

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

Broj: 02/1-30-702-2/25
Tuzla, 21.01.2025. godine

Na osnovu člana 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 21.01.2025. godine, d o n o s i

ODLUKU
o utvrđivanju prijedloga Zakona

I

Utvrđuje se prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Tuzlanskog kantona.

II

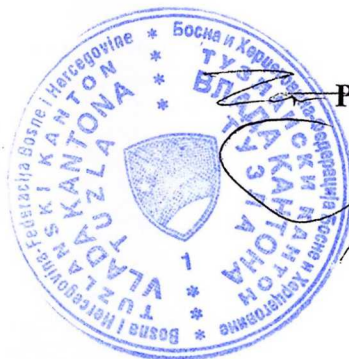
Prijedlog Zakona iz tačke I ove Odluke uputit će se Skupštini Tuzlanskog kantona na razmatranje i donošenje.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DOSTAVITI:

- 1 x Skupštini Tuzlanskog kantona
- 1 x Ministarstvu pravosuđa i uprave
- 1 x Evidenciji
- 1 x a/a



PREMIER KANTONA

Irfan Halilagić

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

PRIJEDLOG

Z A K O N
O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI TUZLANSKOG KANTONA

Tuzla, januar 2025. godine

Na osnovu člana 24. stav (1) tačka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko - Podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), a u skladu sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12, 20/17 i „Službeni glasnik BiH“ br. 22/19 i 75/23 – Odluka US BiH), na prijedlog Vlade Tuzlanskog kantona, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 2025. godine, donosi:

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI TUZLANSKOG KANTONA

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1. (Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton), imenovanih lica, Kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona.

Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "izabrani dužnosnici" (u daljem tekstu: poslanici) u smislu ovog zakona su članovi Skupštine Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Skupština Kantona);
- b) "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog zakona su:
 - 1) Premijer Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Premijer Kantona);
 - 2) članovi Vlade Kantona;
- c) „savjetnicima“, u smislu ovog zakona se smatraju savjetnici predsjednika Skupštine Kantona i Premijera Kantona;
- d) "imenovana lica", u smislu ovog zakona su:
 - 1) rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije;
 - 2) rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva;
- e) "organ državne službe", u smislu ovog zakona predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti Kantona, Općinski sudovi Kantona, Kantonalni sud u Tuzli, Kantonalno tužilaštvo Tuzlanskog Kantona i Kantonalno pravobranilaštvo Tuzlanskog kantona;
- f) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji;
- g) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji;
- h) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- i) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće;
- j) "bod za obračun plaće" predstavlja brojčanu vrijednost koja se izračunava tako da se iznos sredstava planiranih za isplatu bruto plaća i naknada u budžetu za tekuću budžetsku godinu

dijeli sa iznosom koji je obračunat na osnovu utvrđene osnovice za obračun i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće.

Član 3. **(Načela za utvrđivanje visine plaće i naknada)**

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštovat će se sljedeća načela:

- a) ista plaća za isto radno mjesto: zaposleni u organima vlasti, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) transparentnost: prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) fiskalna odgovornost: utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovoj zakon na osnovu utvrđene osnovice i boda može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.

Član 4. **(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)**

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti Kantona, predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Budžetu Kantona).

Član 5. **(Utvrđivanje osnovice i boda za obračun plaće)**

(1) Visina osnovice i boda za obračun plaća utvrđuje se Zakonom o izvršenju budžeta Kantona odnosno Odlukom o privremenom finansiranju Kantona, a na osnovu prethodno postignutog dogovora između Vlade Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) i reprezentativnog sindikata, i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice i boda za obračun plaće, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće, niti veća od osnovice utvrđene za federalne organe državne službe.

(3) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona, su definitivne i konačne.

Član 6. **(Utvrđivanje osnovne plaće)**

(1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog zakona i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg

koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odrediće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE POSLANIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA, IMENOVANIH LICA I KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA

Odjeljak A. Plaća

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca ima pravo na plaću.

(2) Lica iz stava (1) ovog člana, osim poslanika koji dužnost obavlja profesionalno, ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu sa propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

(3) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana, ostvaruju od dana podnošenja zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Administrativnoj komisiji Skupštine Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Administrativna komisija).

Član 8.

