

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

Broj: 02/1-31-7124-1/25
Tuzla, 14.04.2025. godine

Na osnovu člana 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 14.04.2025. godine, donosi

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju **Finansijskog plana** Javne ustanove Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period **01.01. – 31.12.2024. godine.**

II

Izvještaj iz tačke I ovog Zaključka uputit će se Skupštini Tuzlanskog kantona na razmatranje.

DOSTAVITI:

- 1 x Skupštini Tuzlanskog kantona**
- 1 x Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i povratak**
- 1 x JU Služba za zapošljavanje TK**
- 1 x Evidenciji**
- 1 x a/a**



PREMIJER KANTONA

Irfan Halilagić



Broj: 01/1-04-1-392-5-1/25
Tuzla, 28.03.2025. godine

Na osnovu člana 93. Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22), člana 44. Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 15/21), člana 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK, Tuzla („Službene novine TK“, broj: 11/01 i 08/14), člana 13. Statuta JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla broj: 01/1-1-45/2-17-1 od 26.09.2017. godine, broj: 01/1-1-45/2-17-1/19 od 19.08.2019. godine, broj: 01-02-541/P-5/19-4 od 21.01.2020. godine, broj: 01/1-04-379/21-3 od 10.06.2021. godine i broj: 01/1-04-1-429-9-3/22 od 19.07.2022. godine i Mišljenja Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak TK, broj: 09/1-31-007124/25 od 27.03.2025. godine Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje TK, Tuzla, na 5. sjednici, održanoj dana 28.03.2025. godine, d o n o s i

ODLUKU

o usvajanju Izvještaja o radu sa izvještajem o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla za period od 01.01.2024. – 31.12.2024. godine

Član 1.

Usvaja se Izvještaj o radu sa izvještajem o izvršenju finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla za period od 01.01.2024. – 31.12.2024. godine, broj: 01-04-1-373/25 od 20.03.2025. godine, odnosno godišnji obračun, sa svim prilogima, prema sljedećim podacima:

I Ukupna sredstva	34.015.298 KM
II Rashodi i kapitalni izdaci	31.818.483 KM
III Ostvareni rezultat SUFICIT (I-II)	2.196.815 KM

Član 2.

U skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine razlika između prihoda i rashoda predstavlja suficit u iznosu 2.196.815 KM.

Član 3.

Ostvareni suficit je višak prihoda nad rashodima i rasporedit će se u cjelosti kroz Finansijski plan za 2025. godinu u svrhu likvidnosti i solventnosti poslovanja Službe.

Član 4.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Obrazloženje

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14).

Članom 3. Zakona utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08) i Statutom JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona. Pravni osnov za podnošenje Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru i Skupštini sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK.

Članom 8. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da se sredstva za osnivanje i rad Službe i za zadovoljenje potreba iz domena zapošljavanja obezbjeđuju iz:

- doprinosa koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom;
- kamata ili prihoda od uloga Službe;
- prihoda od pokretne i nepokretne imovine koju Služba za zapošljavanje kupi ili stekne u skladu sa zakonom;
- imovine iz člana 19. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i
- drugih izvora.

Ostvarena sredstva Služba raspoređuje u skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i Finansijskim planom i to sljedećim redoslijedom:

1. Administrativne troškove;
2. Novčane naknade nezaposlenim licima;
3. Zdravstvena zaštita nezaposlenim licima
4. Penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenim licima;
5. Sredstva za doobuku, prekvalifikaciju i profesionalnu orijentaciju nezaposlenih lica;
6. Realizacija programa propisanih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Pravilnikom o mjerama za podsticaj zapošljavanja;
7. i druge isplate u skladu sa Zakonom.

Stanje nezaposlenosti i posredovanje u zapošljavanju

Na području Tuzlanskog kantona na dan 31.12.2024. godine evidentirano je 60.459 nezaposlenih osoba, što je manje za 5.021 ili 7,66% u odnosu na decembar 2023. godine kada je evidentirano 65.480 nezaposlenih osoba.

U izvještajnoj 2024. godini zabilježeno je povećanje broja posredovanja za 26 u odnosu na 2023. godinu i čak za 1.119 u odnosu na 2022. godinu, što ukazuje na napredak u ovoj funkciji. Kao rezultat tih aktivnosti, zaposleno je 1.011 osoba, što predstavlja pozitivno kretanje jer je to 124 osobe više nego godinu ranije i čak 798 više nego u 2022. godini.

Ukupan broj izrađenih IPZ-ova u 2024. godini iznosio je 4.085, a ukupan broj svih do sada urađenih je 25.174.



Aktivnosti profilisanja nezaposlenih osoba tokom 2024. godine značajno su unaprijeđene, što se ogleda u visokom procentu profilisanih osoba, čak 92% od ukupnog broja nezaposlenih (55.549 od 60.459). Samo 8% nezaposlenih nije profilisano, što sugerira efikasnost u provedbi ovog procesa.

Aktivna politika zapošljavanja

Za realizaciju aktivne politike zapošljavanja, Služba je planirala sredstva u iznosu od 11.830.000 KM i realizovana su u iznosu od 3.762.010 KM odnosno 31,80 %.

Kao razlog manje realizacija programa u odnosu na plan, jesu programi koji su planirani za 2024. godinu, a čija realizacija nije započeta u navedenom izvještajnom periodu, te programi koji su sa realizacijom započeti krajem 2024. godine.

Realizacija sredstva za aktivne mjere zapošljavanja, vrši se mjesečno, odnosno nakon pravljanja doznaka od strane korisnika sredstava.

Služba je u 2024. godini, što iz vlastitih sredstava, što u u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim ministarstvima realizovala slijedeće programe i aktivnosti:

1. Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa boraca i članova njihovih porodica 2024
2. Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2024
3. Program poticanja zapošljavanja 2024
4. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 I
5. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 II
6. Program sufinansiranja samozapošljavanja 2024
7. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 I
8. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 II
9. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024
 - Zapošljavanje pripravnika 2024
 - Mladi sa iskustvom 2024
 - Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2024
 - Prilika za sve 2024
 - Nova mogućnost 2024
 - Periodično / sezonsko zapošljavanje 2024
 - Zapošljavanje žena 2024
 - Tražim poslodavca 2024
 - Javni radovi 2024
 - Pomoć potrebnima 2024
10. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA - START UP 2024



- Poduzetništvo za mlade 2024
- Poduzetništvo za žene 2024
- Poduzetništvo za sve 2024
- Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2024

11. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2024”

12. PROGRAM SUFINASIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA „Druga prilika 2024”

13. PROGRAM „Obuka za tržište rada 2024”

U 2024. godini, kroz 13 (trinaest) programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, realizovanih putem JU Službe za zapošljavanje TK, zaposlena je 2.661 osoba, od čega je 84 njih na stručnom osposobljavanju, a 232 osobe su prošle program obuke bez zasnivanja radnog odnosa.

Kroz programe sufinansiranja samozapošljavanja, realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK, u 2024. godini, na području Tuzlanskog kantona pokrenuto je 592 različite vrste djelatnosti, a zaposleno je 638 osoba.

Za realizaciju istih rezervisano je 5.773.944,00 KM, od čega je sredstava Službe iznos od 2.380.440,00 KM.

Kroz programe sufinansiranja zapošljavanja realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK, u 2024. godini, zaposlene su 2023 osobe.

Za realizaciju istih, rezervisano je 15.026.879,90 KM, od čega je sredstava Službe iznos od 4.800.960,00 KM.

Za realizaciju navedenih programa sufinansiranja rezervisan je ukupan iznos od 20.800.823,90 KM, od čega je za sufinansiranje zapošljavanja rezervisan iznos od 15.026.879,90 KM, a za sufinansiranje samozapošljavanja rezervisan je iznos od 5.773.944,00 KM, što predstavlja skoro duplo veći iznos sredstava od ugovorenog iznosa u 2023. godini.

Služba je poduzimala sve aktivnosti utvrđene programima, iz svoje nadležnosti, kako bi efikasnost realizacije bila veća, pa se može zaključiti da je Služba, u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Vladom TK, u 2024. godini ostvarila rekordan broj sufinansiranih zapošljavanja nezaposlenih osoba u Tuzlanskom kantonu, kao i pokrenutih samostalnih djelatnosti.

Materijala i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba

Programski ciljevi Službe u obezbjeđenju materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koji su realizovani u 2024. godini, prioritetno su bili usmjereni na:

1. obezbjeđivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba po osnovu ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom, i to:
 - a) pravo na novčanu naknadu
 - b) doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje
 - c) rješavanje zahtjeva poslodavaca za izdavanje radnih dozvola za strane



državljanu, uz prethodno odobrenje Federalnog Zavoda za zapošljavanje.

2. zakonito i efikasno postupanje Službe, kao prvostepenog organa, na rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti,

Osiguravanje materijalnih prava za vrijeme nezaposlenosti jedna je od temeljnih funkcija Službe, koja svoje aktivnosti usmjerava prema kvalitetnom, blagovremenom i na zakonu utemeljenom rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba.

U periodu januar - decembar 2024. godine, Službi za zapošljavanje podneseno je 8.127 zahtjeva za utvrđivanje prava na novčanu naknadu po osnovu prestanka radnog odnosa, što je za 315 zahtjeva više u odnosu na 2023. godinu.

Iz prethodne godine prenesena su 163 zahtjeva, te je ukupno u izvještajnom periodu na rješavanju bilo 8.290 zahtjeva.

U periodu januar – decembar 2024. godine, ukupno su riješena 8.184 zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti, a u 2025. godinu preneseno je 106 zahtjeva.

Na osnovu ovih podataka može se zaključiti da je Služba u rješavanju zahtjeva za novčanu naknadu obezbijedila visok stepen ažurnosti.

Ukupni izdaci za obezbijedenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica planirani su u iznosu od 22.583.120 KM i realizovani su u iznosu od 21.852.162 KM odnosno 96,76 %.

Služba je u Finansijskom planu za period 01.01.-31.12.2024. godine planirala sredstva za novčanu naknadu za redovne korisnike u iznosu od 14.442.120 KM. Novčana naknada nezaposlenim licima za period 01.01.-31.12.2024. godine isplaćena je u iznosu od 14.165.154 KM u prosjeku za 2.196 korisnika mjesečno i u odnosu na plan realizovana je 98,08 %, dok u istom periodu prethodne godine je bilo prosječno 2.070 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, novčana naknada je isplaćena u iznosu 12.549.274 KM. To nam pokazuje da je za 1.615.880 KM više isplaćeno novčane naknade za period 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

U skladu sa odredbom člana 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Navedeno osiguranje podrazumijeva da se za nezaposlene osobe iz člana 31. Zakona vrši uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, a obveznik uplate doprinosa je Služba.

U periodu januar – decembar 2024. godine, u radu je bilo ukupno 879 zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, od čega je 513 zahtjeva podneseno u 2024. godini, dok su 366 zahtjeva prenesena iz ranijeg perioda.

U odnosu na 2023. godinu, kada je podneseno 356 zahtjeva za ostvarivanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje u 2024. godini bilježimo povećanje za 147 zahtjeva.

U periodu januar – decembar 2024. godine ukupno je riješen 491 zahtjev, a u 2025. godinu preneseno je 388 zahtjeva.

Svi zahtjevi koji su podneseni u 2024. godini obrađeni su do kraja izvještajnog perioda.



Kao i prethodnih godina, tako i u 2024. godini, evidentno je da se na izdavanje uvjerenja o ukupnom stažu osiguranja, odnosno penzijskom stažu od strane Kantonalne administrativne službe PIO Tuzla čeka duži vremenski period, zbog čega Služba zahtjeve nezaposlenih osoba ne može riješiti u zakonskim rokovima.

Služba je u Finansijskom planu planirala sredstva za ove namjene u iznosu od 500.000 KM. Ukupan iznos utrošenih sredstava za period 01.01.-31.12.2024. godinu, na ovoj poziciji iznosi 472.881 KM za 194 osobe što predstavlja realizaciju od 94,58 %.

Članom 28. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlenim licima, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju. Skupština Tuzlanskog kantona je donijela Odluku o utvrđivanju osnovica, stopa i načinu obračuna i uplate doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/22).

Članom 5. stav b. ove Odluke propisana je stopa i način obračunavanja doprinosa koja iznosi 1,75 % na propisanu osnovicu. Služba je izvršavala Finansijski plan u skladu sa ovom Odlukom. Planirana sredstva u Finansijskom planu za ove namjene iznose 7.141.000 KM i isplaćena su u iznosu 7.103.142 KM za 479.681 korisnika što je u prosjeku 39.973 korisnika, odnosno realizovana su 99,47 % u odnosu na plan, dok je u istom periodu prethodne godine u prosjeku bilo 41.599 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, navedene obaveze su isplaćene u iznosu 6.712.369 KM što je za 390.773 KM više isplaćeno za period 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakonom o zapošljavanju stranaca i Zakonom o strancima, utvrđena je nadležnost službi za zapošljavanje za izdavanje radne dozvole za zaključivanje ugovora o radu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima sa strancem, a na zahtjev poslodavca koji ga zapošljava, uz odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje.

U periodu januar – decembar 2024. godine u radu je bilo ukupno 191 zahtjev za izdavanje radne dozvole za rad stranca.

Na osnovu odredbi Zakona o zapošljavanju stranaca i Zakona o strancima, u periodu januar - decembar 2024. godine, izdato je ukupno 22 rješenja o prestanku važenja radnih dozvola izdatih u 2023. i 2024. godini. Navedena rješenja donesena su kako zbog otkaza boravka strancu, tako i zbog prestanka ili otkaza ugovora o radu.

U istom periodu, poništeno je 19 radnih dozvola, dok je u 1 slučaju urađen prekid postupka do okončanja nostrifikacije diplome stranca.

Na kraju izvještajnog perioda na snazi je bilo ukupno 117 radnih dozvola izdatih za zaključivanje ugovora o radu sa strancem.



Finansijska sredstva

Najznačajniji izvor prihoda Službe čine doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti koje uplaćuju obveznici uplate doprinosa prilikom isplate plaće po stopama 1,5% i 0,5% iz i na plaće zaposlenika.

Obavezne stope doprinosa su propisane Zakonom o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16 i 34/18, 99/19 i 4/21). Uplaćeni doprinosi se, u skladu sa članom 46. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, usmjeravaju u omjeru 30% Federalnom zavodu i 70% kantonalnoj službi za zapošljavanje.

Jedan od velikih rizika za umanjenja sredstava javnog prihoda/doprinosa jeste eventualno usvajanje novog Zakona o doprinosima FBiH, a koji je u proceduri u zakonodavnim tijelima Federacije BiH, i koji predviđa smanjenje doprinosa. Usvajanje novog Zakona o doprinosima FBiH podrazumijevalo bi smanjenje 25% ukupnih prihoda Službe.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu od 34.015.298 KM, što je za 6,76 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu 31.818.483 KM, što je za 15,13 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2024. godine iznosi 2.196.815 KM.

Ostvareni suficit je rezultat povećanja prihoda od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u periodu 01.01.-31.12.2024. godine, koji iznose 31.657.855 KM što je više za 2.061.233 KM ili 6,96 % u odnosu na isti period prethodne godine. Razloga povećanja prihoda je povećanje prosjeka plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine što je uticalo i na sam rast najniže plaće a time i na povećanje prihoda po osnovu doprinosa od nezaposlenosti.

Ako posmatramo ukupne prihode i primitke možemo vidjeti da su u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni u iznosu 34.015.298 KM, dok u istom periodu prethodne godine 31.862.555 KM, što nam pokazuje da je za 2.152.743 KM ili 6,76 %, više ostvareno prihoda i primitaka u odnosu na isti period prethodne godine.

Sredstva ostvarenog suficita upotrijebit će se za tekuće poslovanje Službe te eventualno pokrivanje rizika kao što su:

- umanjenja sredstava do kojih može doći usvajanjem novog Zakona o doprinosima FBiH a u cilju ravnomjernog zadovoljenja potreba nezaposlenih lica prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica.
- Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provodi aktivnosti na pripremi novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, koji nam je dostavljen u formi prednacrt. Usvajanjem novog Zakona, značilo bi da novčana naknada iznosi 60% prosječne neto plaće isplaćene nezaposlenoj osobi za posljednjih 8 mjeseci rada neprekidno ili sa prekidima, s tim da naknada ne može biti niža od 35% prosječne neto plaće, niti viša od 70% prosječne neto plaće u Federaciji BiH iz prethodne godine. Ovo znači da bi osnov za izračun mjesečnog iznosa novčane naknade bio prosjek isplaćene plaće nezaposlenoj osobi.
- Prednacrtom Zakona predviđeno je uvođenje i nove kategorije korisnika novčane naknade i to nezaposlenih osoba koje su provele u radu više od 35 godina i kojima nedostaje do tri



godine penzijskog staža ili godina života do ispunjenja uvjeta za sticanje prava na penziju, te

- finansiranje Aktivne politike zapošljavanja – Programa Službe.

Iz dostavljenog Izvještaja može se zaključiti da niti jedna pozicija izvršenih rashoda i izdataka u periodu od 01.01. do 31.12.2024. godine nije veća od planiranih iznosa, odnosno da ni na jednoj stavci u strukturi rashoda i izdataka nije došlo do prekoračenja, te da su realizovani 73,57 % u odnosu na plan za 2024. godinu.

Iz svega navedenog može se zaključiti da je Izvještaj o radu JU Službe za zapošljavanje i Izvještaj o izvršenju finansijskog plana, odnosno godišnji obračun, urađeni u skladu sa:

1. Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14),
2. Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08),
3. Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22)
4. Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“; broj: 69/14, 14/15, 4/16, 19/18 i 3/21).
5. Dokumentom okvirnog finansijskog plana JU Služba za zapošljavanje za 2024.-2027. godinu.

Služba je u skladu sa članom 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton („Službene novine TK“, broj: 08/06) pribavila mišljenje Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona.

Dostavljeno:

1. Direktor
2. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak TK
3. Vlada TK (putem resornog ministarstva)
4. Skupština TK (putem resornog ministarstva)
5. Sektor za finansije i računovodstvo
6. Jedinica za internu reviziju
7. Arhiva Upravnog odbora


PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA
dr. sci. Vesima Čičkušić, dipl. žurnalista



**Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
Javna ustanova
Služba za zapošljavanje
Tuzlanskog kantona
Tuzla**



**Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
Tuzla Canton
Public Institution
Employment Service
of Tuzla Canton
Tuzla**

IZVJEŠTAJ O RADU SA IZVJEŠTAJEM O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA

**JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona
Za period 01.01.- 31.12.2024. godine**

Tuzla, mart 2025. godine

Tuzla, Bosne Srebrene bb

Web stranica: www.szztk.ba, E-mail: info@szztk.ba

Tel: +387 (35) 306-440, Fax: +387 (35) 228-573

SADRŽAJ:

1. UVODNE NAPOMENE	10
1.1. DJELOKRUG RADA.....	10
1.2. STRATEŠKI PLAN I PROGRAM RADA ZA 2024. GODINU	11
1.3. POSLOVNI PROSTORI.....	12
1.4. UPRAVNI ODBOR.....	12
1.4.1. Nadležnost Upravnog odbora	12
1.4.2. Pregled sjednica Upravnog odbora.....	13
1.4.2.1. Upravni odbor od 01.01.2024. – 31.12.2024. godine.....	13
1.5. KADROVSKA STRUKTURA.....	15
1.6. STRUČNO USAVRŠAVANJE RADNIKA.....	15
1.7. INSPEKCIJSKI I DRUGI NADZOR NAD RADOM JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE TK.....	16
2. EVIDENCIJE I REGISTROVANA NEZAPOSLENOST	17
2.1. KVALIFIKACIONA STRUKTURA NEZAPOSLENIH OSOBA.....	20
2.2. STAROSNA STRUKTURA EVIDENTIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA	21
2.3. DEFICITARNA I NAJBROJNIJA ZANIMANJA.....	23
3. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU	24
3.1. IZRADA INDIVIDUALNIH PLANOVA ZAPOSŁJAVANJA	25
3.2. PROFILISANJE.....	26
3.3. STRUKTURA PROFILISANIH NEZAPOSLENIH OSOBA:	27
4. SAJAM ZAPOSŁJAVANJA 2024	27
5. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2024	29
5.1. XIII PROGRAM SUFINANSIRANJA OBAVLJANJA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA/VOLONTERSKOG STAŽA, BORACA I ČLANOVA NJIHOVIH PORODICA 2024.....	29
5.2. PROJEKAT SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA I SAMOZAPOSŁJAVANJA DJECE ŠEHIDA/ POGINULIH BORACA 2024	29
5.3. PROGRAM POTICANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024	30
5.4. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024 I.....	31
5.5. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024 II.....	31
5.6. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA 2024	32
5.7. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA DOKTORA MEDICINE 2024 I.....	32
5.8. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA DOKTORA MEDICINE 2024 II.....	33
6. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024.....	33
6.1. ZAPOSŁJAVANJE PRIPRAVNIKA 2024	36
6.2. MLADI SA ISKUSTVOM 2024	36
6.3. ZAPOSŁJAVANJE DEMOBILISANIH BORACA/BRANITELJA 2024	36
6.4. PRILIKA ZA SVE 2024	36
6.5. NOVA MOGUĆNOST 2024	37
6.6. PERIODIČNO/SEZONSKO ZAPOSŁJAVANJE 2024	37
6.7. ZAPOSŁJAVANJE ŽENA 2024.....	37
6.8. TRAŽIM POSLODAVCA 2024	38
6.9. JAVNI RADOVI I POMOĆ POTREBNIMA 2024	38
6.9.1. Javni radovi 2024	38
6.9.2. Pomoć potrebnima 2024	39
7. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA - START UP 2024.....	40
7.1. PODUZETNIŠTVO ZA MLADE 2024.....	40
7.2. PODUZETNIŠTVO ZA ŽENE 2024.....	40
7.3. PODUZETNIŠTVO ZA SVE 2024.....	41
7.4. PODUZETNIŠTVO ZA DEMOBILISANE BORCE/BRANITELJE 2024	41
8. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2024”.....	41

9. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „DRUGA PRILIKA 2024”	42
10. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2024“	42
11. AKTIVNE MJERE U ZAPOŠLJAVANJU 2023 – EVALUACIJA	43
11.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2023 FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE	43
11.1.1. Zapošljavanje pripravnika 2023	43
11.1.2. Zapošljavanje mladih sa iskustvom 2023	43
11.1.3. Zapošljavanje demobiliziranih boraca 2023	43
11.1.4. Prilika za sve 2023	43
11.1.5. Nova mogućnost 2023	43
11.1.6. Zapošljavanje žena 2023	43
11.1.7. Tražim poslodavca 2023	43
11.2. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2023“	43
11.3. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP 2023	44
11.3.1. Poduzetništvo za mlade 2023	44
11.3.2. Poduzetništvo za žene 2023	44
11.3.3. Poduzetništvo za borce/branitelje 2023	44
11.3.4. Poduzetništvo za sve 2023	44
11.4. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „DRUGA PRILIKA 2023“	44
11.5. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA DJECE ŠEHIDA/POGINULIH BORACA 2023	44
11.6. PROGRAM POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA 2023	45
11.7. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA ROMA 2021 (UGOVORI SAČINJENI 2022. GODINE, SUBVENCIJA TRAJALA 12 I 24 MJESECA)	45
11.8. PROGRAM SUFINANSIRANJA „POSAO ZA SVE 2023“	45
11.9. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA 2023	45
12. UČINAK AKTIVNIH MJERA U ZAPOŠLJAVANJU U TUZLANSKOM KANTONU U 2024. GODINI	46
12.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA OBAVLJANJA STRUČNOG OSPOSABLJAVANJA BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA BORACA I ČLANOVA NJIHOVIH PORODICA 2024	46
12.2. PROJEKAT SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA DJECE ŠEHIDA/POGINULIH BORACA 2024	46
12.3. PROGRAM POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA 2024	46
12.4. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2024 I	46
12.5. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2024 II	46
12.6. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA 2024	47
12.7. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA DOKTORA MEDICINE 2024 I	47
12.8. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA DOKTORA MEDICINE 2024 II	47
12.9. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2024	47
12.9.1. Zapošljavanje pripravnika 2024	47
12.9.2. Mladi sa iskustvom 2024	47
12.9.3. Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2024	47
12.9.4. Prilika za sve 2024	48
12.9.5. Nova mogućnost 2024	48
12.9.6. Periodično / sezonsko zapošljavanje 2024	48
12.9.7. Zapošljavanje žena 2024	48
12.9.8. Tražim poslodavca 2024	48
12.10. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA - START UP 2024	48
12.10.1. Poduzetništvo za mlade 2024	48
12.10.2. Poduzetništvo za žene 2024	48
12.10.3. Poduzetništvo za sve 2024	48
12.10.4. Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2024	48
12.11. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2024“	49
12.12. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „DRUGA PRILIKA 2024“	49
12.13. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2024“	49

13.	ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA	50
14.	MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA	52
14.1.	NOVČANA NAKNADA ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI	53
14.2.	PRIMJENA SPORAZUMA O SOCIJALNOM OSIGURANJU	55
14.3.	PENZIJSKO I INVALIDSKO OSIGURANJE	55
15.	ZAPOŠLJAVANJE I RAD STRANACA	57
15.1.	POSREDOVANJE U ZAPOŠLJAVANJU STRANACA	57
16.	RAZVOJ I JAČANJE SISTEMA I PROCEDURA JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE (ENG. PUBLIC INTERNAL FINANCIAL CONTROL)	60
17.	FUNKCIJA INTERNE REVIZIJE	63
18.	BORBA PROTIV KORUPCIJE	66
18.1.	ULOGA INTERNE REVIZIJE NA PREVENCIJU KORUPCIJE	66
19.	INFORMACIONI SISTEM	68
20.	SISTEM ZA UPRAVLJANJE DOKUMENTIMA - DOKUMENT MENADŽMENT SISTEM (DMS) 68	
21.	PRIMJENA SAVREMENIH STANDARDA U UNAPREĐENJU RADA	69
22.	INFORMISANJE I PRISTUP INFORMACIJAMA	69
II DIO - IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA		71
1.	PRIHODI I PRIMICI	74
2.	RASHODI I IZDACI	76
3.	FINANSIJSKI REZULTAT	78
4.	ANALIZA FINANSIJSKIH POKAZATELJA	78
4.1.	PRIHODI I PRIMICI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2024. GODINU	85
4.2.	RASHODI I IZDACI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2024. GODINU	87
4.3.	TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI RASHODI U ODNOSU NA PLAN ZA 2024. GODINU	90
4.3.1.	IZDACI ZA OBEZBIJEĐENJE MATERIJALNO SOCIJALNE SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH LICA	92
4.3.2.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	95
4.4.	STALNA SREDSTVA	99
4.5.	GOTOVINA I KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA	101
4.5.1.	NOVČANA SREDSTVA	101
4.5.2.	KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA	102
4.5.2.1	SUMNJIVA I SPORNA POTRAŽIVANJA	103
4.6.	OBAVEZE I RAZGRANIČENJA	104
4.7.	VANBILANSNA EVIDENCIJA	105

I DIO - IZVJEŠTAJ O RADU

1. UVODNE NAPOMENE

1.1. Djelokrug rada

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je proglašenjem Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK¹ koji je usvojila Skupština TK na sjednici održanoj dana 05.09.2001. godine.

Članom 3. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba² i Statutom.

Služba je osnovana sa ciljem zadovoljenja potreba u oblasti posredovanja u zapošljavanju i obavljanju drugih poslova iz oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Tuzlanskog kantona.

Služba, u skladu sa odredbama člana 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u okviru svoje registrovane djelatnosti, obavlja sljedeće poslove:

- posredovanje u zapošljavanju,
- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje,
- informisanje o mogućnostima zapošljavanja,
- saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca,
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima,
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti,
- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva,
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano,
- druge poslove utvrđene zakonom.

Također, Služba je nadležna i za sljedeće poslove:

- Prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti Službe;
- Ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda za zapošljavanje radi dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanju na tržištu rada;

¹ „Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 11/01 i 08/14.

² „Službene novine Federacije BiH“, broj: 41/01, 22/05 i 09/08

1.2. Strateški plan i Program rada za 2024. godinu

Služba je u Programu rada za 2024. godinu planirala aktivnosti koje će u okviru svojih nadležnosti, finansijskih mogućnosti u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Vladom Tuzlanskog kantona i drugim partnerima, te u okviru međunarodnih projekata, realizirati, u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Dio programskih aktivnosti Služba će provoditi iz vlastitih izvora, nepovećavajući finansijska izdvajanja, nego boljom organizacijom rada i prerasporedom projektnih zadataka, računajući na povećanje produktivnosti postojećih radnika.

Strateški okvir za izradu Programa rada Službe za 2024. godinu predstavljali su ciljevi iz Reformske agende za Bosnu i Hercegovinu, Strategije jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji BiH i Strateškog plana JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 2024.-2028. godina.

Programske aktivnosti provodile su se radi ublažavanja negativnih ekonomskih kretanja i uticaja na tržište rada, te unapređenja ostvarivanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih.

Povećanje zaposlenosti, kao opći cilj Službe, realizuje se kroz podsticanje zapošljavanja, prvenstveno teško zapošljivih kategorija nezaposlenih osoba, unapređenje kvaliteta nezaposlenih osoba i ekspanziju programa aktivne politike zapošljavanja.

Služba je i tokom 2024. godine nastavila raditi na procesu promjena u organizacionom i programskom smislu sa ciljem da postane moderna javna ustanova orijentisana na korisnike.

Polazeći od zahtjeva za nastavkom općih reformskih procesa koji uključuju i unapređenje ustanove, Služba je utvrdila sopstvene ciljeve i zadatke čijim ostvarivanjem treba da se doprinese realizaciji strateških ciljeva, definisanih Strateškim planom JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 2024. – 2028. godine.

1.3. Poslovni prostori

Služba raspolaže sa poslovnim prostorima u trinaest općina/gradova Tuzlanskog kantona, namijenjenih za rad biroa za zapošljavanje i rad same Kantonalne službe za zapošljavanje.

Stanje objekata i uslovi za rad koji su potrebni radnicima Službe da bi mogli pružiti osnovne usluge nezaposlenim osobama, te da bi se postigli veći efekti u rješavanju pitanja iz ove oblasti, je bilo takvo da, u većini, nije zadovoljavalo niti minimum potrebnih prostornih potreba. U tom pravcu, Služba je poduzela niz aktivnosti zajedno sa međunarodnim donatorima, u cilju stvaranja povoljnijih uslova za rad i približavanja nezaposlenim osobama.

U ranijem periodu su okončani projekti renoviranja, odnosno proširenja prostornih potreba biroa za zapošljavanje, kao i zgrade u kojem se nalazi Služba, kako bi se ispunio minimum traženih međunarodnih standarda u cilju stvaranja prostornih preduslova za bolje i efikasnije obavljanje poslova iz nadležnosti i ostvarivanje prava i potreba nezaposlenih osoba.

Služba je tokom 2024. godine nastavila sa započetim postupcima uknjižbe prava vlasništva i posjeda nekretnina, u skladu sa Zakona o stvarnim pravima FBiH.

Nakon poduzetih sudskih i drugih postupaka, tokom prethodnih godina, završene su uknjižbe za poslovne prostore u Srebreniku, Kladnju, Kalesiji, Sapni, Banovićima, Živinicama, Lukavcu, Gradačcu, Gračanici, Doboj Istoku i Čeliću, te nastavljani postupci usaglašavanja posjeda i zemljišnih knjiga, kao i sudski postupci, za poslovne prostore u Tuzli, Sapni i Teočaku.

Svesrdnu pomoć u realiziranju navedenih aktivnosti i potporu u radu i djelovanju je pružila GOPA Predstavništvo u BiH, Projekat zapošljavanja mladih (YEP), pod pokroviteljstvom ambasade Švicarske.

Kako bi se nivo usluga podigao na zadovoljavajući nivo, provodit će se aktivnosti i u narednom periodu, a u skladu sa raspoloživim finansijskim ili eventualno donatorskim sredstvima, poštujući Okvirni investicioni plan i Memorandum o razumijevanju i saradnji o uspostavljanju oglednog biroa rada u Službi.

1.4. Upravni odbor

1.4.1. Nadležnost Upravnog odbora

Nadležnosti Upravnog odbora propisane su u članu 13. Statuta Službe, a to su:

- donosi Statut i druge opće akte u skladu sa zakonom;
- donosi pravilnik o radu, zajedno sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, koji je sastavni dio navedenog pravilnika,
- imenuje i razrješava direktora, uz saglasnost Vlade kantona u skladu sa Zakonom i Odlukom Vlade Kantona;
- raspisuje konkurs za imenovanje direktora i imenuje konkursnu komisiju u skladu sa Zakonom i Odlukom Vlade Kantona,
- usmjerava, kontroliše i ocjenjuje rad direktora,
- utvrđuje godišnji program rada,
- utvrđuje plan rada,

- donosi finansijski plan i usvaja godišnji obračun, te usvaja izvještaj o finansijskom poslovanju uz saglasnost Skupštine Kantona, po postupku i rokovima utvrđenim zakonom i drugim općim aktima,
- donosi programe profesionalne orijentacije nezaposlenih i drugih osoba pri izboru zanimanja, stručne obuke nezaposlenih i prekvalifikacije nezaposlenih za čijim radom je prestala potreba, podsticanje otvaranja novih radnih mjesta i poduzimanje drugih podsticajnih mjera;
- odlučuje o korištenju sredstava Službe preko iznosa od 50.000,00 KM, osim ako se ne radi o redovnim izdacima;
- po potrebi obrazuje komisije za izvršavanje određenih zadataka,
- odlučuje o svim pitanjima obavljanja djelatnosti radi koje je Služba osnovana, ako zakonom nije određeno da o određenim pitanjima odlučuje drugi organ Službe,
- pokreće inicijative prema nadležnim institucijama u Kantonu kojima se brže i efikasnije rješava problem nezaposlenosti,
- donosi odluke u drugom stepenu u predmetima u kojima se odlučuje o pravima, obavezama i odgovornostima radnika iz radnog odnosa;
- rješava sva pitanja odnosa sa osnivačem;
- preduzima mjere za osiguranje jedinstvenog informacionog sistema u djelatnosti zapošljavanja,
- donosi poslovnik o svom radu;
- podnosi osnivaču najmanje jedanput godišnje izvještaj o poslovanju ustanove,
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i pravilima ustanove.

Upravni odbor je radio u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK.

1.4.2. Pregled sjednica Upravnog odbora

1.4.2.1. Upravni odbor od 01.01.2024. – 31.12.2024. godine

Vlada TK je Rješenjem broj: 02/1-04-17792-5/23 od 27.06.2023. godine imenovala Upravni odbor JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla, na period od 4 (četiri) godine, u sljedećem sastavu:

1. Zijad Babajić, predsjednik
2. Arnel Karavdić, član
1. Refik Hankić, član

Upravni odbor, je radio u skladu sa Poslovnikom o radu Upravnog odbora JU Službe za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-1017-1-2/22 od 26.12.2022. godine.

PREGLED**ODRŽANIH SJEDNICA UPRAVNOG ODBORA 2024. GODINE**
(period 01.01.2024.-31.12.2024.)

Sastav Upravnog odbora:

1. Zijad Babajić, predsjednik,
2. Refik Hankić, član,
3. Arnel Karavdić, član

Red. broj sjednice	Datum održavanja	Mjesto održavanja	Broj razmatranih tačaka
14. telefonska	24.01.2024.	Tuzla	3
15.	30.01.2024.	Tuzla	7
16.	27.02.2024.	Tuzla	5
17.	29.03.2024.	Tuzla	4
18.	29.04.2024	Tuzla	2
19.	10.05.2024.	Tuzla	7
20. telefonska	14.05.2024.	Tuzla	1
21. telefonska	18.06.2024.	Tuzla	2
22.	02.07.2024.	Tuzla	5
23.	10.07.2024.	Tuzla	5
24.	02.08.2024.	Tuzla	5
25.	21.08.2024.	Tuzla	4
26. telefonska	25.09.2024	Tuzla	1
27.	07.10.2024.	Tuzla	6
28.	30.10.2024.	Tuzla	5
29. telefonska	31.10.2024.	Tuzla	2
30. telefonska	12.11.2024.	Tuzla	2
31. telefonska	22.11.2024.	Tuzla	1
32. telefonska	17.12.2024.	Tuzla	1

33.	26.12.2024.	Tuzla	6
34. telefonska	31.12.2024.	Tuzla	1

Upravni odbor u gore navedenom sastavu, u mandatnom periodu od 1. januara do 31. decembra 2024. godine održao ukupno 12 (dvanaest) redovnih sjednica i 9 (devet) telefonskih sjednica, te je razmatrano ukupno 75 tačaka dnevnog reda.

