

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON
V L A D A

Broj: 02/1-02-20631/25
Tuzla, 07.07.2025. godine

Na osnovu člana 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17), Vlada Tuzlanskog kantona na sjednici održanoj dana 07.07.2025. godine, donosi

ZAKLJUČAK

I

Prihvata se Mišljenje Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak na nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

II

Mišljenje iz tačke I ovog Zaključka uputiti će se Skupštini Tuzlanskog kantona na razmatranje.

DOSTAVITI:

- 1 x Skupštini Tuzlanskog kantona
- 1 x Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i povratak
- 1 x Evidenciji
- 1 x a/a



PREMIJER KANTONA

[Signature]
Irfan Halilagić



Broj: 09/1-02-20631/25
Tuzla, 01.07.2025. godine

MIŠLJENJE

na Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona razmotrilo je tekst nacrtu Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca i daje pozitivno mišljenje.

Образложење

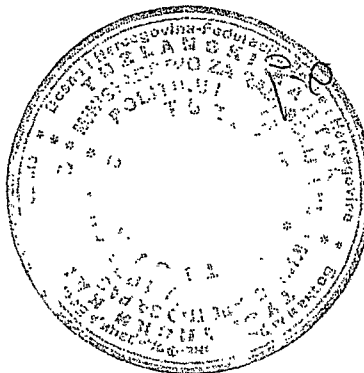
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona, postupajući po aktu broj: 02-02-593-11/23, zaprimljenom dana 09.06.2025. godine, nakon razmatranja teksta Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, daje pozitivno mišljenje na dostavljeni nacrt zakonskog propisa.

Podržavamo predložene izmjene imajući u vidu da postojeće zakonsko rješenje u znatnoj mjeri otežava i usporava proces zapošljavanja stranih državljana, naročito u sektorima sa izraženim deficitom radne snage. Predloženi nacrt, po ocjeni ovog ministarstva, predstavlja kvalitetniji normativni okvir kojim se unapređuje efikasnost postupaka zapošljavanja stranaca, uz istovremeno očuvanje prioriteta domaće radne snage na tržištu rada.

Takoder, posebno ukazujemo na potrebu da se pravilnikom kojim će se detaljno urediti postupak i procedura za izdavanje radnih dozvola, precizno definišu svi relevantni elementi postupanja nadležnih organa, s ciljem osiguranja zakonitosti, efikasnosti i ekonomičnosti procesa. Ovo se naročito odnosi na postupanje u vezi s priznavanjem inostranih obrazovnih kvalifikacija (nostrifikacija diploma), što je često usko povezano s pravom na rad stranih državljana.

S poštovanjem,

Dostavljeno:
1x Vlada TK
1x Evidencija
1x Arhiva



MINISTAR

Fadil Alić



Broj: 02-02-593-11/23
Tuzla, 5.6.2025. godine

TUZLANSKI KANTON
V L A D A
- n/r sekretara -

Predmet: Mišljenje, traži se

Federalno Ministarstvo rada i socijalne politike Federacije Bosne i Hercegovine je Skupštini Tuzlanskog kantona dostavio nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, radi davanja mišljenja.

Stoga tražimo od Vlade Tuzlanskog kantona i Ministarstva za rad, socijalnu politiku i povratak Tuzlanskog kantona da Skupštini Kantona dostave mišljenje o navedenom nacrtu Zakona, kako bi i Skupština Tuzlanskog kantona mogla zauzeti stav i predlažu Zakona dostaviti traženo mišljenje. (rok je 30 dana)

Prilog: dopis Federalnog Ministarstva rada i socijalne politike i nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, broj: 03-02/1-3148/23 EB od 29.5.2025. godine.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1x Naslovu

1x premijeru Kantona

1x Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i povratak

1x Evidenciji

1x Arhivi



Predsjednik Skupštine

Žarko Vujović

Broj: 03-02/1-3148/23 EB
Sarajevo, 29.05.2025. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
SKUPŠTINE KANTONA**

OPŠTINA TUZLANSKOG KANTONA
T U Z L A

PRIMLJENO: 4. 6. 2025			
Org. jed.	Klasif. oznaka	Redni broj	Br. priloga
02	02	595-10/23	1

PREDMET: Mišljenje, traži se

Poštovani,

U skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine, kojim je utvrđeno da je oblast socijalne politike u zajedničkoj nadležnosti federalne vlasti i kantona (čl. III.2. i III.3), u prilogu dostavljamo tekst Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

S tim u vezi, molimo da razmotrite Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, te da vaše mišljenje na isti dostavite Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike, najkasnije u roku od 30 dana, od dana prijema ovog akta.