(Pravo poslanika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, naknada za prisustvo sjednici kolegija, naknada vanskupštinskim članovima radnih tijela Skupštine Kantona i naknada za rad članovima Nezavisnog odbora)

(1) Poslanici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti (u daljem tekstu: paušal), osim za mjesece u kojima nije bilo zasjedanje Skupštine Kantona.

(2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje Administrativna komisija posebnom odlukom.

(3) Administrativna komisija može utvrditi niži iznos paušala za poslanike koji dužnost obavljaju profesionalno u odnosu na poslanike koji dužnost ne obavljaju profesionalno.

(4) Pravo iz stava (1) ovog člana poslanici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti, odnosno, predstavničkog tijela grada/općine.

(5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, odnosno za 10% od naknade za svako odsustvovanje sa sjednice radnog tijela vanskupštinskog člana, osim u slučajevima odsustvovanja zbog bolovanja, smrtnog slučaja u porodici ili donošenjem rješenja od strane Administrativne komisije o korištenju godišnjeg odmora ili odobrenog odsustva. Evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona ili drugi službenik zadužen da prati rad radnog tijela.

(6) Vanskupštinski članovi radnih tijela Skupštine Kantona, imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednici radnog tijela Skupštine Kantona u visini 0,7 osnovice iz člana 5.

stav (1) ovog zakona, pod uslovom da je održana najmanje jedna sjednica radnog tijela u mjesecu i bez obzira na broj radnih tijela čiji su članovi.

(7) Članovi Nezavisnog odbora imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednicama Nezavisnog odbora u visini 0,7 osnovice iz člana 5. stav (1) ovog zakona, pod uslovom da je održana najmanje jedna sjednica Nezavisnog odbora u mjesecu.

(8) Visinu naknade iz stavova (6) i (7) ovog člana utvrđuje Administrativna komisija posebnom odlukom.

(9) Članovi Kolegija Skupštine Kantona imaju pravo na mjesečnu naknadu za prisustvo sjednici Kolegija Skupštine Kantona u visini jedne osnovice iz člana 5. stav (1) ovog zakona, pod uslovom da je održana najmanje jedna sjednica u mjesecu

Član 9.

(Platni razredi i koeficijenti za poslanike, nosioce izvršnih funkcija, savjetnike, imenovana lica, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za poslanike, nosioce izvršnih funkcija, savjetnike imenovana lica, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- predsjednik Skupštine Kantona - premijer Kantona	9,80
II	zamjenik predsjednika Skupštine Kantona	9,50
III	ministar u Vladi Kantona	9,00
IV	predsjednik kluba poslanika u Skupštini Kantona	8,20
V	predsjednik radnog tijela Skupštine Kantona	8,10
VI	zamjenik predsjednika radnog tijela Skupštine Kantona	8,00
VII	poslanik u Skupštini Kantona	7,80
VIII	kantonalni pravobranilac	7,60
IX	zamjenik kantonalnog pravobranioca	7,00
X	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije	6,50
XI	savjetnik	6,40
XII	rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva	5,70

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Naknade plaće

Član 10. (Naknada plaće zbog bolesti)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njihove neto plaće isplaćene za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem nastupi slučaj na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.

Član 11. (Naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora i plaćeno odsustvo)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće za korištenje godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Osim prava na naknadu iz stava (1) ovog člana poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo i na naknadu plaće na način i pod uslovima utvrđenim u članom 24. ovog zakona.

Član 12. (Naknada plaće za porodijsko odsustvo)

Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca za vrijeme porodijskog odsustva imaju pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa.

Odjeljak C. Druge naknade

Član 13. (Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 14.
(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, te pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u članu 31. i 32. ovog zakona.

Član 15.
(Otpremnina)

Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u visini šest prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ili u visini šest posljednjih njegovih isplaćenih plaća ako je to za lice povoljnije.

Član 16.
(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome poslanik koji dužnost obavlja profesionalno, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca obavlja svoju funkciju.

(3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

Član 17.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Poslaniku koji dužnost obavljaju profesionalno, nosiocu izvršne funkcije, savjetniku i imenovanom licu, kantonalnom pravobraniocu i zamjeniku kantonalnog pravobranioca kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najjeftinije cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom saobraćaju.

(2) Udaljenost od mjesta rada određuje se na osnovu najkraće putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(3) Obračuna, isplata i visina naknade za prijevoz na posao i s posla vrši se na način utvrđen članom 30. stav (3) ovog zakona.