Sjednice Upravnog odbora održavane su u sjedištu JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, ul. Bosne Srebrene, bb, Tuzla.

Tokom 2024. godine Upravni odbor JU Službe za zapošljavanje TK je održao ukupno 21 sjednicu.

1.5. Kadrovska struktura

Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka u JU Služba za zapošljavanje TK, broj: 01/1-04-1-664-22-3-2/24 od 02.07.2024. godine, utvrđena je potreba ukupno 130 radnika i 1 direktor i to kako slijedi:

- VSS97 radnika,
- SSS 33 radnika,
- VSS.....1 direktor.

1.6. Stručno usavršavanje radnika

Služba je tokom 2024. godini radila na razvijanju ljudskih resursa, stručnom usavršavanju radnika kao osnovnog resursa za kvalitetan i uspješan rad, a sve u cilju što kvalitetnijeg i organizaciono potpunijeg njenog djelovanja. U cilju održavanja dostignutog i unapređenja institucionalnog kapaciteta Službe u 2024. godini, nastavljene su aktivnosti kontinuirane edukacije radnika radi povećanja nivoa stručnog znanja i socijalno poslovnih kompetencija.

U izvještajnom periodu je izrađen godišnji Plan edukacije radnika za 2024. godinu koji ima za cilj da obezbijedi sistematski pristup planiranju provođenju i koordinaciji stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika. Planom edukacije radnika za 2024. godinu, utvrđeni su ciljevi koji se odražavaju u namjeri kvalitetnog i zakonitog obavljanja poslova, povećanja efektivnosti u radu, povećanja kompetencija, nivoa znanja i vještina, samostalnosti i odgovornosti u radu, obnavljanju stečenih znanja, podizanja nivoa motivacije i svijesti o značaju stalnog poboljšanja znanja i praktičnog rada, uvođenja novih metoda rada i dr.

Edukacije radnika provedene su iz sljedećih oblasti: finansije i računovodstvo, radni odnosi, upravni postupak, informacijsko – komunikacijske tehnologije, javne nabavke, aktivna politika zapošljavanja, socijalno – poslovne kompetencije, protivpožarna zaštita i zaštita na radu, interne revizije, radno-pravni odnosi, poduzetnička obuka, primjene Zakona o zaštiti ličnih podataka i Zakona o slobodi pristupa informacijama, finansijskog upravljanja i kontrole i dr., ovisno o opisu poslova i odgovornosti, te dostignutoj osposobljenosti radnika, kao i iskazanim potrebama i objektivnim mogućnostima.

Pored, Planom utvrđenih edukacija, radnici Službe su učestvovali i u radno – edukativnim sastancima organizovanim od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje, drugih kantonalnih službi za zapošljavanje, te drugih institucija i organizacija u Federaciji BiH.

1.7. Inspekcijski i drugi nadzor nad radom JU Služba za zapošljavanje TK

Tokom 2024. godine u JU Služba za zapošljavanje TK izvršena su dva inspekcijska nadzora i to:

1. Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Tuzlanskog kantona - inspektora rada za oblast radnih odnosa
2. Kantonalne uprave civilne zaštite - inspektora za zaštitu od požara

Kantonalna uprave za inspekcijske poslove Tuzlanskog kantona - inspektora rada za oblast radnih izdala je uredan nalaz za oblasti koje su bile predmetom inspekcijskog nadzora.

Što se tiče nadzora Kantonalne uprave civilne zaštite - inspektora za zaštitu od požara nadležni inspektor je naložio otklanjanje 2 nedostataka/nepravilnosti u vezi sa zaštitom od požara u Službe, koje je ponovnim nadzorom u roku od 3 mjeseca od izdavanja rješenja za otklanjanje nedostataka/nepravilnosti, ponovo kontrolisao i konstatovao da su otklonjene i da je nalaz inspekcijskog nadzora uredan.

Služba u 2024. godini nije imala neurednih nalaza inpekcijskog nadzora.

2. EVIDENCIJE I REGISTROVANA NEZAPOSLENOST

U toku 2024. godine obavljali su se poslovi evidentiranja nezaposlenih osoba, savjetovanja i izrade individualnih planova zapošljavanja, kao i posredovanje u zapošljavanju između poslodavaca i nezaposlenih osoba, sa ciljem realizacije zapošljavanja nezaposlenih osoba.

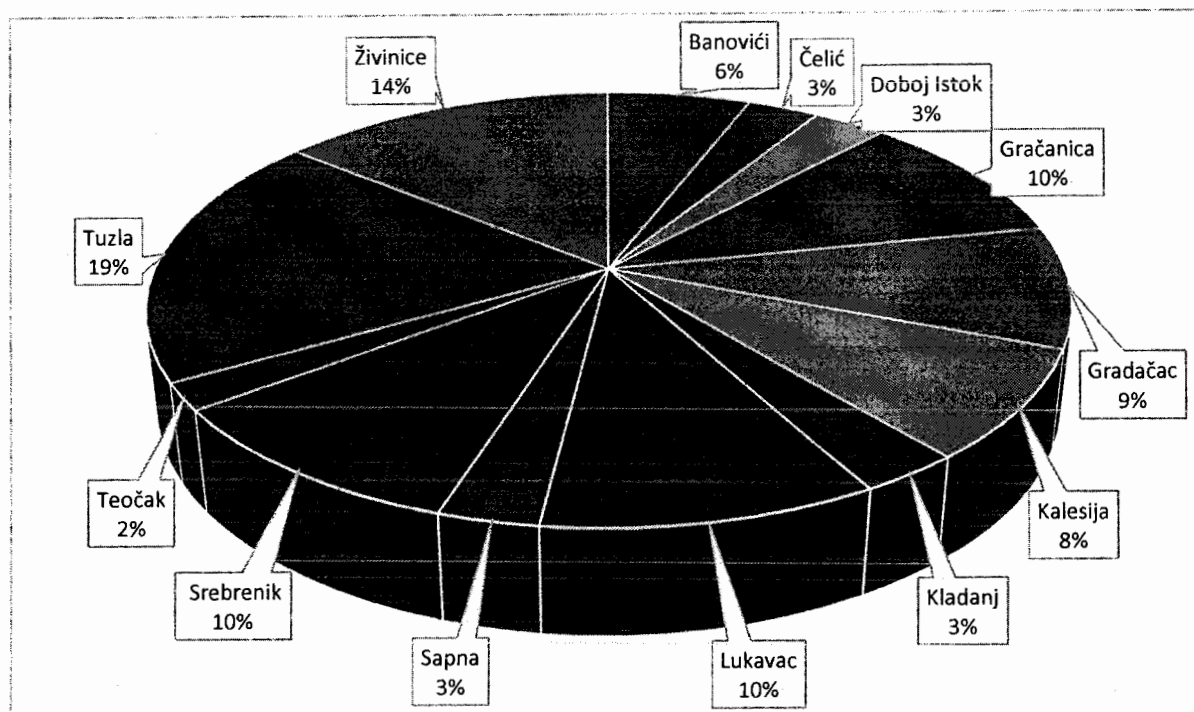
Prema podacima Porezne uprave Federacije Bosne i Hercegovine, krajem decembra 2024. godine u Tuzlanskom kantonu bilo je zaposleno 104.559 osoba, dok je u decembru 2023. godine 104.637, što je manje za 78 osoba, odnosno 0,07 %.

Na području Tuzlanskog kantona na dan 31.12.2024. godine evidentirano je 60.459 osoba, od čega je 39.384 žena i manje je za ukupno 5.021 osobu, odnosno 7,66% u odnosu na decembar 2023. godine kada je bilo evidentirano 65.480 nezaposlenih osoba.

Od ukupnog broja 60.459 evidentiranih nezaposlenih osoba:

- 23.244 su osobe koje prvi put traže zaposlenje i nemaju nikakvog radnog iskustva odnosno 38,44%, a od toga 16.188 su žene
- 7.512 su demobilisani borci odnosno 12,42%,
- 439 ratnih vojnih invalida odnosno 0,73%
- 596 članova porodica poginulih branitelja odnosno 0,99%
- 595 ostalih invalida odnosno 0,99%
- 28.073 su osobe koje ne pripadaju ni jednoj od gore navedenih kategorija odnosno 46,43 %

Najveće učešće u registrovanoj nezaposlenosti na Tuzlanskom kantonu na kraju decembra 2024.godine ima područje Grada Tuzla (11.738 osoba), zatim slijedi Grad Živinice (8.514 osoba), Grad Gračanica (6.361 osoba), Grad Lukavac (6.156 osoba), Grad Srebrenik (5.854 osobe), Grad Gradačac (5.494 osoba), te općine Kalesija (5.000 osoba), Banovići (3.367 osoba), Čelić (1.909 osoba), Sapna (1.726 osoba), Kladanj (1.657), Doboj Istok (1.609 osoba) i Teočak (1.074 osobe).

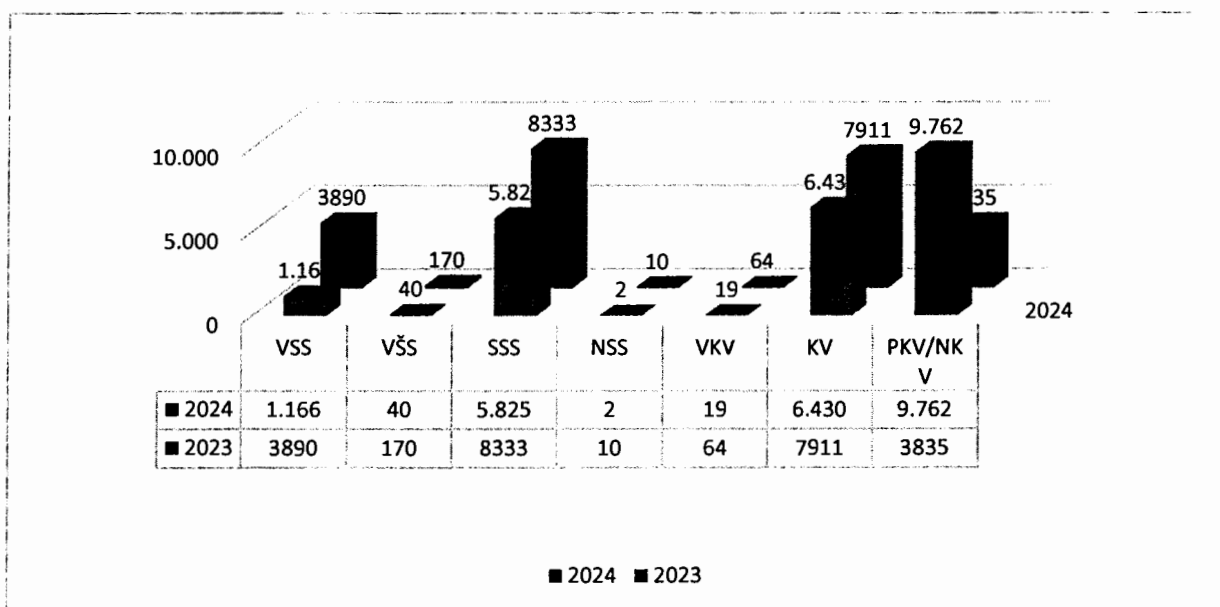


Grafikon broj 1. Procentualno učešće nezaposlenih osoba po općinama u TK u 2024. godini.

Struktura ukupnog broja novoprijavljenih osoba (23.244) je sljedeća:

- 1.166 osoba, od čega 852 žena sa VSS,
- 40 osoba od čega 22 žene sa VŠS,
- 5.825 osoba, od čega 4.448 žena sa SSS,
- 2 osobe, od čega 0 žene sa NSS,
- 19 osoba, od čega 1 žena sa VKV,
- 6.430 osoba, od čega 4.006 žena sa KV,
- 9.762 osoba, od čega 6.859 žena sa PKV i NKV.

Broj novoprijavljenih osoba (23.244), u odnosu na 2023. godinu (24.213), je manji za 969 osoba.



Grafikon broj 2. Usporedni prikaz strukture ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2023. i 2024. godini po stručnoj spremi

I tokom 2024. godine sve aktivnosti nastavljene su da se rade u aplikaciji JIS, čime se vrši primjena Pravilnika o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja. Svi mogući problemi i nedostaci u radu JIS-a, rješavaju se putem platforme REEDMINE.

Pravilnikom o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja propisane su evidencije koje su službe obavezne voditi.

Jedinstveni informacioni sistem (JIS), Službi za zapošljavanje daje mogućnost lakšeg i kvalitetnijeg obavljanja poslova posredovanja. Ti poslovi se ogledaju u vođenju sljedećih evidencija koje su propisane Pravilnikom o vođenju evidencija u oblasti zapošljavanja:

- registriranje nezaposlenih osoba,
- profilisanje nezaposlenih osoba (lako, srednje i teško zapošljivi)
- izrada individualnih planova zapošljavanja (IPZ)
- kontakti sa poslodavcima,
- evidentiranje slobodnih radnih mjesta i njihovo oglašavanje,
- davanje informacija nezaposlenim osobama o slobodnim radnim mjestima,
- informisanje poslodavaca o nezaposlenim kadrovima u skladu sa potrebama,
- na zahtjev poslodavca pružanje stručne pomoći pri izboru kandidata,
- na zahtjev poslodavca organizovanje intervju sa kandidatima,
- priprema nezaposlenih osoba za tržište rada kroz savjetodavnu funkciju. Info i motivacione radionice,
- svi ostali poslovi koji mogu pomoći nezaposlenoj osobi i poslodavcu u cilju uspostavljanja kontakta.

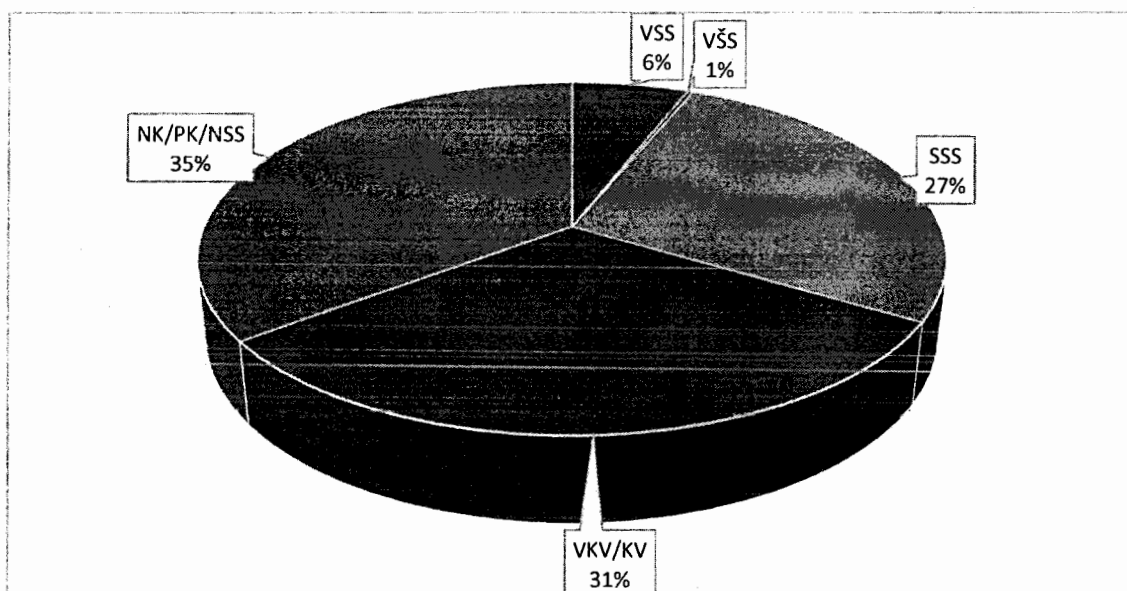
Navedena aplikacija omogućila je da se krene sa profiliranjem nezaposlenih osoba u bazi podataka, kao i pregledom izrađenih Individualnih planova zapošljavanja.

Također, kroz aplikaciju JIS se provodi kandidiranje osoba koje učestvuju u programima aktivne politike zapošljavanja.

2.1. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba

Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba po broju evidentiranih je sljedeća:

- 21.385 ili 35,37 % osoba sa završenom osmogodišnjom školom, polukvalifikovani i sa nižom stručnom spremom,
- 19.007 ili 31,43 % osoba sa završenim stručnim zanimanjima - KV i VKV,
- 16.510 ili 27,30 % osoba sa završenim srednjim obrazovanjem - SSS,
- 155 ili 0,25 % osoba sa završenom višom stručnom spremom - VŠS i
- 3.402 ili 5,63 % osoba sa završenom visokom stručnom spremom – VSS



Grafikon broj 3. Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba na području TK u 2024. godini

Ukoliko posmatramo strukturu nezaposlenih prema obrazovnom nivou u 2024. godini u ukupnoj nezaposlenosti stručne osobe (VSS, VŠS, SSS, VKV i KV) učestvuju sa 64,63 %, a nestručne osobe (osobe sa završenom osmogodišnjom školom, polukvalifikovani i sa nižom stručnom spremom) učestvuju sa 35,37%.

Među stručnim nezaposlenim osobama najbrojnija su lica sa srednjom stručnom spremom (III i IV stepen stručne spreme), koja u ukupnoj nezaposlenosti učestvuju sa 27,30%.

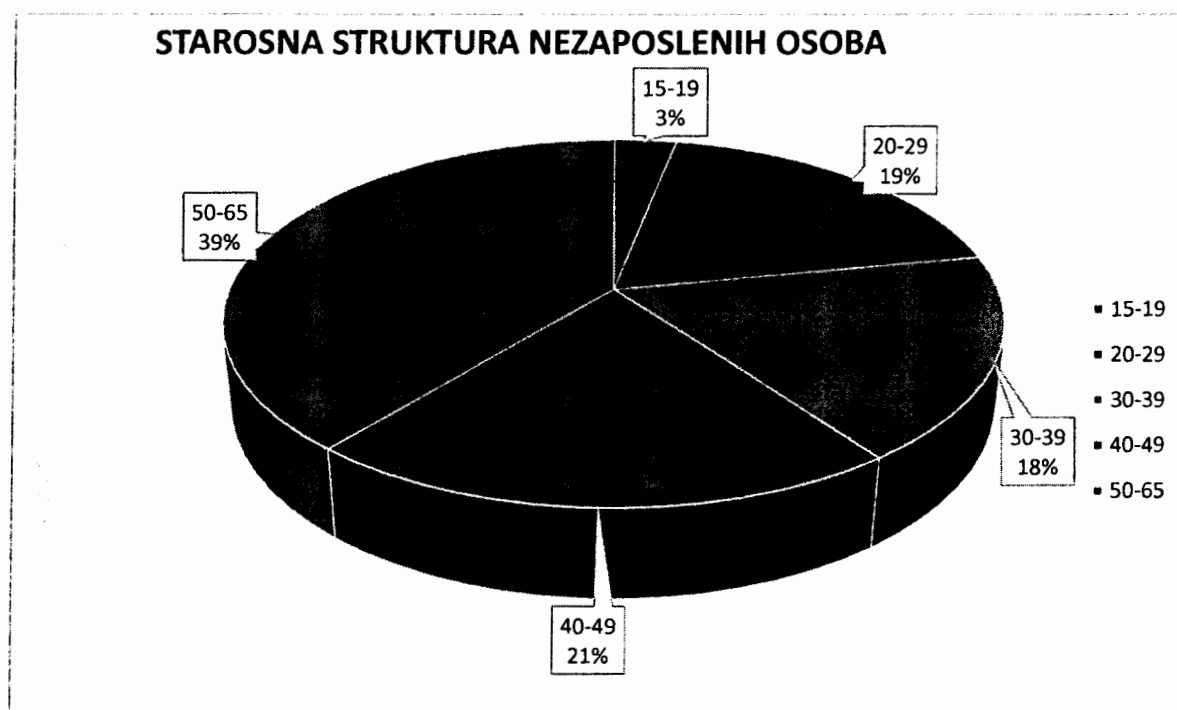
Broj stručnih osoba (VSS, VŠS, SSS, VKV i KV) koji traže zaposlenje na Tuzlanskom kantonu u 2024. godini je 39.074 osoba, što je u odnosu na 2023. godinu (41.930 osobe) manje za 2.856 osoba.

Broj nestručnih osoba koji traže zaposlenje na području Tuzlanskog kantona u 2024. godini je 21.385 osoba, što je u odnosu na 2023. godinu (22.516 osoba), manje za 1.131 osoba.

Broj nezaposlenih osoba i stepen stručnog obrazovanja prikazan je u „Pregledu kvalifikacione strukture osoba koja traže zaposlenje - stanje 2024. godine“ - **PRILOG I**

2.2. Starosna struktura evidentiranih nezaposlenih osoba

Ako se posmatra starosna dob među registrovanim nezaposlenim osobama u 2024. godini najbrojnije su osobe u dobi od 50-65 godina (23.606 ili 39,04 %), 20-29 godina starosti (11.323 ili 18,73 %), 40-49 godina (12.643 ili 20,91%), 30-39 godina (10.979 ili 18,16%) i 15-19 godina (1.908 ili 3,16%).



Grafikon broj 4. Starosna struktura nezaposlenih osoba na području TK u 2024. godini

U narednom grafikonu je vidljivo da je došlo do povećanja broja nezaposlenih osoba u odnosu na 2023. godinu u starosnoj strukturi nezaposlenih osoba od 50-65 godina, dok je do smanjenja broja nezaposlenih osoba došlo u starosnoj strukturi od 20-29 godina, 30-39 godina i 40-49 starosti nezaposlenih osoba.

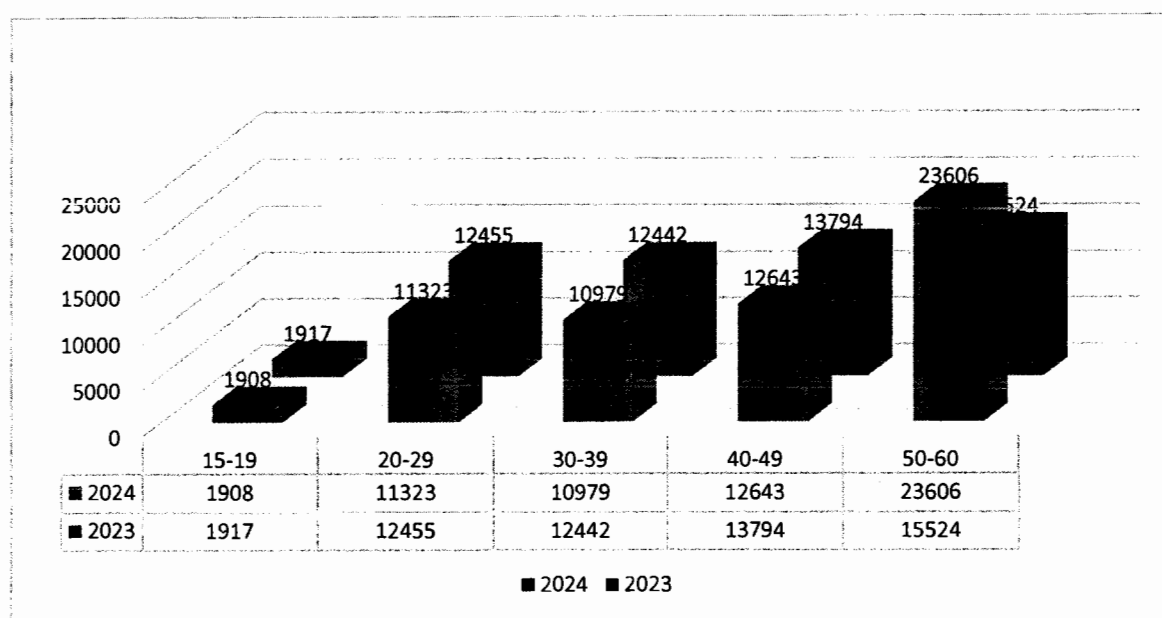
U odnosu na 2023. godinu došlo je do povećanja u starosnoj strukturi nezaposlenih osoba između 50-65 godina za 598 osobe. Najveće smanjenje broja nezaposlenih primijetno je kod osoba starosne dobi 30-39 godina i to 3.624, zatim broj mladih osoba starosne dobi 20-29 godina smanjio se za 3.431 osobu, starosne dobi 40-49 godina manje za 3.050 osoba, dok je broj mladih starosne dobi 15-19 godina manji za 335 osoba.

Na osnovu ovih podataka, evidentno je da je došlo do smanjenja broja nezaposlenih osoba na evidenciji, posebno među mlađim i radno sposobnim stanovništvom. Najveće smanjenje zabilježeno je u starosnoj grupi od 30 do 39 godina (3.624 osobe), što može ukazivati na određeni oporavak tržišta rada ili uspješnost programa zapošljavanja za ovu dobnu skupinu.

Slično tome, broj nezaposlenih mladih osoba od 20 do 29 godina smanjen je za 3.431 osobu, što je pozitivan pokazatelj za integraciju mladih na tržište rada.

Pad broja nezaposlenih zabilježen je i među osobama starosne dobi 40-49 godina (3.050 osoba), dok je najmanje smanjenje primijećeno kod najmlađe populacije od 15 do 19 godina (335 osoba). S druge strane, povećanje broja nezaposlenih u starosnoj grupi od 50 do 65 godina za 598 osoba ukazuje na poteškoće starijih radnika u pronalasku zaposlenja, što zahtijeva dodatne mjere podrške i prilagođene programe zapošljavanja za ovu kategoriju.

Sveukupno, ovi podaci upućuju na potrebu za ciljanim pristupom prema starijim radnicima, kako bi se spriječila dugotrajna nezaposlenost i osigurala ravnomjerna inkluzija svih dobni skupina na tržište rada.



Grafikon broj 5. Usporedni pregled starosne strukture nezaposlenih osoba u 2023. i 2024. godini

Pregled broja nezaposlenih osoba po starosnoj dobi prikazan je u **PRILOGU II**

Ako se posmatra broj nezaposlenih osoba po dužini čekanja, 25.193 ili 41,66 % osoba osoba čeka na zaposlenje više od 97 mjeseci, na zaposlenje do 12 mjeseci čeka 13.486 ili 22,30 %, na zaposlenje od 37 do 60 mjeseci čeka 5.271 ili 8,72 %, na zaposlenje od 61 do 96 mjeseci čeka 6.315 osoba ili 10,44 % na zaposlenje više 25 do 36 mjeseci čeka 4.374 ili 7,23% i na zaposlenje od 13 do 24 mjeseca čeka 5.820 ili 9,62 %.

Na osnovu ovih podataka, jasno je da se značajan dio nezaposlenih osoba na evidenciji suočava s dugotrajnom nezaposlenošću. Najviše zabrinjava činjenica da čak 25.193 osobe, odnosno 41,66%, čekaju na zaposlenje više od 97 mjeseci, što ukazuje na strukturalne probleme na tržištu rada i potrebu unapređenja postojećih mjera zapošljavanja. Dugotrajna nezaposlenost ove razmjere može dovesti do gubitka radnih vještina, socijalne isključenosti i povećanja siromaštva.

Osobe koje čekaju na zaposlenje od 61 do 96 mjeseci čine dodatnih 10,44%, dok oni koji čekaju od 37 do 60 mjeseci predstavljaju 8,72%. Ovi podaci jasno ukazuju da je potrebno poduzeti ciljane mjere za rješavanje problema dugotrajne nezaposlenosti, posebno za one koji su najduže na evidenciji.

Pregled broja nezaposlenih osoba po dužini nezaposlenosti prikazan je u **PRILOGU III**

2.3. Deficitarna i najbrojnija zanimanja

Deficitarna zanimanja na evidenciji Službe u 2024. godini sa VSS su:

- diplomirani ing. rudarstva-odsjek BEMS,
- profesor fizike,
- profesor/nastavnik likovne kulture,
- profesor muzičke kulture,
- ing.arhitekture i ing. agronom,
- ing. građevine
- programer
- profesor računarstva
- profesor biologije

a sa VKV i KV spremom su:

- limar – krojač,
- cjevar izolater,
- fasader,
- tesar,
- armirač,
- zidar,
- keramičar,
- monter rashladnih uređaja,
- autoelektričar,
- kamenorezac,
- vozač,
- mesar.

Najbrojnija zanimanja na evidenciji Službe u 2024. godini sa VSS su:

- ekonomista,
- pravnik,
- pedagog,
- doktor medicine,
- profesor razredne nastave

za zanimanja sa VŠS su:

- ekonomista,
- nastavnik razredne nastave,
- socijalni radnik,
- informatičar,
- pravnik,

a za zanimanja sa SSS i KV su:

- maturanti gimnazije,
- ekonomski tehničari,
- medicinske sestre,
- mašinski i hemijski tehničari,
- prodavači,
- frizeri,
- kuhari,
- automehaničari i
- bravari,

Najbrojnija zanimanja nezaposlenih osoba prikazana su u **PRILOGU IV**

3. POSREDOVANJE U ZAPOSŁJAVANJU

Posredovanje u zapošljavanju je osnovna funkcija JU Službe za zapošljavanje TK, a ima za cilj povezivanje nezaposlenih osoba sa poslodavcima koji imaju potrebu za zaposlenicima kao i poslodavaca sa nezaposlenim osobama koje traže zaposlenje, odnosno poslodavca sa zaposlenom osobom koja traži promjenu zaposlenja, odnosno usklađivanje ponude i potražnje, a u osnovi i drugih funkcija zapošljavanja, kao što je aktivna politika zapošljavanja, obrazovne i savjetodavne funkcije Službe. Posredovanje, također, podrazumijeva i praćenje potreba na tržištu rada, razvijanje i usvajanje znanja i vještina koje se traže, te preduzimanje mjera na podizanju kvaliteta ponude radne snage kako bi se kvalitetno realizovale iskazane potrebe. U kontekstu toga je i prikupljanje i analiza slobodnih radnih mjesta i njihova isporuka krajnjim korisnicima.

Služba nastoji da sa svojom posredničkom i uslužnom djelatnošću bude kompetentan partner na tržištu rada. Posredovanje u zapošljavanju u izvještajnoj godini vršeno je u znatno većem broju, u odnosu na godinu ranije. U toku 2024. godine je obavljeno 2.483 posredovanja za poslodavce koji su iskazali potrebu za radnicima, što je u odnosu na 2023. godinu za 26 posredovanja više, a u odnosu na 2022. godinu više za 1.119 posredovanja.

Na osnovu posredovanja tokom 2024. godine došlo je do zapošljavanja 1.011 osoba sa evidencije, što je 124 osoba više u odnosu na godinu ranije, a 798 više nego u 2022 godini.

Ono što je uočeno tokom kontakta sa poslodavcima je da veliki broj poslodavaca „nerado“ traži posredovanje putem biroa za zapošljavanje, jer smatraju da im je to spor proces. U većini slučajeva poslodavci traže samo objavu oglasa putem web stranice i oglasne ploče u biroima.

Na osnovu navedenih informacija, jasno je da Služba ima ključnu ulogu u posredovanju između nezaposlenih osoba i poslodavaca, nastojeći uskladiti ponudu i potražnju na tržištu rada. U izvještajnoj 2024. godini zabilježeno je povećanje broja posredovanja za 26 u odnosu na 2023. godinu i čak za 1.119 u odnosu na 2022. godinu, što ukazuje na napredak u ovoj funkciji. Kao rezultat tih aktivnosti, zaposleno je 1.011 osoba, što predstavlja pozitivno kretanje jer je to 124 osobe više nego godinu ranije i čak 798 više nego u 2022. godini.

Međutim, jedan od ključnih izazova je percepcija poslodavaca o sporosti posredovanja putem biroa za zapošljavanje. Veliki broj poslodavaca preferira samo objavu oglasa umjesto kompletnog posredničkog procesa, što može ukazivati na potrebu za modernizacijom i ubrzanjem procedura unutar Službe.

Efikasnije posredovanje moglo bi doprinijeti smanjenju nezaposlenosti i jačanju povjerenja poslodavaca u Službu kao pouzdanog partnera na tržištu rada.

3.1. Izrada Individualnih planova zapošljavanja

Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja definisan je individualni plan zapošljavanja/IPZ/ kojim se definišu aktivnosti i obaveze nezaposlene osobe i Službe kao i rokovi njihove provedbe. Nakon prikupljanja podataka i obavljenog individualnog savjetovanja, savjetodavac donosi odluku o izradi-potpisivanju IPZ-a, a najkasnije u roku od 60 dana od dana prijave u evidenciju. IPZ-a se može i naknadno uraditi sa nezaposlenim osobama koje su evidentirane u evidenciji nezaposlenih osoba prije primjene zadnjeg važećeg Pravilnika u oblasti zapošljavanja, s tim da je individualno savjetovanje preduslov za izradu IPZ-a.

Ukupan broj izrađenih IPZ-ova u 2024. godini iznosio je 4.085, a ukupan broj svih do sada urađenih je 25.174.

Na osnovu ovih podataka evidentno je da Služba za zapošljavanje aktivno provodi individualne planove zapošljavanja (IPZ) kao jedan od ključnih instrumenata za povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba. Ovo ukazuje na kontinuiran trud Službe da kroz individualizirani pristup poboljša mogućnosti za zapošljavanje nezaposlenih osoba.

Međutim, s obzirom na broj osoba koje su dugotrajno nezaposlene, potrebno je dodatno unaprijediti efikasnost IPZ-ova kako bi se postigli bolji rezultati. Ključni izazov ostaje efektivna realizacija planiranih aktivnosti unutar definisanih rokova, kao i redovno praćenje i ažuriranje IPZ-ova prema potrebama tržišta rada.

Dakle individualni planovi zapošljavanja predstavljaju vrijedan alat u borbi protiv nezaposlenosti, ali je njihova uspješnost uslovljena kvalitetom savjetodavnog procesa i prilagođavanjem stvarnim potrebama nezaposlenih i poslodavaca.

Redni broj	Biro	Ukupan broj svih urađenih IPZ-va
1	Banovići	1.072
2	Čelić	909

3	Doboj Istok	873
4	Gračanica	2.254
5	Gradačac	2.117
6	Kalesija	2.537
7	Kladanj	670
8	Lukavac	1.874
9	Sapna	383
10	Srebrenik	2.305
11	Teočak	1.299
12	Tuzla	6.015
13	Živinice	2.866
UKUPNO		25.174

3.2. Profilisanje

Aktivnosti profilisanja nezaposlenih osoba tokom 2024. godine u značajnoj mjeri su povećane.

U priloženoj tabeli dati su prezentirani rezultati profilisanih, odnosno neprofilisanih osoba prema kategorijama lakše, srednje i teže zapošljive osobe na kraju 2024. godine.

Ukupan broj NO na dan 31.12.2024.	60.459	100%
Ukupan broj ne profilisani NO	4.910	8%
Ukupan broj profilisanih NO	55.549	92%
Lako zapošljive NO	9.391	17%
Srednje zapošljive	12.139	22%
Teško zapošljive	34.019	61%
	55.549	100%

Na osnovu prikazanih podataka, vidljivo je da su aktivnosti profilisanja nezaposlenih osoba (NO) tokom 2024. godine značajno unaprijeđene, što se ogleda u visokom procentu profilisanih osoba — čak 92% od ukupnog broja nezaposlenih (55.549 od 60.459). Samo 8% nezaposlenih nije profilisano, što sugerira efikasnost u provedbi ovog procesa.

3.3. Struktura profilisanih nezaposlenih osoba:

- **Lako zapošljive osobe:** 9.391 ili 17% — Ova kategorija uključuje osobe koje imaju relativno visoku konkurentnost na tržištu rada, što može ukazivati na potrebu za brzim posredovanjem i ciljanim mjerama kako bi se smanjio njihov broj.
- **Srednje zapošljive osobe:** 12.139 ili 22% — Ova kategorija zahtijeva dodatne mjere kao što su prekvalifikacije ili kraće obuke usklađene sa potrebama tržišta rada.
- **Teško zapošljive osobe:** 34.019 ili 61% — Dominacija ove kategorije ukazuje na ozbiljan strukturalni problem nezaposlenosti. Ove osobe najčešće zahtijevaju dugoročne mjere podrške poput intenzivnog savjetovanja, prekvalifikacija i subvencioniranog zapošljavanja.