S poštovanjem,

Prilog: kao u tekstu

Dostavljeno:

- Unsko-sanski kanton;
- Posavski kanton;
- Tuzlanski kanton;
- Zeničko-dobojski kanton;
- Bosansko-podrinjski kanton;
- Srednjobosanski kanton;
- Hercegovačko-neretvanski kanton;
- Zapadnohercegovački kanton;
- Kanton Sarajevo;
- Kanton 10.



**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE**

Nacrt

**ZAKON
O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA**

Sarajevo, maj 2025. godine

ZAKON O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA

Član 1.

U Zakonu o zapošļjavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj 111/12), član 3. stav (2) mijenja se i glasi:

„(2) Obrtnik je u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 75/21) fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zakļjučiti ugovor o radu u skladu sa propisima iz oblasti radno – pravnih odnosa.“

Član 2.

U članu 8. stav (4) mijenja se i glasi:

„(4) Zahtjev za produženje radne dozvole iz stava (1) ovog člana, poslodavac je dužan podnijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja.“

U članu 8. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„(5) Rješenje iz stava (2) ovog člana, nadležna kantonalna služba dužna je donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva iz stava (2) ovog člana sa priloženom dokumentacijom iz člana 9. ovog zakona.“

Stavovi (5) do (7) postaju stavovi (6) do (8).

Član 3.

U članu 9. stav (1) alineje 1. i 4. mijenjaju se i glase:

- „- izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti nadležnog organa;
- dokaz banke kod kojeg poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje;“.

U članu 9. iza stava (2) dodaju se novi stavovi (3) i (4) koji glase:

„(3) Ukoliko poslodavac uz zahtjev iz stava (1) ovog člana nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti.

(4) Postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisuje Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.“

Član 4.

U članu 15. u stavu (1) iza tačke f) dodaje se nova tačka g) koja glasi:
“g) strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.”

Član 5.

Iza člana 15. dodaje se član 15a. koji glasi:

„Član 15a.

- (1) Na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih lica, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod najkasnije do 30.10. tekuće godine za narednu godinu, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko - socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva, donijet će odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba.
- (2) Procjena stanja i potreba na tržištu rada iz stava (1) ovoga člana, utvrđivat će se na nivou Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na:
 - zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi,
 - provedbu strateških i investicijskih projekata,
 - druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.
- (3) Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe iz stava (1) ovoga člana i u skladu s istim, vršiti će se izmjene i dopune odluke iz stava (1) ovog člana.
- (4) Odluka iz stava (1) ovoga člana objavit će se na web stranici Federalnog zavoda i kantonalnih službi.“

Član 6.

U članu 18. iza stava (4) dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„(5) Poslodavac je obavezan obavjestiti kantonalnu službu ukoliko stranac ne zasnue radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole iz člana 8. ovog zakona, najdalje u roku od 15 dana.“

Član 7.

U članu 21. stav (1) mijenja se i glasi:

„Kantonalne službe za zapošljavanje obavezne su o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.“

Član 8.

U članu 22. stav (1) briše se tačka d), a dosadašnja tačka e) postaje tačka d).

Član 9.

U članu 24. u stavu (1) iza tačke e) dodaje se nova tačka f) koja glasi:

„f) nadležnu kantonalnu službu ne obavjesti u skladu sa članom 18. stav (5) ovog zakona.“

Član 10.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

OBRAZLOŽENJE NACRTA ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Strategijom zapošljavanja u Federaciji Bosne i Hercegovine (2023-2030) i Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, predviđena je izrada Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zapošljavanju stranaca.

S tim u vezi, ovo Ministarstvo je pripremilo tekst Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zapošljavanju stranaca, koji je prihvaćen od strane Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (na sjednici Predstavničkog doma održanoj 22. i 23.10.2024. godine i na sjednici Doma naroda održanoj 30.01.2025. godine), koji je donio zaključak da navedeni tekst Nacrta Zakona predstavlja dobru osnovu za izradu Prijedloga Zakona, te zadužio predlagača ovog Zakona da organizuje i sprovede javnu raspravu u trajanju od 60 dana.