POGLAVLJE III PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Plaća

Član 18. (Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik i namještenik postavljen odnosno raspoređen.

Član 19. (Bruto i neto plaća)

- (1) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (3) Vlada Kantona će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

Član 20. (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona,	6,50
II	- sekretar ureda i službi koje osniva Skupština Kantona i Vlada Kantona	6,40
III	- sekretar kantonalnog organa uprave (ministarstva), - sekretar Kantonalnog suda, Kantonalnog tužilaštva i sekretar Kantonalnog pravobranilaštva, - sekretar općinskog suda, - sekretar samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije,	6,20
IV	- pomoćnik rukovodioca kantonalnog organa uprave (ministra), - pomoćnik direktora policije, - pomoćnik sekretara Skupštine Kantona i pomoćnik sekretara Vlade Kantona, - glavni interni revizor,	5,70
V	-pomoćnik sekretara ureda i stručnih službi koje osniva Skupština Kantona i Vlada Kantona;	5,50
VI	- pomoćnik direktora samostalne kantonalne uprave i upravne organizacije, - glavni inspektor, - interni revizor, - šef računovodstva u trezoru, - šef zemljišno knjižnog ureda,	5,20

VII	- sekretar kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministarstva; - pomoćnik direktora kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministrastva,	4,85
VIII	- šef odsjeka za izvršenje budžeta i izvještavanja u Trezoru, - šef centralizovanog obračuna plaća u Trezoru, - šef odsjeka u Upravi policije, - šef odsjeka u Ministarstvu unutrašnjih poslova,	4,70
IX	- šef unutrašnje organizacione jedinice,	4,50
X	- inspektor,	4,30
XI	- stručni savjetnik, - stručni saradnik za vođenje zemljišnih knjiga – zemljišno knjižni referent	4,10
XII	- viši stručni saradnik	3,90
XIII	- stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plaća za državne službenike iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa članom 6. ovog zakona.

Član 21. **(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS), šef protokola (SSS)	2,80
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepen	2,60
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća za namještenike iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa članom 6. ovog zakona.

Odjeljak B. Uvećanje osnovne plaće

Član 22. **(Uvećanje osnovne plaće)**

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
- a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad noću 35%,
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30% i
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava 1. ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 23.

(Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada)

- (1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
- a) za glavne kantonalne inspektore i kantonalne inspektore od 30% od osnovne plaće;
 - b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom, uredbom Vlade Kantona i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu (u daljem tekstu: Kolektivni ugovora) uvećanje plaće može se odrediti u visini od 10% do 20% od osnovne plaće.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Visina uvećanja na plaću po osnovu posebnih uvjeta za rad iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa kriterijima utvrđenim posebnim zakonom, Kolektivnim ugovorom ili drugim propisom.

Odjeljak C. Naknade plaće

Član 24.

(Plaćeno odsustvo)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za plaćeno odsustvo do sedam radnih dana u kalendarskoj godini u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
- (2) Osnovi korištenja, dužina trajanja i sva druga pitanja koja se odnose na plaćeno odsustvo uređuju se Kolektivnim ugovorom.

Član 25.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za mjesec koji je prethodio mjesecu nastupanja slučaja na osnovu kojeg se stiče pravo na naknadu.
- (2) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad u trajanju preko 42 dana ostvaruje se u skladu sa posebnim propisom Kantona kojim se uređuje ova naknada.
- (3) U slučaju da za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do i preko 42 kalendarska dana, rukovodilac organa donese rješenje o suspenziji državnog službenika i namještenika u smislu članova 65. i 66. Zakona o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu - prečišćen tekst ("Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 11/24) (u daljem tekstu: Zakon o državnoj službi) naknada plaće će se obračunavati u skladu sa odredbama člana 67. Zakona o državnoj službi.

Član 26.

(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik i namještenik nalazi u radnom odnosu.

Odjeljak D. Ostale naknade

Član 27.

(Naknada za ishranu tokom rada - topli obrok)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 28.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 29.

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvu, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana uređuje svojim propisom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 30.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najjeftinije cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom saobraćaju.

(2) Udaljenost od mjesta rada do mjesta stanovanja određuje se na osnovu najkraće putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(3) Način obračuna, isplate i visine naknade za prevoz na posao i s posla uređuje se propisom Vlade Kantona na prijedlog Ministarstva finansija Tuzlanskog kantona a u skladu sa Kolektivnom ugovorom.