S obzirom na to da čak 61% profilisanih pripada kategoriji teško zapošljivih, prioritet treba biti razvoj posebnih programa za ovu grupu. To uključuje:

- Ciljane prekvalifikacije u deficitarnim zanimanjima.
- Subvencije za poslodavce koji zapošljavaju teško zapošljive osobe.
- Individualizirani planovi zapošljavanja s intenzivnim savjetovanjem.

Visok procenat profilisanih nezaposlenih osoba predstavlja pozitivan pomak, ali struktura nezaposlenih upućuje na potrebu za ciljanim mjerama, posebno za teško zapošljive osobe, kako bi se postigli održivi rezultati u smanjenju nezaposlenosti, a čemu će Služba težiti u narednom periodu.

4. SAJAM ZAPOSŁJAVANJA 2024

JU Služba za zapošljavanje TK je uz podršku Federalnog zavoda za zapošljavanje, Skupštine i Vlade Tuzlanskog kantona, u mjesecu oktobru 2024. godine organizovala najveći i najsveobuhvatniji sajam zapošljavanja u Tuzlanskom kantonu pod nazivom "Iskoristi priliku 2024".

Sajam je održan u SKPC "Mejdan" u Tuzli, kao sjedištu Tuzlanskog kantona.

Na Sajmu je učestvovalo 48 kompanija sa područja Tuzlanskog kantona koje su prezentovali svoje potrebe za zapošljavanjem, kao i primjeri dobre prakse, a nezaposleni su imali priliku aplicirati na oko 1.000 radnih mjesta širom Kantona. Pored poslodavaca, na Sajmu su učestvovali i predstavnici nevladinog sektora i Univerzitet u Tuzli.

Jedan od ključnih izazova sa kojim se suočava Bosna i Hercegovina, a samim tim i Tuzlanski kanton, je odliv kvalifikovane radne snage, naročito mladih i obrazovanih ljudi. Ovaj Sajam je predstavljao korak naprijed u nastojanjima Službe da stvori ambijent u kojem će mladi i druge ranjive kategorije, poput osoba sa invaliditetom i žena, imati priliku da grade svoje karijere u svojoj domovini.

Naš cilj je kreirati okruženje u kojem mladi ljudi vide priliku da ostanu i razvijaju svoje karijere ovdje, doprinoseći razvoju naše zemlje, te dati priliku za direktan kontakt i razmjenu informacija o mogućem zapošljavanju između poslodavaca i nezaposlenih osoba.

Kroz ovaj Sajam, kao i naše druge projekte i aktivnosti, pokazujemo našu opredijeljenost i posvećenost održivom zapošljavanju i zaustavljanju odlaska radne snage.

Sajam zapošljavanja "Iskoriti priliku 2024" je privukao veliki interes nezaposlenih osoba i onih koji traže promjenu u karijeri i isti je posjetilo oko 1.500 posjetilaca sa područja cijelog

Tuzlanskog kantona, a što je Služba obezbijedila i organizacijom prijevoza za nezaposlene osobe iz gradova i općina Kantona.

Sajmu su prisustvovali i učenici završnih razreda srednjih škola, koji su imali priliku da se upoznaju sa budućim poslodavcima, kao i predstavnicima Univerziteta u Tuzli, te dobiju informacije o budućim traženim zanimanjima

Poslodavci iz različitih sektora su tokom Sajma zaprimili oko 870 prijava za posao i održali više informativnih razgovora sa kandidatima koje su pokazali interes i vještine za tražene poslove.

Služba će u narednom periodu uraditi evaluaciju Sajma koja će pokazati efekte Sajma zapošljavanja "Iskoristi priliku 2024".

Ovaj projekat i inicijativa je nastala kako bi se stvorili bolji uslovi na tržištu rada u cilju ostanka ljudi u Bosni i Hercegovini, te mogućnosti povratka onih koji su otišli iz BiH u potrazi za poslom i predstavlja značajan korak u poboljšanju tržišta rada na Tuzlanskom kantonu.

5. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2024

Federalni zavod za zapošljavanje je u 2024. godini u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje realizovao mjere aktivne politike zapošljavanja za određene ciljne grupe nezaposlenih osoba.

Također, Vlada Tuzlanskog kantona (Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak, Ministarstvo za boračka pitanja i Ministarstvo zdravstva) je u saradnji sa JU Službom za zapošljavanje i Federalnim zavodom za zapošljavanje, realizovala određene programe radi zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Mjerama su se prioritetno stimulisali poslodavci da zapošljavaju osobe koje teško dolaze do zaposlenja, te njihova priprema za tržište rada, obuku, dokvalifikaciju i prekvalifikaciju, u skladu sa potrebama tržišta rada.

U vezi sa navedenim realizirani su sljedeći programi/mjere:

5.1. XIII Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica 2024

Cilj ovog Programa je da se za osobe VSS i VŠS, bez radnog iskustva, iz boračke populacije, prijavljene na evidenciju nezaposlenih osoba kod JU Službe za zapošljavanje TK, za koje je Ministarstvo za boračka pitanja TK donijelo pravosnažno rješenje za ostvarivanje prava na prioritet prilikom prijema na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, omogućiti stručno osposobljavanje za samostalan rad bez zasnivanja radnog odnosa, kako bi stekli radno iskustvo potrebno za rad na određenim poslovima ili za polaganje stručnog ispita.

Finansijska sredstva za podršku sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa boraca i članova njihovih porodica, obezbjeđena su u Budžetu Tuzlanskog kantona, u iznosu od 600.000,00 KM.

Služba je u saradnji sa Ministarstvom za boračka pitanja TK objavila Javni poziv dana 19.06.2024. godine. Po osnovu Javnog poziva, Služba je zaključila ugovore o sufinansiranju obavljanja stručnog osposobljavanja boraca i članova njihovih porodica sa 55 poslodavaca za 79 osoba (Ž 62, M 17), uz finansijska sredstva u iznosu od 302.546,30 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG V**

5.2. Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2024

Projekat se realizuje s ciljem zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca sa završenom VSS, SSS i NK prijavljene na evidenciju Službe dan prije zaključivanja ugovora o radu s poslodavcem (zapošljavanje), u slučaju pokretanja vlastite djelatnosti, osobe koje se nalaze na evidenciji bez obzira na stepen obrazovanja i starosnu dob, kao i osobe koje su bile zaposlene po programima iz prethodnih godina, ali ne duže od tri godine.

Služba poslodavcu mjesečno isplaćuje/refundira iznos od 900,00 KM za osobe sa VSS, te iznos od 700,00KM po osobi za ostale stepene stručne spreme, u trajanju do 12 (dvanaest) mjeseci.

Projekat se realizuje uz finansijsku podršku od 750.000,00 KM, od kojih, Federalni zavod za zapošljavanje osigurava sredstva u iznosu od 250.000,00 KM, a Vlada Tuzlanskog kantona, Ministarstvo za boračka pitanja TK, sredstva u iznosu od 500.000,00 KM.

Za Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2024 objavljena su dva javna poziva i to dana 23.08.2024. i dana 09.10.2024. godine, na web stranicama Vlade TK i Službe za zapošljavanje TK.

Ukupan broj zaključenih ugovora za zapošljavanje je 19 za 21 osobu (Ž-15, M-6), od kojih 12 VSS, 6 SSS, 2 osobe KV i 1 osoba NK.

Ugovorena sredstva za zapošljavanje su 204.300,00 KM.

Ukupan broj zaključenih ugovora za samozapošljavanje je 12 za 12 osoba (Ž-5, M-7), od kojih 1 osoba VSS, 4 osobe SSS, 4 osobe KV i 3 osobe NK.

Ugovorena sredstva za samozapošljavanje su 129.600,00 KM.

Ukupno ugovorena sredstva po Projektu su 333.900,00 KM.

Realizaciju Projekta, zapošljavanje pokazuje **PRILOG VII** i samozapošljavanje **PRILOG VII**

5.3. Program poticanja zapošljavanja 2024

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja 29 osoba i sufinansiranja stručnog osposobljavanja 7 osoba, sa evidencije nezaposlenih Službe, sa posebnom rodnom osjetljivošću, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, unapređenja radnih sposobnosti i stvaranje uslova za jačanje konkurentnosti mladih osoba, osposobljavanjem za rad u zvanju za koje su se školovali.

Program se realizira putem sledećih poticajnih mjera:

- **Zapošljavanje mladih osoba**
- **Zapošljavanje mladih koji izlaze iz sistema javne brige**
- **Zapošljavanje Roma**
- **Zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član porodice nije zaposlen**
- **Stručno osposobljavanje za osobe bez radnog iskustva u struci.**

Za ovaj program objavljena su dva javna poziva za učešće poslodavaca i to dana 03.09.2024. godine i dana 26.11.2024. godine, na web stranici Službe i Vlade TK.

Finansijska sredstva osigurana su u Budžetu TK Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak TK u iznosu od 216.600,00 KM, a ugovorena sredstva su 214.176,60 KM za sufinansiranje zapošljavanja 36 osoba iz ciljnih grupa i to:

- Zapošljavanje mladih - 21 osoba (Ž-8, M-13),
- Zapošljavanje članova porodice u kojima ni jedan član nije zaposleno - 4 osobe (Ž-1, M-3),
- Zapošljavanje Roma - 6 osoba (M-6), i
- Stručno osposobljavanje - 5 osoba (Ž-4, M-1).

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG VIII**

5.4. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 I

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja 271 nezaposlene osobe, kako bi se olakšala integracija na tržištu rada, spriječila dugotrajna nezaposlenost i doprinijelo smanjenju stope nezaposlenosti u Tuzlanskom kantonu.

Programom su predviđena ukupna finansijska sredstva u iznosu od 2.699.160,00 KM, koja su osigurana Finansijskim planom Službe za 2024. godinu, kojim se sufinansira dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plaće poslodavcu za osobu koju zapošljava u trajanju od 12 mjeseci, u iznosu od 830,00 KM mjesečno.

Korisnici Programa su poslodavci registrovani u Tuzlanskom kantonu, koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji, kao i nezaposlene osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije objave Javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu.

JU Služba za zapošljavanje je objavila Javni poziv poslodavcima iz Tuzlanskog kantona dana 18.07.2024. godine

Po ovom programu, u 2024. godini, potpisano je 156 ugovora između Službe i poslodavaca, zaposleno je 267 osoba (Ž-135, M-132), uz finansijska sredstva u iznosu od 2.659.320,00 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: PRILOG IX

5.5. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 II

Program se realizira s ciljem sufinansiranja zapošljavanja 100 nezaposlenih osoba, kako bi se olakšala integracija na tržištu rada, spriječila dugotrajna nezaposlenost i doprinijelo smanjenju stope nezaposlenosti u Tuzlanskom kantonu.

Programom su predviđena ukupna finansijska sredstva u iznosu od 996.000,00 KM, koja su osigurana Finansijskim planom Službe za 2024. godinu, kojim se sufinansira dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plaće poslodavcu za osobu koju zapošljava u trajanju od 12 mjeseci, u iznosu od 830,00 KM mjesečno.

Korisnici Programa su poslodavci registrovani u Tuzlanskom kantonu, koji redovno izmiruju obaveze po osnovu poreza i doprinosa, te oni koji imaju potpisan sporazum sa Poreznom upravom Federacije BiH o izmirenju duga po osnovu doprinosa, kao i oni na koje se odnosi Zakon o finansijskoj konsolidaciji, kao i nezaposlene osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije objave Javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu.

JU Služba za zapošljavanje je objavila Javni poziv poslodavcima iz Tuzlanskog kantona dana 27.09.2024. godine.

Po ovom programu, u 2024. godini, potpisano je 52 ugovora između Službe i poslodavaca, zaposleno je 99 osoba (Ž-56, M-43), uz finansijska sredstva u iznosu od 986.040,00 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: PRILOG X

5.6. Program sufinansiranja samozapošljavanja 2024

Program se realizira s ciljem sufinansiranja samozapošljavanja i pokretanja, registracije djelatnosti (obrta /privrednog društva) za 301 osobu sa evidencije nezaposlenih u Tuzlanskom kantonu.

Ciljna grupa su osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Tuzlanskom kantonu dan prije objave Javnog poziva, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, koje će nakon prijave na Javni poziv registrovati i održavati samostalnu djelatnost/privredno društvo, u trajanju najmanje 12 mjeseci.

Programom su predviđena ukupna finansijska sredstva u iznosu od 2.997.960,00 KM, koja su osigurana Finansijskim planom Službe za 2024. godinu, kojim je predviđeno sufinansiranje troškova doprinosa, a u slučaju da je iznos sufinansiranja veći od troškova doprinosa, ostatak iznosa sufinansiranja se koristi za isplatu dijela neto plaće.

Služba poslodavcu/nezaposlenoj osobi/korisniku sredstava sa kojim je zaključen ugovor o sufinansiranju samozapošljavanja, bez obzira na vrstu djelatnosti, u vremenu od 12 mjeseci, po dostavljenoj dokumentaciji za pravdanje sredstava, isplaćuje sredstva u iznosu od 830,00 KM mjesečno.

U toku 2024. godine registrovano je ukupno 239 djelatnosti, zaposleno je 239 osoba (Ž-104, M-135), finansijskim sredstvima u iznosu od 2.380.440,00 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG XI**

5.7. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 I

Program se realizira s ciljem zapošljavanja 111 doktora medicine sa položenim stručnim ispitom, bez položenog specijalističkog ispita, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih osoba JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona na dan 31.12.2023. godine, koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih osoba JU Službe za zapošljavanje TK i dan prije objave Javnog poziva.

Programom je određeno sufinansiranje dijela troškova obaveznih doprinosa i/ili dijela neto plaće u iznosu do 1.500,00 KM mjesečno po osobi. Od navedenog iznosa Federalni zavod za zapošljavanje sufinansira 600,00 KM, a Služba 900,00 KM mjesečno po osobi.

Ostatak sredstava neophodnih za isplatu neto plaće i troškova doprinosa sufinansirane osobe isplaćuje poslodavac sa kojim nezaposlena osoba zaključi ugovor o radu.

JU Služba za zapošljavanje je u skladu sa navedenim Programom dana 03.04.2024. godine objavila dva javna poziva i to Javni poziv za učešće nezaposlenih osoba – doktora medicine i Javni poziv za učešće Javnih zdravstvenih ustanova sa područja Tuzlanskog kantona.

Na osnovu navedenog Programa i Javnih poziva, u jedanaest (11) Javnih zdravstvenih ustanova na području Tuzlanskog kantona zaposlen je 71 doktor medicine (Ž-47, M-24) uz finansijska sredstva u iznosu od 1.278.000,00 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: **PRILOG XII**

5.8. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 II

Program se realizira s ciljem zapošljavanja 40 doktora medicine, sa položenim stručnim ispitom, bez položenog specijalističkog ispita, po Projektu „Sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine sa područja Tuzlanskog kantona 2024“, prijavljenih na evidenciji nezaposlenih osoba, najkasnije dan prije objave Javnog poziva.

Programom je određeno sufinansiranje dijela troškova obaveznih doprinosa i/ili dijela neto plaće u iznosu do 1.500,00 KM mjesečno po osobi. Od navedenog iznosa Federalni zavod za zapošljavanje sufinansira 600,00 KM, a Služba 900,00 KM mjesečno po osobi.

Ostatak sredstava neophodnih za isplatu neto plaće i troškova doprinosa sufinansirane osobe isplaćuje poslodavac sa kojim nezaposlena osoba zaključi ugovor o radu.

JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona je po navedenom Programu objavila dva Javna poziva za učešće poslodavaca – Javnih zdravstvenih ustanova sa područja Tuzlanskog kantona i to 08.10.2024. godine i 31.10.2024. godine, nakon čije realizacije je zaposleno 36 doktora medicine (22 Ž, 14 M) u jedanaest (11) Javnih zdravstvenih ustanova na području Tuzlanskog kantona, uz finansijska sredstva u iznosu od 648.000,00 KM.

Realizaciju Programa pokazuje: PRILOG XIII

6. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024

Program se realizuje s ciljem zapošljavanja osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, spriječavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unaprijeđenja radnih sposobnosti, te stvaranja uslova za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i stjecanje prvog radnog iskustva.

Programom su kroz različite mjere obuhvaćene sljedeće kategorije nezaposlenih osoba: mladi, žene, osobe dobi do 35 godina sa radnim iskustvom, osobe starije od 40 godina, dugotrajno nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju nezaposlenih 12 i više mjeseci, osobe nižih kvalifikacija i bez kvalifikacija i demobilisani borci/branitelji.

Program se realizuje finansijskom podrškom Federalnog zavoda za zapošljavanje, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Poslodavci iz Federacije BiH su imali mogućnost da samo jedan puta pristupe linku za prijavu i podnesu zahtjev za sufinansiranje zapošljavanja za sve mjere Programa.

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao okvirna sredstva u iznosu od 8.428.875,00 KM, od kojih je ugovoreno 6.435.027,00 KM ili 76,34 %, sufinansirano zapošljavanje 919 osoba (Ž-567, M-532).

Program se realizovao putem sljedećih mjera: Zapošljavanje pripravnika 2024, Mladi sa iskustvom 2024, Zapošljavanje žena 2024, Prilika za sve 2024, Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2024, Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024, Nova mogućnost 2024, Javni radovi i pomoć potrebnima 2024, Tražim poslodavca 2024.

Federalni zavod za zapošljavanje, za mjere:

Zapošljavanje pripravnika 2024 - za mlade nezaposlene osobe dobi do 30 godina, poslodavcu mjesečno refundira:

- iznos od 600,00 KM u trajanju od šest mjeseci, za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 620,00 KM u trajanju od šest mjeseci, za osobe sa SSS, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 650,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci, za osobe sa VŠS i VSS prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 680,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci za osobe sa VŠS i VSS prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju.

Mladi sa iskustvom 2024 - Sufinansiranje zapošljavanja osoba sa radnim iskustvom/stažom, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva, poslodavcu se mjesečno refundira:

- iznos od 600,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 620,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci, za osobe bez obzira na stručnu spremu, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,
- iznos od 650,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju,,
- iznos od 680,00 KM za protekli mjesec u trajanju od 12 mjeseci, za osobe sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH najmanje šest (6) mjeseci prije dana objave Javnog poziva/ aktiviranja liste na čekanju.

Zapošljavanje žena 2024 - sufinansiranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste prijava „na čekanju“, i to u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

- 700 KM za žene sa višom (VI stepen), odnosno visokom stručnom spremom (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), u trajanju od 12 mjeseci.
- 650 KM za žene, koje ne pripadaju kategoriji a), bez obzira na stručnu spremu, u

trajanju od 6 ili 12 mjeseci.

Prilika za sve 2024 – poslodavcu se mjesečno, u trajanju od 6 mjesec ili 12 mjeseci, refundira iznos od 600,00 KM ,a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.

Zapošljavanje demobilisanih boraca/branitelja 2024, poslodavcu se mjesečno isplaćuje/refundira:

- iznos od 650,00 KM u trajanju od šest (6) mjeseci,
- iznos od 650,00 KM u trajanju od dvanaest (12) mjeseci
- iznos od 700,00 KM, za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, za zapošljavanje demobilisanog borca dobrovoljca, koji je kao maloljetno dobrovoljno stupilo u Oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2., stav 2., Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica).
- iznos od 700,00 KM za protekli mjesec u trajanju od dvanaest (12) za zapošljavanje demobiliziranog borca dobrovoljca, koje je kao maloljetno dobrovoljno stupilo u Oružane snage u periodu od 18.9.1991. godine do 22.4.1996. godine (član 2., stav 2., Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica).

Periodično / sezonsko zapošljavanje 2024 - poslodavcu se mjesečno refundira, po osobi iznos od 600,00 KM za protekli mjesec u trajanju najduže 6 mjeseci, a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.

Nova mogućnost 2024 - poslodavcu se mjesečno isplaćuje/refundira:

- iznos od 700,00 KM, za protekli mjesec u trajanju od šest (6) mjeseci, i
- iznos od 700,00 KM za protekli mjesec u trajanju od dvanaest (12) mjeseci

Javni radovi i pomoć potrebnim 2024 - poslodavcu se za javne radove refundira mjesečno, u trajanju do 4 (četiri) mjeseca iznos od 650,00 KM za protekli mjesec, a za pomoć potrebnim 650,00 KM za zapošljavanje osoba bez obzira na stručnu spremu u trajanju do 12 mjeseci, i iznos od 750,00 KM za zapošljavanje osoba sa VSS u trajanju do 12 mjeseci.

Tražim poslodavca 2024 - poslodavcu se mjesečno, u trajanju od 6 ili 12 mjeseci, refundira iznos od 650,00 KM, a taj iznos obuhvata dio troškova obaveznih doprinosa i/ili dio neto plate.

Osnovni iznos sufinansiranja zapošljavanja se uvećava za 10% za specifične grupe nezaposlenih osoba (osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica, nezaposleni demobilisani borci, djeca nezaposlenih demobilisanih boraca, djeca i supružnici osoba s invaliditetom, Romi, i dr....) za sve mjere iz Programa sufinansiranja zapošljavanja 2024.

Ovaj program se realizovao putem mjera, kako slijedi:

6.1. Zapošljavanje pripravnika 2024

Cilj ove mjere je da se u što većem broju mladih osoba, prijavljenih na evidenciju, starosti do 30 godina omogući osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale, kroz zasnivanje radnog odnosa, te na taj način poboljša njihova konkurentnost i integraciju na tržištu rada.

Poslodavac sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Službom, zaključuje Ugovor o sufinansiranju zapošljavanja određenog broja osoba, na period od 6 (šest) mjeseci za osobe sa SSS, a na period od 12 (dvanaest) mjeseci za osobe sa VŠS/VSS.

U toku 2024. godine, 23 osobe (Ž-13, M-10) je zaposleno kod 19 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 166.647,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XIV**

6.2. Mladi sa iskustvom 2024

Cilj ove mjere je da se u što većem broju osoba, dobi do 35 godina, prijavljenih na evidenciju,

- bez obzira na stručnu spremu, na period od 6 mjeseci, i
- sa višom (VI stepen) i visokom stručnom spremom (VII stepen), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom sistemu studiranja (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), na period od 12 mjeseci, omogući efikasnija integracija na tržištu rada.

U 2024. godini, 32 osobe (Ž-12, M-20) su zaposlene kod 28 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu od 182.160,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XV**

6.3. Zapošljavanje demobilisanih boraca/branitelja 2024

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobiliziranih boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to: demobiliziranih boraca i demobiliziranih boraca dobrovoljaca, bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stručnu spremu, i to u trajanju od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

U 2024. godini, 4 osobe (Ž-0, M-4) su zaposlene kod 3 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 31.200,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVI**

6.4. Prilika za sve 2024

Mjera podrazumijeva zapošljavanje nezaposlenih osoba bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, i to u trajanju od 6 (šest) ili 12 (dvanaest) mjeseci i to kod poslodavaca u privatnom sektoru.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost uz mogućnost pružanja podrške poslodavcu u obliku produženog sufinansiranja zapošljavanja, a time doprinese povećanju opće stope zaposlenosti.

U 2024. godini, 329 osoba (Ž-176, M-153) je zaposleno kod 167 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 2.357.640,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVII**

6.5. Nova mogućnost 2024

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim osobama koje su u izuzetno teškoj situaciji na tržištu rada olakša integracija i prekine dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa njihovim potrebama.

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba na period od šest (6) ili (12) mjeseci, iz sljedećih ciljnih grupa:

- osobe dobi 40+ prijavljene na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva / aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu,
- osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol, dob i stručnu spremu,
- osobe niže kvalifikacije ili bez kvalifikacije (NSS, NK, PK) prijavljene na evidenciju nezaposlenih minimalno dan prije dana objave Javnog poziva / aktiviranja liste na čekanju, bez obzira na spol i dob.

U 2024. godini, 83 osobe (Ž-46, M-37) su zaposlene kod 58 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu od 700.560,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XVIII**

6.6. Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024

Ovom mjerom vrši se sufinansiranje zapošljavanja osoba, bez obzira na radno iskustvo, dob i stručnu spremu, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do šest (6) mjeseci.

Cilj je da se što većem broju nezaposlenih osoba olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se poslodavcima osigura radna snaga u skladu sa potrebama.

U 2024. godini, po mjeri Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024, zaposleno je 104 osobe (Ž-55, M-49), kod 47 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 436.640,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XIX**

6.7. Zapošljavanje žena 2024

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja žena, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana objave Javnog poziva/aktiviranja liste prijava „na

čekanju“, i to u trajanju od 6 (šest) ili 12 (dvanaest) mjeseci. Poslodavac se prilikom prijavljivanja na Javni poziv odlučuje za varijantu perioda sufinansiranja i broj osoba.

Mjesečni iznos sufinansiranja:

- 700 KM za žene sa višom (VI stepen), odnosno visokom stručnom spremom (VII stupanj), odnosno sa završenim prvim ciklusom po Bolonjskom procesu (180/240 ECTS) i drugim ciklusom (300 ECTS), u trajanju od 12 mjeseci.
- 650 KM za žene, koje ne pripadaju kategoriji a), bez obzira na stručnu spremu, u trajanju od 6 ili 12 mjeseci.

Cilj ove mjere je da se nezaposlenim ženama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te doprinese povećanju stope zaposlenosti žena.

U toku 2024. godine, 161 osoba (žena) su zaposlene kod 111 poslodavaca, finansijskim sredstvima u iznosu od 1.193.460,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XX**

6.8. Tražim poslodavca 2024

Mjera podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja osoba, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva / aktiviranja liste „na čekanju“, bez obzira na radno iskustvo, dob i stepen obrazovanja, uz zasnivanje radnog odnosa na period od šest (6) ili dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere, koja je fokusirana na nezaposlene osobe, je da se nezaposlenim osobama olakša integracija na tržištu rada i spriječi dugotrajna nezaposlenost, te da se pojača njihova motivacija i aktivnost u traženju posla, tako što uz pomoć „Obrazca -Tražim poslodavca TP 1“, čije je trajanje ograničeno do 60 dana od dana preuzimanja sa web portala, nezaposlena osoba samostalno traži zaposlenje kod poslodavaca.

U 2024. godini, 159 osoba (Ž-86, M-73) je zaposleno kod 147 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 1.338.480,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXI**

6.9. Javni radovi i pomoć potrebnima 2024

Mjera se realizovala s ciljem sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih osoba, bez obzira na radno iskustvo i dob, uz zasnivanje radnog odnosa na period od jednog (1) do dvanaest (12) mjeseci.

Cilj ove mjere je ublažavanja socijalnih posljedica nezaposlenosti, te integracija osoba iz ciljne grupe na tržištu rada, kroz vremenski ograničeni radni angažman, čijim angažmanom se doprinosi društveno korisnom radu i pružanju usluga osobama u potrebi.

U okviru ove mjere realizovane su dvije (2) podmjere:

6.9.1. Javni radovi 2024

Javni radovi – mjera koja podrazumijeva sufinansiranje zapošljavanja/radno angažiranje osoba sa evidencije nezaposlenih na period od jednog (1) do četiri (4) mjeseca u oblasti

zaštite i očuvanja okoliša, sanacije divljih deponija, uređenje cesta, otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, zaštita kulturnih spomenika, obrazovni programi i dr.

U 2024. godini, 3 osobe (Ž-1, M-2) su zaposlene kod 2 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu 7.800,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXII**

6.9.2. Pomoć potrebnima 2024

Pomoć potrebnima je mjera putem koje se sufinansira zapošljavanje nezaposlenih osoba na period od jednog (1) do 12 mjeseci u oblasti socijalne zaštite, u cilju pružanja podrške specijaliziranim i drugim pravnim subjektima, koji pružaju usluge socijalne zaštite, kućne njege, pomoći u kući i sl., osobama u potrebi.

U 2024. godini, 2 osobe (Ž-1, M-1) su zaposlene kod 2 poslodavaca, finansijskim sredstva u iznosu 16.800,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXIII**

7. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA - START UP 2024

Cilj Programa je poticanje najmanje 1.900 osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH na samozapošljavanje, pokretanjem djelatnosti/društva, kao i na zapošljavanje drugih osoba sa evidencije nezaposlenih u pokrenutim djelatnostima.

Ciljna grupa su osobe prijavljene na evidenciju nezaposlenih, prije dana objave Javnog poziva, bez obzira na stepen obrazovanja i starosnu dob, a koje će nakon prijave na Javni poziv registrovati i održati djelatnost/društvo u trajanju od najmanje 12 mjeseci.

Ukoliko korisnik u okviru registrovane djelatnosti zaposli drugu osobu, prijavljenu na evidenciju nezaposlenih, mjesečno mu se isplaćuju/refundiraju sredstva u iznosu od po 600 KM po svakoj zaposlenoj osobi, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja u trajanju od dvanaest (12) mjeseci.

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao sredstva u ukupnom iznosu od 2.940.305,00 KM, od kojih za mjere:

- Poduzetništvo za mlade 2024, sredstva u iznosu od 784.081,44 KM,
- Poduzetništvo za žene 2024, sredstva u iznosu od 882.091,62 KM,
- Poduzetništvo za sve 2024, sredstva u iznosu od 1.176.122,16 KM,
- Poduzetništvo za demobilisane borce/branitelje 2024, sredstva u iznosu od 98.010,18 KM.

Osnovni iznos sufinansiranja se povećava za 10% po svim naprijed navedenim mjerama za osobe sljedećih kategorija: osobe sa invaliditetom, članovi šehidskih porodica, nezaposleni demobilisani borci, djeca nezaposlenih demobilisanih boraca (izuzev za mjeru Poduzetništvo za demobilisane borce/branitelje 2023), djeca i supružnici osoba s invaliditetom od 60 %, članovi domaćinstva u kojem ni jedan član nije zaposlen, Romi, roditelji djeteta sa posebnim potrebama, žrtve nasilja, liječeni ovisnici i bivši štićenici doma za nezbrinutu djecu.

Takođe se navedeni iznos uvećava za dodatnih 50 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Ukupno ugovorena sredstva u Tuzlanskom kantonu su 2.231.364,00 KM ili 75,89 %, 238 novoregistrovanih djelatnosti, zaposleno 266 osoba (Ž-122, M-144).

Programom su realizovane sljedeće mjere:

7.1. Poduzetništvo za mlade 2024

Sufinansiranje samozapošljavanja mladih, dobi do 30 godina, bez obzira na spol, radno iskustvo i stepen obrazovanja, uz poticajnu mjeru u iznosu od 700 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti/obrtu/privrednog društva.

U toku 2024.godine, registrovano je 62 obrta/doo, zaposleno je 67 osoba (Ž-21, M-46), finansijskim sredstvima u iznosu od 607.440,00 KM.

Realizaciju pokazuje **PRILOG XIV**

7.2. Poduzetništvo za žene 2024

Sufinansiranje samozapošljavanja žena, bez obzira na dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva radi pokretanja i registracije obrta / privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 650,00 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2024. godine, registrovano je 74 obrt/doo, zaposleno je 80 osoba (Ž-78, M-2), finansijskim sredstvima u iznosu od 671.820,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXV**

7.3. Poduzetništvo za sve 2024

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave Javnog poziva radi pokretanja i registracije obrta / privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 520 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2024.godine, registrovano je 98 obrta/doo, zaposleno je 115 osoba (Ž-23, M-92), finansijskim sredstvima u iznosu od 918.504,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXVI**

7.4. Poduzetništvo za demobilisane borce/branitelje 2024

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, u skladu sa članom 2. Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica („Službene novine Federacije BiH“, broj 54/19), i to demobilisanih boraca/branitelja i demobilisanih boraca/branitelja dobrovoljaca, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih prije dana objave javnog poziva, radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva uz poticajnu mjeru u iznosu od 550,00 KM, odnosno 600,00 KM za dobrovoljce koji su kao maloljetni dobrovoljno stupili u oružane snage, mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

U toku 2024.godine, registrovano je 4 obrta/doo, zaposleno je 4 osobe (Ž-0, M-4), finansijskim sredstvima u iznosu od 33.600,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXVII**

8. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „Služba u saradnji sa poslodavcima 2024”

Program se realizuje s ciljem zapošljavanja osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, sprječavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unaprijeđenja radnih sposobnosti, te stvaranja uslova za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva.

Programom su obuhvaćene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciji nezaposlenih u Federaciji BiH prije dana podnošenja zahtjeva za sufinansiranjem kroz saradnju Službe sa poslodavcem.

Za ovaj program planirano je 2.940.305,00 KM, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Mjesečni iznos refundacije poslodavcu za zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije iznosi 650,00 KM u trajanju od 12 mjeseci.

U 2024. godini, po navedenom programu, u Tuzlanskom kantonu kod 163 poslodavca zaposleno je 263 osobe (Ž-152, M-111), uz finansijska sredstva u iznosu 2.068.620,00 KM.

Realizaciju programa pokazuje **PRILOG XXVIII**

9. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „ Druga prilika 2024”

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih minimalno dan prije podnošenja Obrazca prijave – Druga prilika (Obrazac DP), radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 650,00 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

Navedeni iznos se uvećava za dodatnih 50,00 KM mjesečno na ime refundacije dijela troškova pokretanja djelatnosti/društva.

Za ovaj program planirano je 1.175.991,00 KM, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje

U toku 2024.godine, po navedenom programu, u Tuzlanskom kantonu, registrovano je 103 obrta/doo, zaposleno je 121 osoba (Ž-42, M-79), finansijskim sredstvima u iznosu od 1.032.540,00 KM.

Realizaciju Mjere pokazuje **PRILOG XXIX**

10. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2024“

Cilj programa je nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciju, uključiti u programe obuke kod poslodavaca kako bi stekli dodatna znanja i vještine, te povećali svoju zapošljivost.

Programom su obuhvaćene osobe nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljenje na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, najmanje jedan (1) dan prije podnošenja prijave za sufinansiranjem obuke koje imaju izrađen individualni plan zapošljavanja (IPZ).

Program se realizuje finansijskom podrškom Federalnog zavoda za zapošljavanje, a realizuje ga Federalni zavod za zapošljavanje u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje.

Programom se sufinansiraju troškovi obuke u iznosu do 1.000,00 KM po osobi.

U toku 2024.godine 31 poslodavac je proveo obuke za 232 osobe (Ž-198, M-34) uz finansijska sredstva u iznosu od 230.850,00 KM.

Realizaciju programa pokazuje **PRILOG XXX**

11. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2023 – EVALUACIJA

11.1. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2023 FEDERALNOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE

11.1.1. Zapošljavanje pripravnika 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 17 ugovora, zaposleno 22 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo raditi 17 osoba (Ž-10, M-7) ili 77.27%.

11.1.2. Zapošljavanje mladih sa iskustvom 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 17 ugovora, zaposlene 22 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 17 osobe (Ž-6, M-11) ili 77,27%.

11.1.3. Zapošljavanje demobiliziranih boraca 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno su zaključena 3 ugovora, zaposleno 4 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 2 osobe (M-2) ili 50%.

11.1.4. Prilika za sve 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 168 ugovora, a zaposleno 328 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 256 (Ž-88, M-168) ili 78,04%

11.1.5. Nova mogućnost 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 67 ugovora, a zaposleno 84 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 58 osoba (Ž-34, M-24) ili 69,05%.

11.1.6. Zapošljavanje žena 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 76 ugovora, zaposleno 108 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 71 osoba (žena) ili 65,74%.

11.1.7. Tražim poslodavca 2023

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 139 ugovora, zaposleno 164 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 128 osoba ili 78,04%

11.2. PROGRAM SUFINASIRANJA ZAPOSŁJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2023“

Realizacija programa započeta u 2023. godini i nastavila se u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 319 ugovora, zaposleno 540 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 374 osobe (Ž-221, M-162) ili 69,26%.

11.3. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA START UP 2023

11.3.1. Poduzetništvo za mlade 2023

Realizacija programa je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini, registrovano 58 djelatnosti, a zaposleno je 70 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 54 osobe ili 77,14%.

11.3.2. Poduzetništvo za žene 2023

Realizacija programa je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini, registrovano 63 djelatnosti, zaposleno je 72 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 48 osoba ili 66,66%.

11.3.3. Poduzetništvo za borce/branitelje 2023

Realizacija programa je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini, registrovano 2 djelatnosti, a zaposlene su 4 osobe.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 4 osobe ili 100%.

