22 i 39/24) i Zakonu o izvršenju Proračuna Kantona.

(2) Plaća iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se rješenjem koje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen odnosno raspoređen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem iz stavka (2) ovog članka.

(4) Pojedinačna rješenja o plaćama, dodacima na plaću i drugim naknadama državnih službenika i namještenika donosi rukovoditelj organa državne službe.

**POGLAVLJE IV. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG
ZAKONA****Članak 41.****(Organi nadležni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog Kantona, a Ministarstvo financija Tuzlanskog kantona u pogledu načina obračuna plaća i naknada koje nemaju karakter plaće.

POGLAVLJE V. KAZNE NE ODREDBE**Članak 42.****(Prekršaji rukovoditelja organa državne službe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik i namještenik postavljen odnosno raspoređen (članak 20. ovog zakona);
- ako odredi dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama članka 25. ovog zakona;
- ako odredi naknade suprotno odredbama članka 27. do 39. ovog zakona;
- ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (članak 40. ovog zakona).

POGLAVLJE VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 43.****(Uređivanje najviših iznosa plaće)**

Najviši iznos neto plaće, bez minulog rada, ravnatelja, drugih rukovoditelja i pomoćnika ravnatelja i drugih rukovoditelja javnih poduzeća, javnih ustanova i drugih javnih službi čiji je osnivač Kanton i/ili se pretežno financiraju iz Proračuna Kantona ili kantonalnog izvanproračunskog fonda uredit će se posebnim propisom koji donosi Vlada Kantona, na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona, u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 44.**(Usklađivanje podzakonskih propisa)**

U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, s odredbama ovog zakona uskladit će se sljedeći kantonalni propisi:

- Odluka o uvjetima i načinu formiranja radnih tijela Vlade Tuzlanskog kantona, upravnih organizacija i organa uprave Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/12, 14/15, 11/17 i 2/22);
- Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/19, 13/19 i 9/23);
- Odluka o visini dnevnica za službeno putovanje za proračunske korisnike Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 13/19).

Članak 45.**(Prestanak važenja dosadašnjih propisa)**

Od dana stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- Zakon o plaćama i naknadama izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 11/15, 4/17, 22/21, 7/24 i 8/24);
- Zakon o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i drugih osoba uposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 11/22 i 19/22).

Članak 46.**(Stupanje na snagu zakona)**

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.01.2025. godine.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
S K U P Š T I N A

Predsjednik
Skupštine Tuzlanskog kantona

Broj: 01-02-54-5/25
Tuzla, 28.1.2025. godine

Žarko Vujović, v.r.

167

Na temelju članka 24. stavak 1. točka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), na prijedlog Vlade Tuzlanskog kantona, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 28.1.2025. godine, donosi

Z A K O N**o izmjeni i dopuni Zakona o znanstvenoistraživačkom
radu****Članak 1.**

U Zakonu o znanstvenoistraživačkom radu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/17, 8/21, 16/22, 9/23 i 3/24) u članku 27. iza stavka (3) dodaje se novi stavak (4), koji glasi:

„(4) Javnu znanstvenoistraživačku organizaciju mogu osnovati Skupština Kantona ili jedinica lokalne samouprave i u svojstvu suosnivača s drugim osnivačima iz stavka (1) ovog članka.“

Članak 2.

U članku 33. stavak (1) mijenja se i glasi:

„(1) Znanstvenoistraživačka organizacija, čiji je osnivač ili suosnivač Skupština Kantona ili jedinica lokalne samouprave, osniva se kao javna znanstvenoistraživačka organizacija.“

Članak 3.**(Stupanje na snagu)**

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
S K U P Š T I N A

Predsjednik
Skupštine Tuzlanskog kantona

Broj: 01-02-55-4/25
Tuzla, 28.1.2025. godine

Žarko Vujović, v.r.

168

Na temelju članka 24. stavak 1. točka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), a u svezi sa člankom 5. stavak (2) Zakona o značajnim datumima i ličnostima na području

Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/16, 11/18 i 5/24), na prijedlog Vlade Tuzlanskog kantona, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj 28.01.2025. godine, donosi

O D L U K U

o davanju ovlaštenja Vladi Tuzlanskog kantona

I.

Skupština Tuzlanskog kantona, kao nositelj obilježavanja, ovlašćuje Vladu Tuzlanskog kantona za nositelja aktivnosti za obilježavanje značajnih datuma za Tuzlanski kanton, i to:

- a) 1. ožujak, Dan neovisnosti Bosne i Hercegovine;
- b) 25. studeni, Dan državnosti Bosne i Hercegovine.

II.

Ovlašćuje se Vlada Tuzlanskog kantona da, kao nositelj aktivnosti obilježavanja, blagovremeno poduzme sve potrebne aktivnosti u cilju obilježavanja značajnih datuma iz točke I. ove odluke, izuzev pripreme i održavanja svečane sjednice u povodu navedenih značajnih datuma.

Vlada Tuzlanskog kantona će, kao nositelj aktivnosti obilježavanja značajnih datuma iz točke I. ove odluke, po mogućnosti najmanje 30 dana prije obilježavanja, po potrebi i ranije, imenovati odbor za obilježavanje, a na temelju ukazane potrebe i pododbore.

U odbore za obilježavanje će se imenovati predstavnici Skupštine Tuzlanskog kantona kao nositelja obilježavanja, predstavnici Vlade Tuzlanskog kantona kao ovlašćeni nositelji aktivnosti obilježavanja, predstavnici kulturnih i javnih ustanova, braniteljske populacije od posebnog društvenog interesa s područja Tuzlanskog kantona, te drugi članovi za koje se ocijeni da mogu dati doprinos u pripremi i realizaciji organizacije značajnog datuma.

III.

Vlada Tuzlanskog kantona može, ukoliko ocijeni potrebnim, uključiti i druge organe i institucije kao i udruge pripadnika braniteljske populacije od posebnog društvenog interesa s područja Tuzlanskog kantona da provedu odgovarajuće aktivnosti na obilježavanju značajnog datuma.

IV.

Sredstva za obilježavanje značajnih datuma iz točke I. ove odluke, osigurat će Skupština Tuzlanskog kantona, kao nositelj obilježavanja, i Vlada Tuzlanskog Kantona, kao nositelj aktivnosti za obilježavanje značajnih datuma iz točke I. ove odluke, sukladno Programu obilježavanja i financijskom planu.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
S K U P Š T I N A

Predsjednik
Skupštine Tuzlanskog kantona

Broj: 01-02-56-4/25
Tuzla, 28.1.2025. godine

Žarko Vujović, v.r.



„Službene novine Tuzlanskog kantona”
broj: 2/2025

SADRŽAJ

SKUPŠTINA

166. Zakon o plaćama i naknadama u organima vlasti Tuzlanskog kantona	141
167. Zakon o izmjeni i dopuni Zakona o znanstvenoistraživačkom radu	147
168. Odluka o davanju ovlaštenja Vladi Tuzlanskog kantona, broj: 01-02-56-4/25 od 28.1.2025. godine	147