Član 31.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika i namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem

objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u člana 32. stav (3) ovog Zakona.

(4) Pod teškom bolešću, a koja se dokazuje dijagnozom utvrđenom od ovlaštene zdravstvene ustanove, podrazumijevaju se bolesti Utvrđene Kolektivnim ugovorom.

Član 32.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika i namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) U slučaju smrti člana uže porodice, državnom službeniku i namješteniku isplaćuju se troškovi sahrane u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Članom uže porodice državnog službenika i namještenika, u smislu ovog člana smatraju se bračni i vanbračni partner, roditelji, očuh, maćeha i usvojlac i djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad i djeca bez roditelja uzeta na izdržavanje), a unučad bez roditelja, braća i sestre, ako sa državnim službenikom i namještenikom žive u zajedničkom domaćinstvu, ili su ih oni dužni izdržavati.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti, rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (2) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polisi osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polisi osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa državne službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 33.

(Otpremnina pri odlasku u penziju)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u visini šest prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ili u visini šest posljednjih njegovih isplaćenih plaća ako je to za lice povoljnije.

Član 34.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika isplaćene prije oporezivanja;

b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika

odnosno namještenika isplaćenih prije oporezivanja,
c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika
odnosno namještenika isplaćenih prije oporezivanja.

Član 35. (Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa državne službe, imaju pravo na naknadu za rad u komisiji.

(2) Način i uslovi formiranja komisija, radnih grupa i drugih tijela koje formira Vlada Kantona ili rukovodilac organa državne službe, kao i visinu, uslove i način ostvarivanja prava na naknadu za rad u komisijama, radnim grupama i drugim tijelima, utvrđuje svojim propisom Vlada Kantona.

Odjeljak E. Plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

Član 36. (Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika, visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Član 37. (Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

Lice na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

Odjeljak F. Obračun i isplata plaće

Član 38. (Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu („Službene Novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18, 23/20, 49/21, 103/21, 44/22 i 39/24) i Zakonom o izvršenju Budžeta Kantona.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen odnosno raspoređen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem iz stava (2) ovog člana.

(4) Pojedinačna rješenja o plaćama, dodacima na plaću i drugim naknadama poslanika

koji dužnost obavljaju profesionalno, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika predsjednika Skupštine Kantona donosi Administrativna komisija.

(5) Pojedinačna rješenja o plaćama, dodacima na plaću i drugim naknadama savjetnika Premijera Kantona, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona donosi Premijer Kantona.

(6) Pojedinačna rješenja o plaćama, dodacima na plaću i drugim naknadama državnih službenika i namještenika donosi rukovodilac organa državne službe.

POGLAVLJE IV - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 39.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog Kantona, a Ministarstvo finansija Tuzlanskog kantona u pogledu načina obračuna plaća i naknada koje nemaju karakter plaće.

POGLAVLJE V - KAZNENE ODREDBE

Član 40.

(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kazniće se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik i namještenik postavljen odnosno raspoređen (član 18. ovog zakona);
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno odredbama članova 25. do 37. ovog zakona;
- d) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 38. ovog zakona).

POGLAVLJE VI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 41.

(Uređivanje najviših iznosa plaće)

Najviši iznos neto plaće, bez minulog rada, direktora, drugih rukovodilaca i pomoćnika direktora i drugih rukovodilaca javnih preduzeća, javnih ustanova i drugih javnih službi čiji je osnivač Kanton i/ili se pretežno finansiraju iz Budžeta Kantona ili kantonalnog vanbudžetskog fonda uredit će se posebnim propisom koji donosi Vlada Kantona na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave Tuzlanskog Kantona u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 42.

(Usklađivanje podzakonskih propisa)

U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, sa odredbama ovog zakona uskladit će se sljedeći kantonalni propisi:

- a) Odluka o uslovima i načinu formiranja radnih tijela Vlade Tuzlanskog kantona, upravnih organizacija i organa uprave Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/12, 14/15, 11/17 i 2/22),
- b) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/19, 13/19 i 9/23),
- c) Odluka o visini dnevnica za službeno putovanje za budžetske korisnike Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/19).