11.3.4. Poduzetništvo za sve 2023

Realizacija programa je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini, registrovano 98 djelatnosti, zaposleno 128 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 97 osoba ili 75,20%.

11.4. PROGRAM SUFINASIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „DRUGA PRILIKA 2023“

Realizacija programa je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini, registrovano 80 djelatnosti, zaposleno 91 osoba.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 64 osoba ili 70,32%.

11.5. PROGRAM SUFINASIRANJA ZAPOŠLJAVANJA I SAMOZAPOŠLJAVANJA DJECE ŠEHIDA/POGINULIH BORACA 2023

Realizacija programa zapošljavanja je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 20 ugovora, zaposleno 28 osoba (Ž-22, M-6).

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 21 osoba ili 75%.

Realizacija programa samozapošljavanja je započeta u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini. Ukupno je zaključeno 14 ugovora, zaposleno 16 osoba (Ž-4, M-12).

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu je ostalo 6 osoba ili 42,85%.

11.6. PROGRAM POTICANJA ZAPOŠLJAVANJA 2023

Realizacija programa zapošljavanja započeta je u 2023. godini i nastavljena u 2024. godini. Ukupno je zaključen 31 ugovor, zaposleno 28 osoba (18-Ž, 10-M), a 7 osoba je sa poslodavcima potpisalo ugovore o stručnom osposobljavanju.

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu od njih 28 ostalo je 17 osoba (11-Ž, 6-M).

11.7. PROGRAM SUFINASIRANJA ZAPOŠLJAVANJA ROMA 2021 (ugovori sačinjeni 2022. godine, subvencija trajala 12 i 24 mjeseca)

Realizacija programa započeta u 2021. godini i nastavila se u 2023. i 2024. godini. Ukupno je zaključeno 7 ugovora, zaposleno 17 osoba (Ž-7,M-10), od čega je 10 evaluirano u prethodnom periodu, a 7 se evaluira u ovoj godini. Od 7 (1-Ž, 6-M) evaluiranih, 6 (6-M) ostalo u radnom odnosu ili 85,71 %.

11.8. PROGRAM SUFINANSIRANJA „POSAO ZA SVE 2023“

Realizacija programa zapošljavanja započeta je u 2023. godini i nastavljena u 2024 godini. Ukupno je zaključeno 90 ugovora, zaposleno 152 osobe (86-Ž, 66-M)

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je 94 osobe (56-Ž,38-M) ili 61,84 %.

11.9. PROGRAM SUFINASIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA 2023

Realizacija programa samozapošljavanja započeta je u 2023. godini i nastavljena u 2024 godini. Ukupno je zaključeno 34 ugovora, zaposleno 34 osobe (16-Ž, 18-M)

Nakon isteka sufinansiranja u radnom odnosu ostalo je 25 osoba (11-Ž,14-M) ili 73,53 %.

12. UČINAK AKTIVNIH MJERA U ZAPOSŁJAVANJU U TUZLANSKOM KANTONU U 2024. GODINI

Realizacija aktivnih mjera u zapošljavanju, započeta je u 2024. godini, a nastavlja se u 2025. godini, kako slijedi:

12.1. Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa boraca i članova njihovih porodica 2024

Program se realizuje sredstvima obezbijeđenim u budžetu Tuzlanskog kantona u saradnji sa Ministarstvom za boračka pitanja TK. Za program je planirano 600.000,00 KM, a ugovorena su sredstva u iznosu od 302.546,30 KM.

Programom se sufinansira stručno osposobljavanje 79 osoba kod 55 poslodavaca.

12.2. Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/poginulih boraca 2024

Projekat se realizuje uz finansijsku podršku Federalnog zavoda za zapošljavanje i Ministarstva za boračka pitanja Tuzlanskog kantona u iznosu od 750.000,00 KM.

Ukupan broj zaključenih ugovora za zapošljavanje je 19 za 21 osobu od kojih 12 VSS, 6 SSS, 2 osobe KV i 1 osoba NK.

Ugovorena sredstva za zapošljavanje su 204.300,00 KM.

Ukupan broj zaključenih ugovora za samozapošljavanje je 12 za 12 osoba, od kojih 1 osoba VSS, 4 osobe SSS, 4 osobe KV i 3 osobe NK.

Ugovorena sredstva za samozapošljavanje su 129.600,00 KM.

Ukupno ugovorena sredstva po Projektu su 333.900,00 KM ili 44,52 %.

12.3. Program poticanja zapošljavanja 2024

Finansijska sredstva osigurana su u Budžetu TK, Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak, u iznosu od 216.600,00 KM, a ugovorena sredstva su 214.176,60 KM ili 98,88 %, za sufinansiranje zapošljavanja 36 osoba iz ciljnih grupa (Zapošljavanje mladih 21 osoba (Ž-8, M-13), Zapošljavanje članova porodice u kojima ni jedan član nije zaposlen 4 osobe (Ž-1, M-3), Zapošljavanje Roma 6 osoba (M-6), i Stručno osposobljavanje 5 osoba (Ž-4 M-1).

12.4. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 I

Finansijska sredstva osigurana su Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje TK u iznosu od 2.699.160,00 KM, za sufinansiranje zapošljavanja 271 osobe.

U 2024. godini potpisano je 156 ugovora sa poslodavcima, zaposleno je 267 osobe (Ž-135, M-132), uz finansijska sredstva u iznosu od 2.659.320,00 KM ili 98,52 %.

12.5. Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 II

Finansijska sredstva osigurana su Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje TK u iznosu od 996.000,00 KM, za sufinansiranje zapošljavanja 100 osoba.

U 2024. godini potpisano je 52 ugovora sa poslodavcima, zaposleno je 99 osoba (Ž-56, M-43), uz finansijska sredstva u iznosu od 986.040,00 KM ili 99 %.

12.6. Program sufinansiranja samozapošljavanja 2024

Finansijska sredstva osigurana su Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje TK u iznosu od 2.997.960,00 KM, radi sufinansiranja samozapošljavanja/pokretanja i registracije djelatnosti (obrta/ privrednog društva) za 301 osobu.

U toku 2024. godine, registrovano je 239 djelatnosti, zaposleno je 239 osoba (Ž-104, M-135), finansijskim sredstvima u iznosu od 2.380.440,00 KM ili 79,40 %.

12.7. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 I

Finansijska sredstva osigurana su Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje TK i Federalnog zavoda za zapošljavanje u visini od 1.278.000,00 KM.

Na osnovu navedenog programa zaposlen je 71 doktor medicine u 11 Javnih zdravstvenih ustanova na području Tuzlanskog kantona.

12.8. Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 II

Finansijska sredstva osigurana su Finansijskim planom JU Službe za zapošljavanje TK i Federalnog zavoda za zapošljavanje u visini od 648.000,00 KM.

Na osnovu navedenog programa zaposleno je 36 doktora medicine u 11 Javnih zdravstvenih ustanova na području Tuzlanskog kantona.

Napomena: Programima sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine I i II predviđeno je zapošljavanje 111 doktora medicine, a zaposleno je 107 doktora medicine ili 96,39 % od planiranog.

12.9. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA 2024

Federalni zavod za zapošljavanje za realizaciju ovog Programa za Tuzlanski kanton, je planirao okvirna sredstva u iznosu od 8.428.875,00 KM, od kojih je ugovoreno 6.435.027,00 KM ili 76,35 %, sufinansira se zapošljavanje 919 osoba (Ž-567, M-352).

12.9.1. Zapošljavanje pripravnika 2024

U 2024.godini zaključeni ugovori za 23 osobe (Ž-13, M-10) koje su zaposlene kod 19 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu od 166.647,00 KM.

12.9.2. Mladi sa iskustvom 2024

U 2024. godini, 32 osobe (Ž-12, M-20) su zaposlene kod 28 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu od 182.160,00 KM.

12.9.3. Zapošljavanje demobiliziranih boraca/branitelja 2024

U 2024.godini, 4 osobe (Ž-0, M-4) je zaposleno kod 3 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu od 31.200,00 KM.

12.9.4. Prilika za sve 2024

U 2024.godini, 329 osoba (Ž-176, M-153) je zaposleno kod 167 poslodavaca, uz finansijska sredstva u iznosu od 2.357.640,00 KM.

12.9.5. Nova mogućnost 2024

U 2024.godini, 83 osobe (Ž-46, M-37) je zaposleno kod 58 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu od 700.560,00 KM.

12.9.6. Periodično / sezonsko zapošljavanje 2024

U 2024.godini, zaposleno je 123 osobe (Ž-71, M-52), kod 43 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 440.280,00 KM.

12.9.7. Zapošljavanje žena 2024

U 2024.godini, 161 osoba (žena) zaposlena je kod 111 poslodavaca, finansijskim sredstvima u iznosu od 1.193.460,00 KM.

12.9.8. Tražim poslodavca 2024

U 2024.godini, 159 osoba (Ž-86, M-73) je zaposleno kod 147 poslodavca, uz finansijska sredstva u iznosu 1.338.480,00 KM.

12.9.8.1. Javni radovi 2024

U 2024.godini, 3 osobe (Ž-1, M-2) je zaposleno kod 2 poslodavca, finansijskim sredstvima u iznosu 7.800,00 KM.

12.9.8.2. Pomoć potrebnima 2024

U 2024.godini, 2 osobe (Ž-1, M-1) su zaposlene kod 2 poslodavca, finansijskim sredstva u iznosu 16.800,00 KM.

12.10. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA - START UP 2024

Planirana sredstva su 2.940.305,00 KM, ugovoreno 2.231.364,00 KM ili 75,89 %, zaposleno 266 osobe (Ž-122, M-144), u 238 novoregistrovane djelatnosti, po mjerama kako slijedi:

12.10.1. Poduzetništvo za mlade 2024

U toku 2024.godine, registrovano je 62 djelatnosti, zaposleno je 67 osoba (Ž-21,M-46), finansijskim sredstvima u iznosu od 607.440,00 KM ili 77,47 %.

12.10.2. Poduzetništvo za žene 2024

U toku 2024.godine, registrovano je 74 djelatnosti, zaposleno je 80 osoba (Ž-78,M-2), finansijskim sredstvima u iznosu od 671.820,00 KM ili 76,16 %.

12.10.3. Poduzetništvo za sve 2024

U toku 2024.godine, registrovano je 98 djelatnosti, zaposleno je 115 osobe (Ž-23,M-92), finansijskim sredstvima u iznosu od 918.504,00 KM ili 78.09 %.

12.10.4. Poduzetništvo za demobilizirane borce/branitelje 2024

U toku 2024.godine, registrovano je 4 djelatnosti, zaposleno je 4 osobe (Ž-0,M-4), finansijskim sredstvima u iznosu od 33.600,00 KM ili 34,28 %.

12.11. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA „SLUŽBA U SARADNJI SA POSLODAVCIMA 2024”

U toku 2024.godine, 263 osobe (Ž-152, M-111) zaposleno je kod 163 poslodavca te je iz sredstava Federalnog zavoda za zapošljavanje ugovoreno 2.068.620,00 KM ili 70,35 %.

12.12. PROGRAM SUFINASIRANJA SAMOZAPOSŁJAVANJA „Druga prilika 2024”

U toku 2024 godine, registrovano je 103 djelatnosti, zaposlena je 121 osoba (Ž-42,M-79), finansijskim sredstvima Federalnog zavoda za zapošljavanje, u iznosu od 1.032.540,00 KM ili 87,80 %.

12.13. PROGRAM „Obuka za tržište rada 2024”

U toku 2024. godine 31 poslodavac proveo je obuke za 232 osobe (Ž-198, M-34), te je ugovoreno 230.850,00 KM.

ZAKLJUČAK

U 2024. godini, kroz 13 (trinaest) programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, realizovanih putem JU Službe za zapošljavanje TK, zaposlena je **2.661 osoba**, od čega je **84** njih na stručnom osposobljavanju, a **232** osobe su prošle program obuke bez zasnivanja radnog odnosa.

Kroz programe sufinansiranja **samozapošljavanja**, realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK, u 2024. godini, na području Tuzlanskog kantona pokrenuto je **592** različite vrste djelatnosti, a zaposleno je **638** osoba.

Za realizaciju istih rezervisano je **5.773.944,00 KM**, od čega je sredstava Službe iznos od **2.380.440,00 KM**.

Kroz programe sufinansiranja **zapošljavanja** realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK, u 2024. godini, zaposlene su **2023** osobe.

Za realizaciju istih, rezervisano je **15.026.879,90 KM**, od čega je sredstava Službe iznos od **4.800.960,00 KM**.

Za realizaciju navedenih programa sufinansiranja rezervisan je ukupan iznos od **20.800.823,90 KM**, od čega je za sufinansiranje **zapošljavanja** rezervisan iznos od **15.026.879,90 KM**, a za sufinansiranje **samozapošljavanja** rezervisan je iznos od **5.773.944,00 KM**, što predstavlja skoro duplo veći iznos sredstava od ugovorenog iznosa u 2023. godini.

Na osnovu navedenog Služba je u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i Vladom TK u 2024. godini ostvarila rekordan broj sufinansiranih zapošljavanja nezaposlenih osoba u Tuzlanskom kantonu, kao i pokrenutih samostalnih djelatnosti.

13. ISTRAŽIVANJE TRŽIŠTA RADA

Istraživanje tržišta rada u Tuzlanskom kantonu provodi se kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada. U skladu s članom 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba Federalni zavod za zapošljavanje daje instrukciju kantonalnim službama za zapošljavanje za periodično ocjenjivanje tržišta rada u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada tj. provođenja istraživanja tržišta rada. Na osnovu prikupljenih podataka pripremaju se odgovarajuće informacije i izvještaji o rezultatima ove aktivnosti.

Pripreme za provođenje anketiranja poslodavaca u sklopu istraživanja tržišta rada izvršene su od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje u trećem kvartalu 2024. godine, kroz pripremu metodologije i koncepta provođenja ove aktivnosti. Istraživanje je provedeno kroz anketiranje poslodavaca u novembru i decembru 2024. godine.

Za potrebe provođenja anketiranja pripremljen je i odgovarajući priručnik, koji je koncipiran na način da prati pitanja kroz anketu. Također, u prošloj godini predstavnici Službe su učestvovali u radionici o temi „Pregled i revizija trenutne ankete koju zavodi za zapošljavanje u BiH koriste u svom radu. Revizija je urađena uz savjete eksperata Litvanskog i Švedskog Zavoda za zapošljavanje.

Na osnovu rezultata anketiranja poslodavaca, prikazane su projekcije poslodavaca za 2025. godinu u vezi poslovanja, kao i potražnje za radnom snagom, tj. projekcija novog zapošljavanja radnika, pregleda traženih zanimanja i kompetencija radnika, te mogućnosti za organizovanje praktične nastave i obuke za učenike, studente i nezaposlene osobe.

U sklopu istraživanja tržišta rada u Federaciji BiH, koje se provodi kao zajednička aktivnost Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi za zapošljavanje u cilju dobijanja kvantitativnih i kvalitativnih podataka neophodnih za pružanja adekvatnih informacija o kretanjima na tržištu rada, provedeno je anketiranje poslodavaca na adekvatnom reprezentativnom uzorku i u Tuzlanskom kantonu.

Kroz provođenje anketiranja poslodavaca Kantonalna služba za zapošljavanje, odnosno biro za zapošljavanje, ostvarili su neposrednu saradnju sa poslodavcima, stvorili pretpostavke za jačanje svoje primarne funkcije posredovanja u zapošljavanju i prikupili važne podatke neophodne za unapređenje svojih usluga, razvoj politika i pružanje podrške na tržištu rada.

Cilj istraživanja je da se direktno od poslodavaca prikupe informacije o poslovanju i promjenama u zaposlenosti tokom 2024. godine, te iskazanim procjenama poslovanja, potrebama za zapošljavanjem novih ili otpuštanjem postojećih radnika u 2025. godini, kao i njihovoj strukturi po zanimanjima, kvalifikacijama, stručnoj spremi i vještinama. Također, cilj je da se prikupe i drugi relevantni podaci potrebni za sagledavanje kretanja na tržištu rada: način traženja novih radnika i rješavanja viška radnika, mogućnosti organizovanja stručne obuke za nezaposlene osobe i praktične nastave za učenike i studente u okviru poslovnih subjekata, kao i ocjena kvaliteta usluga JU Službe za zapošljavanje TK, iz perspektive poslodavaca.

Za ispitivanje stavova poslodavaca u Tuzlanskom kantonu 2024/2025 korištena je metodologija anketiranja koja se primjenjuje na nivou BiH.

Federalni zavod za zapošljavanje je na osnovu master uzorka od oko 10.000 poslodavaca, registrovanih u Federaciji BiH koji su imali pet (5) i više zaposlenih, sortiranih u male, srednje

i velike poslodavce po djelatnostima, dobivenog iz Porezne uprave Federacije BiH, metodom stratificiranog slučajnog uzorka izdvojio uzorak koji čine 1.350 poslodavca, od kojih 297 poslodavac sa Tuzlanskog kantona (uz očekivanu stopu odgovora od 80%). Ova veličina uzorka, za stepen pouzdanosti od 95% daje rezultate u okviru margine greške od 2,5%.

Uz podršku projekta „Unapređenje istraživanja tržišta rada“ finansiranog od EU harmonizovana je metodologija istraživanja na nivou Bosne i Hercegovine, pa je upitnik korišten u Federaciji BiH istovjetan upitniku koji je korišten u anketiranju poslodavaca koje su proveli Zavod za zapošljavanje Republike Srpske i Zavod za zapošljavanje Brčko Distrikta BiH

Pitanja u upitniku su bila razvrstana u sljedeće tematske cjeline:

- Opći podaci;
- Ocjena poslovanja i poteškoće u zapošljavanju radnika u 2024. godini
- Procjena poslovanja i zapošljavanje radnika u 2025. godini
- Mogućnosti organizovanja obuke za nezaposlene osobe i praktične nastave za učenike i studente;
- Saradnja sa Federalnim zavodom za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Nakon analize kvalitete prikupljenih podataka, odgovori od 297 poslodavaca u Tuzlanskom kantonu su bili upotrebljivi i korišteni su za prezentiranje rezultata i donošenje zaključaka. Stopa odgovora poslodavaca bila je 100%, te je prikupljeni broj anketnih upitnika u potpunosti u skladu sa potrebnim brojem za valjanu analizu.

Najtraženija zanimanja III i IV stepena srednje stručne spreme u 2025. prema rezultatima anketiranja će biti: prodavač - trgovac, vozač kamiona - teretnog vozila, konobar, šivač, zidar, tesar, kuhar, skladištar, bravar, armirač, zavarivač - varilac, stolar, mašinski tehničar. Iskazana je i velika potražnja za pomoćnim radnicima u proizvodnji i radnicima za jednostavne poslove.

Za zanimanja sa fakultetskim obrazovanjem, najveća potražnja prema prognozama poslodavaca će biti iskazana za ekonomistima, radnicima iz IT sektora (inženjerima elektrotehnike, sistem inženjerima, programerima - IT developerima i drugim), zatim mašinskim inženjerima, te magistrima farmacije i građevinskim inženjerima.

Dobijeni rezultati istraživanja će poslužiti za unapređenje aktivnosti, projekata, usluga i saradnje JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona sa poslodavcima i nezaposlenim osobama, te za izradu javnih politika za tržište rada, zasnovanih na analizi postojećeg stanja i budućih trendova.

14. MATERIJALNA I SOCIJALNA SIGURNOST NEZAPOSLENIH OSOBA

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba⁵ uređen je sistem osiguranja za slučaj nezaposlenosti, odnosno materijalna i socijalna sigurnost nezaposlenih osoba, što podrazumijeva novčanu naknadu, doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje.

Programski ciljevi Službe u obezbjeđenju materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, koji su realizovani u 2024. godini, prioritetno su bili usmjereni na:

1. obezbjeđivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba po osnovu ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti, u skladu sa zakonom, i to:
 - a) pravo na novčanu naknadu
 - b) doprinose za zdravstveno i penzijsko osiguranje
 - c) rješavanje zahtjeva poslodavaca za izdavanje radnih dozvola za strane državljane, uz prethodno odobrenje Federalnog Zavoda za zapošljavanje.
2. zakonito i efikasno postupanje Službe, kao prvostepenog organa, na rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti,
3. Osavremenjivanje rada na poslovima ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti kroz pristup Jedinstvenom informacionom sistemu (JIS),
4. Ubrzanje poslovnih procesa iz materijalne i socijalne sigurnosti na naprednijem nivou u Document Management System – DMS

Postavljeni ciljevi, u dijelu ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti su realizovani, na sljedeće načine:

- rješavanje po zahtjevima za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti u prvostepenom upravnom postupku,
- rješavanje po žalbama nezaposlenih osoba,
- rješavanje po vanrednim pravnim lijekovima,
- pokretanje i vođenje postupka vraćanja primijenih iznosa novčane naknade na koju nezaposlena osoba nije imala pravo,
- sprovođenje međunarodnih sporazuma o socijalnom osiguranju,
- izvršavanje poslova u vezi ostvarivanja prava iz penzijskog i invalidskog i osiguranja,
- blagovremeno pružanje traženih informacija nezaposlenim osobama i drugim organima,
- izrada Programa mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu stečaja, likvidacije, restrukturiranja i privatizacije preduzeća ostali ili ostaju bez posla,
- vođenje potrebnih evidencija,
- praćenje i analiza stanja u ostvarivanju prava nezaposlenih osoba iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti,
- priprema i podnošenje izvještaja o radu na rješavanju upravnih predmeta

Služba je u toku 2024. godine nastavila efikasno sprovoditi i primjenjivati sporazume o socijalnom osiguranju u postupcima rješavanja po zahtjevima nezaposlenih osoba, kojima je radni odnos prestao u skladu sa zakonom, a koje imaju staž osiguranja u drugoj državi sa kojom Bosna i Hercegovina ima zaključen sporazum o socijalnom osiguranju, kao i dostavljanju potrebnih podataka na zahtjev druge zemlje ugovornice.

Postavljeni ciljevi u 2024. godini su uspješno realizovani i rezultirali su povećanim procentom rješavanjem po svim zahtjevima nezaposlenih osoba u postupcima ostvarivanja prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti u zakonom utvrđenim rokovima, blagovremenim pružanjem traženih informacija, kao i uspješnim radom u Document Management System – DMS-u.

14.1. Novčana naknada za slučaj nezaposlenosti

Osiguravanje materijalnih prava za vrijeme nezaposlenosti jedna je od temeljnih funkcija Službe, koja svoje aktivnosti usmjerava prema kvalitetnom, blagovremenom i na Zakonu utemeljenom rješavanju zahtjeva nezaposlenih osoba.

Pravo na novčanu naknadu stiče nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje 8 mjeseci rada neprekidno ili 8 mjeseci rada sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci i da nije svjesno doprinijela prestanku radnog odnosa, odnosno da nije dobrovoljno napustila posao bez opravdanog razloga.

Kao vrijeme provedeno na radu smatra se vrijeme obaveznog osiguranja prema propisima koji reguliraju sistem poreza i obaveznih doprinosa.

Visinu novčane naknade čini 40% prosječne netoplaće isplaćene u Federaciji u posljednja 3 mjeseca prije prestanka radnog odnosa nezaposlene osobe.

Novčana naknada isplaćuje se nezaposlenoj osobi:

- 3 mjeseca ako je provela na radu od 8 mjeseci do 5 godina,
- 6 mjeseci ako je provela na radu od 5 do 10 godina,
- 9 mjeseci ako je provela na radu od 10 do 15 godina,
- 12 mjeseci ako je provela na radu od 15 do 25 godina,
- 15 mjeseci ako je provela na radu od 25 do 30 godina,
- 18 mjeseci ako je provela na radu od 30 do 35 godina i
- 24 mjeseca ako je provela na radu više od 35 godina.

⁵ "Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05 i 09/08.

Na zahtjev nezaposlene osobe, koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti, novčana naknada se isplaćuje u jednokratnom iznosu zavisno o utvrđenom trajanju prava na naknadu, radi samostalnog ili sa drugom osobom obrazovanja privrednog društva, radnje ili drugog oblika obavljanja samostalne djelatnosti. Stvaranjem navedenih uslova za samozapošljavanje povećavao se broj zaposlenih korisnika novčane naknade.

U periodu januar - decembar 2024. godine, Službi za zapošljavanje podneseno je 8.127 zahtjeva za utvrđivanje prava na novčanu naknadu po osnovu prestanka radnog odnosa, što je za 315 zahtjeva više u odnosu na 2023. godinu.

Iz prethodne godine preneseno je samo 163 zahtjeva, te je ukupno u izvještajnom periodu na rješavanju bilo 8.290 zahtjeva.

U periodu januar – decembar 2024. godine, ukupno su riješena 8.184 zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti, a u 2025. godinu preneseno je 106 zahtjeva.

Podneseni zahtjevi za novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti su riješeni na sljedeći način:

- 7.927 nezaposlene osobe ostvarile su pravo na novčanu naknadu,
- 229 zahtjeva je odbijeno, odnosno, nije priznato pravo na novčanu naknadu zbog neispunjavanja uslova,
- 28 zahtjeva je ustupljeno Zavodu za zapošljavanje Republike Srpske i Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u skladu sa Sporazumom o ostvarivanju prava na novčanu naknadu nezaposlenih osoba,

Na osnovu ovih podataka može se zaključiti da je Služba, kao prvostepeni organ u rješavanju zahtjeva za novčanu naknadu obezbijedila visok stepen ažurnosti.

U periodu januar – decembar 2024. godine, po službenoj dužnosti doneseno je ukupno 1.664 rješenja o prestanku prava na novčanu naknadu, prvenstveno zbog zaposlenja, potom zbog odjave iz evidencije radi odlaska u inostranstvo, brisanja iz evidencije zbog nejavljanja u propisanim rokovima, navršenih 65 godina života i neispunjavanja uslova o aktivnom traženju posla.

Za nezaposlene osobe koje su ostvarile primanje na koje nisu imale pravo, Služba je donijela 181 rješenje kojima se iste obavezuju da vrate primljene iznose novčane naknade na koju nisu imale pravo.

U izvještajnom periodu na rješenja Službe o odbijanju zahtjeva za priznavanje prava na novčanu naknadu, prestanak prava na novčanu naknadu i povrat novčane naknade, izjavljena je ukupno 51 žalba, od kojih je 20 usvojeno od strane Službe, kao prvostepenog organa, i Federalnog zavoda za zapošljavanje, kao drugostepenog organa, 30 žalbi je odbijeno, a 1 žalba je odbačena kao neblagovremena.

14.2. Primjena sporazuma o socijalnom osiguranju

U svrhu realizacije sporazuma o socijalnom osiguranju koje je potpisala Bosna i Hercegovina, kao i ugovora – sporazuma koji se u Bosni i Hercegovini primjenjuju, a koji su priznati od bivše SFRJ, odnosno FNRJ, ova Služba je u 2024. godini postupila po 262 zahtjeva koji su dostavljeni iz Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo.

Shodno navedenim zahtjevima, bilo je potrebno izvršiti provjeru evidencije nezaposlenih osoba i Federalnom zavodu dostaviti podatke da li su lica ostvarila pravo na novčanu naknadu i ako jesu u kojem periodu.

14.3. Penzijsko i invalidsko osiguranje

U skladu sa odredbom člana 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava se nezaposlenoj osobi kojoj nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Navedeno osiguranje podrazumijeva da se za nezaposlene osobe iz člana 31. Zakona vrši uplata doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje, a obveznik uplate doprinosa je Služba.

Postupak za utvrđivanje penzijskog staža, odnosno staža osiguranja, te određivanje perioda koji nedostaje nezaposlenoj osobi za ostvarivanje prava na starosnu penziju, na zahtjev Službe, provodi Odjeljenje za rješavanje o pravima iz penzijskog i invalidskog osiguranja Kantonalne administrativne službe Tuzla i to u smislu:

- člana 40., 142., 143. i 144. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju,
- člana 31.b Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica,
- člana 4 stav (1) tačka 3. Zakona o prijevremenom povoljnijem penzionisanju branilaca odbrambeno – oslobodilačkog rata i
- člana 13. Zakona o posebnim pravima dobitnika ratnih priznanja i odlikovanja i članova njihovih porodica.

Na osnovu uvjerenja izdatog od Kantonalne administrativne službe Federalnog zavoda PIO/MIO i ostale dokumentacije neophodne za utvrđivanje svih bitnih činjenica, ova Služba odlučuje o pravu nezaposlene osobe na penzijsko i invalidsko osiguranje.

U periodu januar – decembar 2024. godine, u radu je bilo ukupno 879 zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje, od čega je 513 zahtjeva podneseno u 2024. godini, dok su 366 zahtjeva prenesena iz ranijeg perioda.

U odnosu na 2023. godinu, kada je podneseno 356 zahtjeva za ostvarivanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje u 2024. godini bilježimo povećanje za 147 zahtjeva.

U periodu januar – decembar 2024. godine ukupno je riješen 491 zahtjev, a u 2025. godinu preneseno je 388 zahtjeva i to:

- 41 zahtjev nalazi se na rješavanju u ovoj Službi i u istima je podnosiocima upućen pisani poziv da otklone nedostatke koji bi mogli uticati na pravilno odlučivanje,

- za 347 zahtjeva se čeka izdavanje uvjerenja o ukupnom penzijskom stažu iz Kantonalne administrativne službe PIO Tuzla.

Podneseni zahtjevi za ostvarivanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje riješeni su na sljedeći način:

- 257 nezaposlenih osoba je ostvarilo pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje,
- 208 zahtjeva je odbijeno, odnosno, nije priznato pravo na penzijsko-invalidsko osiguranje zbog neispunjavanja uslova,
- 9 zahtjeva je odbačeno zbog preuranjenosti,
- za 17 zahtjeva postupak je obustavljen, prvenstveno zbog odustajanja nezaposlene osobe od zahtjeva, zbog smrti podnosioca zahtjeva, zaposlenja i iz drugih razloga.

U 2024. godini izjavljeno je 25 žalbi na rješenja Službe o odbijanju zahtjeva za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje.

Žalbe su riješene na sljedeći način:

- 10 žalbi je odbio Federalni zavod za zapošljavanje Sarajevo, kao drugostepeni organ,
- 4 žalbe je usvojio drugostepeni organ,

Postupajući po 11 žalbi, uz koje su žalitelji dostavili dokaze koji bi mogli uticati na drugačije rješavanje, Služba je kao prvostepeni organ, zatražila od Kantonalne administrativne Službe PIO Tuzla da postupi u skladu sa žalbama.

Do kraja izvještajnog perioda nije dostavljen odgovor, odnosno novo uvjerenje.

Kao i prethodnih godina, tako i u 2024. godini, evidentno je da se na izdavanje uvjerenja o ukupnom stažu osiguranja, odnosno penzijskom stažu od strane Kantonalne administrativne službe PIO Tuzla čeka duži vremenski period, zbog čega Služba zahtjeve nezaposlenih osoba ne može riješiti u zakonskim rokovima.

U skladu sa pravilima upravnog postupka u 230 predmeta za koja nije izdato uvjerenje u zakonom utvrđenim rokovima, donesen je zaključak o prekidu postupka.

Imajući u vidu činjenicu da su odredbama člana 142. i 143. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, broj: 13/18, 90/21 i 19/22), za svaku godinu propisani drugi uslovi koji moraju biti kumulativno ispunjeni kako bi osiguranik muškarac, odnosno osiguranik žena ostvarili pravo na izuzetnu prijevremenu starosnu penziju, Služba je u saradnji sa Federalnim zavodom MIO/PIO Kantonalna administrativna služba Tuzla, dogovorila aktivnosti kako nezaposlene osobe ne bi bile uskraćene za ostvarivanje prava iz penzijskog i invalidskog osiguranja, koja im eventualno pripadaju.

Shodno dogovorenom, Služba je u mjesecu decembru 2024. godine pozvala i uputila nezaposlene osobe čiji zahtjevi za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje po članu 31. stav 2. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba nisu riješeni, i to:

- Nezaposlene osobe koje su podnijele zahtjev za priznavanje prava na penzijsko i invalidsko osiguranje u 2024. godini, a u vezi sa članom 142. i 143. Zakona o PIO, da

u poslovnicu PIO prema mjestu prebivališta podnesu zahtjev za penziju do 31.12.2024. godine.

- Nezaposlene osobe koje su po istom osnovu podnijele zahtjev ranijih godina, ukoliko nije riješeno o njihovom pravu na uplatu doprinosa za PIO, da u poslovnicu PIO prema mjestu prebivališta ponovo podnesu zahtjev za penziju do 31.12.2024. godine.

U izvještajnom periodu redovno su dostavljana rješenja o priznavanju prava na dokup staža sa klauzulom pravosnažnosti u Sektor za finansije i računovodstvo JU Službe za zapošljavanje TK, a po prijemu platnog naloga iz pomenutog Sektora, isti su proslijeđivani sa cjelokupnom dokumentacijom nezaposlenih osoba nadležnim biroima za zapošljavanje.

15.ZAPOŠLJAVANJE I RAD STRANACA

15.1. Posredovanje u zapošljavanju stranaca

Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakonom o zapošljavanju stranaca i Zakonom o strancima, utvrđena je nadležnost službi za zapošljavanje za izdavanje radne dozvole za zaključivanje ugovora o radu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima sa strancem, a na zahtjev poslodavca koji ga zapošljava, uz odobrenje Federalnog zavoda za zapošljavanje.

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, kantonalna služba ne može izdati radnu dozvolu strancu ukoliko se na evidenciji nezaposlenih prema sjedištu poslodavca nalazi nezaposlena osoba koja ispunjava uvjete u skladu sa zahtjevom za izdavanje radne dozvole, osim u slučaju kada nezaposlena osoba odbije zaposlenje.

Izuzetno, strancu koji želi zasnovati radni odnos, a na teritoriji Federacije je osnivač ili suosnivač privrednog društva, član uprave, član nadzornog odbora ili ključno osoblje utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica kao i strancu registrovanom za obavljanje obrta, kantonalna služba izdat će radnu dozvolu, bez obzira na to da li se na evidenciji nezaposlenih nalaze osobe koje ispunjavaju uvjete navedene u zahtjevu za izdavanje radne dozvole.

Programski ciljevi Službe u dijelu izdavanja radnih dozvola su se realizovali kontinuirano i u propisanim rokovima na sljedeće načine:

- podnošenje prijedloga Federalnom zavodu za zapošljavanje za izdavanje odobrenja za izdavanje ili produženje radne dozvole
- rješavanje po zahtjevima za izdavanje ili produženje radne dozvole u prvostepenom
- upravnom postupku,
- rješavanje po žalbama poslodavaca,
- rješavanje po vanrednim pravnim lijekovima,
- rješavanje po službenoj dužnosti prestanka važenja radne dozvole,
- blagovremeno pružanje traženih informacija poslodavcima i drugim organima,

- vođenje potrebnih evidencija.
- praćenje i analiza stanja u oblasti izdavanja radnih dozvola,
- priprema i podnošenje izvještaja o radu na rješavanju upravnih predmeta.

U periodu januar – decembar 2024. godine u radu je bilo ukupno 191 zahtjev za izdavanje radne dozvole za rad stranca.

Zahtjevi za izdavanje/produženje radne dozvole su riješeni na sljedeći način:

- 145 zahtjeva je pozitivno riješeno, i to 118 radnih dozvola izdato je prvi put, dok je 27 radnih dozvola produženo,
- 32 zahtjeva je odbijeno,
- 1 zahtjev za izdavanje radne dozvole je odbačen i
- 2 postupka za izdavanje radne dozvole su obustavljena.

U 2025. godinu preneseno je 11 zahtjeva, i to:

- 2 zahtjeva koja su zaprimljena na kraju 2024. godine,
- 9 zahtjeva se nalazi u Federalnom zavodu za zapošljavanje, Sarajevo, na odobravanju prijedloga za izdavanje, odnosno produženja radne dozvole.

U izvještajnom periodu, Služba je uputila 45 pisanih poziva poslodavcima da otklone nedostatke, a sve u cilju pravilnog odlučivanja.

Na osnovu odredbi Zakona o zapošljavanju stranaca i Zakona o strancima, u periodu januar - decembar 2024. godine, izdato je ukupno 22 rješenja o prestanku važenja radnih dozvola izdatih u 2023. i 2024. godini. Navedena rješenja donesena su kako zbog otkaza boravka strancu, tako i zbog prestanka ili otkaza ugovora o radu.

U istom periodu, poništeno je 19 radnih dozvola, dok je u 1 slučaju urađen prekid postupka do okončanja nostrifikacije diplome stranca.