Shodno navedenom, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike provelo je javnu raspravu o navedenom tekstu Zakona u trajanju od 60 dana, te je nakon provedene javne rasprave formiralo Radnu grupu za izradu konačnog teksta Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zapošljavanju stranaca sastavljenu od predstavnika Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, Federalnog zavoda za zapošljavanje, službi za zapošljavanje, Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i delegacije Saveža samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine u Ekonomsko – socijalnom vijeću Federacije Bosne i Hercegovine. Imajući u vidu navedeno, Radna grupa sačinila je konačan tekst Nacrta Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zapošljavanju stranaca, uz uvažavanje svih primjedbi, prijedloga ili komentara, koji su u toku provođenja javne rasprave, dostavljeni na tekst navedenog Nacrta Zakona, nakon čega je ovo Ministarstvo isti dostavilo nadležnim organima, radi davanja mišljenja.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt Zakona dostavljen je svim skupštinama kantonima u Federaciji BiH, radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Nacrt Zakona dostavljen je na mišljenje Federalnom zavodu za zapošljavanje i kantonalnim službama za zapošljavanje.

Pored toga, Nacrt Zakona upućen je Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, odnosno Delegaciji sindikata u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritoriju Federacije BiH i Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, kao reprezentativnim udruženjima radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, radi davanja mišljenja.

Nacrt Zakona upućen je Ministarstvu sigurnosti Bosne i Hercegovine, Službi za poslove sa strancima Bosne i Hercegovine i Federalnoj upravi za inspekcijske poslove, radi davanja mišljenja.

III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE

Imajući u vidu predmet i sadržaj ovog zakona, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. određena je definicija obrtnika u skladu sa novim Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, broj 75/21/).

Članom 2. dodan je novi stav u članu 8. kojim se propisuje da je zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac dužan donijeti najranije 60 dana, a najkasnije 30 dana prije isteka njenog važenja. Također, u istom članu dodaje se novi stav kojim je propisano da je rješenje o radnoj dozvoli nadležna kantonalna služba dužna donijeti u roku od najdalje 30 dana od dana podnošenja potpunog zahtjeva.

Članom 3. u članu 9. stav (1) mijenjaju se alineje 1. i 4. u smislu da je uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac dužan priložiti izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti nadležnog organa i dokaz banke kod kojeg poslodavac ima otvoren glavni račun, a kojeg koristi za redovno poslovanje. Nadalje, u članu 9. iza stava (2) dodaju se novi stavovi (3) i (4) kojima se propisuje da ukoliko poslodavac uz zahtjev nije priložio sve potrebne dokaze, niti je ove dokaze podnio u naknadno određenom roku, kantonalna služba će isti rješenjem odbiti te da će postupak i proceduru izdavanja radne dozvole pravilnikom propisati Federalno ministarstvo, u roku od najdalje 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članom 4. u članu 15. u stavu (1) dodata je nova tačka g) kojom se propisuje izuzetak kod izdavanja radne dozvole strancu koji se odrekao državljanstva Bosne i Hercegovine.

Članom 5. dodaje se novi član 15a. kojim se propisuje da će na osnovu stanja na tržištu rada na nivou Federacije, u pogledu broja i strukture nezaposlenih osoba, te potreba pojedinih privrednih djelatnosti, Federalni zavod za zapošljavanje najkasnije do 30.10. tekuće godine, nakon provedenih konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije, te uz prethodno pribavljenu saglasnost Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, donijeti odluku o deficitarnim zanimanjima u Federaciji za svaku kantonalnu službu, a za koja zanimanja prilikom izdavanja radne dozvole strancu ne treba provoditi provjeru evidencije nezaposlenih osoba.

Procjena stanja i potreba na tržištu rada utvrđivat će se na nivou Federacije za svaku kantonalnu službu, a na osnovu kriterija koji se odnose na zanimanja koja nedostaju, odnosno za zanimanja za koja se ne može osigurati zapošljavanje nezaposlenih osoba sa evidencije kantonalnih službi, provedbu strateških i investicijskih projekata i druge okolnosti važne za ekonomski rast i održivi razvoj.

Federalni zavod i kantonalne službe za zapošljavanje dužni su pratiti stanje i potrebe i u skladu s istim, izvršiti će se izmjene i dopune navedene odluke, a ova odluka objavit će se u na web stranici Federalnog zavoda za zapošljavanje i kantonalnih službi.

Članom 6. propisano je da se u članu 18. iza stava (4) dodaje novi stav (5) kojim se propisuje obaveza poslodavcu da je obavezan obavjestiti kantonalnu službu ukoliko stranac ne zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, u skladu sa ovim Zakonom, najdalje u roku od 15 dana.

Članom 7. propisano je da su kantonalne službe za zapošljavanje obavezne o izdatim radnim dozvolama voditi odgovarajuću evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja.

Članom 8. propisuje se da se u članu 22. stav (1) briše tačka d), a dosadašnja tačka e), postaje tačka d), a kojom se propisivalo da se odredbe Zakona o zapošljavanju stranaca ne primjenjuju na stranca koji je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica.