Član 43.
(Prestanak važenja dosadašnjih propisa)

Od dana stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- a) Zakon o plaćama i naknadama izabраних dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“ br. 11/15, 4/17, 22/21, 7/24 i 8/24);
- b) Zakon o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“ br. 11/22 i 19/22).

Član 44.
(Stupanje na snagu zakona)

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“, a primjenjivat će se od 01.01.2025.godine.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
Skupština Tuzlanskog kantona

Predsjednik
Skupštine Tuzlanskog kantona

Broj: _____/25
Tuzla, _____ godine

OBRAZLOŽENJE

uz prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Tuzlanskog kantona

I PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Tuzlanskom kantonu sadržan je u članu 24. stav 1. tačka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko - podrinjskog kantona", br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona", broj: 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04) kojim je utvrđeno da Skupština donosi zakone i ostale propise neophodne za izvršavanje nadležnosti Kantona. Takođe, odredbom člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br. 45/10, 111/12, 20/17 i 22/19) propisana je obaveza kantona za donošenje propisa iz oblasti plaća i naknada usaglašenih sa ovim zakonom.

II RAZLOZI DONOŠENJA

U Izvještaju o finansijskoj reviziji Tuzlanskog kantona za 2022. godinu broj: 07-11-2-3004-8/22 od 29.09.2023.godine dostavljenom od strane Ureda za reviziju institucija Federacije BiH, konstatovano je da je Skupština Tuzlanskog kantona donijela Zakon o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Tuzlanskom kantonu, ali da taj zakon nije u cijelosti usaglašen sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti u FBiH. Programom mjera za otklanjanje propusta i nepravilnosti konstatovanih u navedenom izvještaju kao jedna od mjera predloženo je usaglašavanje Zakon o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u organima državne službe u Tuzlanskom kantonu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, sa rokom realizacije predložene mjere juni 2024.godine. U prilog tome da je potrebno izvršiti usklađivanje propisa koji regulišu oblast plaća na kantonu ide i činjenica da je Ured za zakonodavstvo Tuzlanskog kantona u svom mišljenju na prijedlog Zakona o plaćama i naknada državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona istakao je da su kantoni, gradovi i općine dužni donijeti svoje propise iz oblasti plaća koji će biti u saglašenju sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine, i to kada su u pitanju načela i elementi za utvrđivanje plaća zaposlenih u organima vlasti, a ne samo državnih službenika i namještenika. S tim u vezi Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona je pripremilo i Vladi Tuzlanskog kantona ponudilo prijedlog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Tuzlanskog kantona, koji zapravo predstavlja objedinjavanje dva zakona na snazi a koji uređuju oblast plaća i naknada, i to na način da se poglavljem zakona koje uređuje plaće i naknade izabranih zvaničnika, nosilaca izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobradioca i njegovih zamjenika vrši usklađivanje sa federalnim zakonom o plaćama, dok je u poglavlje koje uređuje plaće i naknade državnih službenika i namještenika preuzet u cijelosti postojeći zakon o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika. Imajući u vidu navedeno predlažemo da Skupština Tuzlanskog kantona, u smislu odredaba člana 149. Poslovnika o radu Skupštine Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj:13/19 i 5/20) ovaj Zakon razmatra u formi prijedloga.

III PRAVNA RJEŠENJA

POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE

U **Poglavlju I** utvrđen je predmet Zakona odnosno uređivanje plaća i naknada izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona, imenovanih lica, kantonalnog pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona, te državnih službenika i namještenika u kantonalnim organima državne službe; zatim su date definicije pojmova korištenih u Zakonu; propisana su načela za utvrđivanje visine plaće; propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u Budžetu Kantona; utvrđivanje osnovica za obračun plaća; kao i utvrđivanje osnovne plaće.

POGLAVLJE II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSILACA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, IMENOVANIH LICA, KANTONALNOG PRVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRVOBRANIOCA

U Poglavlju II Odjeljka A. koji obuhvata članove od 7. do 9. definisano je pravona plaću, odnosno vrijeme ostvarivanja prava na plaću, pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti, naknade za prisustvo sjednici Kolegija, platni razredi i koeficijenti izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Tuzlanskog kantona, imenovanih lica, kantonalnog pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona.

Odjeljak B. Poglavlja II, koji obuhvata članove 10., 11. i 12. definiše naknade plaće zbog bolesti ili povrede, naknada plaće za godišnji odmor i plaćeni dopust i naknada plaće za porodiljski dopust.