Na kraju izvještajnog perioda na snazi je bilo ukupno 117 radnih dozvola izdatih za zaključivanje ugovora o radu sa strancem.

Na rješenja Službe o odbijanju zahtjeva za izdavanje radne dozvole ili zaključka o odbacivanju zahtjeva, u 2024. godini izjavljeno je 18 žalbi.

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike, kao drugostepeni organ, odbilo je sve žalbe.

Radne dozvole su izdate strancima koji dolaze iz sljedećih zemalja:

- 27 državljanima Turske,
- 25 državljanima Srbije,
- 12 državljanima Bangladeša,
- 11 državljanima Nepala,
- 8 državljanima Indije,
- 6 državljanima Brazila,
- 6 državljanima Irana,
- 5 državljanima SAD-a,

- 4 državljanima Crne Gore,
- po tri radne dozvole izdate su državljanima Kine, Pakistana, Ukrajine, Slovenije, Njemačke i Hrvatske,
- po dvije radne dozvole izdate su državljanima Nizozemske, Ujedinjenog Kraljevstva i Austrije i
- po jedna radna dozvola izdata je za državljane Italije, Sudana, Sjeverne Makedonije, Jordana, Japana, Nigerije, Švedske, Argentine, Gambije, Perua, Kolumbije, Koreje, Gruzije, Bahama, Austrije, Egipta i Jordana

Djelatnosti u kojima su stranci angažovani po osnovu izdatih radnih dozvola su:

- djelatnost sport i rekreacija ukupno 49 radnih dozvola,
- prerađivačka djelatnost 42,
- trgovina i druge uslužne djelatnosti ukupno 30,
- djelatnost restorana 5,
- stručna i naučna djelatnost 4,
- savjetovanje u vezi sa upravljanjem 4,
- po 3 rade dozvole izdate su iz oblasti informacije/komunikacijske djelatnosti, građevinarstva i ostalih članskih organizacija i
- 2 iz oblasti obrazovanja.

Od 145 stranih državljana kojima je izdata radna dozvola, VSS ima 26 stranca, VŠ -1, SSS-58, PK- 31, NK-29.

Prema spolnoj strukturi, od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, 128 je izdato muškarcima, dok je 17 radnih dozvola izdato ženama.

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca i Proceduri za izdavanje radne dozvole, postupano je i po 58 zahtjeva Federalnog zavoda za zapošljavanje Sarajevo, radi provođenja postupka provjere evidencije nezaposlenih osoba i posredovanja u zapošljavanju, u cilju utvrđivanja činjenica da li na evidenciji ima osoba koje ispunjavaju uslove poslodavaca iz drugih kantona sa područja Federacije BiH za zaključivanje ugovora o radu sa strancem.

U oblasti izdavanja radnih dozvola za rad stranca, Služba je u 2024. godini nastavila sa implementacijom Document Management System - DMS, odnosno koristiti elektronski način upravljanja dokumentima kojim je tačno definisan protok dokumenta od trenutka unosa zahtjeva i dokumentacije u sistem, njegovog obrađivanja od strane korisnika do arhiviranja.

Imajući u vidu stanje na tržištu rada koje iziskuje i promjene u postupku zapošljavanja stranih državljana, Služba će i u 2025. godini nastaviti aktivno učestvovati u svim procesima iz oblasti izdavanja radnih dozvola stranim državljanima u skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, a u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje.

16. RAZVOJ I JAČANJE SISTEMA I PROCEDURA JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE (ENG. PUBLIC INTERNAL FINANCIAL CONTROL)

Sistem javnih internih finansijskih kontrola (PIFC) u javnom sektoru Federacije Bosne i Hercegovine trenutno se razvija u skladu sa Strategijom razvoja javnih internih finansijskih kontrola u Federaciji 2021-2027.

PIFC je koncept koji je razvila Europska komisija kako bi pomogla zemljama kandidatima u reformi njihovih sistema internih finansijskih kontrola. Koncept se zasniva međunarodnim standardima interne kontrole i praksi evropskih zemalja. PIFC se bazira na tzv. tri stuba i to na FUK (finansijsko upravljanje i kontrola), IR (interna revizija) i CHJ (Centralnu harmonizacijsku jedinicu) u Ministarstvu finansija zaduženu za uspostavu javne interne finansijske kontrole u BiH.

PIFC predstavlja novu kulturu upravljanja, odnosno prelazak s tradicionalnog, uhodanog administriranja u aktivno upravljanje.

- Zakonodavni okvir za uspostavu PIFC-a u F BiH,
- Zakon o internoj reviziji u F BiH,
- Zakon o finansiskom upravljanju i kontroli u F BiH,
- Zakon o budžetu u F BiH.

FUK se provodi u skladu sa Standardima interne kontrole koji su podijeljeni u sljedećih pet komponenti i to: kontrolno okruženje, upravljanje rizicima, kontrolne aktivnosti, informacije i komunikacije, praćenje i procjena sistema.

Kao razrada Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u F BiH donesen je i Pravilnik o obliku, sadržaju, načinu popunjavanja i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti, a kao pravni osnov ovog izvještaja je član 44. Zakona o izvršavanju budžeta F BiH.

Tako su rukovodioci dužni svake godine za prethodnu budžetsku godinu za period u kojem je obavljao poslove rukovodioca popuniti izjavu o fiskalnoj odgovornosti i uz istu priložiti planove otklanjanja slabosti i nepravilnosti utvrđenih od nadležnih organa.

Samim davanjem izjave o fiskalnoj odgovornosti, između ostalog, pravi se samoprocjena FUK-a i što je najvažnije izjavljuje da je „rukovodilac u radu osigurao zakonito, namjensko i svrsishodno korištenje namjenskih sredstava te efikasno i efektivno funkcionisanje sistema finansijskog upravljanja i kontrole i kontrola u okviru sredstava utvrđenih u budžetu odnosno finansijskom planu“.

Služba već posjeduje značajan nivo finansijske kontrole koja se sprovodi unutar subjekata javnog sektora u skladu sa zakonskim odredbama koje regulišu obavezu i mehanizme finansijskog upravljanja i kontrole.

Služba se, tokom 2024. godine, zalagala na pravilnoj uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole, imajući u vidu činjenicu da je ekonomično, efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima značajno radi osiguranja usklađenosti sa zakonodavstvom, te transparentnosti kako bi se obezbijedila kontrola trošenja sredstava na odgovarajući način i da ostvaruju vrijednost za novac.

Tokom 2024. godine na implementaciji finansijskog upravljanja i kontrole u Službi je nastavila sa radom Radna grupa za implemetaciju finansijskom upravljanja i kontrole, imenovana od strane direktora Službe, čime je ojačana uloga koordinatora FUK-a, a sve s ciljem implementacije i razvoja FUK-a u cjelosti. Zadaci Radne grupe koji su se ogledali u identifikaciji i opisu svih poslovnih procesa u Službi, po organizacionim jedinicama, izrada mape poslovnih procesa u Službi, identifikaciji i opisu rizika, procjeni uticaja vjerovatnoće nastanka rizika, postupanje po rizicima i praćenje i izvještavanje o rizicima uspješno su provedeni, a realizacija navedenih zadataka će se nastaviti i tokom 2025. godine.

Kao rezultat rada Radne grupe, u saradnji sa Koordinatorom za FUK tokom 2024. godine izvršeno je revidiranje knjige (mape) procesa u kojima se odvijaju kontrolne aktivnosti u skladu sa internim aktima Službe, a kojima se jasno utvrđuje način izvršavanja procesa i odgovornosti svih zaposlenih, a sve u svrhu stvaranja sigurnosti da se sredstva Službe namjenski troše i da se njima postiže najveća vrijednost uloženog. S tim u vezi ažurirana je i dopunjena ranije usvojena knjiga Mape procesa u Službi sa novim procesima i procedurama za određene organizacijske jedinice gdje do sada nisu bile uređene, i donesena je Odluka o odobravanju implementacije i upotrebe svih poslovnih radnji iz Mape procesa, broj: 01-04-1-395/24 od 24.04.2024. godine.

Služba je tokom 2024. godine revidirala i usvojila Registar rizika Službe Odlukom o usvajanju Registra rizika u JU Služba za zapošljavanje TK broj: 01-04-1-698-1/24 od 11.07.2024. godine.

Svi navedeni akti su u skladu sa zakonskim i podzakosnim propisima uneseni u aplikaciju PIFC od strane Koordinatora za finansijsko upravljanje i kontrolu u Službi.

Tokom 2024. godine donesene je i nova Strategija upravljanja rizicima u JU Služba za zapošljavanje TK broj: 01-04-1-405/24 od 25.04.2024. godine.

Radi blagovremenog praćenja, ažuriranja i izvještavanja o rizicima, direktor je donio Odluku o izvještavanju o rizicima za 2024. godinu broj: 01-04-1-705/24 od 11.07.2024. godine.

U Službi su tokom 2024. godine, donesena je nova Odluka o prenosu ovlaštenja i odgovornosti broj: 01-04-1-1384/24 od 18.11.2024. godine, kojom su na sekretara, pomoćnike direktora, rukovodioce organizacionih jedinica i samostalne izvršioce, prenesena ovlaštenja i odgovornosti.

Koordinator za FUK je učestvovao u koordinaciji za izradu novih i ažuriranje postojećih internih akata vezano za finansijsko poslovanje Službe, prikupljanje podataka za godišnji izveštaj finansijskog upravljanja i kontrole za 2024. godinu GI FUK i izradu istog. Samoprocjena GI FUK je baziran na upitniku koji uključuje pet međusobno povezanih komponenti sistema interne kontrole - COSO model. Samoprocjena kontrole (FUK- a) pruža prije svega dobru osnovu za identifikovanje i ispravljanje slabosti u sistemima kontrole, a provodi se jednom godišnje sa ciljem da se procjeni ostvareni napredak i efektivnost u provođenju interne kontrole (FUK - a).

Ono što je posebno u Zakonu o finansijskom upravljanju i kontroli u F BiH su mjere za poduzimanje radnji protiv nepravilnosti i prevara u korištenju javnih sredstava, što dodatno daje naročitu dimenziju i „strogoće“ kada je u pitanju trošenje novčanih sredstava poreskih obveznika. Posebno je potrebno naglasiti člansku odredbu 12. Zakona o finansijskom upravljanju i kontroli u javnom sektoru, „upravljačka odgovornost“, u kojoj se eksplicitno navodi

da je „Rukovodilac korisnika javnih sredstava odgovoran za uspostavljanje, razvoj i implementaciju odgovarajućeg, efikasnog, efektivnog i ekonomičnog FUK - a.

Veoma je bitno istaći da su sve procesne radnje koje se odvijaju u Službi usklađene i međusobno povezane kako bi sistem finansijskog upravljanja i kontrole imao što veću realizaciju. Služba je nastavila sa izradom novih procesa i procedura za određene organizacijske jedinice gdje do sada nisu bile uređene, te smatramo da će biti veći efekat, ekonomičnost i efektivnost koje bi se postigle na realizaciji finansijskog upravljanja i kontrole.

Služba je opredijeljena za potpuno uspostavljanje poslovnih procesa koji garantuju zakonite i pravilne, ali i ekonomične, efikasne i efektivne odluke i postupke, a što je cilj Službe u budućnosti.

17.FUNKCIJA INTERNE REVIZIJE

Funkciju interne revizije u Službi obavlja Jedinica za internu reviziju, koja je uspostavljena u skladu sa zakonskim propisima i odredbama Pravilnika o sistematizaciji i organizaciji poslova i radnih zadataka u JU Služba za zapošljavanje TK, Tuzla, a koja je bazirana na decentralizovanom modelu s jasno definisanim nadležnostima u pogledu vršenja funkcije interne revizije u Službi.

Glavna funkcija Jedinice za internu reviziju Službe jeste da provodi internu reviziju organizacionih dijelova, programa, aktivnosti i procesa u Službi. Na taj način se doprinosi pouzdanom izvještavanju o korištenju sredstava, transparentnom i kvalitetnom upravljanju javnim prihodima, troškovima i imovinom u Službi.

Poveljom interne revizije uređen je opći pristup interne revizije, svrhu i cilj, nezavisnost, ulogu i djelokrug interne revizije, odgovornost rukovodioca jedinice za internu reviziju/internog revizora, kao i ovlaštenja pristupa dokumentaciji, kadrovima i fizičkoj imovini koja je relevantna za obavljanje revizije, te definisan obim aktivnosti interne revizije, izvještavanje i postupke u slučaju identificiranja indikatora prevare.

Jedinica za internu reviziju je, u zakonom predviđenom roku, do 28.02.2024. godine za prethodnu godinu, izradila i dostavila Ministarstvu finansija-Centralnoj harmonizacijskoj jedinici usvojeni Godišnji izvještaj interne revizije o obavljenim revizijama i aktivnostima interne revizije (Obrazac GI-IR) za 2023. godinu u pisanom i elektronskom obliku.

Tokom mjeseca februara 2024. godine rukovodilac Jedinice za internu reviziju sačinio je Mišljenje internih revizora o sistemu finansijskog upravljanja i kontrola, za period od 01.01. do 31.12.2023. godine i Izvještaj „Praćenje i procjena sistema“ dio Obrazca GI-FUK.

U skladu sa obavezom koja proističe iz člana 13. Zakona o internoj reviziji, rukovodilac Jedinice interne revizije sačinio je Strateški plan Jedinice za internu reviziju za period 2025. - 2027. godina. Navedeni Strateški plan je usvojen od rukovodioca Službe i predstavlja ažuriranu verziju prethodnog Strateškog plana za period 2024. – 2026. godinu.

Strateškim planom Jedinice za internu reviziju utvrđeni su strateški ciljevi interne revizije, koji su zasnovani na dugoročnim poslovnim ciljevima Službe. Njime su određene vizija i misija interne revizije, ciljevi i zadaće na putu do tih ciljeva, kao i načela te standardi koje će interni revizori koristiti u svom radu.

Rukovodilac Jedinice za internu reviziju je tokom 2024. godine pripremao revidiranje za narednu godinu i procijenio rizik u pojedinim procesima kako bi definisao prioritete revidiranja, te u skladu s tim u predviđenom periodu izradio Godišnji plan interne revizije za 2025. godinu koji je odobren od direktora Službe.

Kao i kod svakog plana moguće su, tokom tekuće godine, izmjene planiranih aktivnosti zbog novonastalih okolnosti i utvrđenih prioriteta.

Ured za reviziju institucija FBiH, u navedenom periodu je proveo završnu reviziju finansijskih izvještaja JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023. godinu.

Rukovodilac Jedinice za internu reviziju sačinio je „Informacija o poduzetim radnjama za realizaciju preporuka finansijske revizije za 2023. godinu” i Plan aktivnosti i mjera za provođenje preporuka po “Izvještaju o reviziji finansijskih izvještaja Javne ustanove Služba za

zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2023 godinu", te u skladu sa odredbama člana 16. stav (3) Zakona o reviziji institucija u Federaciji BiH, dana 05.08.2024. godine dostavio Uredu za reviziju institucija FBiH.

Pojedinačne revizije planirane za 2024. godinu su dosljedne s usvojenim Strateškim planom za 2024.-2026. godinu. Tokom 2024. godine provedene su dvije (2) revizije i pokrenuta jedna (1) reviziju, i to:

1. Revizija procedure prijave na obavezno zdravstveno osiguranje u birou za zapošljavanje Kalesija, Lukavac i Tuzla
2. Revizija procesa javnih nabavki - nabavke male vrijednosti
3. Revizija Program aktivne politike zapošljavanja „Sufinansiranje samozapošljavanja 2023“

Za pokrenutu internu reviziju Program aktivne politike zapošljavanja „Sufinansiranje samozapošljavanja 2023“, su već tokom 2024. godine obavljene određene revizijske radnje, priprema i testiranje podataka dok će izrada nacrtu izvještaja biti nastavljena u toku 2025. godine.

Jedinica za internu reviziju je obavila internu reviziju Prijave na obavezno zdravstveno osiguranje u birou za zapošljavanje Kalesija, Lukavac i Tuzla sa ciljem procjene adekvatnosti, postojanja i djelotvornosti internih kontrola u procesu prijave nezaposlenih osoba na obavezno zdravstveno osiguranje u biroima rada Službe, te davanja stručnog mišljenja o nivou vjerodostojnosti podataka koje pružaju. Provođenjem revizije procijenjeno je da li se trenutnim kontrolnim procedurama osigurava funkcionalno odvijanje procesa, u skladu sa zakonskim propisima i okvirima standardnog ponašanja, te su dati preporuke za poboljšanje i unapređenje procesa.

Stručno revizorsko mišljenje za ovaj segment poslovanja je bilo zadovoljavajuće uz određene nedostatke.

~~Jedinica za internu reviziju je sačinila konačan izvještaj procedure prijave na obavezno zdravstveno osiguranje u birou za zapošljavanje Kalesija, Lukavac i Tuzla u kojem su iskazane tri (3) preporuke i tri (3) skretanja pažnje.~~

Jedinica za internu reviziju provela je Reviziju procesa javnih nabavki – nabavke male vrijednosti u Službi za 2023. godinu, obavljena je na osnovu Godišnjeg plana Jedinice za internu reviziju za 2024. godinu, broj: 08-11-6-42/24 od 22.01.2024.godine.

Svrha revizije je da se doprinese unapređenju sistema javnih nabavki Službe, kroz pružanje objektivne informacije o slabostima i problemima u svim fazama procesa javnih nabavki male vrijednosti, uzrocima istih, posljedicama takvog sistema, kao i slabostima na praćenju, analizi i unapređenju sistema javnih nabavki, te kroz davanje preporuka kojima bi se sistem mogao unaprijediti.

Opšta ocjena o provedenim uzrokovanim postupcima direktnih sporazuma i konkurentskog zahtjeva je pozitivna, odnosno utvrdili smo da ih je Služba provodila u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Stručno revizorsko mišljenje za ovaj segment poslovanja je bilo zadovoljavajuće – pozitivno, što podrazumijeva da je Služba uspostavila sistem internih kontrola koje se odnose na organizaciju planiranja nabavke, upravljanje postupcima nabavke male vrijednost u skladu sa

Zakonom, podzakonskim aktima i svojim internim aktima ali koje je potrebno kontinuirano poboljšavati u skladu sa promjenama na tržištu i važećom legislativom.

Jedinica za internu reviziju je sačinila konačan izvještaj¹ Revizija procesa javnih nabavki – nabavke male vrijednosti u Službi za 2023. godinu u kojem su iskazane tri (3) preporuke i 2 skretanja pažnje.

U skladu sa odredbama Zakona o internoj reviziji u javnom sektoru u Federaciji Bosne i Hercegovine, Plan aktivnosti za realizaciju preporuka po konačnim Izvještajima provedenih internih revizija dostavljen je odgovornim osobama.

Jedinica za internu reviziju je imala planirane i druge aktivnosti koje je u obavezi provoditi, a to su:

- Ažuriranje Strateškog i izrada Godišnjeg plana rada Jedinice za internu reviziju
- Izvještavanje prema CHJ FMF (Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Federalnog ministarstva financija) i suradnja s istom u svim bitnim pitanjima koja se odnose na internu reviziju
- Praćenje provođenja preporuka i izvještavanje direktora
- Kontinuirano stručno usavršavanje
- Praćenje izmjene zakonske regulative na federalnom, kantonalnom i općinskom nivou
- Saradnja s Uredom za reviziju institucija u FBiH
- Uspostava saradnje s drugim Jedinicama, Službama i Odjeljenjima interne revizije

Sve navedene aktivnosti su se kontinuirano provodile kroz 2024. godinu.

18. BORBA PROTIV KORUPCIJE

Korupcija kao ozbiljan problem savremenog svijeta, predstavlja prepreku društvenom i demokratskom razvoju društva, te narušava legitimitet i ugled javnih institucija. Negativne posljedice koruptivnih pojava su brojne – od narušavanja povjerenja javnosti u institucije, preko štete ekonomskom razvoju, do ugrožavanja vladavine prava, demokratije i poštivanja ljudskih prava. Najveću štetu, koruptivna ponašanja uzrokuju upravo u javnom sektoru, koji se finansira sredstvima građana, stoga je najveća odgovornost u borbi protiv korupcije upravo na ovom sektoru.

U borbi protiv korupcije poseban značaj ima njena prevencija, kojom se nastanak koruptivnih pojava nastoji spriječiti otkrivanjem i otklanjanjem uzroka korupcije. Prevencija podrazumijeva različite oblike procjene rizika za nastanak korupcije, interne mehanizme kontrole, jasna etička pravila, transparentnost, jednostavan pristup informacijama od javnog značaja, podizanje svijesti o štetnim posljedicama i značaju borbe cjelokupnog društva protiv korupcije, kolektivno djelovanje institucija i građana u otkrivanju i prijavljivanju korupcije, jačanje institucionalnog integriteta, sprečavanje sukoba interesa i dr.

Usvojen je niz propisa u cilju sprečavanja korupcije i jačanja institucionalnog integriteta u javnom sektoru, čija je harmonizacija sa evropskim standardima neophodna za efikasnu borbu protiv korupcije. Strateškim dokumentima u oblasti borbe protiv korupcije se utvrđuju obaveze za sve javne institucije u prevenciji i represiji korupcije.

JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, Tuzla je u prethodnom periodu ispunila obaveze izrade antikorupcijskih dokumenata i iste uskladila sa Općom metodologijom i Smjernicama za izradu i provođenje planova integriteta u institucijama BiH kreiranim i objavljenim od strane Agencije za prevenciju korupcije i koordinacije borbe protiv korupcije (APIK).

U skladu sa navedenim, a obavljajući aktivnosti iz svoje nadležnosti, JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla izradila je Strategiju za borbu protiv korupcije 2021–2024 i prateći Akcioni plan za njeno provođenje, kao svoje opredjeljenje u prevenciji korupcije u ustanovi. Strategijom borbe protiv korupcije JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla 2021–2024 (u daljem tekstu: Strategija) definišu se mjere i aktivnosti kojima se prepoznaju, smanjuju, uklanjaju i sprječavaju mogućnosti nastanka i razvoja korupcije u JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona. Cilj Strategije je ustanoviti prioritete na planu prevencije korupcije i borbe protiv korupcije, te stvoriti, odnosno, unaprijediti pretpostavke za smanjenje stvarne korupcije i percipiranog nivoa korupcije, te afirmirati pozitivne društvene vrijednosti poput zakonitosti, integriteta, odgovornosti i transparentnosti.

Strategijom su uređene politike, pravila, uslovi, ovlaštenja i odgovornosti u provođenju prevencije i borbe protiv korupcije tokom obavljanja funkcija, radnih zadataka, poslova i vršenja usluga u Službi, u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima BiH, FBiH i Tuzlanskog kantona.

Strategija ima za cilj da putem efikasnog preventivnog djelovanja, smanji mogućnosti korupcije u obavljanju poslova Službe, te pruži aktivan doprinos prevenciji korupcije u institucijama FBiH, te unapređenju efikasnosti, ekonomičnosti i efektivnosti javne administracije.

18.1. Uloga interne revizije na prevenciju korupcije

Korupcija kao društvena pojava definiše se na niz načina, a svima je zajedničko da je

korupcija povreda javne funkcije radi lične koristi, odnosno otuđenje ili rasipanje javnih ili privatnih sredstava. Korupcija označava svaku zloupotrebu moći povjerene javnom službeniku ili osobi napolitičkoj poziciji na svim nivoima vlasti u državi te drugim državnim institucijama i agencijama, koja može dovesti do privatne koristi.

Predmet iskorišćavanja u korupciji su, gotovo uvijek, neposredno ili posredno sredstva iz budžeta ili javna imovina na različitim nivoima vlasti, kao i sredstva fondova, javnih ustanova i javnih preduzeća. Meta korupcije mogu biti i buduća javna sredstva, a do kojih osobe sklone činjenju kaznenih djela korupcije uspijevaju doći zaključivanjem štetnih ugovora, izdavanjem državnih garancija za poslove koji neće biti učinkoviti ili uključivanjem u ugovore klauzula koje će dovesti do prekomjerne naknade štete drugoj strani.

Da bi se osiguralo da korupcija ne uništi temeljne društvene vrijednosti, da bi se ona suzbijala javlja se potreba za primjenom konzistentnih, učinkovitih mjera za sprečavanje korupcije.

Uloga interne revizije nema represivnu funkciju u suzbijanju rizika za pojavu korupcije i prevarenog je prvenstveno preventivnog karaktera, a sastoji se u objavljivanju izvještaja o obavljenim internim revizijama, davanju savjeta-preporuka te saradnju sa drugim institucijama.

Interni revizori kroz revizijske postupke mogu doći tek do indicija o značajnijem kršenju zakona, te o tome izvestiti i objaviti. Revizijski standardi ističu kako je primarna odgovornost za otkrivanje i sprečavanje prevare na rukovodiocu organizacije kroz kreiranje, primjenu i održavanje odgovarajućeg sistema internih kontrola. Dakle, uloga interne revizije nije primarno borba protiv prevare i korupcije, već da provjeri da li su uspostavljeni i da li funkcionišu dobro sistemi i procedure interne kontrole koji će spriječiti prevaru i korupciju ili im umanjiti prostor zadjelovanje.

U skladu sa prethodno definisanom ulogom interne revizije u ovom važnom zadatku Služba će, unarednom periodu, kontinuirano raditi na jačanju kapaciteta interne revizije kao jednog od mehanizama u borbi protiv korupcije.

19. INFORMACIONI SISTEM

Tokom 2024. godine, u okviru segmenta unapređenje informatičke infrastrukture i usluga vršene su sljedeće aktivnosti:

- nabavke novog servera za potrebe virtualizacije i DR i nabavka NFWG uređaja kojima su zamijenjeni stari uređaji koji su se koristili za uspostavu i održavanje VPN tunela. Nabavkom NFWG uređaja podignut je nivo sigurnosti mrežnih komunikacija kao i povećanje sigurnosti i zaštite obzirom na inovativna rješenja koje ovakvi uređaji nude.
- vršeni su poslovi iz oblasti nadogradnje i održavanja serverske (cluster) infrastrukture kao i poslovi nadogradnje i održavanja Microsoft Exchange Servera.
- vršene su redovne nadogradnje operativnog sistema windows clustera svim sigurnosnim i pratećim dostupnim ažuriranjima, instalacija novih virtuelnih mašina i konfiguracija istih za potrebe informacionog sistema.
- vršena je nadogradnja Exchange servera svim sigurnosnim i drugim ažuriranjima kao i nadogradnja i ažuriranje operativnog sistema na Microsoft Exchange Serverima.

20. SISTEM ZA UPRAVLJANJE DOKUMENTIMA - DOKUMENT MENADŽMENT SISTEM (DMS)

Prepoznavajući prednost elektronskog načina upravljanja dokumentima kojim je tačno definisan protok dokumenta od trenutka unosa u sistem, njegovog obrađivanja od strane korisnika do arhiviranja, Služba je u 2024. godini nastavila sa radom u Dokument menadžment sistema (DMS).

Na taj način znatno su smanjeni troškovi, te postignuta brža obrada dokumenata i povećana efikasnost u radu.

U izvještajnom periodu se radilo na otklanjanju nedostataka u procesu novčane naknade, u cilju usklađivanja sa funkcionalnom specifikacijom. Navedeni proces je jedan od složenijih procesa i istim su obuhvaćeni više organizacionih jedinica u Službi.

Proces rada u DMS-u omogućio je Službi brojne benefite imajući u vidu da isti prati kretanje dokumenata počev od dostavljanja izvještaja o promijenjenim okolnostima iz nadležnog biroa za zapošljavanje za korisnike novčane naknade do sudskih postupaka za lica koja nisu vratila novčanu naknadu na koju nisu imala pravo ili su primila u većem obimu nego što im pripada.

Direktor Službe je dana 29.12.2023. godine donio Odluku o obaveznoj upotrebi DMS-a u organizacionim jedinicama koje koriste poslovne procese E-protokol, novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti (ostvarivanje prava na novčanu naknadu, prestanak prava na novčanu naknadu i povrat novčane naknade – sudski akti), postupak uplate doprinosa za PIO, izdavanje radnih dozvola za strance, praćenje realizacije ugovora i likvidacija faktura, od 01.01.2024. godine, čime su pored već ranije uspostavljenih poslovnih procesa, uspostavljeni i novi procesi DMS-a u Službi.

21. PRIMJENA SAVREMENIH STANDARDA U UNAPREĐENJU RADA

JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona je tokom 2024. godine uspostavila Sistem upravljanja kvalitetom po ISO standardu 9001:2015, s ciljem stalnog unapređenja svojih usluga.

Svoju opredijeljenost ka primjeni i stalnom poboljšanju uspostavljenog i certificiranog sistema upravljanja kvalitetom prema Međunarodnom standardu EN ISO 9001:2015, JU Služba za zapošljavanje TK je u 2024. godini manifestovala, prije svega:

- timskim radom rukovodstva Službe i svih zaposlenika,
- jasno definisanim i planiranim mjerljivim ciljevima kvaliteta, usklađenim sa definisanom vizijom, misijom i politikom kvaliteta,
 - obezbjeđenjem resursa neophodnih za izvođenje procesa rada, s primarnom orijentacijom na razvoj ljudskih resursa i infrastrukture,
- jasno definisanom organizacijom procesa rada i poslovanja, u okviru koje je utvrđen značaj i odgovornost rukovodstva i svih zaposlenika za:
 - pridržavanje odredbi zakonskih i drugih propisa,
 - poštovanje internih standarda u procesima rada i poslovanja,
 - potpuno zadovoljenje zahtjeva korisnika usluga,
- stalnom provjerom sistema upravljanja kvalitetom u vidu redovnih aktivnosti i aktivnosti koje se izvode po potrebi, na osnovu analiza, uočenih neusklađenosti i propusta u procesima rada,
- unapređenju partnerskih odnosa sa osnivačem, korisnicima usluga i drugim zainteresovanim stranama, poslovnim partnerima, dobavljačima itd.

Služba ima ambiciju da ovaj sistem razvija i primjenjuje u punom obimu i time doprinese zadovoljstvu naših korisnika putem kvalitetnije usluge, te da dobrom organizacijom poslovanja proizvede veću produktivnost i zadovoljstvo naših zaposlenika.

Služba će u narednom periodu nastaviti raditi na stalnom poboljšanju uspostavljenog Sistema upravljanja kvalitetom.

22. INFORMISANJE I PRISTUP INFORMACIJAMA

Služba je tokom 2024. godine izvršila nadogradnju i unapređenje web stranice www.szztk.ba u cilju bolje preglednosti sadržaja koji se objavljuju i pružanja što kvalitetnije usluge nezaposlenim osobama i poslodavcima, kao krajnjim korisnicima njenih usluga.

Tokom 2024. godine na web stranici Službe objavljena su 1.049 oglasa za posao, za 1.719 pozicija odnosno slobodnih radna mjesta, 76 vijesti/najava/obavještenja, kao i 14 priča o uspjehu osoba koje su bile na evidenciji nezaposlenih osoba, a koje su se zaposlile ili uspješno pokrenule vlastiti biznis, a sve uz podršku Službe za zapošljavanje.

Što se tiče medijskog izvještavanja, u toku 2024. godine izdata su 2 saopštenja za javnost, izvršena su 4 telefonska javljanja u program, dato je 17 izjava za medije i 7 medijskih gostovanja. Navedeno su emitovali mediji sa područja Tuzlanskog kantona, kao i BHRT1, BH Radio 1 i Federalna televizija.

U 2024. godini Služba je zaprimila 6 zahtjeva za slobodu pristupa informacijama o kojima je riješeno u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama Federacije BiH i Zakonom o zaštiti ličnih podataka.

Na web stranici Službe je, u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama Federacije BiH, objavljen Vodič o pristupu informacijama, zahtjev za slobodu pristupa informacijama i Indeks registar informacija JU Služba za zapošljavanje TK, dok je Registar o zahtjevima, postupcima i rješenjima o ostvarivanju prava na pristup informacijama za 2024. godinu dostavljen Parlamentu Federacije BiH i Ombudsmenu za ljudska prava.

II DIO - IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona Tuzla (u daljem tekstu: Služba) osnovana je Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/01 i 08/14).

Članom 3. Zakona utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica ("Službene novine FBiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08) i Statutom JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona.

Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15, 102/15, 104/16, 5/18, 11/19, 99/19 i 25a/22) regulisano je da periodične izvještaje o izvršenju finansijskih planova vanbudžetski fondovi dostavljaju resornim ministarstvima, ministarstvima finansija i Federalnom ministarstvu finansija u roku od 20 dana po isteku obračunskog perioda, a za prethodnu fiskalnu godinu do 28. februara tekuće godine.

Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj: 69/14, 14/15, 04/16, 19/18 i 3/21) propisuje se oblik i sadržaj finansijskih izvještaja, uputstva za izradu periodičnih izvještaja i godišnjeg obračuna, periodi za koja se sastavljaju, te obaveza i rokovi njihova podnošenja.

Pravni osnov za podnošenje Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru i Skupštini sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK.

U skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK, Upravni odbor Službe donosi Finansijski plan i usvaja Izvještaj o izvršenju Finansijskog plana uz saglasnost Skupštine Kantona.

Članom 8. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK utvrđeno je da se sredstva za osnivanje i rad Službe i za zadovoljenje potreba iz domena zapošljavanja obezbjeđuju iz:

- doprinosa koje uplaćuje poslodavac i zaposlenik u skladu sa zakonom;
- kamata ili prihoda od uloga Službe;
- prihoda od pokretne i nepokretne imovine koju Služba za zapošljavanje kupi ili stekne u skladu sa zakonom;
- imovine iz člana 19. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK;
- drugih izvora.

Ostvarena sredstva Služba raspoređuje u skladu sa Zakonom o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK i Finansijskim planom i to:

- administrativne troškove
- novčane naknade nezaposlenim licima;
- zdravstvena zaštita nezaposlenim licima;
- penzijsko i invalidsko osiguranje nezaposlenim licima;
- sredstva za doobuku, prekvalifikaciju i profesionalnu orijentaciju nezaposlenih lica;

- realizacija programa propisanih Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Pravilnikom o mjerama za podsticaj zapošljavanja;
- i druge isplate u skladu sa Zakonom.

Najznačajniji izvor prihoda Službe čine doprinosi za osiguranje od nezaposlenosti koje uplaćuju obveznici uplate doprinosa prilikom isplate plaće po stopama 1,5% i 0,5% iz i na plaće zaposlenika.

Obavezne stope doprinosa su propisane Zakonom o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19, 4/21 i 6/23), a način njihove uplate kao i odredba da se doprinosi uplaćuju prema prebivalištu zaposlenika, određeni su Pravilnikom o načinu uplate pripadnosti i raspodjele javnih prihoda u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“, broj: 54/20, 55/20 isp, 63/20, 88/20, 28/21, 56/21, 83/21, 01/22, 34/22, 57/22, 76/22, 93/22, 94/22, 10/23 i 37/23).

Uplaćeni doprinosi se, u skladu sa članom 46. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, usmjeravaju u omjeru 30% Federalnom zavodu i 70% kantonalnoj Službi za zapošljavanje.

U Izveštaju o izvršenju Finansijskog plana za 2024. godinu, prezentiraju se zbirni podaci o ukupno ostvarenim prihodima, po izvorima sredstava i rashodima po namjenama, te ostvarenom finansijskom rezultatu u periodu 01.01.-31.12.2024. godini.

Podaci o ostvarenim prihodima i izvršenim rashodima navedenog izvještajnog perioda prikazuju se uporedno sa podacima planiranim po Finansijskom planu za 2024. godinu broj: 01/1-04-1-1374-6-3/23 od 10.10.2023. godine i Izmjenama i dopunama Finansijskog plana za 2024. godinu broj: 01/1-04-1-428-19-2/24 od 10.05.2024. godine, te ostvarenjem u 2024. godini.

IZVJEŠTAJ

o izvršenju Finansijskog plana za period 01.01.-31.12.2024.godine

I Ukupna sredstva	34.015.298 KM
II Rashodi i kapitalni izdaci	31.818.483 KM
III Ostvareni rezultat SUFICIT (I-II)	2.196.815 KM

Redni broj	Ekonomski kod	Opis	I-XII			Index %		Struktura %		
			2023	2024		5/3	5/4	3	4	5
			Izvršenje	Plan	Izvršenje					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I		UKUPNA SREDSTVA (II+V+VI+VII)	31.862.555	43.248.810	34.015.298	106,76	78,65	100,00	100,00	100,00
II	700000	PRIHODI (III+IV)	30.128.338	31.124.570	32.304.195	107,22	103,79	94,56	71,97	94,97
III	710000	Prihodi od poreza	30.058.009	31.031.570	32.189.636	107,09	103,73	94,34	71,75	94,63
IV	720000	Neporezni prihodi	70.329	93.000	114.559	162,89	123,18	0,22	0,22	0,34
V	730000	Tekući transferi	1.734.117	2.418.000	1.509.653	87,06	62,43	5,44	5,59	4,44
VI	813000	Primici od finansijske imovine	100	1.000	201.450	0,00	20.145,00	0,00	0,00	0,59
VII	5	Preneseni višak prihoda nad rashodima iz ranijeg perioda	0	9.705.240	0	0,00	0,00	0,00	22,44	0,00
I		RASHODI I KAPITALNI IZDACI (III+III+IV)	27.638.057	43.248.810	31.818.483	115,13	73,57	100,00	100,00	100,00
II	610000	TEKUĆI RASHODI (1+2+3+4)	27.389.861	42.131.210	31.595.217	115,35	74,99	99,10	97,42	99,30
1.	611000	Plaće i naknade zaposlenih	4.063.532	5.738.000	4.439.625	109,26	77,37	14,70	13,27	13,95
2.	612000	Doprinosi poslodavca	380.223	524.000	408.588	107,46	77,97	1,38	1,21	1,28
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	619.463	1.018.240	702.058	113,33	68,95	2,24	2,35	2,21
4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	22.326.643	34.850.970	26.044.946	116,65	74,73	80,78	80,58	81,85
III	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	248.196	917.600	223.266	89,96	24,33	0,90	2,12	0,70
IV	6	Tekuća rezerva	0	200.000	0	0,00	0,00	0,00	0,46	0,00

Tabela: Planirana i ostvarena ukupna sredstva, primici i prenesena sredstva, rashodi, izdaci i tekuća rezerva

U skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine razlika između prihoda, rashoda i kapitalnih izdataka predstavlja suficit u iznosu 2.196.815 KM.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu od 34.015.298 KM, što je za 6,76 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu 31.818.483 KM, što je za 15,13 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2024. godine iznosi 2.196.815 KM.

Detaljan prikaz realizovanih prihoda i rashoda za razdoblja 01.01.-31.12.2024. godine prikazan je u sljedećim tabelama:

1. PRIHODI I PRIMICI

Tabela broj: 1. Pregled prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2024. i 2023. godine u KM

R.b	Grupa konta	Naziv	I-XII 2024.	I-XII 2023.	Index: %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
1.	710000	Prihodi od poreza	32.189.636	30.058.009	107,09	94,63
1.1.	712000	Doprinos za socijalnu zaštitu	32.189.636	30.058.009	107,09	94,63
1.1.1.	712110	Zaposlenih	32.187.319	30.052.460	107,10	94,63
1.1.1.1.	712113	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	31.657.855	29.596.622	106,96	93,07
1.1.1.2.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma RMU BANOVIĆI	496.450	420.073	118,18	1,46
1.1.1.3.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma JP RMU ĐURĐEVİK	33.014	35.765	92,31	0,10
1.1.1.4.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RU Kreka	0	0	0,00	0,00
1.1.2.	712120	Sredstva za volontere i pripravnike	2.317	5.549	41,76	0,01
2.	720000	Neporezni prihodi	114.559	70.329	162,89	0,34
2.1.	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	9.551	8.915	107,13	0,03
2.2.	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga	18.200	13.400	135,82	0,05
2.3.	722700	Nepianirane uplate - prihodi	86.808	48.014	180,80	0,26
3.	730000	Tekući transferi	1.509.653	1.734.117	87,06	4,44
3.1.	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	1.509.653	1.734.117	87,06	4,44
3.1.1.	732114	Primljeni tekući transferi od kantona	941.556	1.264.625	74,45	2,77
3.1.2.	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje	568.097	469.492	121,00	1,67
4.	810000	KAPITALNI PRIMICI	201.450	100	201.450,00	0,59
4.1.	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	201.350	0	0,00	0,59
4.1.1.	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	201.350	0	0,00	0,59

4.2.	813000	Primici od finansijske imovine	100	100	0,00	0,00
4.2.1.	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	100	100	0,00	0,00
UKUPNI PRIHODI I PRIMICI			34.015,298	31.862.555	106,76	99,41

2. RASHODI I IZDACI

Tabela broj: 2. Pregled rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2024. i 2023. godinu u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Izvršenje I-XII 2024.	Izvršenje I-XII 2023.	Index %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
I	610000	Ukupni tekući rashodi	31.595.217	27.389.861	115,35	99,30
1.	611000	Plaće i naknade plaća	4.439.625	4.063.532	109,26	13,95
1.1.	611100	Bruto plaće i naknade plaća	3.841.424	3.561.763	107,85	12,07
1.1.1.	611110	Plaće i naknade plaća po umanjenju doprinosa	2.650.583	2.456.717	107,89	8,33
1.1.2.	611130	Plaće po umanjenju doprinosa iz redovnog rada	1.190.841	1.105.046	107,76	3,74
1.2.	611200	Naknade troškova zaposlenih	598.201	501.769	119,22	1,88
1.2.1.	611211	Naknade za prevoz s posla i na posao	84.305	91.736	91,90	0,26
1.2.2.	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	316.483	280.278	112,92	0,99
1.2.3.	611224	Regres za godišnji odmor	78.558	71.008	110,63	0,25
1.2.4.	611225	Otpremnina zbog odlaska u penziju	17.335	34.034	50,93	0,05
1.2.5.	611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl	63.920	0	0,00	0,20
1.2.6.	611227	Pomoć u slučaju smrti	21.280	10.128	210,11	0,07
1.2.7.	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti	16.320	14.585	111,90	0,05
2.	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	408.588	380.223	107,46	1,28
2.1.	612100	Bruto plaće i naknade plaća	408.588	380.223	107,46	1,28
2.1.1.	612111	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje (PIO)	233.480	218.015	107,09	0,73
2.1.2.	612112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje (ZO)	155.652	144.040	108,06	0,49
2.1.3.	612113	Doprinosi za zapošljavanje	19.456	18.168	107,09	0,06
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	702.058	619.463	113,33	2,21
3.1.1.	613100	Putni troškovi	6.691	8.887	75,29	0,02
3.1.2.	613200	Izdaci za energiju	108.151	98.776	109,49	0,34
3.1.3.	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	168.067	161.067	104,35	0,53
3.1.4.	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	53.038	40.451	131,12	0,17
3.1.5.	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	8.522	4.112	207,25	0,03
3.1.6.	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	34.388	55.903	61,51	0,11
3.1.7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	36.145	41.684	86,71	0,11
3.1.8.	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	18.093	14.198	127,43	0,06
3.1.9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	268.963	194.385	138,37	0,85

4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	26.044.946	22.326.643	116,65	81,85
4.1.	614200	Tekući transferi pojedincima	21.852.162	19.809.910	110,31	68,68
4.1.1.	614219	Doprinos za PIO po članu 31. Zakona	472.881	309.241	152,92	1,49
4.1.2.	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	14.165.154	12.549.274	112,88	44,52
4.1.3.	614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje	7.103.142	6.712.369	105,82	22,32
4.1.4.	614229	Isplate za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica	110.985	239.026	0,00	0,35
4.2.	614100; 614200; 614300; 614400; 614500	Aktivne mjere zapošljavanja/samozapošljavanja	4.182.010	2.515.906	166,22	13,14
4.3.	614800	Drugi tekući rashodi	10.774	827	1.302,78	0,03
II	820000	Kapitalni izdaci	223.266	248.196	89,96	0,70
5.	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	223.266	248.196	89,96	0,70
5.1.	821100	Nabavka zemljišta	0	0	0,00	0,00
5.2.	821200	Nabavka zgrada	0	0	0,00	0,00
5.3.	821300	Nabavka opreme	197.113	199.653	98,73	0,62
5.4.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	17.819	41.535	42,90	0,06
5.5.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	8.334	7.008	118,92	0,03
6.		Tekuća rezerva	0	0	0,00	0,00
UKUPNI TEKUĆI RASHODI I KAPITALNI IZDACI			31.818.483	27.638.057	115,13	100,00

3. FINANSIJSKI REZULTAT

Tabela broj: 3. Finansijski rezultat za period 01.01.-31.12.2024. i 2023. godinu u KM

R.br.	Grupa konta	Naziv	I-XII 2024.	I-XII 2023.	Index (3/4)
0	1	2	3	4	5
1.	700000 - 813000	Ukupni prihodi, tekući transferi i primici	34.015.298	31.862.555	106,76
2.	600000 - 821000	Ukupno rashodi i izdaci	31.818.483	27.638.057	115,13
Ostvareni finansijski rezultat razdoblja /SUFICIT (I-II)			2.196.815	4.224.498	52,00

4. ANALIZA FINANSIJSKIH POKAZATELJA

A. PRIHODI I PRIMICI

U periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su ukupni prihodi, tekući transferi i primici u iznosu od 34.015.298 KM i isti su za 2.152.743 KM odnosno 6,76 % veći u odnosu na ostvarenje u istom periodu prethodne godine, a čine ih:

- a. Prihodi od poreza – prihodi od doprinosa za socijalnu zaštitu ostvareni su u iznosu od 32.189.636 KM što je za 2.131.627 KM odnosno 7,09 % više u odnosu na isti period 2023. godine, i čine 94,63 % ukupnih prihoda i primitaka.

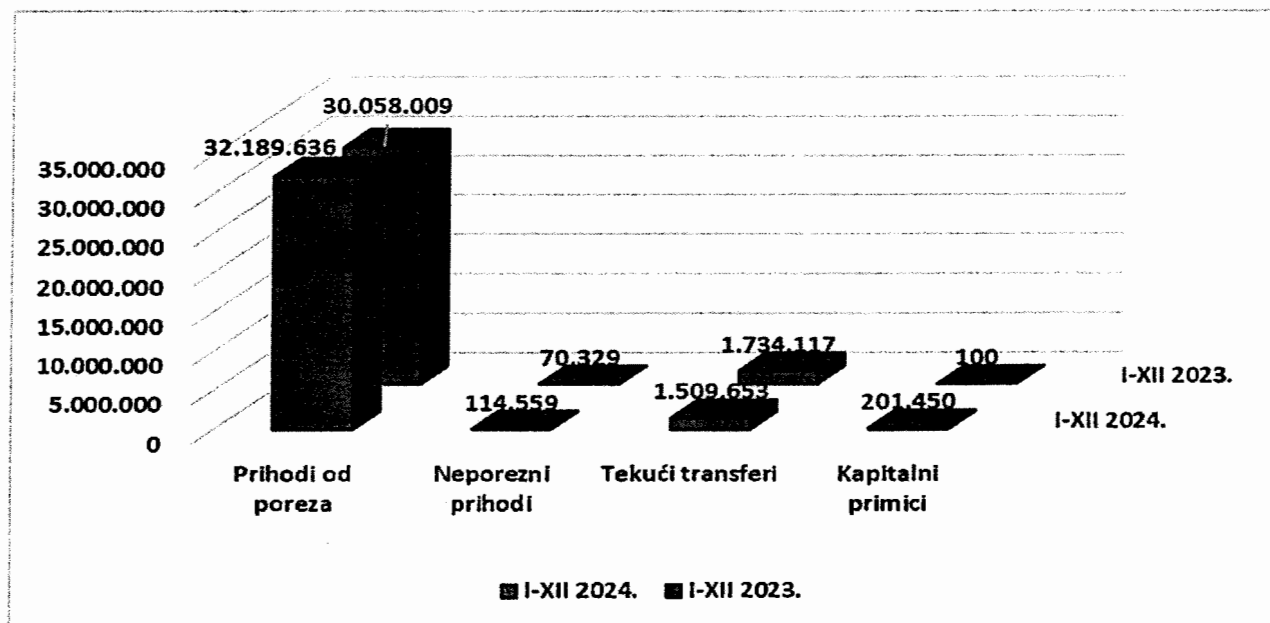
U strukturi poreznih prihoda, pored doprinosa od osiguranja nezaposlenosti u iznosu 31.657.855 KM čine i porezni prihodi po osnovu uplate duga po sporazumu RMU Banovići iz ranijeg perioda u iznosu 496.450 KM, uplate duga po sporazumu JP RMU Đurđevik u iznosu 33.014 KM za period 01.01.-31.12.2024. godine.

U toku 2021. godine je sklopljen Sporazum o međusobnom izmirenju obaveza i potraživanja po osnovu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti sa Rudnikom uglja „Kreka „ d.o.o Tuzla broj 01-11-1-15/21 dana 08.01.2021.godine. Po osnovu navedenog potpisanog sporazuma, Rudnik „Kreka“ d.o.o Tuzla treba po osnovu dospjelih, a neuplaćenih doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti izmiriti navedene obaveze u 120 mjesečnih rata u iznosu od 44.583 KM mjesečno, i to počev od 25.01.2023. godine, pa do 31.12.2032. godine. To znači da bi uplata prihoda po osnovu navedenog Sporazuma sa Rudnikom „Kreka“ d.o.o Tuzla na godišnjem nivou iznosila 535.000 KM počev od januara 2023. godine. Međutim shodno navedenom, realizacija uplate prihoda po navedenom Sporazumu nije započeta te shodno tome smo uputili Opomenu kao i obavijestili nadležne institucije u skladu sa odredbama Sporazuma.

Drugi dio čine sredstva za volontere i pripravnike u iznosu 2.317 KM, koje uplaćuju poslodavci po osnovu obaveza iz ranijeg perioda ili nekog drugog razloga, s obzirom da Zakonom o radu nije predviđeno da poslodavac plaća nadležnoj Službi za zapošljavanje 35% od najniže plaće za svakog angažovanog volontera ili pripravnika radi osiguranja za slučaj povrede na radu ili profesionalne bolesti.

- b. Neporezni prihodi ostvareni su u ukupnom iznosu od 114.559 KM, što je za 44.230 KM odnosno 62,89 % više u odnosu na isto razdoblje prethodne godine i čine 0,34 % ukupnih prihoda razdoblja.
- c. Primljeni tekući transferi za period 01.01.-31.12.2024.godine ostvareni su u iznosu od 1.509.653 KM, što je za 224.464 KM ili 12,94 % manje u odnosu na isto razdoblje prethodne godine i čine 4,44 % ukupnih prihoda razdoblja. Primljeni tekući transferi se odnose na transfere od kantona u iznosu 941.556 KM i transfere od Federalnog zavoda za zapošljavanje u iznosu od 568.097 KM.
- d. Kapitalni primici za period 01.01.-31.12.2024. iznose 201.450 KM, a odnose se na:
 - a. Primitke od prodaje stalnih sredstava u iznosu 201.350 KM, a po osnovu Odluke Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje TK Tuzla broj:01/1-04-1-1068-25-3/24 o prodaji zemljišta u vlasništvu Službe u ulici Hendek Tuzla. U skladu sa navedenom Odlukom, objavljen je javni oglas o nadmetanju, te provedena procedura prihvatanja najviše ponude ponuđača. Navedeni primitak od prodaje, će biti utrošen u narednom periodu i to za kupovinu poslovnog prostora za nesmetan rad biroa za zapošljavanje, predviđen Finansijskim planom za 2025. godinu.
 - b. Primici od finansijske imovine u iznosu 100 KM, odnose se na povrate po osnovu ranije plasiranih kredita putem Intesa San Paolo banka d.d.

U grafikonu broj 1. Prikazan je odnos stanja ukupnih prihoda i primitaka u periodu 01.01.-31.12. 2024 i 2023.godini



B. RASHODI I IZDACI

U posmatranom periodu ostvareni su ukupni rashodi i izdaci u iznosu od 31.818.483 KM, što je za 4.180.426 KM ili 15,13 % više u odnosu na isti period prethodne godine, a čine ih:

- a. Plaće i naknade zaposlenih ostvarene su u iznosu od 4.439.625 KM ili 13,95 % ukupne strukture rashoda i izdataka, što je više za 376.093 KM ili 9,26 % u odnosu na isto razdoblje prethodne godine.

U kvalifikacionoj strukturi zaposlenih za izvještajni period u Službi, sistematizovano je ukupno 131 radnih mjesta, od čega sa visokom stručnom spremom ukupno 98 radnika ili 74,80 %, dok je sa srednjom stručnom spremom sistematizovano 33 radnika ili 25,20 %.

U Službi je sa 31.12.2024.godine zaposleno ukupno 119 radnika od čega sa visokom stručnom spremom 90 ili 75,63 % radnika dok sa srednjom stručnom spremom 29 ili 24,37 % radnika, dok u istom periodu prethodne godine, bilo je zaposleno 113 radnika od čega sa visokom stručnom spremom 83 ili 73,45 % radnika a sa srednjom stručnom spremom 30 ili 26,55 % radnika.

- b. Doprinos poslodavca na isplaćene plaće u posmatranom periodu iznosi 408.588 KM, što je više za 28.365 KM ili 7,46 % u odnosu na ostvarenje u istom razdoblju prethodne godine i čine 1,28 % ukupnih rashoda i izdataka razdoblja.
- c. Ako posmatramo samo tabelu br. 2. Pregled rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2024. i 2023. godinu i stavku pod R.br.3., grupa 613000, izdaci za materijal, sitan inventar i usluge gdje se vrši poređenje za isti period prethodne godine, izdaci su veći za 82.595 KM ili 13,33 % i čine 2,21 % ukupnih rashoda i izdataka razdoblja.

Strukturu ovih troškove čine:

- putni troškovi u iznosu 6.691 KM što je za 2.196 KM ili 24,71 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za energiju u iznosu 108.151 KM što je za 9.375 KM ili 9,49 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za komunikaciju i komunalne usluge u iznosu 168.067 KM što je za 7.000 KM ili 4,35 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- nabavku materijala i sitnog inventara u iznosu 53.038 KM što je za 12.587 KM ili 31,12 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za usluge prijevoza i goriva u iznosu 8.522 KM što je za 4.410 KM ili 107,25 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine u iznosu 34.388 KM što je za 21.515 KM ili 38,49 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci za tekuće održavanje u iznosu 36.145 KM što je za 5.539 KM ili 13,29 % manje u odnosu na isti period prethodne godine;
- izdaci osiguranja i bankarske usluge i usluge platnog prometa u iznosu 18.093 KM što je za 3.895 KM ili 27,43 % više u odnosu na isti period prethodne godine;
- ugovorene i druge posebne usluge u iznosu 268.963 KM što je za 74.578 KM ili 38,37 % više u odnosu na isti period prethodne godine;

Ukoliko posmatramo tabelu br. 5. Realizacija plana rashoda za period 01.01.-31.12.2024. godine, možemo zaključiti da su navedeni rashodi realizovani 68,95 % u odnosu na plan za 2024. godinu, te da nijedna stavka nije veća od planirane.

- d. Tekući transferi i drugi tekući rashodi realizovani su u iznosu 26.044.946 KM što je za 3.718.303 KM ili 16,65 % više u odnosu na isti period 2023. godine, i čine 81,85 % strukture ukupnih rashoda i izdataka. (Tabele broj 6-8 analitički prikaz rashoda za tekuće transfere).

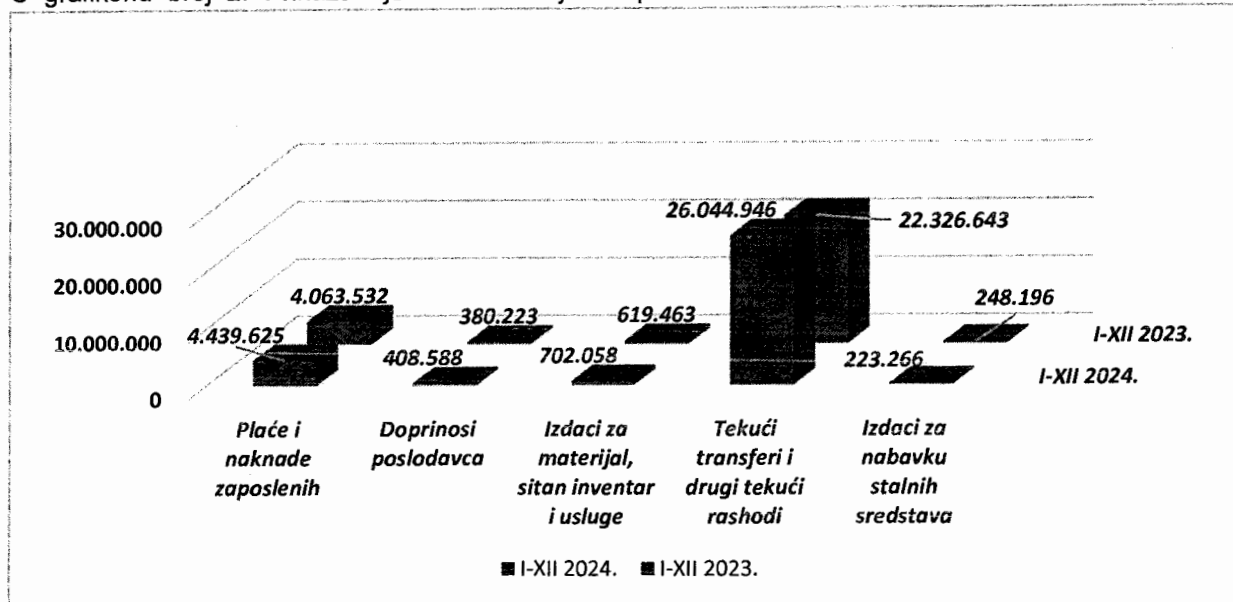
Na poziciji tekući transferi knjiženi su:

- i. Izdaci za materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih lica u iznosu od 21.852.162 KM, što je za 2.041.762 KM ili 10 % više u odnosu na isti period prethodne godine.
 - ii. Aktivne mjere za zapošljavanje čine izdaci u iznosu od 4.182.010 KM, što je za 1.666.104 KM ili 66,22 % više u odnosu na isto razdoblje prethodne godine, a čine ih, izdaci Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom za provođenje aktivne politike zapošljavanja Službe iz vlastitih sredstava u tekućoj godini, a u skladu sa članom 59. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine FBiH“ broj: 9/10) u iznosu 420.000 KM i aktivne mjere zapošljavanja u iznosu 3.762.010 KM.
 - iii. Drugi tekući rashodi čine izdaci u iznosu od 10.774 KM, što je za 9.947 KM više u odnosu na isti period prethodne godine, a odnose se na povrat više ili pogrešno uplaćenih sredstava.
- e. Izdaci za nabavku stalnih sredstava u posmatranom periodu su iznosili 223.266 KM što je za 24.930 KM ili 10,04 % manje u odnosu na isti period prethodne godine.

Ako posmatramo strukturu izdataka za nabavku stalnih sredstava u 2024. godini ona bi izgledala ovako:

- Nabavka opreme	KM 197.113
- Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	KM 17.819
- Rekonstrukcija i investicijsko održavanje	KM 8.334

U grafikonu broj 2. Prikazan je odnos stanja ukupnih rashoda i izdataka u 2024 i 2023. godini



C. FINANSIJSKI REZULTAT

U periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvaren je suficit u ukupnom iznosu od 2.196.815 KM, što je za 2.027.683 KM ili 48 % manje nego u posmatranom periodu 2023. godine, kada je suficit iznosio 4.224.498 KM.

Ostvareni suficit je rezultat povećanja prihoda od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti u periodu 01.01.-31.12.2024. godine, koji iznose 31.657.855 KM što je više za 2.061.233 KM ili 6,96 % u odnosu na isti period prethodne godine. Razloga povećanja prihoda je povećanje prosjeka plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine što je uticalo i na sam rast najniže plaće a time i na povećanje prihoda po osnovu doprinosa od nezaposlenosti.

Ako posmatramo ukupne prihode i primitke možemo vidjeti da su u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni u iznosu 34.015.298 KM, dok u istom periodu prethodne godine 31.862.555 KM, što nam pokazuje da je za 2.152.743 KM ili 6,76 %, više ostvareno prihoda i primitaka u odnosu na isti period prethodne godine.

I ako vidljivi više ostvareni prihodi u odnosu na isti period prethodne godine, moramo istaći da su i rashodi bili veći, pa je time rezultirao i manje ostvareni suficit ako poredimo izvještajni period sa prethodnom godinom.

Jedan od uticaja na ostvareni suficit je, veća isplata novčane naknade nezaposlenima. U koliko posmatramo period 01.01.-31.12.2024. godine, sa pozicije novčane naknade isplaćeno je ukupno 14.165.154 KM, dok u istom periodu prethodne godine 12.549.274 KM. To nam pokazuje da je za 1.615.880 KM ili za 12,88 % više isplaćeno novčane naknade za period 01.01.-31.12.2024. godine, u odnosu na isti period prethodne godine.

Veći rashodi su evidentirani i na doprinosima za zdravstveno osiguranje nezaposlenih, pa je u izvještajnom periodu 01.01.-31.12.2024. godinu za zdravstveno osiguranje isplaćeno

7.103.142 KM, dok u istom periodu prethodne godine 6.712.369 KM, što pokazuje da je za 390.773 KM ili 5,82% više isplaćeno.

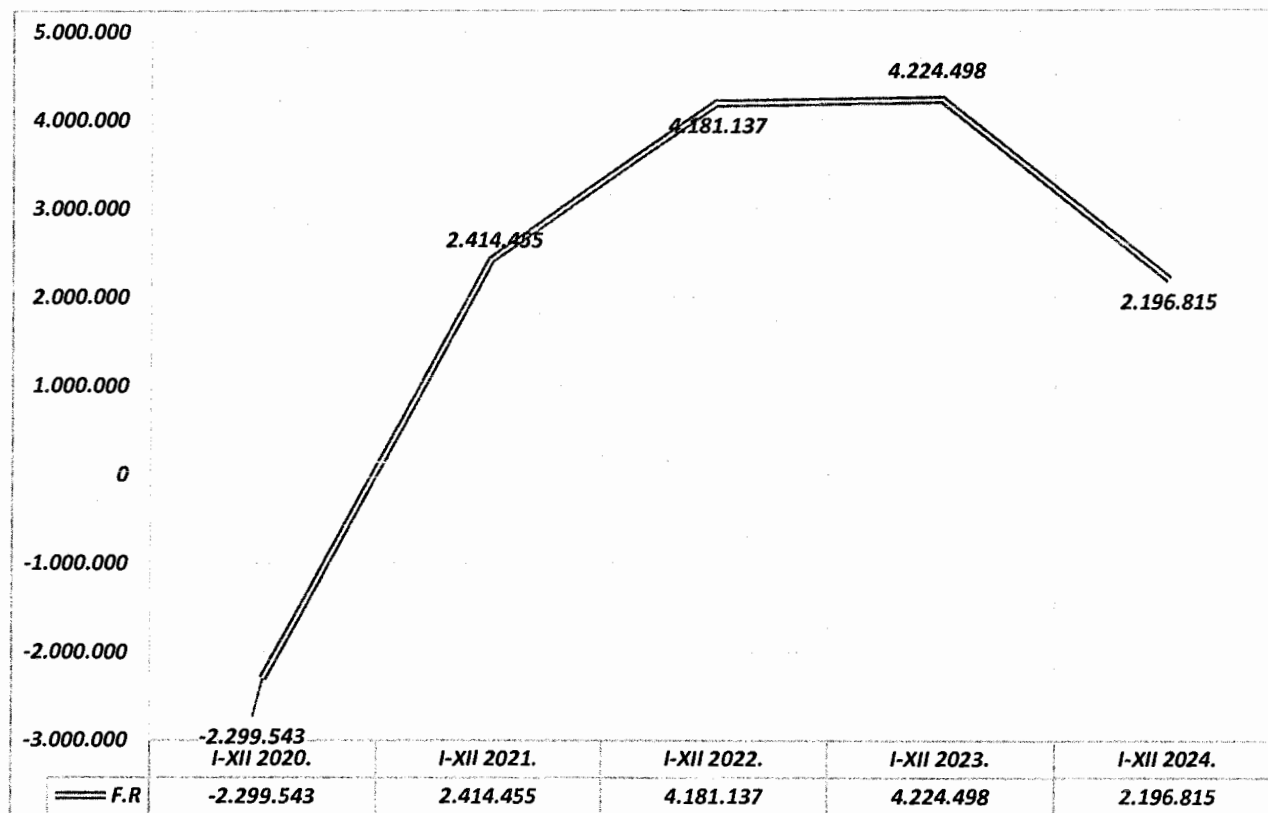
Još jedan od pokazatelja u poređenju sa prethodnom godinom je dokup staža do tri godine u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih. Ukupan iznos utrošenih sredstava za period 01.01.-31.12.2024. godinu, na ovoj poziciji iznosi 472.881 KM što je više za 163.640 KM ili 52,92 %. Za ove namjene u istom periodu prethodne godine je utrošeno 309.241 KM.

Također jedan od bitnih faktora koji su uticali na finansijski rezultat jeste veća realizacija transfera čija su sredstva u Finansijskom planu Službe planirana iz vlastitih sredstava - preneseni višak prihoda nad rashodima u odnosu na prethodnu godinu. Ukupno realizovana sredstva u periodu 01.01.-31.12.2024. godine iznose 2.354.293 KM, dok je u prethodnoj godini realizacija po programima Službe iznosila 843.386 KM, što je više za 1.510.906 KM.

Sredstva ostvarenog suficita upotrijebit će se za tekuće poslovanje Službe te eventualno pokrivanje rizika kao što su:

- umanjenja sredstava do kojih može doći usvajanjem novog Zakona o doprinosima FBiH a u cilju ravnomjernog zadovoljenja potreba nezaposlenih lica prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica.
- Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provodi aktivnosti na pripremi novog Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, koji nam je dostavljen u formi prednacrt. Usvajanjem novog Zakona, značilo bi da novčana naknada iznosi 60% prosječne neto plaće isplaćene nezaposlenoj osobi za posljednjih 8 mjeseci rada neprekidno ili sa prekidima, s tim da naknada ne može biti niža od 35% prosječne neto plaće, niti viša od 70% prosječne neto plaće u Federaciji BiH iz prethodne godine. Ovo znači da bi osnov za izračun mjesečnog iznosa novčane naknade bio prosjek isplaćene plaće nezaposlenoj osobi.
- Prednacrtom Zakona predviđeno je uvođenje i nove kategorije korisnika novčane naknade i to nezaposlenih osoba koje su provele u radu više od 35 godina i kojima nedostaje do tri godine penzijskog staža ili godina života do ispunjenja uvjeta za sticanje prava na penziju, te
- finansiranje Aktivne politike zapošljavanja – Programa Službe.

U grafikonu broj 3. Prikazano je kretanje finansijskog rezultata za period 2020.-2024. godine



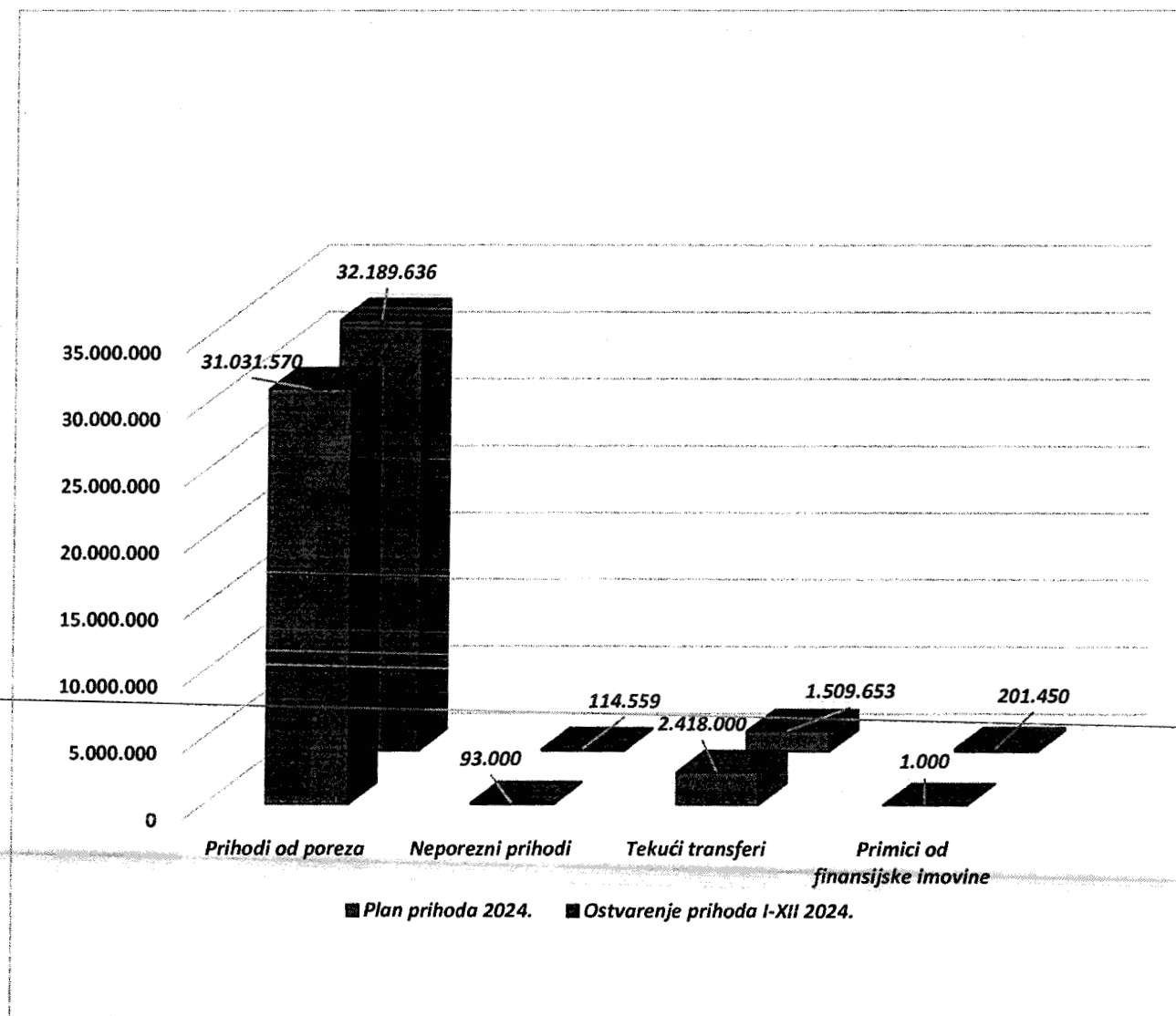
4.1. PRIHODI I PRIMICI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2024.GODINU

Tabela broj: 4. Realizacija plana prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2024. godine u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Plan prihoda 2024	Ostvarenje prihoda I-XII 2024	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
1.	710000	Prihodi od poreza	31.031.570	32.189.636	103,73
1.1.	712000	Doprinos za socijalnu zaštitu	31.031.570	32.189.636	103,73
1.1.1.	712110	Zaposlenih	31.014.570	32.187.319	103,78
1.1.1.1.	712113	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	29.988.300	31.657.855	105,57
1.1.1.2.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma RMU BANOVIĆI	458.260	496.450	108,33
1.1.1.3.	712113	Otplata dijela duga na osnovu sporazuma JP RMU ĐURĐEVİK	33.010	33.014	100,01
1.1.1.4.	712113	Plan otplate ukupnog duga po osnovu Sporazuma RU Kreka	535.000	0	0,00
1.1.2.	712120	Sredstva za volontere i pripravnike	17.000	2.317	13,63
2.	720000	Neporezni prihodi	93.000	114.559	123,18
2.1.	721100	Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	12.000	9.551	79,59
2.2.	722600	Prihodi od pružanja javnih usluga	15.000	18.200	121,33
2.3.	722700	Neplanirane uplate - prihodi	66.000	86.808	131,53
3.	730000	Tekući transferi	2.418.000	1.509.653	62,43
3.1.	732100	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	2.418.000	1.509.653	62,43
3.1.1.	732114	Primljeni tekući transferi od kantona	1.918.000	941.556	49,09
3.1.2.	732131	Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje	500.000	568.097	113,62
4.	810000	KAPITALNI PRIMICI	1.000	201.450	20.145,00
4.1.	811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	0	201.350	0,00
4.1.1.	811100	Primici od prodaje stalnih sredstava	0	201.350	0,00
4.2.	813000	Primici od finansijske imovine	1.000	100	10,00
4.2.1.	813600	Primljene otplate od ostalih vidova domaćeg pozajmljivanja	1.000	100	10,00