Članom 9. propisuje se da se u članu 24. u stavu (1) iza tačke e) dodaje nova tačka f) kojom se utvrđuje novčana kazna kojom će biti kažnjen poslodavac -pravno lice ako nadležnu kantonalnu službu ne obavjesti u skladu sa članom 18. stav (5) ovog zakona, odnosno da je obavezan obavjestiti kantonalnu službu ukoliko stranac ne zasnuje radni odnos sa poslodavcem ili ukoliko prestane sa radom kod poslodavca po osnovu izdate radne dozvole, u skladu sa ovim Zakonom, najdalje u roku od 15 dana.

V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

O d r e d b e

Zakona o zapošljavanju stranaca („Službene novine Federacije BiH”, broj: 111/12), čije se izmjene i dopune predlažu

Član 3.

(1) Poslodavcem u smislu ovog zakona smatra se pravno ili fizičko lice koje obavlja privrednu ili drugu djelatnost i zapošljava strance na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija).

(2) Obrtnik i lice koja obavlja srodnu djelatnost u smislu Zakona o obrtu i srodnim djelatnostima („Službene novine Federacije BiH”, br. 35/09 i 42/11) jeste fizičko lice koje obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun, a pritom se može koristiti i radom drugih lica sa kojima je u obavezi zaključiti ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

(1) Radna dozvola je osnov za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

(2) U skladu sa utvrđenom kvotom radnih dozvola u Federaciji, a na osnovu zahtjeva poslodavca, radnu dozvolu za zaključivanje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova u formi rješenja izdaje nadležna kantonalna služba.

(3) Radne dozvole utvrđene godišnjom kvotom izdaju se prvo za produženje već izdatih radnih dozvola, a zatim za novo zapošljavanje.

(4) Zahtjev za produženje radne dozvole poslodavac je dužan podnijeti u roku od 30 dana prije isteka njenog važenja.

(5) Protiv rješenja iz stava (2) ovog člana može se izjaviti žalba Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Federalno ministarstvo) u roku od osam dana od dana prijema rješenja.

(6) Federalno ministarstvo dužno je donijeti rješenje po žalbi u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.

(7) Rješenje Federalnog ministarstva je konačno i protiv njega se ne može pokrenuti upravni spor.

Član 9.

(1) Uz zahtjev za izdavanje radne dozvole poslodavac je dužan priložiti:

- izvod iz relevantnog registra nadležnog suda ili rješenje o registraciji za obavljanje djelatnosti izdato od nadležnog organa u skladu sa Zakonom o obrtu i srodnim djelatnostima;

- podatke o strancu kojeg namjerava zaposliti u smislu člana 2. ovog zakona a naročito: ime i prezime, imena i prezimena roditelja, datum rođenja, spol, mjesto prebivališta i adresu stanovanja u zemlji porijekla, broj, datum i mjesto izdavanja važeće putne isprave;

- podatke o radnom mjestu ili vrsti posla, te uvjetima rada;

- dokaz banke kod koje poslodavac ima račun o solventnosti;

- dokaz o izmirenim poreskim obavezama i uplaćenim doprinosima za sve zaposlene uključujući i stranca u slučaju produženja radne dozvole;
- obrazloženje o opravdanosti zapošljavanja stranca, vrstu stručne spreme i stručnih znanja i kvalifikacija koje se traže za obavljanje tog posla i
- ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.

(2) Ukoliko stranac koji namjerava registrovati obrt podnosi zahtjev za izdavanje radne dozvole uz zahtjev je dužan priložiti:

- rješenje o odobravanju obavljanja obrta stranom državljaninu;
- ovjeren prijevod putne isprave ili drugog identifikacionog dokumenta;
- ovjeren prijevod diplome o stručnoj spremi na jednom od jezika u službenoj upotrebi u Federaciji.

Član 15.

(1) Radna dozvola može se izdati nezavisno od utvrđene godišnje kvote radnih dozvola u sljedećim slučajevima:

- a) strancu koji ima obrazovanje koje odgovara visokom obrazovanju, završenom postdiplomskom ili doktorskom studiju u Federaciji,
- b) strancu čiji se rad u Federaciji zasniva na međunarodnom sporazumu,
- c) strancu koji obavlja ključne poslove u poslovnom subjektu a koji nije izuzet od potrebe posjedovanja radne dozvole na osnovu međunarodnog sporazuma;
- d) učiteljima ili nastavniciima koji izvode ili pomažu u nastavi u obrazovnim ustanovama zbog svog specifičnog znanja,
- e) profesionalnim sportistima ili sportskim radnicima koji na osnovu valjano zaključenog ugovora rade u Federaciji,
- f) strancu koji je u bračnoj ili vanbračnoj zajednici sa strancem sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini ili je dijete stranca sa odobrenim stalnim boravkom u Bosni i Hercegovini.