Odjeljkom C. ovog Poglavlja koji obuhvata odredbe od člana 13. do člana 17. propisane su i druge naknade i to: naknade za troškove ishrane – topli obrok, naknade za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, otpremnina, naknade troškova za službeno putovanje, naknade za prijevoz na posao i s posla, kao i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja.

POGLAVLJE III PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

U Poglavlju III Odjeljak A. koji obuhvata odredbe člana od 18. do člana 21. definisane su plaće i to: određivanje plaće prema radnom mjestu; bruto i neto plaća, platni razredi i koeficijenti za državne službenike sa načinom utvrđivanja osnovne plaće i platni razredi i koeficijenti za namještenike sa načinom utvrđivanja osnovne plaće.

Odjeljkom B. navedenog poglavlja koji obuhvata odredbe članova 22. i 23. definisano je uvećanje osnovne plaće po osnovu prekovremenog rada, rada noću, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane državnih praznika, zatim uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada

Odjeljakom C. Poglavlja III u članovima od 24. do 26. definiše naknade plaće i to: plaćeno odsustvo – godišnji odmor, naknada za bolovanje i naknada za porodijsko odsustvo.

Odjeljak D. istog Poglavlja obuhvata članove od 27. do člana 35., i propisuje ostale naknade i to: naknada za ishranu tokom rada – topli obrok, regres za godišnji odmor, naknade za službeno putovanje, naknada za prijevoz na posao i sa posla, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i nvalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpremninu pri odlasku u penziju, naknada za slučaj prekobrojnosti, naknadu za rad u komisijama, zaključno sa odredbom koja propisuje obavezu rukovodioca organa na usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona.

Odjeljakom E. Poglavlja III, članovima 36. i 37. izdefinisana je visina plaće za pripravnike i visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

Odjeljakom F. navedenog Poglavlja propisan je način obračuna i isplate plaće.

POGLAVLJE IV NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Poglavlje IV prijedloga Zakona u članu 39. propisuje odredbu kojom su utvrđeni organi koji vrše nadzor nad primjenom ovog zakona.

POGLAVLJE V - KAZNE ODREDBE

U Poglavlju V u članu 40. utvrđene su novčane kazne za prekršaje rukovodilaca organa državne službe u određenim slučajevima.

POGLAVLJE VI — PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Poglavlje VI u članovima od 41. do 44. utvrđena obaveza donošenja posebnog propisa kojom će se utvrditi najviši iznos plaća rukovodilaca i pomoćnika rukovodilaca javnih preduzeća, javnih ustanova i drugih javnih službi čiji je osnivač Kanton i/ili se pretežno finansiraju iz Budžeta Kantona ili kantonalnog vanbudžetskog fonda; prestanak važenja dosadašnjih propisa koji su regulisali oblast plaća i naknada izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti, državnih službenika i namještenika, te obaveza usklađivanja određenih propisa sa ovim zakonom; kao i stupanje na snagu ovog zakona i obaveza objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

IV FINANSIJSKA SREDSTVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Za provedbu ovog zakona nije potrebno obezbjediti dodatna finansijska sredstva u Budžetu Kantona, budući da su shodno postignutim sporazumima sa reprezentativnim sindikatima, u Budžetu Kantona za 2025.godinu, na pozicijama plaća i naknada već planirana sredstva u većem iznosu u odnosu na 2024.godinu.

Tuzla, januar 2025. godine

PREDLAGAČ
VLADA TUZLANSKOG KANTONA

OBRAZAC IZJAVA O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP NE

A 1. Obrađivač propisa

	KOD	NAZIV
Razdjel	15	Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona

B 2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa

Vrsta propisa/akta	Zakon	DA	Odluka	NE	Strategija	NE
	Uredba	NE	Drugi akti	NE	Drugi akti planiranja	NE
Naziv propisa/akta	prijedlog Zakona o plaćama i naknada u organima vlasti Tuzlanskog kantona					

C 3. Izjava o nepostojanju dodatnih fiskalnih efekata predloženog propisa

Provođenja prijedloga Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Tuzlanskog kantona neće zahtijevati dodatna sredstva u Budžetu Tuzlanskog kantona za 2025. godinu.

D 4. Pečat i potpis odgovornog lica


Mjesto i
datum

15.01.2025.godine