5	Preneseni višak prihoda nad rashodima	9.705.240	0	0,00
UKUPNI PRIHODI I PRIMICI		43.248.810	34.015.298	78,66

U grafikonu broj 4. Prikazana je realizacija plana i ostvarenja prihoda i primitaka za period 01.01.-31.12.2024. godine



4.2. RASHODI I IZDACI U ODNOSU NA FINANSIJSKI PLAN ZA 2024. GODINU

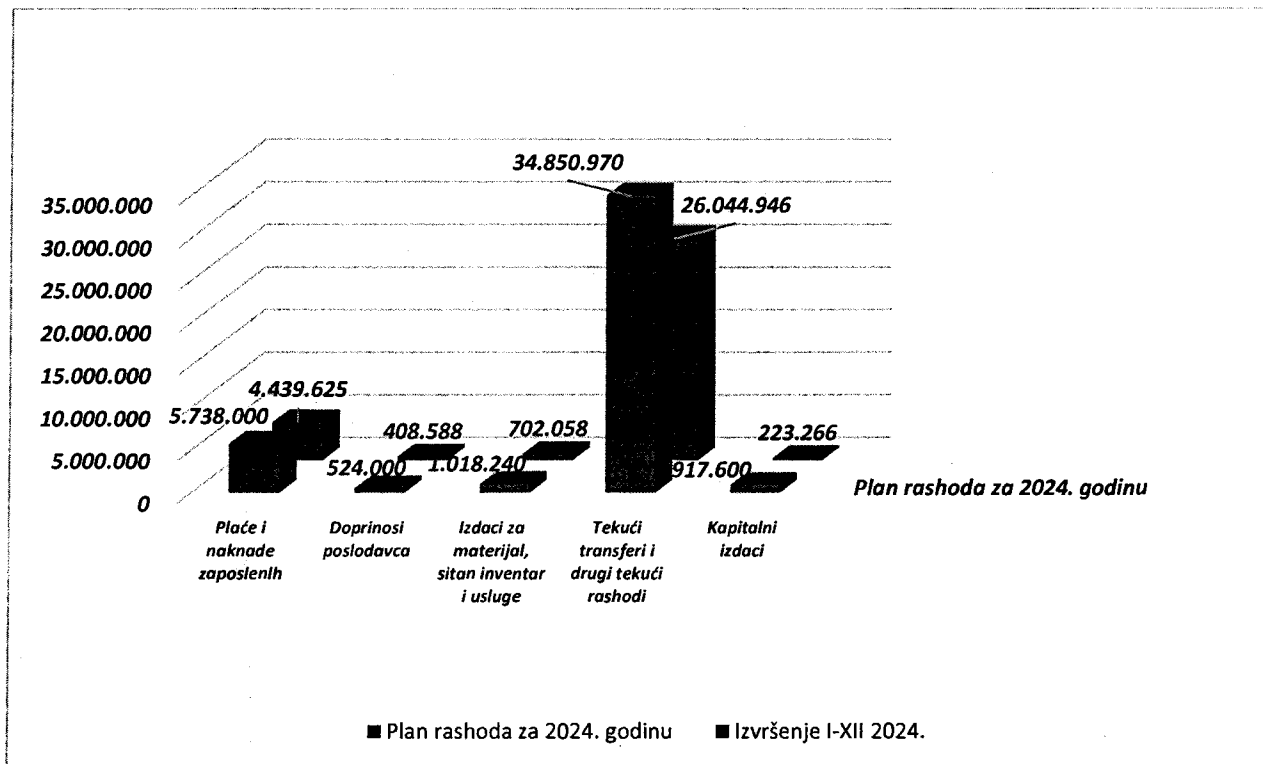
Tabela broj: 5. Realizacija plana rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na plan za 2024. godinu KM

R.b	Grupa konta	Naziv	Plan rashoda za 2024. godinu	Izvršenje I-XII 2024.	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
I	610000	Ukupni tekući rashodi	42.131.210	31.595.217	74,99
1.	611000	Plaće i naknade plaća	5.738.000	4.439.625	77,37
1.1.	611100	Bruto plaće i naknade plaća	4.990.000	3.841.424	76,98
1.1.1.	611110	Plaće i naknade plaća po umanju doprinosa	3.443.000	2.650.583	76,98
1.1.2.	611130	Plaće po umanju doprinosa iz redovnog rada	1.547.000	1.190.841	76,98
1.2.	611200	Naknade troškova zaposlenih	748.000	598.201	79,97
1.2.1.	611211	Naknade za prevoz s posla i na posao	130.000	84.305	64,85
1.2.2.	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	317.000	316.483	99,84
1.2.3.	611224	Regres za godišnji odmor	83.000	78.558	94,65
1.2.4.	611225	Otpremnina zbog odlaska u penziju	40.000	17.335	43,34
1.2.5.	611226	Jubilarnе nagrade za stabilnost u radu	128.000	63.920	49,94
1.2.6.	611227	Pomoć u slučaju smrti	30.000	21.280	70,93
1.2.7.	611229	Pomoć u slučaju ostalih bolesti	20.000	16.320	81,60
2.	612000	Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	524.000	408.588	77,97
2.1.	612100	Bruto plaće i naknade plaća	524.000	408.588	77,97
2.1.1.	612111	Doprinosi za penzijsko i invalidsko osiguranje (PIO)	299.500	233.480	77,96
2.1.2.	612112	Doprinosi za zdravstveno osiguranje (ZO)	199.600	155.652	77,98
2.1.3.	612113	Doprinosi za zapošljavanje	24.900	19.456	78,14
3.	613000	Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge	1.018.240	702.058	68,95
3.1.1.	613100	Putni troškovi	21.000	6.691	31,86
3.1.2.	613200	Izdaci za energiju	149.000	108.151	72,58

3.1.3.	613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	184.000	168.067	91,34
3.1.4.	613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	77.000	53.038	68,88
3.1.5.	613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	11.000	8.522	77,47
3.1.6.	613600	Unajmljivanje imovine, opreme i nematerijalne imovine	120.000	34.388	28,66
3.1.7.	613700	Izdaci za tekuće održavanje	58.000	36.145	62,32
3.1.8.	613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	25.000	18.093	72,37
3.1.9.	613900	Ugovorene i druge posebne usluge	373.240	268.963	72,06
4.	614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	34.850.970	26.044.946	74,73
4.1.	614200	Tekući transferi pojedincima	22.583.120	21.852.162	96,76
4.1.1.	614219	Doprinos za PIO po članu 31. Zakona	500.000	472.881	94,58
4.1.2.	614223	Novčana naknada nezaposlenim licima	14.442.120	14.165.154	98,08
4.1.3.	614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje	7.141.000	7.103.142	99,47
4.1.4.	614229	Isplate za socijalno zbrinjavanje nezaposlenih lica	500.000	110.985	22,20
4.2.	614100; 614200; 614300; 614400; 614500;	Aktivne mjere zapošljavanja/samozapošljavanja	12.250.000	4.182.010	34,14
4.3.	614800	Drugi tekući rashodi	17.850	10.774	60,36
II	820000	Kapitalni izdaci	917.600	223.266	24,33
5.	821000	Izdaci za nabavku stalnih sredstava	917.600	223.266	24,33
5.1.	821100	Nabavka zemljišta	10.000	0	0,00
5.2.	821200	Nabavka zgrada	350.000	0	0,00
5.3.	821300	Nabavka opreme	360.600	197.113	54,66
5.4.	821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	90.000	17.819	19,80
5.5.	821600	Rekonstrukcija i investiciono održavanje	107.000	8.334	7,79
6.		Budžetska rezerva	200.000	0	0,00
UKUPNI TEKUĆI RASHODI I KAPITALNI IZDACI			43.248.810	31.818.483	73,57

Ukoliko posmatramo tabelu br. 5. realizacija plana rashoda i izdataka za period 01.01.-31.12.2024. godine, možemo zaključiti da ni na jednoj stavci u strukturi ovih rashoda i izdataka nije došlo do prekoračenja, te da su realizovani 73,57 % u odnosu na plan za 2024. godinu.

U grafikonu broj 5. Prikazana je realizacija plana rashoda za period 01.01.-31.12.2024. godine.



4.3. TEKUĆI TRANSFERI I DRUGI RASHODI U ODNOSU NA PLAN ZA 2024. GODINU

Ukupni tekući transferi i drugi rashodi koji se vode na kontu 614000 obuhvataju pozicije:

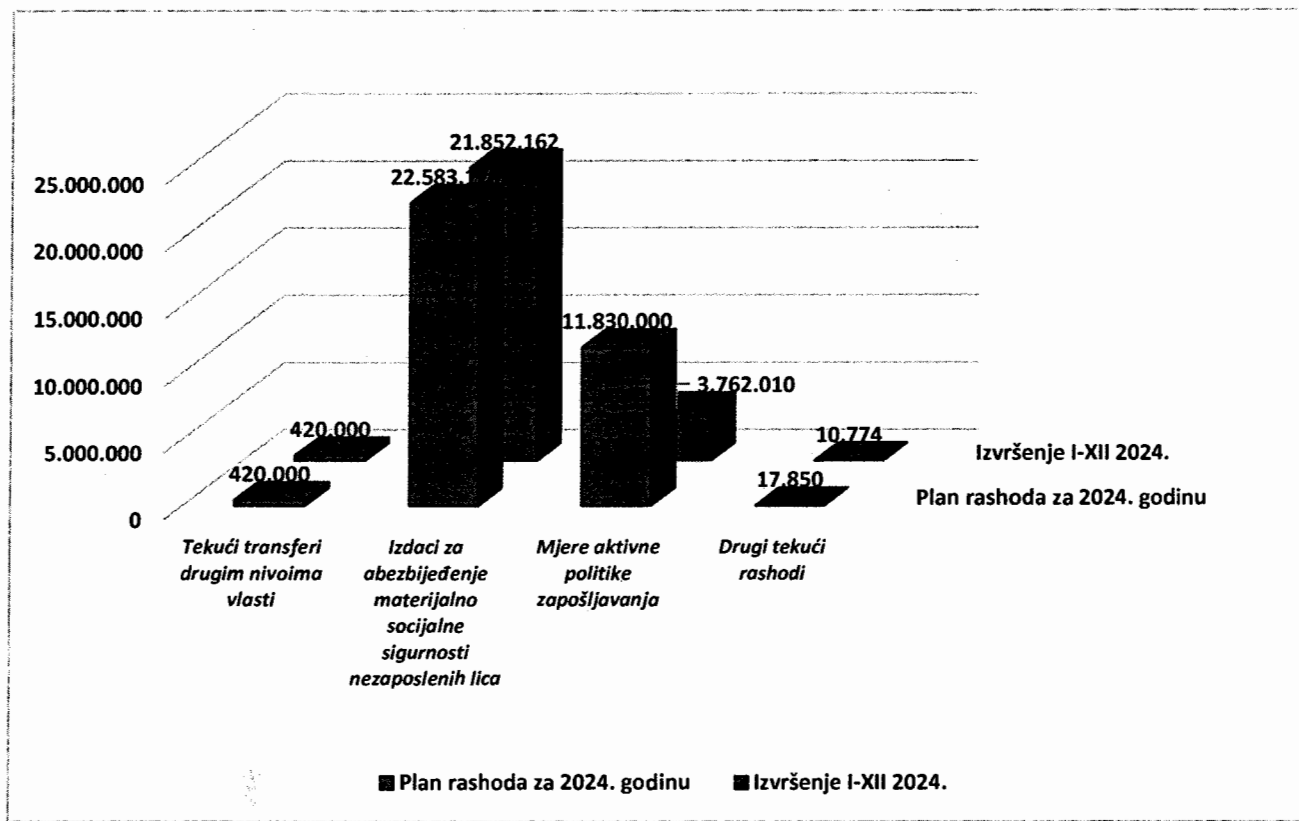
- a. Tekući transferi drugim nivoima vlasti konto 614100,
- b. Izdaci za obezbijedenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica konto 614200:
 - izdaci za novčanu naknadu nezaposlenih osoba,
 - izdaci za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba,
 - izdaci za PIO/MIO nezaposlenih osoba,
 - izdaci za mjere za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji su u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestruktuiranja preduzeća i
- c. Podsticajne mjere aktivne politike zapošljavanja konto 614300-614500 i
- d. Drugi tekući rashodi konto 614800.

Ukupni tekući transferi i drugi rashodi planirani su u iznosu od 34.850.970 KM i realizovani su u iznosu od 26.044.946 KM odnosno 74,73 %.

Tabela broj: 6. Tekući transferi i drugi rashodi u 2024. godini

Grupa konta	Naziv	Plan rashoda za 2024. godinu	Izvršenje I-XII 2024.	Index %
1	2	3	4	5 (4/3)
614000	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	34.850.970	26.044.946	74,73
614100	Tekući transferi drugim nivoima vlasti	420.000	420.000	100,00
614200	Izdaci za obezbijedenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica	22.583.120	21.852.162	96,76
614300-614500	Mjere aktivne politike zapošljavanja	11.830.000	3.762.010	31,80
614800	Drugi tekući rashodi	17.850	10.774	60,36

U grafikonu broj 6. prikazana je realizacija tekućih transfera i drugih rashoda za period 01.01.-31.12.2024.godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2024. godinu.



4.3.1. IZDACI ZA OBEZBIJEĐENJE MATERIJALNO SOCIJALNE SIGURNOSTI NEZAPOSLENIH LICA

Ukupni izdaci za obezbijeđenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica planirani su u iznosu od 22.583.120 KM i realizovani su u iznosu od 21.852.162 KM odnosno 96,76 %.

Tabela broj: 7. Tekući transferi za 2024. godinu

Grupa konta	Naziv	Plan rashoda za 2024. godinu	Izvršenje I-XII 2024.	Index %
1	2	3	4	5 (4/3/)
614200	Tekući transferi i drugi tekući rashodi	22.583.120	21.852.162	96,76
614219	Ostale davanja pojedincima na osnovu penziono-invalidskog osiguranja	500.000	472.881	94,58
614223	Novčana naknada nezaposlenim osobama	14.442.120	14.165.154	98,08
614225	Doprinos za zdravstveno osiguranje za nezaposlene	7.141.000	7.103.142	99,47
614229	Ostale isplate pojedincima iz mat. - soc. sigurnosti nezaposlenih osoba (PIO)	500.000	110.985	22,20

Članom 31. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba regulisano je da se penzijsko i invalidsko osiguranje osigurava pravo nezaposlenim licima kojima nedostaju do tri godine penzijskog staža do sticanja uslova za starosnu penziju u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Služba je u Finansijskom planu planirala sredstva za ove namjene u iznosu od 500.000 KM. Ukupan iznos utrošenih sredstava za period 01.01.-31.12.2024. godinu, na ovoj poziciji iznosi 472.881 KM za 194 osobe što predstavlja realizaciju od 94,58 %.

Članom 29. i 30. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti. Novčana naknada za redovne korisnike se utvrđuje u iznosu od 40% od prosječne plaće isplaćene u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa, koju objavljuje Federalni zavod za statistiku, a ovisno o dužini staža osiguranja nezaposlene osobe.

Služba je u Finansijskom planu za period 01.01.-31.12.2024. godine planirala sredstva za novčanu naknadu za redovne korisnike u iznosu od 14.442.120 KM. Novčana naknada nezaposlenim licima za period 01.01.-31.12.2024. godine isplaćena je u iznosu od 14.165.154 KM u prosjeku za 2.196 korisnika mjesečno i u odnosu na plan realizovana je 98,08 %, dok u istom periodu prethodne godine je bilo prosječno 2.070 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, novčana naknada je isplaćena u iznosu 12.549.274 KM. To nam pokazuje da je za 1.615.880 KM više isplaćeno novčane naknade za period 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Razlog većeg iznosa isplaćene novčane naknade pored većeg broja korisnika u izvještajnom periodu u odnosu na isti prethodne godine, je i povećanje prosjeka plaće u FBiH što je doprinijelo i povećanju novčane naknade nezaposlenim licima.

Članom 28. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica, utvrđeno je pravo na zdravstveno osiguranje nezaposlenim licima, u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju. Skupština Tuzlanskog kantona je donijela Odluku o utvrđivanju osnovica, stopa i načinu obračuna i uplate doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/22).

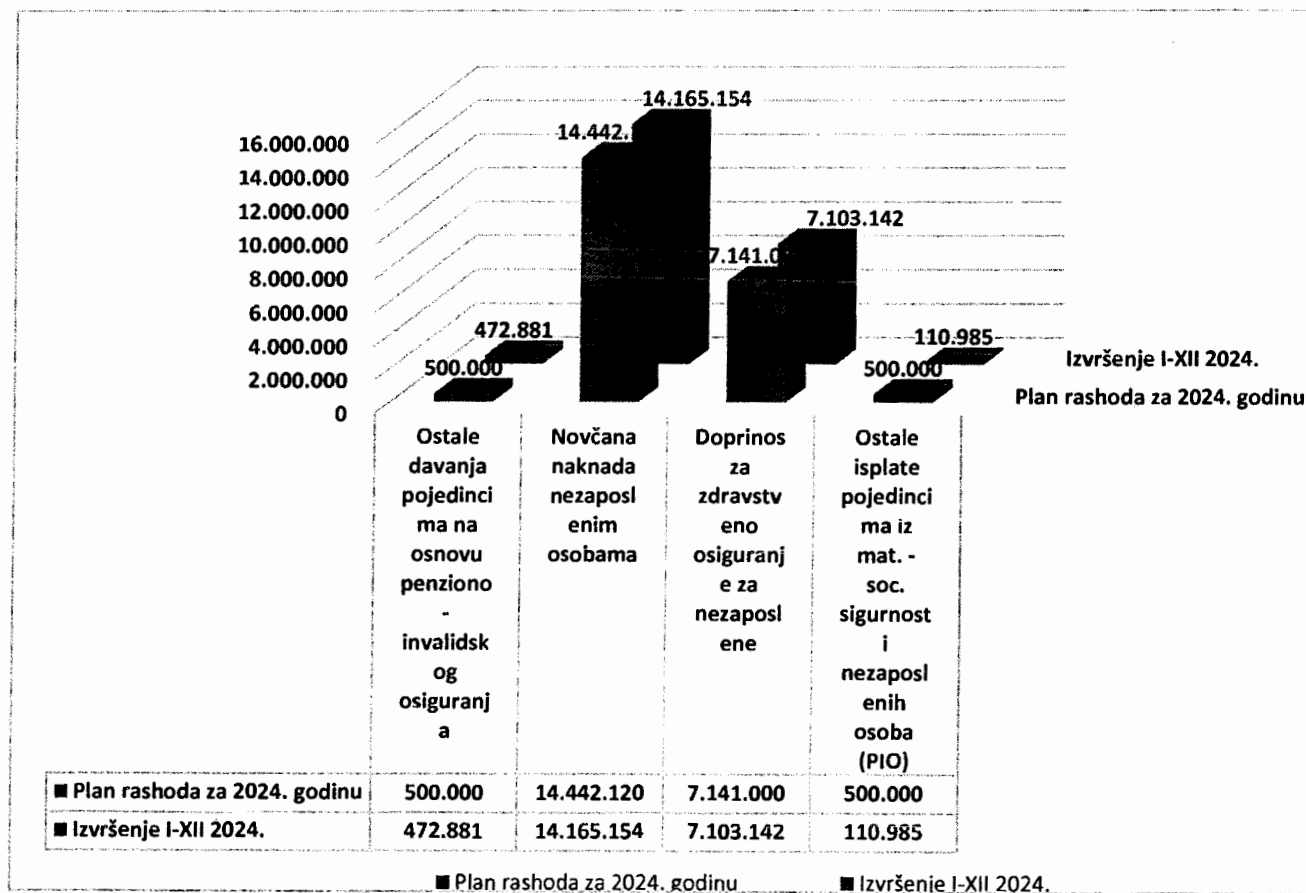
Članom 5. stav b. ove Odluke propisana je stopa i način obračunavanja doprinosa koja iznosi 1,75 % na propisanu osnovicu. Služba je izvršavala Finansijski plan u skladu sa ovom Odlukom. Planirana sredstva u Finansijskom planu za ove namjene iznose 7.141.000 KM i isplaćena su u iznosu 7.103.142 KM za 479.681 korisnika što je u prosjeku 39.973 korisnika, odnosno realizovana su 99,47 % u odnosu na plan, dok je u istom periodu prethodne godine u prosjeku bilo 41.599 korisnika mjesečno. Ako poredimo isti period prethodne godine, navedene obaveze su isplaćene u iznosu 6.712.369 KM što je za 390.773 KM više isplaćeno za period 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na isti period prethodne godine.

Veći iznos isplaćenih doprinosa za zdravstveno osiguranje za nezaposlene a manji broj korisnika u izvještajnom periodu u odnosu na isti prethodne godine pokazuje da povećanje prosjeka plaće u FBiH odražava se i na povećanje obaveze za doprinose za zdravstveno osiguranje nezaposlenim osobama.

Za realizaciju mjera za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestrukturiranja preduzeća ostaju bez posla, Služba je planirala sredstva u iznosu od 500.000 KM, a realizacija je iznosila 110.985 ili 22,20 %, dok u istom periodu prošle godine realizovano je 239.026 KM.

Isplata sredstava za socijalno zbrinjavanje zaposlenika koji u procesu privatizacije, stečaja, likvidacije i prestrukturiranja preduzeća ostaju bez posla izvršena je za sljedeća preduzeća: „TMN Starić“ dd Kladanj u iznosu od 6.708,57 KM za ukupno 2 osobe, „Bosnia- valves“ doo Tuzla u iznosu od 7.914,29 KM za ukupno 1 osobu, „Unioninvest mašinska montaža“ doo Tuzla u iznosu od 21.560,01 KM za 2 osobe, „Fortuna“ dd Gračanica u iznosu od 45.217,18 KM za ukupno 10 osoba, „Aida“ dd Tuzla u iznosu od 15.754,33 KM za 2 osobe i „Rudarinvest“ doo Banovići u iznosu od 13.830,46 za 1 osobu.

U grafikonu broj 7. Prikazana je realizacija izdataka za obezbjeđenje materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih lica u periodu 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2024. godinu.



4.3.2. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Za realizaciju aktivne politike zapošljavanja, Služba je planirala sredstva u iznosu od 11.830.000 KM i realizovana su u iznosu od 3.762.010 KM odnosno 31,80 %.

Tabela broj: 8. Aktivna politika zapošljavanje

Red. Broj	Grupa Konta	Programi finansirani iz vlastitih i tuđih sredstava (grantova)	Ukupno planirano za 2024. godinu	Izvršenje I-XII 2024	Index %
0	1	2	3	4	5 (4/3)
1.	614300	Tekući transferi neprofitnim organizacijama	2.578.500	410.450	15,92
1.1.	614329	Ostali transferi neprofitnim organizacijama	2.578.500	410.450	15,92
1.2.		(792) 2022 - XI Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	60.400	27.073	44,82
1.3.		(850) 2023 - XII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	298.400	139.165	46,64
1.4.		(890) 2024 - XIII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	63.000	0	0,00
1.5.		(793) Djeca šehida i poginulih boraca 2022.	73.750	6.285	8,52
1.6.		(859) Djeca šehida i poginulih boraca 2023.	195.000	98.945	50,74
1.7.		(891) Djeca šehida i poginulih boraca 2024.	25.000	0	0,00
1.8.		(851) Zapošljavanje roma 2023	28.750	28.750	100,00
1.9.		(855) Stručno osposobljavanje 2023	25.700	25.266	98,31
1.10.		(852) Zapošljavanje mladih 2023	16.000	4.320	27,00
1.11.		(853) Zapošljavanje članova porodica u kojima niko nije zaposlen 2023	5.000	0	0,00
1.12.		(894) Zapošljavanje roma 2024	7.500	0	0,00
1.13.		(896) Stručno osposobljavanje 2024	5.000	0	0,00
1.14.		(892) Zapošljavanje mladih 2024	7.500	0	0,00
1.15.		(895) Zapošljavanje članova porodica u kojima niko nije zaposlen 2024	5.000	0	0,00
1.16.		(893) Zapošljavanje mladih koji izlaze iz sistema javnih briga 2024	2.500	0	0,00
1.17.		(854) 2023 Posao za sve	90.000	65.208	72,45
1.18.		(922) 2024 JU SZZ TK Program sufinansiranja zapošljavanja 2024	1.670.000	15.438	0,92
2.	614400	Subvencije Javnim preduzećima	1.848.000	760.548	41,16
2.1.	614430	Subvencije za aktivnu politiku zapošljavanja javnim preduzećima	1.848.000	760.548	41,16
2.2.	614431	Subvencije za prekvalifikaciju, dokvalifikaciju i specijalizaciju	50.000	0	0,00

2.3.		(899) 2024 JU SZZ TK Program prekvalifikacije i dokvalifikacije 2024	50.000	0	0,00
2.4.	614433	Subvencije za zapošljavanje pripravnika	104.000	58.610	56,36
2.5.		(792) 2022 - XI Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	1.000	0	0,00
2.6.		(850) 2023 - XII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	26.000	23.840	91,69
2.7.		(890) 2024 - XIII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	72.000	33.931	47,13
2.8.		(896) Stručno osposobljavanje 2024	5.000	839	16,78
2.9.	614439	Ostale subvencije za javna preduzeća	1.694.000	701.938	41,44
2.10.		(859) Djeca šehida i poginulih boraca 2023.	293.000	111.063	37,91
2.11.		(854) 2023 Posao za sve	55.000	49.354	89,73
2.12.		(891) Djeca šehida i poginulih boraca 2024.	25.000	3.400	13,60
2.13.		(912) Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 (40% FZZ i 60% SZZ)	1.200.000	526.900	43,91
2.14.		(922) 2024 JU SZZ TK Program sufinansiranja zapošljavanja 2024	120.000	10.596	8,83
2.15.		(894) 2024 Mjera 3 Zapošljavanje Roma	1.000	625	62,50
3.	614500	Subvencije privatnim preduzećima i poduzetnicima	7.403.500	2.591.012	35,00
3.1.	614539	Ostale subvencije za aktivnu politiku zapošljavanje	7.403.500	2.591.012	35,00
3.2.		(792) 2022 - XI Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	4.500	401	8,91
3.3.		(850) 2023 - XII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	80.000	59.251	74,06
3.4.		(860) - 2023 _ JU SZZ TK _ Program sufinansiranja samozapošljavanja 2023	300.000	236.583	78,86
3.5.		(890) 2024 - XIII Stručno osposobljavanje boraca i čl njihovih porodica	10.000	1.259	12,59
3.6.		(898) - 2024 _ JU SZZ TK _ Program sufinansiranja samozapošljavanja 2024	2.998.500	369.848	12,33
3.7.		(899) - 2024 _ JU SZZ TK _ Program - prekvalifikacije i dokvalifikacije 2024	380.000	0	0,00
3.8.		(793) Djeca šehida i poginulih boraca 2022.	100.000	31.332	31,33
3.9.		(859) Djeca šehida i poginulih boraca 2023.	500.000	469.564	93,91
3.10.		(891) Djeca šehida i poginulih boraca 2024.	99.680	8.200	8,23
3.11.		(853) Zapošljavanje članova porodica u kojima niko nije zaposlen 2023	30.000	23.776	79,25
3.12.		(851) Zapošljavanje roma 2023	17.500	13.750	78,57
3.13.		(852) Zapošljavanje mladih 2023	59.520	59.520	100,00

3.14.	(855) Stručno osposobljavanje 2023	10.000	4.813	48,13
3.15.	(794) Zapošljavanje mladih 2022	18.480	3.960	21,43
3.16.	(894) Zapošljavanje roma 2024	9.000	8.750	97,22
3.17.	(896) Stručno osposobljavanje 2024	5.000	839	16,78
3.18.	(892) Zapošljavanje mladih 2024	7.500	6.720	89,60
3.19.	(895) Zapošljavanje članova porodica u kojima niko nije zaposlen 2024	5.000	0	0,00
3.20.	(893) Zapošljavanje mladih koji izlaze iz sistema javnih briga 2024	2.500	0	0,00
3.21.	(854) Posao za sve 2023	825.000	819.504	99,33
3.22.	(796) 2022 Mjera IV Zapošljavanje članova porodice u kojoj ni jedan član nije zaposlen	1.320	1.320	100,00
3.23.	(821) Posao za sve 2022	30.000	26.658	88,86
3.24.	(922) 2024 JU SZZ TK Program sufinansiranja zapošljavanja 2024	1.910.000	444.964	23,30
UKUPNO		11.830.000	3.762.010	31,80

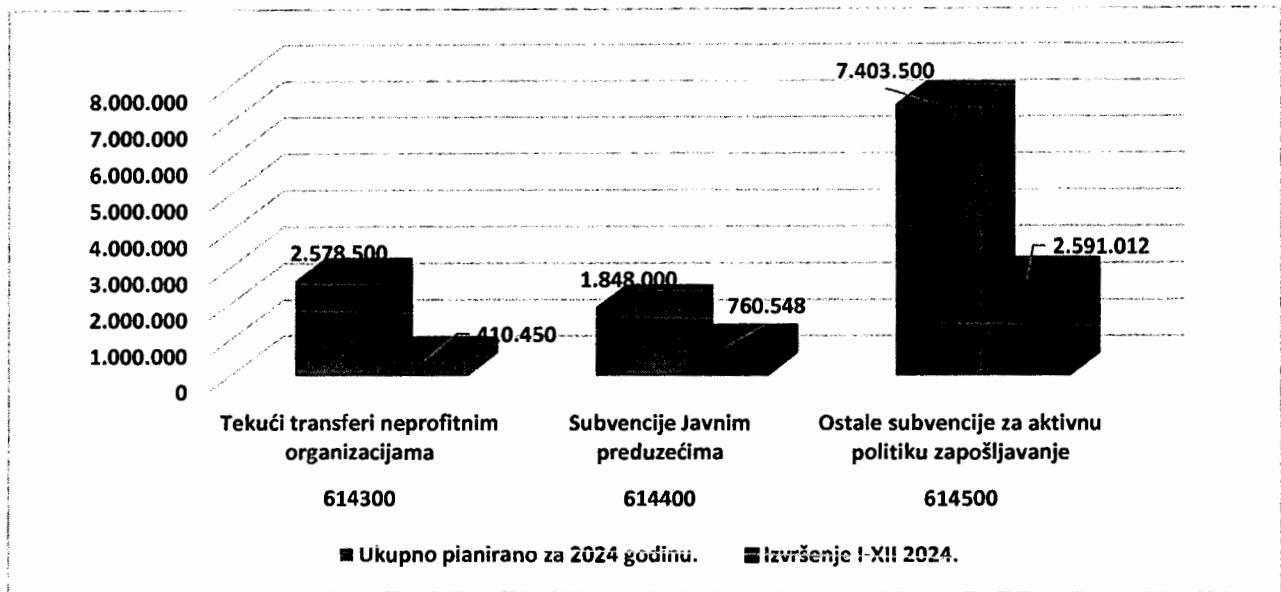
Kao razlog manje realizacija programa u odnosu na plan, jesu programi koji su planirani za 2024. godinu, a čija realizacija nije započeta u navedenom izvještajnom periodu, te programi koji su sa realizacijom započeti krajem 2024. godine.

Kako je vidljivo u tabelarnom prikazu planom su uvršteni i programi iz prethodnih godina, koji se protežu u realizaciji tekuće pa i naredne godine.

Realizacija sredstva za aktivne mjere zapošljavanja, vrši se mjesečno, odnosno nakon pravljanja doznaka od strane korisnika sredstava.

Sredstva za finansiranje provođenja aktivne politike zapošljavanja finansira Vlada Tuzlanskog kantona, Federalni Zavod za zapošljavanje te Služba za zapošljavanje TK za programe koje provodi iz vlastitih sredstava.

U grafikonu broj 8 . Prikazana je realizacija Transfera (Aktivna politika zapošljavanja) u periodu 01.01.-31.12.2024. godine u odnosu na ukupno planirana sredstva za 2024.godinu.



4.4. STALNA SREDSTVA

Ukupna stalna sredstava i razgraničenja na dan 31.12.2024. iznose 5.198.851 KM, a sastoje se od:

- a) Sredstva u upotrebi, koja se vode na kontima 011100-011500 u iznosu 5.127.737 KM
- b) Sredstva u pripremi, koji se vode na kontu 011600 u iznosu 11.079 KM.
- c) Dugoročna razgraničenja u iznosu od 60.035 KM. Radi se o uloznim sredstvima u renoviranje prizemlja zgrade u kome je smješten Biro za zapošljavanje Tuzla po Ugovoru o zakupu od Grada Tuzla.

Tabela broj: 9. Stalna sredstva

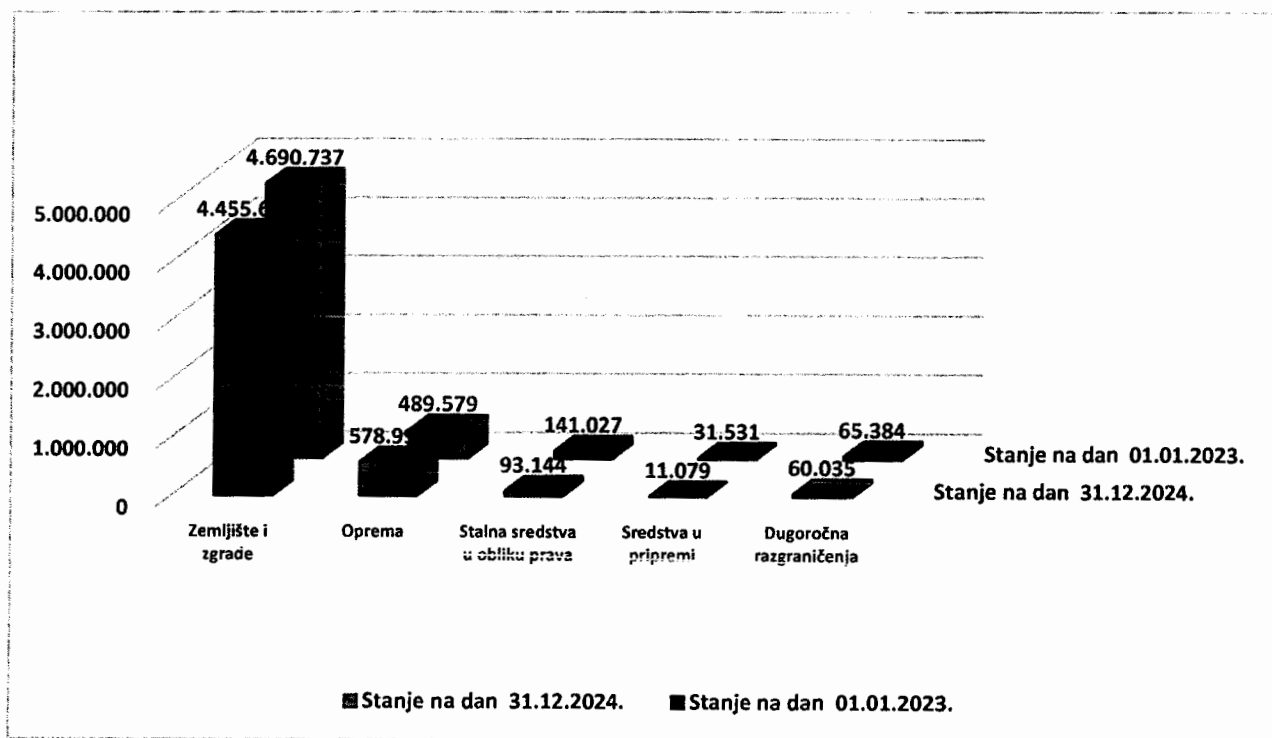
R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2024.	Stanje na dan 01.01.2023.	Index %
0	1	2	3	4	5 (3/4)
1.	011100 i 011200	Zemljište i zgrade	4.455.601	4.690.737	94,99
2.	011300	Oprema	578.992	489.579	118,26
3.	011500	Stalna sredstva u obliku prava	93.144	141.027	66,05
4.	011600	Sredstva u pripremi	11.079	31.531	35,14
I UKUPNO STALNA SREDSTVA			5.138.816	5.352.874	96,00
5.	090000	Dugoročna razgraničenja	60.035	65.384	91,82
II UKUPNO DUGOROČNA RAZGRANIČENJA			60.035	65.384	91,82
UKUPNO STALNA SREDSTVA (I+II)			5.198.851	5.418.258	95,95

Ako poredimo stanje stalnih sredstava na dan 31.12.2024. godine sa stanjem na dan 01.01.2023. godine možemo zaključiti da je došlo do smanjenja stalnih sredstava za 214.058 KM i to:

- vrijednost zemljišta i zgrada je manja za 235.136 KM,
- vrijednost opreme je veća za 89.413 KM,
- stalna sredstva u obliku prava su manja za 47.883 KM,
- stalna sredstva u pripremi su manja za 20.452 KM.

Dugoročna razgraničenja na dan 31.12.2024. godine iznose 60.035 KM i manja su za 5.349 KM. Radi se o uloznim sredstvima u renoviranje prizemlja zgrade u kojoj je smješten Biro za zapošljavanje Tuzla po Ugovoru o zakupu Grada Tuzla.

U grafikonu broj 9. Prikazano je stanje stalnih sredstava na dana 31.12.2024. godine u odnosu sa stanjem na dan 01.01.2023.godine.



4.5. GOTOVINA I KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA**4.5.1. NOVČANA SREDSTVA**

Ukupna novčana sredstva (konto 110000) Službe, na dan 31.12.2024. godine iznose 18.269.553 KM, a sastoje se od:

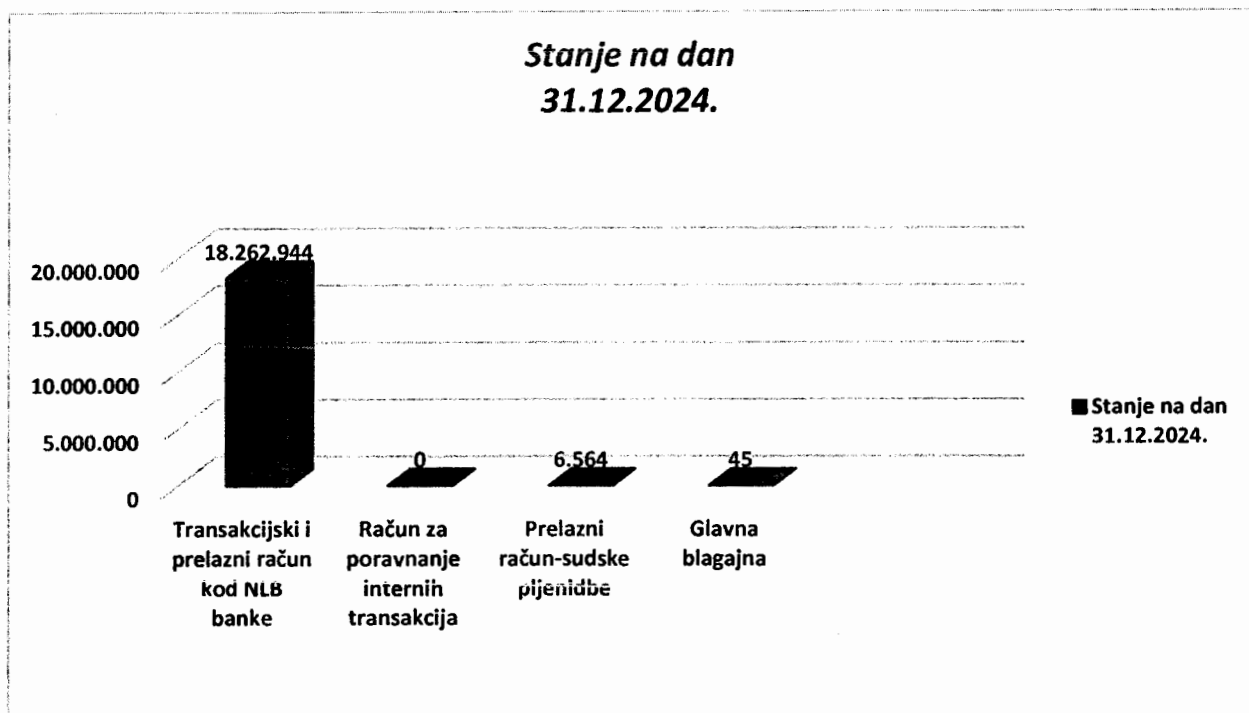
- a) Transakcijski i prelazni računi koji se vode na kontu 111100 u iznosu 18.262.944 KM,
- b) Izdvojena novčana sredstva i akreditivi koji se vode na kontu 111200 u iznosu od 6.564 KM (sudske zapljene) i
- c) Blagajna koja se vodi na kontu 111300 u iznosu 45 KM.

Tabela broj: 10. Novčana sredstva

R.b	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2024	Stanje na dan 01.01.2023	Index %	Struktura %
0	1	2	3	4	5 (3/4)	6 (3)
1	111111	Stanje transakcijskog računa NLB banka	9.559.572	11.998.611	79,67	52,33
2	111111	Poseban račun za socijalni program	157.292	157.292	100,00	0,86
3	111111	Poseban račun za projekte	8.546.080	3.523.323	242,56	46,78
I	UKUPNO TRANSAKCIJSKI RAČUNI		18.262.944	15.679.226	116,48	99,96
4	111119	Račun za poravnanje internih transakcija	0	0	0,00	0,00
5	111215	Prelazni račun-sudske zaplijene	6.564	14.752	44,50	0,04
6	111300	Glavna blagajna	45	57	78,95	0,00
II	UKUPNO PRELAZNI RAČUNI I BLAGAJNA		6.609	14.809	44,63	0,04
UKUPNO NOVČANA SREDSTVA (I + II)			18.269.553	15.694.035	116,41	100,00

Najveći promet je ostvaren putem transakcijskih računa sa NLB bankom, koji je određen kao glavni račun u skladu sa Zakonom o unutrašnjem platnom prometu FBiH („Službene novine FBiH“ broj 48 od 24.06.2015.godine).

U grafikonu broj 9. Prikazano je stanje novčanih sredstava na dan 31.12.2024. godine.



4.5.2. KRATKOROČNA POTRAŽIVANJA

Ukupna kratkoročna potraživanja Službe, na dan 31.12.2024. godine iznose 170.751 KM a sastoje se od:

- Potraživanja od pravnih lica konto 131100 u iznosu od 243 KM,
- Potraživanja od fizičkih lica konto 131200 u iznosu od 131.125 KM,
- Ostala potraživanja konto 131300 u iznosu od 39.383 KM.

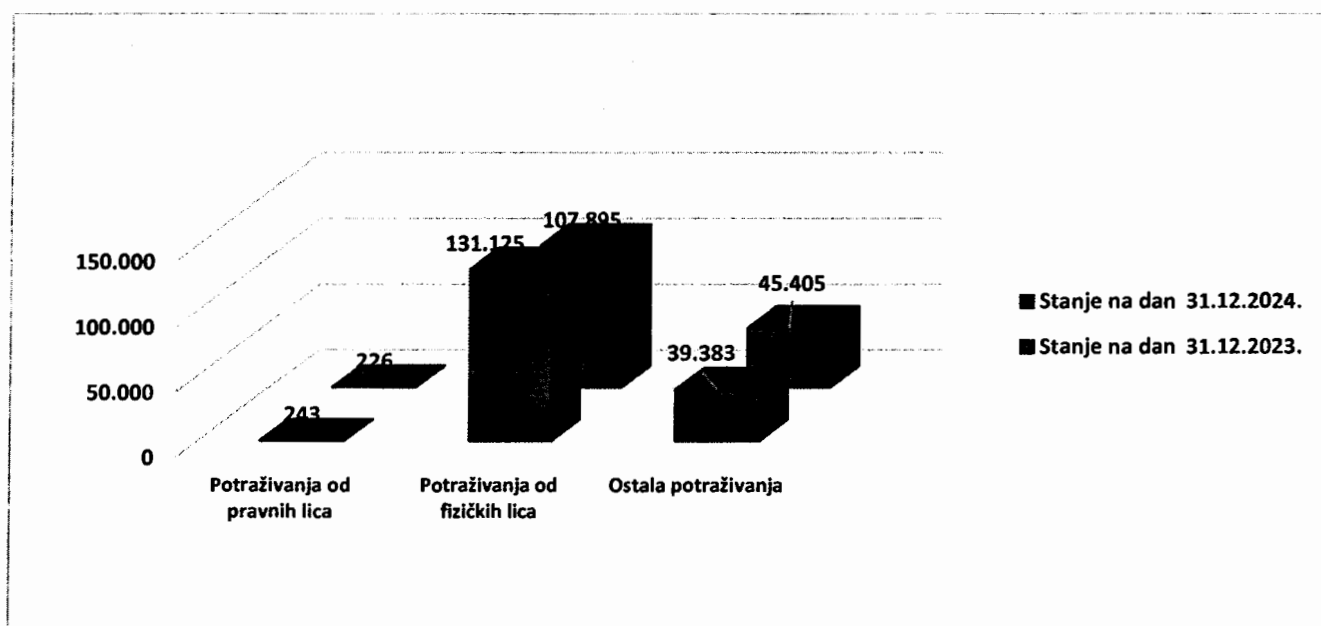
Pregled potraživanja na dan 31.12.2024.godine i 31.12.2023. godine prikazan je u sljedećoj tabeli:

Tabela broj: 11. Kratkoročna potraživanja u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2024.	Stanje na dan 31.12.2023.	Index - %
0	1	2	3	4	5 (3/4)
1.	131100	Potraživanja od pravnih lica	243	226	107,52
2.	131200	Potraživanja od fizičkih lica	131.125	107.895	121,53
3.	131300	Ostala potraživanja	39.383	45.405	86,74
3.1	131340	Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose	0	4.447	0,00
3.2	131350	Sumnjiva i sporna potraživanja	39.383	39.477	99,76
3.3	131390	Druga potraživanja	0	1.481	0,00
Ukupno kratkoročna potraživanja			170.751	153.526	111,22

- A. Konto 131100 Potraživanja od pravnih lica odnosi se na isporučene robe i usluge u iznosu 243 KM i veća su za 17 KM u odnosu na dan 31.12.2023. godine.
- B. Konto 131200 Potraživanja od fizičkih lica u iznosu 131.128 KM a odnose se na potraživanja po osnovu prežitaka novčane naknade i veća su za 23.230 KM u odnosu na dan 31.12.2023. godine.
- C. Konto 131300 Ostala potraživanja iznosi 39.383 KM što je manje za 6.022 KM u odnosu na dan 31.12.2023. godine a sastoji se od:
 - a. Potraživanja za preplaćene poreze i doprinose konto 131340 u iznosu 0 KM.
 - b. Sumnjiva i sporna potraživanja konto 131350 u iznosu 39.383 KM (potraživanja po osnovu povrata novčane naknade, krediti).
 - c. Druga potraživanja konto 131390 u iznosu 0 KM (refundacije za bolovanja).

U grafikonu broj 10. Prikazan je pregled potraživanja na dan 31.12.2024. godine u odnosu na ukupna potraživanja na dan 31.12.2023. godine.



4.5.2.1 SUMNJIVA I SPORNA POTRAŽIVANJA

Sumnjiva i sporna potraživanja koja se vode na kontu 131350 iznose 39.383 KM sastoje se od:

1. Sumnjiva i sporna potraživanja po osnovu više primljene novčane naknade u iznosu 32.703 KM za 51 korisnika i
2. Sumnjivih i spornih potraživanja po osnovu kredita u iznosu 6.680 KM za 2 korisnika.

Ako poredimo stanje na dan 31.12.2024. godine sa stanjem na dan 31.12.2023. godine (tabela broj 11. tačka 3.2.) možemo vidjeti da je došlo do smanjenja sumnjivih i spornih potraživanja za 2.094 KM po osnovu povrata više uplaćenih novčanih naknada.

Uputstvom o izvršavanju budžeta sa jedinstvenog računa trezora ("Službene novine FBiH", broj: 34/16) regulisano je da ako se ustanovi da određeno potraživanje nije naplaćeno do ugovorenog roka, a koje ne može biti duže od šest mjeseci od nastanka DPO-a ili se utvrdi neizvjesnost naplate potraživanja, korisnik budžeta, odnosno fonda, dužan je poduzeti sve zakonom propisane radnje za naplatu istog, te izvršiti preknjižavanje tog potraživanja na sumnjiva i sporna potraživanja.

4.6. OBAVEZE I RAZGRANIČENJA

Ukupne kratkoročne obaveze, rezervisanja i razgraničenja Službe na dan 31.12.2024. godine u okviru finansijskih izvještaja iskazane su u ukupnom iznosu od 11.208.165 KM, i veći su za 5.661.391 KM ili za 102,06 % u odnosu na stanje sa 31.12.2023. godine.

Tabela broj: 12.Obaveze i razgraničenja u KM

R.b.	Grupa konta	Naziv	Stanje 31.12.2024.	%	Stanje 31.12.2023.	%
0	1	2	3	4(3)	5	6 (5)
1.	310000	Kratkoročne tekuće obaveze	2.070.142	18,47	1.918.432	34,59
1.1.	311100	Kratkoročne obaveze prema pravnim licima	54.895	0,49	110.277	1,99
1.2.	311200	Kratkoročne obaveze prema fizičkim licima	852	0,01	500	0,01
1.3.	311500	Obaveze za tekuće transfere pojedincima	2.012.020	17,95	1.805.642	32,55
1.4.	311900	Ostale kratkoročne obaveze	2.375	0,02	2.013	0,04
2.	340000	Obaveze po osnovu plaća i naknada plaća ostalih primanja zaposlenih	421.192	3,76	367.680	6,63
3.	390000	Kratkoročna vremenska razgraničenja	8.716.831	77,77	3.260.662	58,78
Ukupno kratkoročne obaveze i razgraničenja			11.208.165	100,00	5.546.774	100,00

Ukupne kratkoročne obaveze Službe, na dan 31.12.2024. godine iznose 2.491.334 KM, a sastoje se od:

1. Kratkoročnih tekućih obaveza (Rbr.1.1, 1.2, 1.3, i 1.4), koje se vode na kontu 311100-311900 u iznosu 2.070.142 KM.
2. Obaveza prema radnicima (Rbr.2), koje se vode na kontu 340000 u iznosu 421.192 KM.

Obaveze po osnovu plaća, naknada plaća i ostalih primanja zaposlenih iskazana su u ukupnom iznosu od 421.192 KM i u strukturi ukupnih kratkoročnih obaveza čine 3,76 %.

3. Na kontima grupe 390000 iskazuju se Kratkoročna razgraničenja i razgraničeni prihodi i rashodi i iznose 8.716.831 KM i u strukturi ukupnih kratkoročnih vremenskih razgraničenja čine 77,77 %.

4.7. VANBILANSNA EVIDENCIJA

Tabela broj: 13. Vanbilansna evidencija u KM

R.br.	Grupa konta	Naziv	Stanje na dan 31.12.2024	Stanje na dan 31.12.2023
0	1	2	3	4
1.	910000	VANBILANSNA EVIDENCIJA USLOVNA POTRAŽIVANJA	286.109	199.034
1.1	911100	Vanbilansna evidencija uslovna potraživanja	256.899	169.842
1.2	911200	Evidencija tuđih stalnih sredstava	29.210	29.192
2.	950000	VANBILANSNA EVIDENCIJA USLOVNE OBAVEZE	286.109	199.034
2.1	951100	Vanbilansna evidencija uslovne obaveze	256.899	169.842
2.2	951200	Evidencija tuđih stalnih sredstava	29.210	29.192

Na vanbilansnoj evidenciji Službe, na dan 31.12.2024. godine, su knjižena:

a. Vanbilansna evidencija uslovna potraživanja konta 911100 u iznosu 256.899 KM, te Vanbilansna evidencija uslovne obaveze na kontu 951100 u iznosu od 256.899 KM, a sastoje se od:

- Potraživanja za novčanu naknadu preknjižena po osnovu Zaključka Upravnog odbora broj:01-52/19-67/1-2 od 30.01.2019. godine i dostavljenim dopisom Komisije za analizu sumnjivih i spornih potraživanja u iznosu 26.467 KM.
- Potencijalne obaveze po osnovu procjene vrijednosti spora podnesenih tužbi protiv JU Služba za zapošljavanje TK, knjižene u skladu sa računovodstvenim politikama u iznosu od 230.432 KM.

b. Evidencija tuđih stalnih sredstava (uslovna potraživanja), koji se vode na kontu 911200 iznose 29.210 KM, te Evidencija tuđih stalnih sredstava (uslovne obaveze) na kontu 951200 u iznosu od 29.210 KM, a odnosi se na IT opremu primljenje na revers od Federalnog zavoda za zapošljavanje, te telefonske i mobilne aparate.

Evidentiranje tuđih stalnih sredstava je knjiženo po osnovu mišljenja Revizije institucija u FBiH Broj: 01-02-08-14-3-2248-6/18.

Prezentirani pokazatelji o finansijskom poslovanju JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona predstavljaju knjigovodstvene pokazatelje za period 01.01.-31.12.2024. godine.

Uz izvještaj nalaze se obrasci propisani Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“; broj: 69/14,14/15, 04/16,19/18,3/21 i 97/23) i isti čine sastavni dio ovog izvještaja. **PRILOG XXXI**

ZAKLJUČAK

Na osnovu naprijed navedenog možemo zaključiti da je Služba u okviru svojih nadležnosti i finansijskih mogućnosti, uz finansijsku podršku i saradnju sa Federalnim zavodom za zapošljavanje, Vladom Tuzlanskog kantona i drugim partnerima, kao i u okviru međunarodnih projekata, realizovala planirane aktivnosti navedene u Programu rada za 2024. godini, a u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Statutom.

Služba je u zakonskom roku izvršila sve obaveze prema korisnicima usluga i svi korisnici novčane naknade za vrijeme isplate ostvarili su i pravo na zdravstveno osiguranje, kao i članovi njihovih porodica koji nisu osigurani po drugom osnovu.

Služba je tokom 2024. nastavila redovan proces rada, te programske aktivnost uspješno provodila radi ublažavanja negativnih ekonomskih posljedica na tržištu rada, te ostvarivanja i održavanja više stope zaposlenosti i poboljšanja strukture zaposlenih.

Za dalje uspješno provođenje mjera aktivne politike i programa zapošljavanja i veći obuhvat nezaposlenih osoba potrebno je, osim finansijskih sredstava, jačanje partnerstva i sinergijskog djelovanja svih nivoa i sektora u oblasti zapošljavanja, privrede i obrazovanja.

Unapređenje kvaliteta ponude radne snage dugoročno je moguće postići stalnom reformom obrazovnog sistema, koji treba da bude bolje usklađen sa potrebama tržišta rada, uz redovno praćenje potreba poslodavaca za kompetencijama radne snage, i kratkoročno, sufinansiranjem zapošljavanja i brzom pripremom za rad, obukom, stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem nezaposlenih osoba za konkretna znanja i radna mjesta, što bi dovelo do toga da radna snaga bude aktivnija i konkurentnija.

Služba će nastojati da kvalitet i efikasnost svojih usluga uskladi sa potrebama korisnika, cijeneći sve promjene u privredi, trendove i promjene na tržištu rada, raspoloživost kvalifikovane radne snage i potrebu usklađivanja kompetencija nezaposlenih s potrebama tržišta rada.

Broj: 01-04-1-373/25

Datum: 20.03.2025. godine

DIREKTOR
Miralem Softić, dipl. oec



PRILOZI:

- **Prilog I** Pregled kvalifikacione strukture osoba koja traže zaposlenje stanje za 2024. godine,
- **Prilog II** Pregled broja nezaposlenih osoba po starosnoj dobi 2024. godine,
- **Prilog III** Pregled broja nezaposlenih osoba po dužini trajanja nezaposlenosti na dan 31.12.2024. godine
- **Prilog IV** Pregled broja nezaposlenih osoba po najbrojnim zanimanja decembar 2024. godine
- **Prilog V** Realizacija XIII Programa sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža boraca i članova njihovih porodica 2024
- **Prilog VI** Realizacija Projekta sufinansiranja zapošljavanja djece šehida i poginulih boraca 2024
- **Prilog VII** Realizacija Projekta sufinansiranja samozapošljavanja djece šehida i poginulih boraca 2024
- **Prilog VIII** Realizacija Programa poticaja zapošljavanja 2024
- **Prilog IX** Realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja 2024 I
- **Prilog X** Realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja 2024 I
- **Prilog XI** Realizacija programa sufinansiranje samozapošljavanja 2024
- **Prilog XII** Realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 I
- **Prilog XIII** Realizacija Programa sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 II
- **Prilog XIV** Realizacija mjere Zapošljavanje pripravnika 2024
- **Prilog XV** Realizacije mjere Mladi sa iskustvom 2024
- **Prilog XVI** Realizacija mjere Zapošljavanje demobilisanih boraca/branitelja 2024
- **Prilog XVII** Realizacija mjere Prilika za sve 2024
- **Prilog XVIII** Realizacija mjere Nova mogućnost 2024
- **Prilog XIX** Realizacija mjere Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024
- **Prilog XX** Realizacija mjere Zapošljavanje žena 2024
- **Prilog XXI** Realizacija mjere Tražim poslodavca 2024
- **Prilog XXII** Realizacije mjere Javni radovi 2024
- **Prilog XXIII** Realizacija mjere Pomoć potrebnima 2024
- **Prilog XXIV** Realizacija mjere Poduzetništvo za mlade 2024
- **Prilog XXV** Realizacija mjere Poduzetništvo za žene 2024
- **Prilog XXVI** Realizacija mjere Poduzetništvo za sve 2024
- **Prilog XXVII** Realizacija mjere Poduzetništvo za demobilisane borce/branitelje 2024

- **Prilog XXVIII** Realizacija Programa Služba u saradnji sa poslodavcima 2024
- **Prilog XXIX** Realizacija Programa Druga prilika 2024
- **Prilog XXX** Realizacija Programa Obuka za tržište rada 2024
- **Prilog XXXI** Obrasci propisani Pravilnikom o finansijskom izvještavanju i godišnjem obračunu budžeta u Federaciji Bosne i Hercegovine



Broj: 09/1-31-007124/25
Tuzla, 27.03.2025. godine

Na osnovu člana 23. Zakona o ministarstvima i drugim organima uprave Tuzlanskog kantona - prečišćen tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona “ broj: 10/18 i 5/24) i člana 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton ("Sl.novine Tuzlanskog kantona" broj: 8/06, 12/06 i 7/09), Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona, daje slijedeće

MIŠLJENJE

Daje se pozitivno mišljenje na Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju Finansijskog plana JU-e Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 01.01.2024.-31.12.2024. godine.

OBRAZLOŽENJE

JU-a Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona se obratila sa zahtjevom broj: 01/1-04-1-300-5/25 od 21.03.2025. godine, da Ministarstvo u skladu sa članom 5. Uredbe o vršenju ovlaštenja organa Tuzlanskog kantona u javnim ustanovama čiji je osnivač Tuzlanski kanton da mišljenje na, Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju Finansijskog plana JU-e Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 01.01.2024.-31.12.2024. godine.

U skladu sa zahtjevom Ministarstvo daje pozitivno mišljenje na Izvještaj o radu sa Izvještajem o izvršenju Finansijskog plana JU-e Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za period 01.01.2024.-31.12.2024. godine iz sljedećih razloga.

Članom 3. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje TK (Službene novine Federacije BiH”, broj: 41/01, 22/05 i 09/08) utvrđeno je da Služba ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Statutom.

Služba je osnovana sa ciljem zadovoljenja potreba u oblasti posredovanja u zapošljavanju i obavljanju drugih poslova iz oblasti socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba na teritoriji Tuzlanskog kantona.

Služba, u skladu sa odredbama člana 8. Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u okviru svoje registrovane djelatnosti, obavlja sljedeće poslove:

posredovanje u zapošljavanju,

- prikupljanje i dostavljanje podataka o nezaposlenim osobama Federalnom zavodu za zapošljavanje,
- informisanje o mogućnostima zapošljavanja,
- saradnju sa obrazovnim ustanovama radi usklađivanja obrazovnih programa sa kadrovskim potrebama poslodavaca,
- provođenje programa profesionalne orijentacije, obuke i prekvalifikacije nezaposlenih osoba i njihovo ponovno zapošljavanje na odgovarajućim poslovima,
- utvrđivanje prava osobama za slučaj nezaposlenosti,

- izdavanje radnih dozvola stranim državljanima i osobama bez državljanstva,
- donošenje i provođenje programa mjera za brže zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih osoba čije je zapošljavanje otežano,
- druge poslove utvrđene zakonom.

Također, Služba je nadležna i za sljedeće poslove:

- Prikupljanje, razmjenu i objavljivanje podataka o zaposlenim osobama koje traže promjenu zaposlenja, kao i druge podatke koji mogu biti od značaja za obavljanje osnovne djelatnosti Službe;
- Ocjenjivanje tržišta rada prema instrukcijama Federalnog zavoda za zapošljavanje radi dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanju na tržištu rada;

Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona je u 2024. godini u saradnji sa Federalnim zavodom za zapošljavanje realizovala sljedeće programe i aktivnosti:

I. AKTIVNE MJERE U ZAPOSŁJAVANJU 2024

Federalni zavod za zapošljavanje je u 2024. godini u saradnji sa kantonalnim službama za zapošljavanje realizovao mjere aktivne politike zapošljavanja za određene ciljne grupe nezaposlenih osoba.

Također, Vlada Tuzlanskog kantona (Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak, Ministarstvo za boračka pitanja i Ministarstvo zdravstva) je u saradnji sa JU Službom za zapošljavanje i Federalnim zavodom za zapošljavanje, realizovala određene programe radi zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Tako su realizirani sljedeći programi/mjere:

- XIII Program sufinansiranja obavljanja stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa/volonterskog staža, boraca i članova njihovih porodica 2024,
- Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece šehida/ poginulih boraca 2024,
- Program poticanja zapošljavanja 2024,
- Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 I,
- Program sufinansiranja zapošljavanja 2024 II
- Program sufinansiranja samozapošljavanja 2024,
- Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 I,
- Program sufinansiranja zapošljavanja doktora medicine 2024 II.

II. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOSŁJAVANJA 2024.

Realizovane su sledeće mjere:

- Zapošljavanje pripravnika 2024,
- Mladi sa iskustvom 2024,
- Zapošljavanje žena 2024,
- Prilika za sve 2024,
- Zapošljavanje demobilisanih boraca/branitelja 2024,
- Periodično/sezonsko zapošljavanje 2024,
- Nova mogućnost 2024,
- Javni radovi i pomoć potrebnima 2024,
- Tražim poslodavca 2024,

III. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA - START UP 2024

- Poduzetništvo za mlade 2024,
- Poduzetništvo za žene 2024,
- Poduzetništvo za sve 2024,
- Poduzetništvo za demobilizirane borce / branitelje 2024.

IV. PROGRAM SUFINANSIRANJA ZAPOŠLJAVANJA „Služba u saradnji sa poslodavcima 2024“

Program se realizuje s ciljem zapošljavanja osoba sa evidencije nezaposlenih u Federaciji BiH sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću, radi njihovog zapošljavanja, sprječavanja dugotrajne nezaposlenosti, očuvanja i unaprijeđenja radnih sposobnosti, te stvaranja uslova za jačanje konkurentnosti mladih osoba bez radnog iskustva kroz osposobljavanje za rad u struci i sticanje prvog radnog iskustva.

V. PROGRAM SUFINANSIRANJA SAMOZAPOŠLJAVANJA „ Druga prilika 2024“

Sufinansiranje samozapošljavanja osoba, bez obzira na spol, dob, radno iskustvo i stepen obrazovanja, prijavljenih na evidenciju nezaposlenih minimalno dan prije podnošenja Obrazca prijave – Druga prilika (Obrazac DP), radi pokretanja i registracije obrta/privrednog društva, uz poticajnu mjeru u iznosu od 650,00 KM mjesečno u trajanju od 12 mjeseci, bez obzira na vrstu registrovane djelatnosti.

VI. PROGRAM „OBUKA ZA TRŽIŠTE RADA 2024“

Cilj programa su nezaposlene osobe, prijavljene na evidenciji i uključenje tih osoba u programe obuke kod poslodavaca kako bi stekli dodatna znanja i vještine, te povećali svoju zapošljivost.

Programom su obuhvaćene nezaposlene osobe bez obzira na radno iskustvo, spol, dob i stepen obrazovanja, prijavljene na evidenciju nezaposlenih u Federaciji BiH, najmanje jedan (1) dan prije podnošenja prijave za sufinansiranjem obuke koje imaju izrađen individualni plan zapošljavanja (IPZ).

U 2024. godini, kroz 13 (trinaest) programa sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja, realizovanih putem JU Službe za zapošljavanje TK, zaposlena je 2.661 osoba, od čega je 84 njih na stručnom osposobljavanju, a 232 osobe su prošle program obuke bez zasnivanja radnog odnosa.

Kroz programe sufinansiranja samozapošljavanja, realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK u 2024. godini, na području Tuzlanskog kantona pokrenute su 592 različite vrste djelatnosti, a zaposleno je 638 osoba.

Za realizaciju istih rezervisano je 5.773.944,00 KM, od čega je sredstava Službe iznos od 2.380.440,00 KM.

Kroz programe sufinansiranja zapošljavanja realizovane putem JU Službe za zapošljavanje TK, u 2024. godini, zaposlene su 2023 osobe.

Za realizaciju istih, rezervisano je 15.026.879,90 KM, od čega su sredstava Službe u iznosu od 4.800.960,00 KM.

Za realizaciju navedenih programa sufinansiranja rezervisan je ukupan iznos od 20.800.823,90 KM, od čega je za sufinansiranje zapošljavanja rezervisan iznos od 15.026.879,90 KM, a za sufinansiranje samozapošljavanja rezervisan je iznos od 5.773.944,00 KM, što predstavlja skoro duplo veći iznos sredstava od ugovorenog iznosa u 2023. godini.

U skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine razlika između prihoda, rashoda i kapitalnih izdataka predstavlja suficit u iznosu 2.196.815 KM.

Ukupni prihodi i primici Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu od 34.015.298 KM, što je za 6,76 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ukupni rashodi Službe u periodu 01.01.-31.12.2024. godine ostvareni su u iznosu 31.818.483 KM, što je za 15,13 % više u odnosu na isti period prethodne godine.

Ostvareni finansijski rezultat – suficit za period 01.01.-31.12.2024. godine iznosi 2.196.815 KM.

Analiza prihoda i primitaka za period I-XII 2024. u odnosu na I-XII 2023.

1. Ukupni prihodi i primici

Ukupni prihodi i primici za 2024. godinu i iznose **34.015.298 KM**, što je **6,76% više** u odnosu na isti period 2023. godine (**31.862.555 KM**). Ova povećanja dolaze prvenstveno iz:

- Povećanja prihoda od poreza (+7,09%)
- Rasta neporeznih prihoda (+62,89%)
- Značajnog povećanja kapitalnih primitaka

2. Prihodi od poreza (Grupa 710000) – 94,63% ukupnih prihoda

Prihodi od poreza su glavni izvor finansiranja i iznose **32.189.636 KM**, što je **7,09% više** u odnosu na prethodnu godinu.

- **Doprinos za socijalnu zaštitu (712000) – Čini 100% prihoda od poreza** i bilježi rast od **7,09%**.
- **Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti (712113) – 31.657.855 KM**, što je **6,96% više** nego 2023. godine.
- **Otplata duga RMU Banovići raste za 18,18%**, dok RMU Đurđevik bilježi pad od **7,69%**.
- **Sredstva za volontere i pripravnike** bilježe pad od **58,24%**.

3. Neporezni prihodi (Grupa 720000) – 0,34% ukupnih prihoda

Neporezni prihodi su **znatno porasli (+62,89%)** u odnosu na 2023. godinu i iznose **114.559 KM**.

- **Najveći rast** dolazi iz neplaniranih uplata (+80,80%).
- **Prihodi od pružanja javnih usluga** porasli su za **35,82%**.
- **Prihodi od javnih preduzeća i finansijskih institucija** bilježe rast (+7,13%).

4. Tekući transferi (Grupa 730000) – 4,44% ukupnih prihoda

Tekući transferi iznose **1.509.653 KM**, što je **pad od 12,94%**.

- **Transferi od kantona** značajno su pali za **25,55%**.
- **Transfer od Federalnog zavoda za zapošljavanje** porastao je za **21,00%**.

5. Kapitalni primici (Grupa 810000) – 0,59% ukupnih prihoda

Kapitalni primici iznose **201.450 KM**.

Čine primici od prodaje stalnih sredstava u iznosu 201.350 KM, a po osnovu Odluke Upravnog odbora JU Služba za zapošljavanje TK Tuzla broj:01/1-04-1-1068-25-3/24 o prodaji zemljišta u vlasništvu Službe u ulici Hendek Tuzla. Navedeni primitak od prodaje, će biti utrošen u narednom periodu i to za kupovinu poslovnog prostora za nesmetan rad biroa za zapošljavanje, predviđen Finansijskim planom za 2025. godinu.

Primici od finansijske imovine u iznosu 100 KM, odnose se na povrate po osnovu ranije plasiranih kredita putem Intesa San Paolo banka d.d Analiza rashoda za period I-XII 2024. u odnosu na I-XII 2023. godinu.

1. Ukupni tekući rashodi (Grupa 610000) – 99,30% ukupnih rashoda

Ukupni tekući rashodi za 2024. godinu iznose **31.595.217 KM**, što je **15,35% više** u odnosu na isti period 2023. godine (**27.389.861 KM**).

2. Rashodi za plaće i naknade plaća (Grupa 611000) – 13,95% ukupnih rashoda

- Iznos u 2024.: 4.439.625 KM
- Iznos u 2023.: 4.063.532 KM
- Rast: 9,26%

3. Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi (Grupa 612000) – 1,28% ukupnih rashoda

- Iznos u 2024.: 408.588 KM
- Iznos u 2023.: 380.223 KM
- Rast: 7,46%

4. Izdaci za materijal, sitan inventar i usluge (Grupa 613000) – 2,21% ukupnih rashoda

- Iznos u 2024.: 702.058 KM
- Iznos u 2023.: 619.463 KM
- Rast: 13,33%

Na osnovu člana 49 Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih lica („Službene novine FBiH“, broj 41/01, 22/05 i 9/08), ako se utvrdi da su sredstva koja su na raspolaganju službi za zapošljavanje dovoljna za ostvarivanje materijalne i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba i pokrivanje administrativnih troškova, služba za zapošljavanje će iskoristiti preostala sredstva za ostvarivanje mjera za unapređenje i održavanje više stope uposlenosti. U skladu s osnovnom misijom JU Službe za zapošljavanje, a to je posredovanje u zapošljavanju nezaposlenih osoba, nekoliko mogućih preporuka:

1. **Prioritet zapošljavanja nezaposlenih osoba** – Prilikom popunjavanja radnih mjesta unutar same Službe, prioritet bi trebalo dati kandidatima koji se nalaze na evidenciji nezaposlenih, ukoliko ispunjavaju uslove konkursa.
2. **Transparentni konkursni postupci** – Svi konkursi za zapošljavanje unutar JU Službe za zapošljavanje trebali bi biti vođeni transparentno i uz poštovanje načela jednakih mogućnosti, kako bi se osigurala pravičnost u zapošljavanju.
3. **Podrška aktivnim mjerama zapošljavanja** – Osim što zapošljava osoblje za vlastite potrebe, Služba bi trebala maksimalno usmjeriti resurse na programe subvencioniranja zapošljavanja i prekvalifikacije nezaposlenih osoba.
4. **Unaprjeđenje programa stručnog osposobljavanja** – Mogućnost angažovanja pripravnika i osoba bez radnog iskustva u okviru Službe može doprinijeti povećanju zapošljivosti mladih i dugotrajno nezaposlenih osoba.
5. **Sistematsko praćenje zapošljavanja** – Preporučuje se jačanje analitičkih kapaciteta Službe kako bi se pratili efekti njenih politika i predlagale dodatne mjere za smanjenje nezaposlenosti.

Pravni osnov za podnošenje Izvještaj o radu i Izvještaja o izvršenju Finansijskog plana Službe za zapošljavanje Upravnom odboru, Vladi i Skupštini Tuzlanskog kantona sadržan je u članu 12. Zakona o osnivanju JU Službe za zapošljavanje Tuzlanskog kantona.

Napominjemo da je Skupština Tuzlanskog kantona dala saglasnost na Finansijski plan JU Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona za 2024. godinu.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:

1 x Naslovu

1 x Evidencija

1 x a/a

MINISTAR

Fadil Alić