(2) U slučaju iz stava (1) tačka a) ovog člana u postupku donošenja odobrenja službeno lice Federalnog zavoda za zapošljavanje vrši provjeru da li na evidencijama nezaposlenih u Federaciji ima lica koja ispunjavaju uslove koje zahtijeva poslodavac za zaključenje ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova sa strancem.

(3) Odobrenje za izdavanje radne dozvole u slučaju iz stava (2) ovog člana izdat će se samo ukoliko nezaposlena lica sa evidencije kantonalnih službi, van mjesta sjedišta poslodavca, ne prihvate ponuđeno zaposlenje.

Član 18.

(1) Radna dozvola prestaje važiti:

- a) istekom roka na koji je izdata i, u svakom slučaju, istekom godine dana od dana izdavanja;
- b) neodobravanjem, prestankom ili otkazom privremenog boravka u Bosni i Hercegovini; c) prestankom i otkazom ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, kao i prestankom obavljanja obrta;

d) stavljanjem van snage radne dozvole.

(2) U slučajevima iz stava (1) tač. b), c) i d) ovog člana radna dozvola prestaje važiti sa danom konačnosti rješenja o prestanku važenja radne dozvole.

(3) O slučaju iz stava (1) tačka b) ovog člana služba za poslove sa strancima će najkasnije tokom istog radnog dana u kojem je donesena odluka obavijestiti kantonalnu službu o neodobravanju, prestanku ili otkazu-privremenog boravka.

(4) O slučaju iz stava (1) tač. a), c) i d) ovog člana kantonalna služba će najkasnije tokom istog radnog dana obavijestiti službu za poslove sa strancima o isteku roka važenja radne dozvole; prestanku i otkazu ugovora o radu ili ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova i stavljanju van snage radne dozvole.

Član 21.

(1) O izdatim radnim dozvolama kantonalne službe vode evidenciju u skladu sa Pravilnikom o evidencijama u oblasti zapošljavanja ("Službene novine Federacije BiH", broj 24/06).

(2) Federalni zavod za zapošljavanje vodi statističke evidencije o izdatim radnim dozvolama koje moraju biti javne i transparentne.

(3) Podaci o zaposlenim strancima u Federaciji moraju se razvrstavati prema spolnoj strukturi u skladu sa propisima o ravnopravnosti spolova.

Član 22.

Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na stranca koji:

a) je član diplomatske misije, odnosno konzularnog ureda strane države ili član misije koja ima diplomatski status i kojem je izdata posebna iskaznica;

b) na osnovu međunarodnog ugovora ima privilegije i imunitete;

c) u Federaciji obavlja poslove na osnovu međunarodnog sporazuma o stručno-tehničkoj pomoći koji Bosna i Hercegovina zaključi sa drugom državom, međunarodnom organizacijom ili Europskom unijom, ili provodi projekt u skladu sa takvim međunarodnim sporazumom;

d) je direktor privrednog društva u većinskom vlasništvu stranog pravnog ili fizičkog lica;

e) je zaposlenik poslodavca sa sjedištem u drugoj državi sa kojom Bosna i Hercegovina ima zaključen ugovor o socijalnom osiguranju, a upućen je u Federaciju da za njega obavi poslove za period određen tim ugovorom.

Član 24.

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 2.000,00 KM do 10.000,00 KM bit će kažnjen za prekršaj poslodavac – pravno lice ako:

a) zaposli stranca bez radne dozvole,

b) sa strancem ne zaključi ugovor o radu ili ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova u skladu sa članom 2. ovog zakona,

c) stranca rasporedi na poslove koji nisu u skladu sa radnom dozvolom i ugovorom o radu ili ugovorom o obavljanju privremenih i povremenih poslova suprotno članu 12. stav (1) ovog zakona;

d) radnu dozvolu izdatu strancu prenese na drugog poslodavca suprotno članu 12. stav (2) ovog zakona i

e) strancu produži rad nakon prestanka važenja radne dozvole suprotno članu 13. stav (2) ovog zakona.

(2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana bit će kažnjen poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.

(3) Poslodavcu koji je pravno lice kao i poslodavcu koji je fizičko lice koji ponovi prekršaj iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada može izreći mjeru zabrane obavljanja djelatnosti u trajanju do šest mjeseci.

(4) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana bit će kažnjena odgovorna osoba kod poslodavca koji je pravno lice novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM.